



**N | E | W | S**

Januari 2010



# Voorwoord

Geachte lezer,

In deze eerste Easypay News, wensen wij u vooreerst het allerbeste toe voor het nieuwe jaar. Onze beste wensen!

Het zal ongetwijfeld niemand ontgaan zijn dat vooral de economische crisis het jaar 2009 heeft gedomineerd. Op wereldwijd vlak kreeg de financiële wereld harde klappen met nefaste gevolgen voor de werkgelegenheid. De overheid reageerde hierop met een aantal crisismaatregelen. Het zijn tijdelijke oplossingen die de ondernemingen enerzijds financiële ademruimte willen bieden en anderzijds trachten ontslagen te vermijden.

Hoewel het herstel zich langzaam aan laat voelen, werd in regeringskringen beslist de crisismaatregelen in het jaar 2010 verder te zetten. Op die manier wordt, in tijden van crisis, aan de ondernemingen een ruggesteun gegeven.

Het Interprofessioneel akkoord (IPA) 2009-2010 werd door tal van sectoren omgezet in sectorale regelgeving. Vooral de ecologische manier waarop de koopkracht werd verhoogd sprong hierbij in het oog. Niettegenstaande uiteenlopende kritieken, is de ecocheque ondertussen een begrip geworden. Misschien heeft u zelfs een ecologisch cadeau geopend tijdens de feestdagen?

Traditiegetrouw is de Easypay Group steeds op zoek naar innovatie, verbetering en uitbreiding van haar dienstenpakket. In dit kader werd ondermeer de website aangepast, zodat u met enkele muisklikken de juiste oplossing terugvindt. Wij nodigen u graag uit een kijkje te nemen op [www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com). Ook de structuur en het concept van de Easypay News worden in 2010 vernieuwd wat de vlotte leesbaarheid van deze publicatie dient te bevorderen.

We kijken er naar uit u ook in 2010 te mogen bijstaan in het oplossen van uw personeelsvraagstukken, aanwerven van nieuwe medewerkers, motiveren en verlonen van uw medewerkers, de nodige opleidingen voorzien, zorgen voor een feilloze personeelsplanning, ... kortom, u, als personeelsverantwoordelijke, het leven gemakkelijker maken.

Namens de voltallige Easypay Group wensen wij u en allen die u genegen zijn een gelukkig en voorspoedig 2010.

Veel leesgenot!

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b> .....	<b>1</b>
<b>RSZ-aangifte (DmfA) vanaf kwartaal 4/2009</b> .....	<b>5</b>
1 RSZ-bijdragen .....	5
2 DmfA wijzigingen.....	5
<b>RSZ-aangifte voor plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (DmfA-PPL) vanaf kwartaal 4/2009</b> .....	<b>7</b>
1 RSZ-bijdragen .....	7
2 RSZ-verminderingen.....	7
3 DmfA-PPL aangifte.....	8
4 Aangepaste bedragen .....	9
<b>Overheid</b> .....	<b>10</b>
1 Algemeen .....	10
2 Federale overheid.....	10
3 Vlaamse overheid.....	11
4 Lokale overheid.....	11
<b>Loonadministratie en fiscaliteit</b> .....	<b>13</b>
1 Overuren op loonstrook.....	13
2 Bedrijfswagens in 2010.....	13
3 Nieuwe schalen bedrijfsvoorheffing.....	15
4 Verhoging IPA-korting tot 1% vanaf 01.01.2010 .....	16
5 Verhoging fiscaal voordeel tot 130 overuren .....	16
6 Bedrag resultaatgebonden voordelen geïndexeerd op 1 januari 2010.....	17
7 Wet houdende fiscale en diverse bepalingen.....	17
<b>Wet houdende diverse bepalingen</b> .....	<b>20</b>
1 Werkverwijdering zwangere vrouwen en aangepaste arbeid: berekening vergoeding .....	20
2 Stuiting vorderingen RSZ nu ook via (onder)aannemers .....	20
3 Inhoudingen en bijdragen op (pseudo-)brugpensioenen.....	21
4 Bijzondere werkgeversbijdrage werkloosheid: wijziging referentieperiode .....	21
5 Opzeggingsvergoeding bij deeltijds ouderschapsverlof op voltijds loon .....	21
6 Ontslag wegens syndicale overtuiging: discriminatie.....	21
7 Anti-crisismaatregelen verlengd tot 1 juli 2010 .....	21
8 Arbeiders in gezondheidszorg: aanpassing opzeggingstermijn.....	22
9 Elektronische maaltijdcheques: voorwaarden erkende uitgevers .....	22
<b>Programmawet</b> .....	<b>23</b>
1 Forfaitaire beroepskosten voor de RSZ: verduidelijking.....	23
2 Elektronische registratie op werven .....	23
3 Opheffing meldingsplicht onderaannemers .....	23
4 Aanpassing grenzen vermindering sociale bijdragen .....	24

5	Arbeidsongevallen: nieuwe werkgeversbijdrage.....	24
6	Brugpensioenen na 1 januari 2010.....	24
7	Nieuwe administratieve geldboete DIMONA.....	24
8	Aftrekbaarheid brandstofkosten: vermindering .....	25
9	Beroepskostenforfait voor bedrijfsleiders: vermindering.....	25
<b>Sociaal Nieuws.....</b>		<b>26</b>
1	Wet tot ondersteuning werkgelegenheid.....	26
2	Activering bij aanwerving werkzoekenden: tijdelijke versterking.....	27
3	Nieuwe bedragen vanaf 2010 .....	28
4	Fietsvergoeding.....	30
5	Wijzigingen betaald educatief verlof: bevestigd .....	30
<b>Wist u dat? .....</b>		<b>31</b>

De EASYPAY News geeft u een overzicht van de nieuwigheden op sociaal vlak, alsook enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele onderwerpen. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende deze onderwerpen kan u terecht op onze vernieuwde opleiding "**Actualiteit: een terugblik, een vooruitblik**", tot voor kort bekend als de opleiding "**Trimestriële update**".

Deze vindt plaats op onderstaande data:

### Donderdag 14 januari 2010 (Nederlandstalig)

Van 9u00 tot 12u30

Gebouwen Easypay Group NV

Nijverheidsstraat 16

8760 Meulebeke

### Donderdag 14 januari 2010 (Franstalig)

Van 13u30 tot 17u00

Gebouwen SSE-groupe l'ENTRAIDE

Rue Colonel Bourg 113

1140 Bruxelles

Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven via onderstaande link:

[http://www.easypay-group.com/EASY\\_SERVICES/nl\\_BE/training\\_calendar/](http://www.easypay-group.com/EASY_SERVICES/nl_BE/training_calendar/)

## Info

De programmatuur m.b.t. de wijzigingen beschreven in deze EASYPAY News wordt u ter beschikking gesteld met de eerstvolgende update. De praktische richtlijnen omtrent de toepassing hiervan in het pakket Easypay zijn opgenomen in de technische brochure van de update "Rel10.01 - DmfA 4/2009 - DmfA-PPL 4/2009".

## Redactie

Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY

Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924

Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

### Verantwoordelijke Uitgever:

D. PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Niets uit deze brochure mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.

### Afsluitingsdatum:

31.12.2009

# RSZ-aangifte (DmfA) vanaf kwartaal 4/2009

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZ-nieuwigheden voor het kwartaal 4/2009. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- DmfA-wijzigingen

## 1 RSZ-bijdragen

---

### 1.1 Basisbijdragen: educatief verlof

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nr. 3.2.201 en nr. 4.2.104.
- KB 21 december 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, *BS* 30 december 2009, 82362.

Vanaf het 4de kwartaal 2009 bedraagt de bijdrage 0,05 % van de brutolonen van de werknemers (aan 108 % voor de arbeiders). Zij maakt deel uit van de bijdragen die in aanmerking komen om het percentage van de loonmatigingsbijdrage te bepalen.

## 2 DmfA wijzigingen

---

### 2.1 Solidariteitsbijdrage niet-verzekeringsplichtige studenten

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nr. 4.4.106.

Vanaf 1 januari 2010 worden de werkgevers die geen gewone werknemers tewerkstellen, maar enkel studenten voor wie geen gewone socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, niet langer ondergebracht in een speciale categorie (voorheen categorie 005). Zoals voor de andere werkgevers, kent de RSZ een werkgeverscategorie toe in functie van de hoofdactiviteit van de onderneming.

