



**I N F O**

**December 2009**



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 december 2009.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	5
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	5
2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen.....	7
2.2. Indexcijfers maand november 2009.....	10
2.3. Agenda.....	10

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 december 2009

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.04	<b>Zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant</b> Andere ondernemingen (Niet-Luik): toekenning cadeaucheque van 24,79 EUR (feest van Sint-Niklaas).		
102.06	<b>Grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West- Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant</b> Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties): Toekenning ecocheques voor 125 EUR.		
102.09	<b>Groeven van niet uit te houwenkalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk</b> Toekenning van een geschenkcheque van 24,79 EUR, ter gelegenheid van de feestdag van «Sinte-Barbara», aan alle werknemers die op deze datum in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn. Uitreiking uiterlijk op 31 december 2009.		
106.01	<b>Cementfabrieken</b> Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van december 2009.	Vorige lonen x 1,000633	(S)
106.02	<b>Betonindustrie</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR (uitkering door het Sociaal Fonds van de Betonindustrie).		
112.00	<b>Garagebedrijf</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2009 tot 31.12.2009. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		
113.04	<b>Pannebakkerijen</b> Toekenning ecocheques voor 50 EUR aan alle actieve arbeiders in dienst op 30.11.2009.		
114.00	<b>Steenbakkerij</b> Toekenning ecocheques voor 50 EUR aan de arbeiders in dienst op 30.11.2009. Er gelden prorata regels voor arbeiders in of uit dienst zijn getreden in 2009.		
115.00	<b>Glasbedrijf</b> Indien géén ondernemingsakkoord vóór 31.12.2009 omtrent de onderhandelingsenveloppe in 2009 en 2010: invoering van maaltijdcheques (min. 75 EUR/arbeider). Tijdstip en modaliteiten te bepalen op ondernemingsniveau.		
115.03	<b>Spiegelmakerij</b> Toekenning cadeaucheque van 35 EUR netto. Ook van toepassing voor de uitzendkrachten.		
117.00	<b>Petroleumnijverheid en -handel</b>	Vorige lonen x 1,000633	(S)
118.09	<b>Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten</b> Jaarlijkse brutopremie van 175 EUR bij voltijdse prestaties. Deeltijdsen pro rata. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling uiterlijk op 20 december 2009.		
119.00	<b>Handel in voedingswaren</b> Jaarlijkse premie 106,33 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2009. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per		

	<p>volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2009. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2009.</p>
<b>119.03</b>	<p><b>Slagerijen</b> Jaarlijkse premie 106,33 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2009. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2009. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2009.</p>
<b>119.04</b>	<p><b>Handel in bieren en drinkwaters</b> Jaarlijkse premie 106,33 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2009. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2009. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2009.</p>
<b>120.03</b>	<p><b>Vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen</b> Toekenning cadeaucheque van 30 EUR aan werknemers die op 30.11.2009 in dienst zijn.</p>
<b>130.00</b>	<p><b>Drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf</b> Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen): Eenmalige toekenning ecocheques voor 70 EUR aan alle tewerkgestelde arbeiders. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie 2009. Referteperiode van 01.07.2009 tot 31.12.2009.</p>
<b>132.00</b>	<p><b>Technische land- en tuinbouwwerken</b> Toekenning eenmalige premie van maximum 125 EUR netto aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. In de vorm van ecocheques, invoering of verhoging werkgeversbijdragen maaltijdcheques, cadeaucheques of een combinatie ervan. Referteperiode van 01.12.2008 tot 30.11.2009. Deeltijdsen pro rata.</p>
<b>140.01</b>	<p><b>Openbare autobusdiensten</b> Garagepersoneel: toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2009 tot 31.12.2009. Deeltijdsen pro rata.</p>
<b>140.02</b>	<p><b>Speciale autobusdiensten</b> Garagepersoneel: toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2009 tot 31.12.2009. Deeltijdsen pro rata.</p>
<b>140.03</b>	<p><b>Autocars</b> Garagepersoneel: toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2009 tot 31.12.2009. Deeltijdsen pro rata.</p>
<b>140.04</b>	<p><b>Goederenvervoer over de weg voor rekening van derden</b> Enkel voor het niet-rijdend personeel: ondernemingen die op 30.06.2009 minder dan 10 arbeiders tewerkstellen en op 30.06.2009 nog geen maaltijdcheques toekennen: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.12.2008 tot 30.11.2009. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien de onderneming opteert om maaltijdcheques in te voeren vanaf 01.01.2010. Deze afwijking moet uiterlijk op 01.12.2009 schriftelijk gemeld worden aan het PC. Niet voor het garagepersoneel. Enkel voor het niet-rijdend personeel: ondernemingen die op 30.06.2009, 10 of meer arbeiders tewerkstellen en op 01.01.2010 geen maaltijdcheques zullen invoeren: Toekenning ecocheque van 125 EUR. Referteperiode van 01.12.2008 tot 30.11.2009. Deeltijdsen pro rata. Niet voor het garagepersoneel</p>
<b>140.06</b>	<p><b>Taxibedrijven</b> Rijdend personeel – Taxichauffeurs: Toekenning cadeaucheque van 35 EUR voor voltijdsen en deeltijdsen met een arbeidsregime van meer dan 50 %. Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdsen met een arbeidsregime van 50 % of minder. Voorwaarden: 3 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2009 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2009.</p>
<b>140.09</b>	<p><b>Goederenbehandeling voor rekening van derden</b> Enkel voor het niet-rijdend personeel: ondernemingen die op 30.06.2009 minder dan 10 arbeiders tewerkstellen en op 30.06.2009 nog geen</p>