### 2.2 Gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouw – speciale regeling voor de witloofteelt

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nr. 3.2.311.
- KB 28 oktober 2009 tot wijziging van artikel 6, tweede lid, van het KB van 21 april 2007 tot wijziging van artikelen 8bis en 31bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *BS* 10 november 2009, 71876.
- Persbericht van de ministerraad van 17 december 2009.

Gelegenheidsarbeiders, tewerkgesteld in de witloofteelt, kunnen 35 extra dagen per jaar genieten van het systeem van een aangifte op basis van forfaitaire daglonen. De wettelijke bepaling die dit regelt liep af op 31 maart 2009. Het systeem wordt verlengd tot 1 januari 2010.

In dit kader liet de regering in een persbericht van de ministerraad van 17 december 2009 weten dat een ontwerpbesluit werd goedgekeurd dat de specifieke regeling voor de gelegenheidswerkers in de witloofteelt tot

30 juni 2010 verlengt. De specifieke regeling verlengt het aantal dagen dat een gelegenhedswerker in de witloofteelt kan werken.

## 2.3 India - Detachering

---

**Verwijzing:**

Wet 12 februari 2009 houdende instemming met de Overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Republiek India, ondertekend te New Delhi op 3 november 2006, *BS* 21 augustus 2009, 55981.

Het bilateraal akkoord (dit is een akkoord dat gesloten wordt tussen twee landen) inzake sociale zekerheid met India is in werking getreden op 01.09.2009 met als gevolg dat detacheringen vanaf die datum mogelijk zijn.

# RSZ-aangifte voor plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (DmfA-PPL) vanaf kwartaal 4/2009

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZPPO-nieuwigheden voor het kwartaal 4/2009. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA-PPL aangifte
- Aangepaste bedragen

 Deze rubriek is enkel van toepassing op de plaatselijke en provinciale besturen.

## 1 RSZ-bijdragen

---

### 1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nieuwigheden.

De percentages van de basisbijdragen van de RSZPPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige kwartaal.

## 2 RSZ-verminderingen

---

### 2.1 Verduidelijking: Sociale Maribel - forfaitaire vermindering

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nr. 5.4.303.

De RSZ verduidelijkt in de nieuwigheden de forfaitaire vermindering – Sociale Maribel.

De forfaitaire vermindering Sociale Maribel wordt berekend voor alle statutaire en contractuele personeelsleden van de provinciale en plaatselijke besturen (zowel arbeiders als bedienden), met inbegrip van de gesubsidieerde contractuelen van de plaatselijke besturen, die voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Een aan patronale socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon ontvangen;
- Tewerkgesteld zijn in de sector gezondheidszorg, maatschappelijke dienstverlening en/of cultuur en in de socialezekerheidsaangifte aangegeven worden onder één van de voornoemde NACE-codes;  
Opmerking: alle personeelsleden van de OCMW's kunnen onder een NACE-code Sociale Maribel vallen.
- Minstens halftijds tewerkgesteld zijn (d.w.z. hetzij aangeworven zijn met een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst of benoemd zijn in een minstens halftijdse betrekking, hetzij in het kwartaal minstens 50 % van het aantal arbeidsuren leveren die een voltijds werknemer verricht).

Op de laatste voorwaarde (minstens halftijdse tewerkstelling) wordt een afwijking voorzien: voor een werknemer van een beschutte werkplaats wordt de vermindering Sociale Maribel berekend indien zijn tewerkstelling minstens 33 % van een voltijdse betrekking bedraagt.

De vermindering Sociale Maribel bedraagt 365 EUR per werknemer per kwartaal.

## 3 DmfA-PPL aangifte

---

### 3.1 Verduidelijking: de niet-beschermde lokale mandataris – het sociaal statuut

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nr. 3.2.104.

De niet-beschermde mandataris is niet onderworpen aan de pensioenregeling van de werknemers. De RSZPPO int geen pensioenbijdragen op de wedde van de niet-beschermde mandataris. Het pensioen valt rechtstreeks ten laste van het bestuur.

### 3.2 Verduidelijking: de vergoeding voor het vrijwilligerswerk

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nr. 3.3.503.
- Art. 62 Wet houdende diverse bepalingen (I) van 06 mei 2009, *BS* 19 mei 2009.

De Wet houdende diverse bepalingen omschrijft de modaliteiten voor de berekening van de (terugbetaalde) vervoerskosten van maximaal 2.000 kilometer per jaar per vrijwilliger.

Het principe stelt dat de forfaitaire en reële kostenvergoedingen in hoofde van een vrijwilliger niet gecombineerd mogen worden in de loop van een kalenderjaar.

In afwijking hiervan is de combinatie van een forfaitaire kostenvergoeding met een terugbetaling van de reële vervoerskosten mogelijk voor maximaal 2.000 kilometer per jaar.

- Als de vrijwilliger zich verplaatst met een eigen voertuig (auto, motorfiets of bromfiets), wordt het bedrag van de reële vervoerskosten van 01.07.2009 tot 30.06.2010 berekend op basis van een vergoeding van 0,3026 EUR per kilometer.
- Als de vrijwilliger zich verplaatst met zijn eigen fiets, wordt het bedrag berekend op basis van een verplaatsingsvergoeding van 0,15 EUR per kilometer (wordt verhoogd – zie 4.3).

De totale verplaatsingsvergoeding voor het gebruik van het openbaar vervoer, de eigen fiets of het eigen voertuig mag per jaar en per vrijwilliger het bedrag van 2.000 keer de kilometervergoeding voor het eigen voertuig niet overschrijden.

### 3.3 Maaltijdcheques bij syndicaal verlof

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nieuwigheden.

Voor een dag syndicaal verlof kan een van socialezekerheidsbijdragen vrijgestelde maaltijdcheque worden toegekend.

De voorwaarde dat het aantal cheques per personeelslid beperkt moet blijven tot maximum vijf maaltijdcheques op jaarbasis, verval.

## 4 Aangepaste bedragen

### 4.1 RIZIV-inhouding op de pensioenen en aanvullende voordelen

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- KB 17 juli 2009 houdende uitvoering van artikel 191, eerste lid, 7°, tweede lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging, gecoördineerd op 14 juli 1994, BS 11 augustus 2009, 52822.

De aanpassing van een aantal bedragen ter berekening van de inhouding op pensioenen en aanvullende voordelen, vermijdt dat de verhoging van de wettelijke pensioenen vanaf 01.06.2009 afgeroomd wordt door de RIZIV-inhouding van 3,55%.

Gezinssituatie	Pensioenen en aanvullende voordelen	Inhouding
Alleenstaande	<= 1.280,53 EUR	/
	> 1.280,53 EUR en <= <b>1.327,65 EUR</b>	van 0,01 EUR tot <b>47,12 EUR</b>
	> <b>1.327,65 EUR</b>	3,55 %
Met gezinslast	<= 1.517,60 EUR	/
	> 1.517,60 EUR <= <b>1.573,45 EUR</b>	van 0,01 EUR tot <b>55,85 EUR</b>
	> <b>1.573,45 EUR</b>	3,55 %

### 4.2 Indexatie: Sociale Maribel - bedrag van de financiële tussenkomst

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nr. 5.4.305.

Het geïndexeerd bedrag van de loonkost dat in aanmerking komt voor een financiële tussenkomst van het Fonds Sociale Maribel, is gelijk aan 74.591,10 EUR voor het jaar 2009.

### 4.3 Verwacht: fietsvergoeding

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2009, nr. 4.2.104.

Een ontwerp van KB tot wijziging van het KB van 28.11.1969 voorziet een verhoging van de (vrijgestelde) kilometervergoeding voor de woon-werkverplaatsingen met de fiets.

Het huidige bedrag van 0,15 EUR per kilometer wordt vervangen door het te indexerende bedrag van 0,145 EUR per kilometer.

Voor het jaar 2009 is het geïndexeerde bedrag gelijk aan 0,20 EUR per kilometer.

# Overheid

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die van belang zijn voor de werkgevers van de publieke sector.

- Algemeen
- Federale overheid
- Vlaamse overheid
- Lokale overheid

## 1 Algemeen

---

### 1.1 Uitzendarbeid in de openbare sector

---

**Verwijzing:**

- Werkgelegenheidsplan minister van werk.

Tot op heden is uitzendarbeid in de overheidssector beperkt tot de vervanging van contractuele personeelsleden van wie de arbeidsovereenkomst geschorst is.

In het kader van het werkgelegenheidsplan werd geopperd om de mogelijkheid tot interimarbeid in de overheidssector uit te breiden. Hierover dienen voorstellen geformuleerd te worden door de sociale partners.

## 2 Federale overheid

---

### 2.1 Vastbenoemde personeelsleden: verminderde prestaties om medische redenen

---

**Verwijzing:**

- KB 7 oktober 2009 houdende wijzigingen van diverse reglementaire bepalingen betreffende de verminderde prestaties wegens medische redenen voor de personeelsleden van de rijksbesturen, *BS* 26 oktober 2009, 69597.

Vastbenoemde ambtenaren kunnen na een ziekteperiode opnieuw aan het werk gaan, zij het met verminderde prestaties. In het verleden was deze periode van verminderde prestaties beperkt in de tijd. Bovendien werd geen rekening gehouden met de situatie van chronisch zieken die gedurende langere perioden verminderde prestaties wensten te leveren.

Er wordt nu een onderscheid gemaakt tussen twee situaties:

- Reïntegratie na ziekte: voor vastbenoemde personeelsleden die langer dan dertig dagen afwezig waren, kan een stelsel van verminderde prestaties worden toegestaan. Zij kunnen voor een beperkte periode van één maand en maximum drie maanden toelating krijgen om het werk geleidelijk te hervatten.
- Verminderde prestaties bij een chronische aandoening: vastbenoemde personeelsleden die aan een chronische aandoening lijden en niet voltijds kunnen werken, kunnen na een ziekteperiode van dertig dagen, werken volgens een stelsel van verminderde prestaties. Dit kan voor een periode van maximaal twaalf maanden, waarbij verlenging mogelijk is.

In beide gevallen is een tussenkomst van de arts van Medex noodzakelijk. Deze oordeelt enerzijds of de hervatting gerechtvaardigd is en anderzijds of de prestaties a rato van 50%, 60% of 80% van de normale prestaties zullen worden hervat.

Tijdens de periode van verminderde prestaties wegens medische redenen ontvangt het personeelslid tijdens de eerste drie maanden zijn volledige wedde. Vanaf de vierde maand zal een chronisch zieke ambtenaar de wedde ontvangen voor de werkelijk geleverde prestaties en 60% van de wedde voor de niet-gepresteerde periode.

Voor vastbenoemden met een chronische aandoening die in de voorbije twee jaar reeds verminderde prestaties wegens ziekte hebben verricht, kan afgeweken worden van de termijn van dertig dagen ziekte. Ook hier is de tussenkomst van de arts van Medex noodzakelijk.

Inwerkingtreding: aanvragen ingediend vanaf 1 november 2009.

## 3 Vlaamse overheid

---

### 3.1 Toelage voor uitoefenen ondersteunende kabinetsfunctie

---

**Verwijzing:**

- ◆ BVR 9 oktober 2009 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de facilitaire ondersteuning van de kabinetten door de Vlaamse administratie, nog niet gepubliceerd.

Leden van de Vlaamse Regering kunnen voor het vervullen van facilitaire ondersteunende taken (schoonmaak, onthaal, catering, verzending, ICT, economaat, vervoer,...) een beroep doen op personeelsleden uit de Vlaamse administratie, in overleg met de betrokken leidend ambtenaar en in overeenstemming met de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut.

De wijziging van functie voor vastbenoemde personeelsleden wordt geregeld door een verandering van dienstaanwijzing. Voor contractuele personeelsleden wordt de arbeidsovereenkomst aangepast of wordt een arbeidsovereenkomst afgesloten. Ook het terugkeerrecht voor de personeelsleden wordt geregeld.

Er wordt voorzien in een jaarlijkse toelage van minimum 3.000 EUR en maximum 5.694 EUR (aan 100%). De hoogte van de toelage is afhankelijk van de functiebeschrijving en de frequentie van overuren, nachtwerk en weekendwerk.

Indien er geen recht is op salaris (bijv. ziekte na periode van gewaarborgd loon) of bij een onafgebroken afwezigheid van 35 werkdagen, wordt de toelage geschorst. Bovendien is er geen cumul mogelijk met toelagen voor overwerk, zaterdag-, zondag- en nachtprestaties.

Bij deeltijdse prestaties wordt de toelage eveneens pro rata toegekend.

Inwerkingtreding: 1 september 2009.

## 4 Lokale overheid

---

### 4.1 Tweede pensioenpijler contractuelen

---

**Verwijzing:**

- ◆ Persbericht 16.10.2009 VVSG en vakbonden.

Het sectoraal akkoord 2008-2013 voorziet in een tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden. Met ingang van 1 januari 2010 zal voor het contractueel personeel van de lokale overheden gestart worden met een aanvullende pensioenregeling.

Alle lokale besturen zullen kunnen toetreden tot het aanvullend pensioenstelsel waarbij een vaste patronale bijdrage wordt berekend op de lonen van de contractanten.

De financiering gebeurt door werkgeversbijdragen. Voor 2010 zal de bijdragevoet minstens 1% van de wedde bedragen. De inning zal verlopen via RSZPPO.

De aanvullende pensioenuitkering zal gebeuren op basis van een maandelijkse rente vanaf de ingang van het wettelijk pensioen. Er zal een regeling worden opgenomen bij overlijden van de begunstigde vóór het bereiken van het rustpensioen.

## 4.2 Pensioenbijdragen vastbenoemde personeelsleden

---

### Verwijzing

- ♦ RSZPPO-mededeling 2009/12 dd. 27 oktober 2009 – percentage van de pensioenbijdrage tot financiering van het gemeenschappelijk pensioenstelsel van de plaatselijke besturen, van het stelsel van de nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen en van het pensioenfonds van de politie voor het jaar 2010.

De financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden zal wijzigen. Deze wijziging zal niet meer vanaf 1 januari 2010 kunnen toegepast worden. Vandaar dat voor 2010 de pensioenbijdragen tot financiering van pool 1 en pool 2 op het huidige financieringsmechanisme worden vastgesteld. Op basis van een raming van de pensioenuitgaven en weddenmassa moet het percentage van de pensioenbijdrage tot financiering van pool 1 voor het jaar 2010 vastgesteld worden op 32,50% en voor pool 2 op 46%.

Werkgevers aangesloten bij pool 1 hebben in het verleden reeds enige reserves opgebouwd waardoor het Reservefonds zelf tussenkomt voor 2,50% van de weddenmassa. Hierdoor zal het uiteindelijk verschuldigde bijdragepercentage herleid worden tot 30% voor het jaar 2010.

Werkgevers aangesloten bij pool 2 kunnen niet terugvallen op enige reserve. Voor deze werkgevers wordt de bijdrage voor 2010 vastgesteld op 37%. Samen met de Minister van Pensioenen wordt gezocht naar een oplossing voor een alternatieve financiering van het ontbrekend gedeelte (percentage is vastgesteld op 46%).

# Loonadministratie en fiscaliteit

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste wijzigingen op vlak van loonadministratie en fiscaliteit voor kwartaal 4/2009, alsook de wijzigingen die voor 2010 reeds bekend zijn.

- Overuren op loonstrook
- Bedrijfswagens in 2010
- Nieuwe schalen bedrijfsvoorheffing
- Verhoging IPA-korting tot 1 % vanaf 01.01.2010
- Verhoging fiscaal voordeel tot 130 overuren
- Bedrag resultaatsgebonden voordelen geïndexeerd op 1 januari 2010
- Wet houdende fiscale en sociale bepalingen

## 1 Overuren op loonstrook

---

### Verwijzing:

- KB 20 september 2009 tot vaststelling van bepaalde gegevens die de afrekening moet bevatten welke bij elke definitieve betaling van het loon aan de werknemer overhandigd wordt, BS 14 oktober 2009, 67666.
- Easypay Flash dd. 16 oktober 2009.

In het Staatsblad van 14 oktober 2009 verscheen een koninklijk besluit dat vaststelt dat overuren op de loonstrook dienen te komen. Dit was een vraag van de sociale partners met het oog op transparantie naar werknemers toe. Het gaat zowel om het aantal overuren dat het recht opent op een fiscale lastenverlaging, als het aantal overuren dat geen recht opent op een fiscale lastenverlaging.

Het aantal overuren dat voor de vrijstelling van de bedrijfsvoorheffing en de belastingvermindering in aanmerking komt, werd door het relanceplan verhoogd van 65 uren tot 100 uren voor het jaar 2009 en tot 130 uren vanaf 1 januari 2010.

Deze nieuwigheid trad retroactief in werking op 1 juli 2009.