	<p>maaltijdcheques toekennen: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.12.2008 tot 30.11.2009. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien de onderneming opteert om maaltijdcheques in te voeren vanaf 01.01.2010. Deze afwijking moet uiterlijk op 01.12.2009 schriftelijke gemeld worden aan het PC. Niet voor het garagepersoneel. Enkel voor het niet-rijdend personeel: ondernemingen die op 30.06.2009, 10 of meer arbeiders tewerkstellen en op 01.01.2010 geen maaltijdcheques zullen invoeren: Toekenning ecocheque van 125 EUR. Referteperiode van 01.12.2008 tot 30.11.2009. Deeltijdsen pro rata. Niet voor het garagepersoneel</p>
<b>142.01</b>	<p><b>Terugwinning van metalen</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2009 tot 31.12.2009. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
<b>142.04</b>	<p><b>Terugwinning van allerlei producten</b> Toekenning ecocheques voor 60 EUR (5 EUR per maand ondernemingsanciënniteit). Deeltijdsen prorata.</p>
<b>144.00</b>	<p><b>Landbouw</b> Toekenning eenmalige premie van 15 EUR netto (ecocheques) aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2008 tot 30.06.2009. Deeltijdsen pro rata. (35 EUR is ten laste van het Sociaal Fonds). Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2009 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenhedspersoneel.</p>
<b>145.01</b>	<p><b>Bloementeel</b> Toekenning eenmalige premie van 15 EUR netto (ecocheques) aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2008 tot 30.06.2009. Deeltijdsen pro rata. (35 EUR is ten laste van het Sociaal Fonds). Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2009 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenhedspersoneel.</p>
<b>145.03</b>	<p><b>Boomkwekerij</b> Toekenning eenmalige premie van 15 EUR netto (ecocheques) aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2008 tot 30.06.2009. Deeltijdsen pro rata. (35 EUR is ten laste van het Sociaal Fonds). Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2009 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenhedspersoneel.</p>
<b>145.04</b>	<p><b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b> Toekenning eenmalige premie van 125 EUR netto (ecocheques) aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2008 tot 30.06.2009. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2009 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
<b>145.05</b>	<p><b>Fruitteelt</b> Toekenning eenmalige premie van 15 EUR netto (ecocheques) aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2008 tot 30.06.2009. Deeltijdsen pro rata. (35 EUR is ten laste van het Sociaal Fonds). Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2009 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenhedspersoneel.</p>
<b>145.06</b>	<p><b>Groenteteelt</b> Toekenning eenmalige premie van 15 EUR netto (ecocheques) aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2008 tot 30.06.2009. Deeltijdsen pro rata. (35 EUR is ten laste van het Sociaal Fonds). Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2009 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenhedspersoneel.</p>
<b>145.07</b>	<p><b>Paddestoelen- / truffelteelt</b> Toekenning eenmalige premie van 15 EUR netto (ecocheques) aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2008 tot 30.06.2009. Deeltijdsen pro rata. (35 EUR is ten laste van het Sociaal Fonds). Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2009 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenhedspersoneel.</p>

<b>149.01</b>	<b>Elektriciens : installatie en distributie</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2009 tot 31.12.2009. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.
<b>149.02</b>	<b>Koetswerk</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2009 tot 31.12.2009. Deeltijdsen pro rata.
<b>149.04</b>	<b>Metaalhandel</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2009 tot 31.12.2009. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