## 2 Bedrijfswagens in 2010

---

### Verwijzing:

- Ministerraad 13 november 2009.
- Ontwerp van KB tot wijziging van artikel 18 van het KB/WIB.

### 2.1 Inleiding

---

In uitvoering van de begroting wordt de berekening van het belastbaar voordeel van alle aard voor het persoonlijk gebruik van een bedrijfswagen gewijzigd.

Vanaf 1 januari 2010 is het belastbaar voordeel niet langer afhankelijk van de fiscale PK, maar wel van de CO<sub>2</sub>-uitstoot en de CO<sub>2</sub>-coëfficiënt.

## 2.2 Forfaitaire kilometers

---

De huidige forfaitaire kilometers voor persoonlijk gebruik van een bedrijfswagen blijven behouden. Deze huidige forfaitaire kilometers zijn 5.000 km op jaarbasis wanneer de afstand woon-werk niet meer dan 25 km bedraagt en 7.500 km op jaarbasis wanneer de afstand woon-werk meer dan 25 km bedraagt.

## 2.3 CO<sub>2</sub>-uitstoot

---

Het belastbaar voordeel is dan gelijk aan de forfaitaire kilometers vermenigvuldigd met de CO<sub>2</sub>-uitstoot en de CO<sub>2</sub>-coëfficiënt.

## 2.4 CO<sub>2</sub>-coëfficiënt

---

De CO<sub>2</sub>-coëfficiënt bedraagt:

- 0,00210 EUR per gram CO<sub>2</sub> voor voertuigen met een benzine-, LPG- of aardgasmotor;
- 0,00230 EUR per gram CO<sub>2</sub> voor voertuigen met dieselmotor.

De voertuigen waarvoor geen gegevens met betrekking tot de CO<sub>2</sub>-uitstootgehaltenes beschikbaar zijn bij de dienst voor inschrijving van de voertuigen (D.I.V.) worden:

- gelijkgesteld met de voertuigen met een CO<sub>2</sub>-uitstootgehalte van 205 g/km indien ze worden aangedreven door een benzine-, LPG- of aardgasmotor;
- gelijkgesteld met de voertuigen met een CO<sub>2</sub>-uitstootgehalte van 195 g/km indien ze worden aangedreven door een dieselmotor.

Voor de vaststelling van het voordeel:

- mag het aantal kilometers voor een jaar evenwel niet lager zijn dan 5.000 km;
- en per weerhouden kilometer mag het voordeel niet lager zijn dan 0,10 EUR.

Elk jaar op 1 januari (en dit voor het eerst op 1 januari 2011) worden de twee CO<sub>2</sub>-coëfficiënten aangepast aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijsen.

Opgelet: De huidige bedragen van de CO<sub>2</sub>-coëfficiënt zijn gebaseerd op een ontwerp KB dat pas definitief wordt na publicatie in het Staatsblad. Van zodra deze publicatie voorhanden is, brengen wij u hiervan op de hoogte.

## 2.5 Voorbeeld

---

Een werknemer krijgt een Peugeot 206, 5 deuren, 1,4 HDI+ (diesel) ter beschikking gesteld van zijn werkgever. Volgens de CO<sub>2</sub>-gids (te raadplegen op de website van de FOD Volksgezondheid <https://portal.health.fgov.be/>) heeft een dergelijke auto een CO<sub>2</sub>-uitstoot van 110 gram per kilometer.

De afstand woon-werk bedraagt voor betrokken werknemer 30 kilometer. Hierdoor zal het forfait van 7.500 km worden toegepast.

Berekening voordeel alle aard:

$110 \times 0,00230 \text{ EUR per gram CO}_2 \times 7.500 \text{ km} = 1.897,50 \text{ EUR op jaarbasis en } 158,14 \text{ EUR op maandbasis.}$

## 3 Nieuwe schalen bedrijfsvoorheffing

---

### Verwijzing:

- KB 3 december 2009 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing, BS 11 december 2009, 76806.

### 3.1 Inleiding

---

De nieuwe BV-schalen zijn van toepassing op de bezoldigingen, pensioenen en brugpensioenen betaald of toegekend vanaf 1 januari 2010. Voor een volledige toelichting verwijzen wij naar de officiële toepassingsregels van de fiscus die gepubliceerd worden op de website [www.fiscus.fgov.be](http://www.fiscus.fgov.be).

Hieronder volgt een beknopt overzicht van enkele aandachtspunten vanaf inkomstenjaar 2010 (= aanslagjaar 2011).

### 3.2 Geen indexering bedragen

---

Door de negatieve indexering van inkomstenjaar 2009 werden, in tegenstelling tot de andere jaren, een aantal vaste bedragen welke worden toegepast in de berekening van de bedrijfsvoorheffing niet geïndexeerd.

Blijft ook voor 2010 ongewijzigd:

- de referentiebedragen van de belastbare jaarbezoldiging voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing op vakantiegeld, exceptionele vergoedingen (vb. premies) en van de vrijstelling en vermindering voor kinderlast. De toepasselijke percentages blijven ongewijzigd.
- de referentiebedragen en de grensbedragen voor de vrijstelling wegens kinderlast voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing op achterstallen.

Hierop is één uitzondering: de referentiebedragen van de belastbare jaarbezoldiging voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing op vakantiegeld voor gepensioneerden ondergaan een lichte wijziging.

### 3.3 Wijzigingen

---

Een wijziging/aanpassing van de tekst werd doorgevoerd in de toepassingsregels voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing met betrekking tot:

- Het bedrag van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen;
- De wettelijke onderbrekingsuitkeringen – tijdskrediet;
- Het vakantiegeld van gepensioneerden;
- De sportbeoefenaars - niet-inwoners;
- Het maximale aantal overuren waarop het recht op vermindering en vrijstelling van bedrijfsvoorheffing van toepassing is.

### 3.4 Hernummering

---

Door de vele wijzigingen in de reglementering van de berekening van de bedrijfsvoorheffing, werden de toepassingsregels herschikt en hernummerd op een meer logische manier.

## 4 Verhoging IPA-korting tot 1% vanaf 01.01.2010

---

**Verwijzing:**

- Artikel 18 Economische Herstelwet 27 maart 2009, BS 7 april 2009, 25986.

### 4.1 Ter herinnering

---

In het kader van de IPA-korting genieten werkgevers een gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing. Deze maatregel poogt de loonlasten te verminderen en houdt in dat ondernemingen die onder het toepassingsgebied van de IPA-korting vallen een deel van de ingehouden bedrijfsvoorheffing niet hoeven door te storten aan de fiscus.

Sinds 1 juni 2009 bedraagt deze vrijstelling 0,75% berekend op de brutobezoldigingen vóór inhouding van RSZ-bijdragen. Vanaf 1 januari 2010 wordt de vrijstelling verhoogd tot 1%.

Deze niet door te storten bedrijfsvoorheffing wordt aangegeven via de aparte fiche 274.46.

### 4.2 Gevolgen voor de Sociale Maribel

---

De werkgevers die vallen onder de Sociale Maribelregeling, moeten voor de lonen die worden betaald of toegekend vanaf 1 januari 2010, nog steeds een deel van het vrijgestelde bedrag van de IPA-korting doorstorten aan de fiscus, ter financiering van de Sociale Maribelfondsen. Vanaf 1 januari 2010 verhoogt dit deel van 2/3 naar 3/4.

Aangezien het percentage van de IPA-korting verhoogt van 0,75% naar 1%, zullen deze werkgevers voor de lonen, betaald of toegekend vanaf 1 januari 2010, 0,75%\* (voorheen 0,50%) van het vrijgestelde bedrag van de IPA-korting toch moeten doorstorten aan de fiscus, ter financiering van de Sociale Maribelfondsen.

Meer gedetailleerde informatie is terug te vinden op de website van Easypay, [www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com), door te klikken op de rubriek "downloads", in te loggen en daarna te klikken op "handleidingen" en vervolgens te klikken op "dossiers/procedures". De handleiding "Verminderingen BV werknemer / Gedeeltelijke doorstortingen BV werkgever" geeft een overzicht van alle mogelijke vrijstellingen en verminderingen van bedrijfsvoorheffing voor de werkgever en werknemer.

\* zie flash erratum dd. 11.01.2010

## 5 Verhoging fiscaal voordeel tot 130 overuren

---

**Verwijzing:**

- Artikel 13 Economische Herstelwet 27 maart 2009, BS 7 april 2009, 25986.

### 5.1 Ter herinnering

---

Werkgevers en werknemers kunnen sinds 1 juli 2005 onder bepaalde voorwaarden een gedeeltelijke vermindering/vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing genieten voor de eerste 65 overuren (sinds 01.01.2009: 100 overuren) per kalenderjaar die een werknemer presteert.

## 5.2 Verhoging tot 130 overuren

---

Vanaf 1 januari 2010 kan dit voordeel worden toegepast op de eerste 130 overuren per kalenderjaar die een werknemer presteert.

Meer gedetailleerde informatie is terug te vinden op de website van Easypay, [www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com), door te klikken op de rubriek "downloads", in te loggen en daarna te klikken op "handleidingen" en vervolgens te klikken op "dossiers/procedures". De handleiding "Verminderingen BV werknemer / Gedeeltelijke doorstorting BV werkgever" geeft een overzicht van alle mogelijke vrijstellingen en verminderingen van bedrijfsvoorheffing voor de werkgever en werknemer.

## 6 Bedrag resultaatsgebonden voordelen geïndexeerd op 1 januari 2010

---

### Verwijzing:

- Artikel 15 Wet 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 (1), BS 31 december 2007, 66256.

Sedert begin 2008 kunnen bedrijven aan hun werknemers een niet-recurrent resultaatsgebonden voordeel van maximaal 2.200 EUR (niet-geïndexeerd) per jaar toekennen in het kader van het voordelige bonussysteem.

Jaarlijks met ingang van 1 januari wordt dit maximumbedrag geïndexeerd. Als referentie-index wordt de gezondheidsindex van de maand september gebruikt.

Volgende formule dient gehanteerd te worden:

Basisbedrag x gezondheidsindex september 2009 (basis 2004) /gezondheidsindex september 2007 (basis 2004).  
Het resultaat wordt afgerond naar de hogere EUR.

Concreet geeft dit voor 2010: 2.200 EUR x 110,46/105,71 = 2.298,86 EUR of afgerond **2.299 EUR**. In 2009 bedroeg dit 2.314 EUR.

Opmerking: het beheerscomité van de RSZ heeft besloten om voor 2010 de hogere grens van 2009 te aanvaarden wanneer de doelstellingen hoofdzakelijk verwezenlijkt werden op basis van prestaties in 2009.

## 7 Wet houdende fiscale en diverse bepalingen

---

### Verwijzing:

- Wet 22 december 2009 houdende fiscale en diverse bepalingen, BS 31 december 2009, 82825.

### 7.1 Vrijgestelde voordelen: maaltijdcheques, sport- en cultuurcheques en ecocheques

---

Maaltijdcheques, sport- en cultuurcheques en ecocheques worden aanzien als een vrijgesteld voordeel en niet langer als een voordeel van alle aard.

Vroeger was de fiscale reglementering inzake maaltijdcheques, sport- en cultuurcheques enkel via administratieve weg geregeld (Circulaire en Commentaar op het WIB). Na deze wet zal er dus een wettelijke basis zijn, maar inhoudelijk wijzigt er niks aan de reglementering inzake deze vrijgestelde voordelen.

Ook voor de fiscaal gunstige behandeling van ecocheques kan nu verwezen worden naar het Wetboek Inkomstenbelastingen.

Deze vrijgestelde voordelen kunnen niet langer toegekend worden aan de meewerkende echtgeno(o)t(e) van een zelfstandige.

## 7.2 Werkgeversbijdrage in maaltijdcheques: beroepskost voor 1 EUR

---

De werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques wordt ten belope van 1 EUR als beroepskost in aanmerking genomen.

Inwerkingtreding: 1 februari 2009.

## 7.3 Fiscale behandeling inkomsten van sportbeoefenaars

---

Voor jonge sportbeoefenaars (minstens 16 jaar maar jonger dan 26 jaar op 1 januari van het aanslagjaar) geldt een aanslagvoet van 16,5%.

Volgende wijzigingen zijn voorzien:

- aanslagvoet van 16,5% is enkel van toepassing op bezoldigingen als bezoldigde sportbeoefenaar. De bezoldiging als bedrijfsleider valt niet meer onder dit voordelig stelsel.
- aanslagvoet van 16,5% wordt enkel nog toegepast op een belastbaar bedrag van 17.030 EUR per belastbaar tijdperk (bedrag geldig voor inkomsten van 2009 – 12.300 EUR niet geïndexeerd).

Voor oudere sportbeoefenaars (minstens 26 jaar op 1 januari van het aanslagjaar) geldt een aanslagvoet van 33% voor nevenactiviteiten.

Volgende wijzigingen zijn voorzien:

- bezoldigingen ontvangen als bedrijfsleider worden niet langer afzonderlijk belast;
- aanslagvoet van 33% wordt beperkt tot de eerste schijf van 17.030 EUR per belastbaar tijdperk;
- om na te gaan of men met een nevenactiviteit te maken heeft, zal de vergelijking gemaakt worden tussen het bruto belastbaar bedrag van de inkomsten van de andere beroepsactiviteit enerzijds en het totale bedrag aan inkomsten uit alle sportgerelateerde activiteiten anderzijds.

Ontvangt een sportbeoefenaar naast zijn inkomen als sportbeoefenaar nog andere looncomponenten, bv. een vervroegd vakantiegeld, achterstallen, een opzeggingsvergoeding of een gewone bezoldiging, dan wordt elk van die looncomponenten verhoudingsgewijs aangerekend op het bedrag van 17.030 EUR. Het saldo van die looncomponenten (d.w.z. na de verhoudingsgewijze aanrekening op het bedrag van 17.030 EUR) wordt volgens het eigen specifieke belastingstelsel belast, d.w.z. maandelijkse bezoldiging, uitzonderlijke vergoeding, eindejaarspremie, achterstallen, ... .

Inwerkingtreding: inkomsten betaald of toegekend vanaf 1 januari 2009.

## 7.4 Vrijstelling doorstorting bedrijfsvoorheffing – beroepsinkomsten sportbeoefenaars – behoud van de vrijstelling sportclubs

---

Sportclubs mogen de niet-doorgestorte bedragen inzake bedrijfsvoorheffing slechts onder bepaalde voorwaarden behouden.

De nieuwe maatregel stelt voor om de lonen van jonge sportbeoefenaars voortaan nog tot maximum de helft van het bestede bedrag in aanmerking te nemen. Voor de andere helft zal de schuldenaar van de bedrijfsvoorheffing moeten bewijzen dat er lonen werden uitbetaald aan personen die belast zijn met de opleiding, de begeleiding of de ondersteuning van jonge sportbeoefenaars.

Vermits nog slechts de helft van het bestede bedrag mag bestaan uit lonen van jonge sportbeoefenaars, zal het bedrag dat wordt uitgegeven aan deze lonen slechts als geldige besteding worden aanvaard indien minstens hetzelfde bedrag werd besteed aan het betalen van salarissen aan personen belast met deze opleiding, de begeleiding of ondersteuning.

Inwerkingtreding: vanaf 1 juli 2010.

## Wet houdende diverse bepalingen

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die deel uitmaken van de wet houdende diverse bepalingen:

- Werkverwijdering zwangere vrouwen en aangepaste arbeid: berekening vergoeding
- Stuiting vorderingen RSZ nu ook via (onder)aannemers
- Inhoudingen en bijdragen op (pseudo)brugpensioenen
- Bijzondere werkgeversbijdrage werkloosheid: wijziging referentieperiode
- Opzeggingsvergoeding bij deeltijds ouderschapsverlof op voltijds loon
- Ontslag omwille van syndicale overtuiging: discriminatie
- Anti-crisismaatregelen: verlengd tot 1 juli 2010
- Arbeiders in gezondheidszorg: aanpassing opzeggingstermijn
- Elektronische maaltijdcheques: voorwaarden erkende uitgevers

### Verwijzing:

- Wet 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, BS 31 december 2009, 82925.

## 1 Werkverwijdering zwangere vrouwen en aangepaste arbeid: berekening vergoeding

---

Een zwangere werkneemster kan tijdens haar zwangerschap – en dit ter bescherming van moeder en kind - een andere functie uitoefenen of op een andere arbeidsplaats tewerkgesteld worden.

Bij verandering van functie of overplaatsing naar een andere werkplaats kan de werkneemster loonverlies lijden. In dit geval heeft zij recht op een uitkering ten laste van het ziekenfonds.

Deze uitkering stemt overeen met het verschil tussen enerzijds 60% van een geplafonneerd loon (dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering) en anderzijds het brutobedrag van het verminderd beroepsinkomen.

Deze berekeningswijze wordt nu ook gehanteerd voor een zwangere werkneemster die meerdere activiteiten uitoefent in loondienst en voor wie de schorsing van de arbeidsovereenkomst of de vrijstelling van arbeid slechts betrekking heeft op één of meerdere, maar niet op alle activiteiten.

Inwerkingtreding: werkverwijderingen vanaf 1 januari 2010.

## 2 Stuiting vorderingen RSZ nu ook via (onder)aannemers

---

Aannemers en onderaannemers zijn hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van de sociale schulden van hun medecontractant-opdrachtgever.

Om de verjaring van de vordering te stuiten zal het volstaan dat de RSZ een aangetekend schrijven richt aan de (onder)aannemer.

### 3 Inhoudingen en bijdragen op (pseudo-)brugpensioenen

---

De belangrijkste aanpassing beoogt de schuldenaar van de aanvullende vergoeding bij conventioneel brugpensioen of bij bepaalde socialezekerheidsuitkeringen, verantwoordelijk te maken voor de inning en aangifte van de volledige inhouding. Door deze werkwijze te hanteren worden de uitbetalingsinstellingen van de sociale uitkeringen van deze taak ontlast.

Voor werkgevers sociale werkplaatsen gelden dezelfde bijdragepercentages als voor werkgevers uit de non-profitsector.

Werkgevers die aangesloten zijn bij RSZPPO en die onder het toepassingsgebied van de sociale Maribel vallen, kunnen eveneens gebruik maken van een verminderde heffing voor de bijzondere werkgeversbijdrage op het conventioneel brugpensioen.

Inwerkingtreding: 1 april 2010.

### 4 Bijzondere werkgeversbijdrage werkloosheid: wijziging referentieperiode

---

Werkgevers die onder de toepassing van de jaarlijkse vakantiewetgeving ressorteren, betalen een bijzondere bijdrage voor de werkloosheid. De bijdragevoet wordt vastgesteld op basis van het aantal werknemers, nl. minder dan 10 werknemers.

De voorwaarde van minder dan 10 werknemers blijft behouden, maar de referentieperiode wordt op vier kwartalen vastgelegd.

Het gemiddeld aantal werknemers wordt vanaf 1 januari 2010 bekomen door rekening te houden met het aantal tewerkgestelde werknemers tijdens het vierde kwartaal van het (kalenderjaar – 2) en het eerste tot en met het derde kwartaal van het (kalenderjaar – 1). Voorheen was het aantal werknemers op 30 juni van het vorige kalenderjaar bepalend.

Inwerkingtreding: 1 januari 2010.

### 5 Opzeggingsvergoeding bij deeltijds ouderschapsverlof op voltijds loon

---

Tijdens een deeltijdse tewerkstelling in het kader van loopbaanonderbreking dient een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid afgesloten te worden.

Wanneer de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd tijdens een periode van deeltijds ouderschapsverlof, dient de opzeggingsvergoeding of verbrekingsvergoeding berekend te worden op basis van het loon dat de werknemer zou verdienen indien hij de prestaties niet zou hebben verminderd.

### 6 Ontslag wegens syndicale overtuiging: discriminatie

---

In de anti-discriminatie wet van 10 mei 2007 wordt nu ook discriminatie omwille van syndicale overtuiging opgenomen.

### 7 Anti-crisismaatregelen verlengd tot 1 juli 2010

---

De anti-crisismaatregelen worden verlengd tot 1 juli 2010. Daarnaast worden een aantal aanpassingen aan de bestaande maatregelen doorgevoerd.

De crisispremie voor arbeiders die worden ontslagen tussen 1 januari en 30 juni 2010 wordt ingevoerd.

Meer informatie kan u hieromtrent terugvinden in de extra editie van deze News.

## 8 Arbeiders in gezondheidszorg: aanpassing opzeggingstermijn

---

Arbeiders tewerkgesteld in een instelling die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verleent en die minstens vijf jaar anciënniteit hebben, al dan niet ononderbroken in een of meerdere van deze instellingen, zullen bij ontslag door de werkgever aanspraak hebben op een langere opzeggingstermijn. Voordien waren de kortere opzeggingstermijnen voor arbeiders, zoals voorzien in de Arbeidsovereenkomstenwet, van toepassing.

De opzeggingstermijn bedraagt drie maanden wanneer de opzegging wordt gegeven door de werkgever aan een arbeider met een anciënniteit van minder dan vijf jaar. Deze termijn wordt vermeerderd met drie maanden vanaf de aanvang van elke nieuwe periode van vijf jaar anciënniteit bij dezelfde werkgever. De anciënniteit wordt berekend op het ogenblik dat de opzegging ingaat.

Deze opzeggingstermijnen gelden niet bij ontslag tijdens de proefperiode of met het oog op (brug)pensioen.

Inwerkingtreding: 1 februari 2010.

## 9 Elektronische maaltijdcheques: voorwaarden erkende uitgevers

---

Een volgende stap wordt gezet naar het afleveren van elektronische maaltijdcheques.

Thans wordt de rechtsgrond gecreëerd om de voorwaarden en procedures vast te leggen waaraan de erkende uitgevers van elektronische maaltijdcheques moeten voldoen. Hierdoor zal de elektronische maaltijdcheque niet als loon worden beschouwd.

# Programmawet

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die deel uitmaken van de programmawet:

- Forfaitaire beroepskosten voor de RSZ: verduidelijking
- Elektronische registratie op werven
- Opheffing meldingsplicht onderaannemers
- Aanpassing grenzen vermindering sociale bijdragen
- Arbeidsongevallen: nieuwe werkgeversbijdrage
- Brugpensioenen na 1 april 2010
- Nieuwe administratieve geldboete DIMONA
- Aftrekbaarheid brandstofkosten: vermindering
- Beroepskostenforfait bedrijfsleiders: vermindering

**Verwijzing:**

- Programmawet 23 december 2009, BS 30 december 2009, 82310.

## 1 Forfaitaire beroepskosten voor de RSZ: verduidelijking

---

Er wordt op RSZ-gebied een verduidelijking ingevoerd aangaande de forfaitaire beroepskosten. De werkgever zal de forfaitaire beroepskosten nu ook kunnen bewijzen door alle mogelijke bewijsmiddelen (met uitzondering van de eed). De bewijslast wordt hierdoor bij de werkgever gelegd.

Bij gebrek aan bewijskrachtige gegevens van de werkgever kan de RSZ, op voorstel van de bevoegde inspectiediensten die de werkgever gehoord hebben, bijgevolg ambtshalve een bijkomende aangifte uitvoeren.

Inwerkingtreding: 1 januari 2010.

## 2 Elektronische registratie op werven

---

In overleg met de bouwsector zal een systeem van elektronische registratie van de aanwezigheid op de werven worden ingevoerd dat tegelijk de C32A kaart inzake tijdelijke werkloosheid in de bouw zal vervangen.

Inwerkingtreding: een KB bepaalt de datum van inwerkingtreding.

## 3 Opheffing meldingsplicht onderaannemers

---

Indien men als aannemer een beroep doet op onderaannemers, dan dient men volgens artikel 30bis van de wet houdende de maatschappelijke zekerheid van de arbeiders te melden aan de RSZ. De programmawet schaft nu de verplichting af om in de aangifte de begin- en einddatum te vermelden van de interventie van iedere onderaannemer.

Inwerkingtreding: een KB bepaalt de datum van inwerkingtreding.

## 4 Aanpassing grenzen vermindering sociale bijdragen

---

Een ontwerp van KB wil een mechanisme invoeren waarbij onderstaande loongrenzen worden aangepast aan de gezondheidsindex:

- De loongrens S1, gebruikt als lagere loongrens voor de structurele vermindering van de patronale sociale bijdrage "hoge lonen";
- De loongrens S0 voor de categorie 3, gebruikt als hogere loongrens voor de structurele vermindering van de patronale sociale bijdrage "lage lonen" voor de sector van de beschutte werkplaatsen.

Inwerkingtreding: het indexsysteem van loongrens S1 zal in werking treden op 1 januari 2011. Het indexeringsmechanisme van loongrens S0 voor categorie 3 zal in werking treden bij de bekendmaking van het KB in het Belgisch Staatsblad.

## 5 Arbeidsongevallen: nieuwe werkgeversbijdrage

---

Er wordt een specifieke werkgeversbijdrage van 0,02 % ingevoegd ten laste van de werkgevers die onder de toepassing vallen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Deze bijdrage dient om de kosten te dekken die voortvloeien uit het fenomeen van de onderaangifte van arbeidsongevallen.

De RSZ wordt belast met de berekening, de inning en de invordering van deze bijdrage.

Inwerkingtreding: 1 januari 2010.

## 6 Brugpensioenen na 1 april 2010\*

---

Voor de nieuwe (pseudo-)bruggepensioneerden wordt de hoofdelijke werkgeversbijdrage vervangen door een verhoogde procentuele bijdrage, variërend van 50% tot 10% van de aanvullende vergoeding. Het percentage wordt bepaald naar gelang de leeftijd van de bruggepensioneerde op het ogenblik van de aanvang van het brugpensioen.

Inwerkingtreding: ontslagen vanaf 15 oktober 2009.

\* zie flash erratum dd. 11.01.2010

## 7 Nieuwe administratieve geldboete DIMONA

---

In uitvoering van het begrotingsconclaf voert men een administratieve geldboete in ten aanzien van de werknemer wiens arbeidsprestatie niet via DIMONA wordt aangegeven en die wetens en willens deze niet-aangegeven arbeid uitoefent. Deze geldboete kan enkel worden toegepast indien eveneens een proces-verbaal werd opgesteld tegen de werkgever.

Deze bepaling is niet van toepassing op de werknemers die tegelijk een vervangingsuitkering ontvangen aangezien zij in geval van zwartwerk reeds gesanctioneerd kunnen worden op het niveau van hun uitkering.

De administratieve geldboete kan oplopen van 500 EUR tot 2.000 EUR.

Inwerkingtreding: 1 april 2010.

## 8 Aftrekbaarheid brandstofkosten: vermindering

---

In tegenstelling tot autokosten, waren brandstofkosten tot op heden steeds 100% fiscaal aftrekbaar. Sinds de programmawet is deze aftrek voortaan beperkt tot 75 %.

Inwerkingtreding: 1 januari 2010.

## 9 Beroepskostenforfait voor bedrijfsleiders: vermindering

---

Het beroepskostenforfait (5%) voor bedrijfsleiders wordt, vanaf aanslagjaar 2011, teruggeschroefd naar 3 %.

Inwerkingtreding: 1 januari 2010.

## Sociaal Nieuws

In deze rubriek worden volgende topics behandeld:

- Wet tot ondersteuning werkgelegenheid
- Activering bij aanwerving werkzoekenden: tijdelijke versterking
- Nieuwe bedragen vanaf 2010
- Fietsvergoeding
- Wijzigingen betaald educatief verlof bevestigd

### 1 Wet tot ondersteuning werkgelegenheid

---

**Verwijzing:**

- Wet ter ondersteuning van de werkgelegenheid, BS 31 december 2009, 82966.
- Flash dd. 18 december 2009.

#### 1.1 Startbanen: beperkte vrijstelling startbaanverplichting en vereenvoudiging formaliteiten

---

Een (privé of openbare) werkgever die leerlingen, studenten of cursisten als 'stagiair' onthaalt, wordt vrijgesteld van de startbaanverplichting van 3% of 1,5% van het totale personeelsbestand. . Als bijkomende voorwaarde wordt gesteld dat de werkgever minstens 2/3 van zijn startbaanverplichting nakomt.

Enkel volgende stages komen in aanmerking:

- stages voor leerlingen van het voltijds secundair beroeps- en technisch onderwijs;
- werkzoekenden van minstens 26 jaar die een beroepsopleiding volgen;
- studenten van het onderwijs voor sociale promotie van minder dan 26 jaar;
- leerlingen in het kader van de middenstandsopleiding.

Daarnaast tellen leer- en opleidingscontracten dubbel voor de toepassing van de startbaanverplichting.

Vanaf 1 april 2010 zal elke jonge werknemer minder dan 26 jaar oud, als startbaner worden aanzien. De voorwaarde dat de jongere moet ingeschreven zijn als werkzoekende wordt geschrapt.

Daarnaast wordt de startbaankaart afgeschaft. De voordelen verbonden aan de aanwerving van een startbaner, zullen toegekend worden op basis van de werkkaart.

Jongeren aangeworven met een startbaanovereenkomst vóór 1 april 2010, moeten na deze datum nog aan de oude voorwaarden en modaliteiten voldoen.

Inwerkingtreding: 1 april 2010, met uitzondering van de vrijstellingsverplichting die vanaf 1 januari 2010 geldt.

#### 1.2 Aanmoediging mentorschap: vermindering werkgeversbijdragen

---

Wanneer een werknemer stages begeleidt of een opleiding geeft aan een werkzoekende of jongere uit een aantal welbepaalde doelgroepen, zal zijn werkgever een vermindering van socialezekerheidsbijdragen genieten indien er een arbeidsovereenkomst wordt afgesloten. De begeleiding of opleiding dient gegeven te worden aan:

- leerlingen van het voltijds secundair beroeps- en technisch onderwijs;
- werkzoekenden van minstens 26 jaar die een beroepsopleiding volgen;

- studenten van het onderwijs voor sociale promotie van minder dan 26 jaar;
- leerlingen in het kader van de middenstandsopleiding.

Inwerkingtreding: De koning bepaalt de datum van inwerkingtreding.

### 1.3 Socialezekerheidsbijdragen voor -19jarigen: tijdelijke volledige vrijstelling

---

Een werkgever zal een volledige vrijstelling van werkgeversbijdragen genieten bij aanwerving van een werknemer jonger dan 19 jaar en dit gedurende 2010 en 2011.

De volledige vrijstelling wordt toegekend tot en met het vierde kwartaal van het burgerlijk jaar waarin de jongere 18 wordt.

Inwerkingtreding: 1 januari 2010.

## 2 Activering bij aanwerving werkzoekenden: tijdelijke versterking

---

### Verwijzing:

- ♦ KB 21 december 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden met het oog op het toekennen van een versterkte uitkering in tijden van crisis, *BS* 30 december 2009, 82363.

Bij aanwerving van langdurig werkzoekenden wordt aan de werknemers een werkuitkering toegekend. Werkgevers mogen deze werkuitkering in mindering brengen van het te betalen nettoloon. Met ingang van 1 januari 2010 wordt de werkuitkering tijdelijk verhoogd.

Sommige werkzoekenden kunnen tijdens hun werkhervatting tijdelijk een hogere werkuitkering (1.100 EUR, 1.000 EUR of 750 EUR) genieten.

De versterkte activering bedraagt:

- 1.100 EUR per maand voor jonge werkzoekenden (minder dan 26 jaar) zonder een diploma hoger secundair onderwijs en die sinds drie maanden ingeschreven zijn als werkzoekende. De uitkering wordt voor maximaal 24 maanden toegekend bij aanwervingen in 2010 en voor maximum 12 maanden bij aanwervingen in 2011;
- 1.000 EUR per maand voor jonge werkzoekenden (minder dan 26 jaar) met een diploma hoger secundair onderwijs en die sinds zes maanden ingeschreven zijn als werkzoekende. De uitkering wordt voor maximaal 24 maanden toegekend bij aanwervingen in 2010 en voor maximum 12 maanden bij aanwervingen in 2011;
- 1.000 EUR per maand voor werkzoekenden (minstens 50 jaar) die sinds zes maanden ingeschreven zijn als werkzoekende. De uitkering wordt voor maximaal 24 maanden toegekend bij aanwervingen in 2010 en voor maximum 12 maanden bij aanwervingen in 2011;
- 750 EUR en 500 EUR per maand voor werkzoekenden (ongeacht hun leeftijd) die sinds twaalf maanden ingeschreven zijn als werkzoekende. Voor indiensttredingen in 2010 bedraagt de uitkering 750 EUR voor de eerste 12 maanden en daarna 500 EUR voor de volgende 16 maanden. Voor indiensttredingen in 2011 bedraagt de werkuitkering 750 EUR voor 12 maanden.

In geen enkel geval is cumulatie mogelijk van de versterkte activering met een aanwerving in het kader van de dienstencheques.

## 3 Nieuwe bedragen vanaf 2010

### 3.1 Wet betreffende de arbeidsovereenkomsten

**Verwijzing:**

♦ Bericht van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, BS 9 december 2009, 76552.

Vanaf 1 januari 2010 zijn de volgende bruto jaarloonbedragen van kracht:

Basisbedragen (1985)	2009	Vanaf 01.01.2010
16.100 EUR	29.729 EUR	30.327 EUR
19.300 EUR	35.638 EUR	36.355 EUR
32.200 EUR	59.460 EUR	60.654 EUR

Deze loongrenzen worden onder meer gebruikt voor de toelaatbaarheid van het niet-concurrentiebeding, de maximum toegelaten proefperiode, de opzeggingstermijn voor bedienden en voor het bepalen van sollicitatieverlof tijdens de opzegtermijn.

De nieuwe bedragen kunnen geraadpleegd worden op onze website [www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com), door in te loggen op my.easypay-group (rubriek documenten, subrubriek sleutelcijfers). U vindt er ook de details voor de concrete toepassing van deze cijfers.

### 3.2 Loonbeslag: geïndexeerde inkomstengrenzen vanaf 01.01.2010

**Verwijzing:**

♦ KB 3 december 2009, BS 14 december 2009, 78851.

Bij het begin van elk kalenderjaar worden op 1 januari de inkomstengrenzen voor de berekening van het beslagbaar of overdraagbaar gedeelte van het loon geïndexeerd.

Vanaf 1 januari 2010 gelden volgende grenzen:

Nettoloon per maand	Beslagbaar gedeelte	Maximale inhouding
≤ 978 EUR	Geen	0
> 978 EUR - ≤ 1.050 EUR	20 %	14,40 EUR
> 1.050 EUR - ≤ 1.159 EUR	30 %	32,70 EUR
> 1.159 EUR - ≤ 1.268 EUR	40 %	43,60 EUR
> 1.268 EUR	Onbeperkt	Onbeperkt

Het voor beslag of overdracht vatbare bedrag kan vanaf 1 januari 2010 onder bepaalde voorwaarden verminderd worden met 60 EUR per kind ten laste.

### 3.3 Minimumvergoedingen voor middenstandsleerlingen in 2010

Op 1 januari 2010 worden de minimumvergoedingen voor de jongeren met een middenstandsleercontract geïndexeerd. Voorlopig zijn enkel de geïndexeerde cijfers voor de Vlaamse Gemeenschap bekend. Deze zijn hieronder terug te vinden. U kan deze cijfers ook raadplegen op onze website (<http://my.easypay-group.com>). De aangepaste cijfers voor de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap worden eveneens op onze site geplaatst van zodra deze cijfers bekend gemaakt worden.

#### 3.3.1 Middenstandsleerlingen

VLAAMSE GEMEENSCHAP vanaf 01.01.2010	- 18 jaar	+ 18 jaar <sup>1</sup>
1 <sup>ste</sup> jaar leertijd	290,60 EUR	387,47 EUR
2 <sup>de</sup> jaar leertijd	387,47 EUR	435,90 EUR
3 <sup>de</sup> jaar leertijd	480,47 EUR *	480,47 EUR <sup>2</sup>

Door de negatieve inflatie liggen de minimumleervergoedingen voor 2010 iets lager dan die van 2009. De ondernemingshoofden mogen echter de minimumleervergoedingen van 2009 blijven toepassen. Ze zijn dus niet verplicht de negatieve indexatie effectief toe te passen.

#### 3.3.2 Opleidingen in ondernemingshoofd

VLAAMSE GEMEENSCHAP vanaf 01.01.2010	Zonder vooropleiding	Met vooropleiding
1 <sup>ste</sup> jaar leertijd	480,47 EUR <sup>3</sup>	682,47 EUR
2 <sup>de</sup> jaar leertijd	682,47 EUR	806,54 EUR
3 <sup>de</sup> jaar leertijd	806,54 EUR	806,54 EUR

Door de negatieve inflatie liggen de minimumstagevergoedingen voor 2010 iets lager dan die van 2009. De ondernemingshoofden mogen echter de minimumstagevergoedingen van 2009 blijven toepassen. Ze zijn dus niet verplicht de negatieve indexatie effectief toe te passen.

<sup>1</sup> De verhoging voor 18-jarigen en ouder gaat in vanaf de 1<sup>ste</sup> dag van de maand waarin de leerling 18 jaar wordt.

<sup>2</sup> In functie van een eventuele verhoging van de kinderbijslaggrens kan de leervergoeding nog verhogen tot 484,34 EUR.

<sup>3</sup> In functie van een eventuele verhoging van de kinderbijslaggrens zal de voltijdse stagevergoeding 1e jaar ondernemersopleiding zonder voldoende vooropleiding nog verhogen tot 484,34 EUR.

## 4 Fietsvergoeding

---

**Verwijzing:**

- ◆ Economische herstelwet 27 maart 2009, *BS* 27 april 2009, 25986.
- ◆ Ministerraad van 20 november 2009.

De economische herstelwet voorzag reeds in de verhoging van de vrijgestelde fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer tot 0,20 EUR per kilometer. Dit had tot gevolg dat er vanaf 1 januari 2009 een fiscale vrijstelling geldt voor de fietsvergoeding tot 0,20 EUR (voorheen: 0,15 EUR).

Op de ministerraad van 20 november 2009 werd beslist dat de tussenkomst van de werkgever in de fietsvergoeding ook vrijgesteld is van RSZ-bijdragen tot 0,20 EUR per kilometer. Hierdoor wordt de regeling inzake de socialezekerheidsbijdragen in overeenstemming gebracht met de fiscale bepalingen.

Het KB dat voorziet in deze verhoogde vrijstelling is nog niet gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Bijgevolg is deze regeling nog niet in werking getreden. Op dit ogenblik is de datum van inwerkingtreding evenmin bekend.

## 5 Wijzigingen betaald educatief verlof: bevestigd

---

**Verwijzing:**

- ◆ KB 21 december 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, *BS* 30 december 2009, 82362.
- ◆ Flash dd. 30 oktober 2009.

De aangekondigde wijzigingen inzake betaald educatief verlof zijn definitief. Ze worden nog eens kort herhaald.

Voor de uren afwezigheid in het kader van educatief verlof heeft de werknemer recht op betaling van zijn normaal loon, beperkt tot een grensbedrag. Dit grensbedrag werd sinds 1 september 2008 vastgesteld op 2.500 EUR/maand. Voor het schooljaar 2009-2010 wordt het bedrag vastgelegd op 2.601 EUR.

Daarnaast verhoogt het plafond voor de terugbetaling aan de werkgever omwille van aanpassing aan de ontwikkeling van het prijsindexcijfer van max. 20 EUR tot 20,81 EUR voor de schooljaren 2008-2009 en 2009-2010.

Tot slot worden ook de aangekondigde cijfers inzake de werkgeversbijdrage bevestigd. Deze bedraagt vanaf het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2009 t.e.m. het 3<sup>de</sup> kwartaal 2009 0,06%. Vanaf het 4<sup>de</sup> kwartaal 2009 t.e.m. het 3<sup>de</sup> kwartaal 2010 zal deze werkgeversbijdrage beperkt worden tot 0,05%.

## Wist u dat?

Wist u dat ... de resultaten van de **SERVICES** opleidingsenquête van december 2009 hebben geleid tot een vernieuwde en op uw wensen samengestelde opleidingskalender voor 2010. Ons opleidingsaanbod werd verfijnd en aangevuld met algemene, sectorale en actualiteitsopleidingen waarin eenieder ongetwijfeld zijn gading kan vinden. Interesse? Surf naar [www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com) om met het volledige en kostenvoordelige vormingspakket kennis te maken.

Wist u dat ... **EASYPAY** over een optie beschikt die u personeelsbeheer en loonadministratie optimaal en paperless kan laten verlopen ?

De optie **e-ID** biedt u de mogelijkheid om de vaste werknemersgegevens op te halen van op de elektronische identiteitskaart. Daarnaast is het mogelijk om documenten (PDF-documenten) elektronisch te ondertekenen. Gekoppeld met versturing van documenten per mail, vormt dit de basis van elektronisch beheer van documenten.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com).

Wist u dat ... **EASYPLAN** over een module ....

“Wagenparkbeheer” beschikt ?

E-wagenparkbeheer biedt de gebruiker “de” oplossing voor de optimalisatie van het wagenpark. De opvolging van de wagens, de planning van de wagens en de opvolging van de kost per wagen en/of per werknemer is geïntegreerd in een pakket.

“Alerts” beschikt ?

Hierin worden bepaalde datums (einde contract, vervallen getuigschrift, ... ) gecontroleerd op geldigheid. Indien een bepaalde datum dreigt te vervallen, worden er mails verstuurd naar de verantwoordelijke personen.

Het systeem helpt u bij het herinneren aan bepaalde zaken.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com).

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)