### 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>202.00</b>	<b>Kleinhandel in voedingswaren</b> Jaarlijkse brutopremie 148,74 EUR. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december.		
<b>226.00</b>	<b>Internationale handel , vervoer en logistiek</b> Toekenning ecocheques in december 2009 voor 125 EUR per bediende. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 01.11.2009 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		

### 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>301.00</b>	<b>Havenbedrijf</b> Erkende havenarbeiders van het algemeen en logistiek contingent en vaklui: eenmalige brutopremie van 125 EUR (referteperiode 01.09.2009 tot 30.11.2009). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode 50 miljoen ton bedraagt.		
<b>302.00</b>	<b>Hotelbedrijf</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2008 tot 30.11.2009. Deeltijdsen en gelegenhedswerknemers pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.11.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet voor studenten.		
<b>303.03</b>	<b>Exploitatie van bioscoopzalen</b> Toekenning premie van 90 EUR bruto. Deeltijdsen prorata. Uitbetaling met de loonafrekening van december 2009. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau. Niet van toepassing voor onthaalpersoneel dat met fooien bezoldigd wordt.		
<b>306.00</b>	<b>Verzekeringswezen</b> Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: Jaarlijkse wederkerende premie van 150 EUR, als aanvulling op de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien.		
<b>307.00</b>	<b>Makelarij en verzekeringsagentschappen</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde bedienden. Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan deeltijdsen tussen 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 75 EUR aan deeltijdsen tussen 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 62,50 EUR aan deeltijdsen die 50 % tewerkgesteld zijn. Toekenning ecocheques voor 50 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.12.2008 tot 30.11.2009. Niet van toepassing indien omgezet vóór 15.12.2009 in een gelijkwaardig voordeel.		
<b>308.00</b>	<b>Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie</b>		

	Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 15.12.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht		
<b>309.00</b>	<b>Beursvennootschappen</b>	Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2008 tot 30.11.2009. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 15.11.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht	
<b>310.00</b>	<b>Banken</b>	Alle banken: wederkerende premie van 148,74 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december 2009 aan voltijdse werknemers die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minimum 1 jaar en die effectieve prestaties leverden in 2009. Modaliteiten te bepalen op ondernemingsniveau. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan een ander gelijkwaardig voordeel bepaald worden. Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2008 tot 30.11.2009. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 15.12.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.	
<b>317.00</b>	<b>Bewakings- en/of toezichtsdiensten</b>	Enkel bedienden: jaarlijkse premie van 145,06 EUR in 2009. Uitbetaling met het loon van december. Deeltijdsen pro rata.	
<b>318.01</b>	<b>Diensten voor gezins- en bejaarsdenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap</b>	Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 330,86 EUR.	
<b>318.02</b>	<b>Diensten voor gezins- en bejaarsdenhulp van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 606,23 EUR (namelijk 303,49 EUR + 302,74 EUR). Voor werknemers tewerkgesteld in het kader van een tewerkstellings- en doorstromingsprogramma's: bedrag voor 2009 is 303,49 EUR. Voor werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel: bedrag voor 2009 is 303,49 EUR.	
<b>319.00</b>	<b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten</b>	Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 330,86 EUR.	
<b>319.01</b>	<b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 606,23 EUR (namelijk 303,49 EUR + 302,74 EUR).	
<b>319.02</b>	<b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap</b>	Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 330,88 EUR.	
<b>324.00</b>	<b>Diamantnijverheid en -handel</b>	Toekenning cadeaucheque van 35 EUR, ten laste van de rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. Toekenning in de loop van december 2009.	
<b>325.00</b>	<b>Openbare kredietinstellingen</b>	Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 15.12.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.	
<b>326.00</b>	<b>Gas- en elektriciteitsbedrijf</b>	Vorige lonen x 1,000633	<b>(S)</b>
	Waarborg-CAO	Vorige lonen x 1,000633	<b>(S)</b>
	Nieuwe statuten		
<b>327.01</b>	<b>Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap</b>	Sociale werkplaatsen – Vlaamse Gemeenschap: omkaderingspersoneel in de sociale werkplaatsen: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 667,01 EUR (namelijk 364,10 EUR +	

	302,91 EUR).
<b>329.01</b>	<p><b>Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap</b></p> <p>De door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde instellingen, behorende tot het toepassingsgebied van de CAO's van 08.03.2006 (sociaal-cultureel werk, maatschappelijk opbouwwerk, erkende integratiecentra en restsector): jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 606,23 EUR.</p> <p>Voor de andere door de Vlaamse overheid gesubsidieerde instellingen op basis van bepaalde decreten: bedrag voor 2009 is 606,23 EUR.</p> <p>Voor basiseducatie: bedrag voor 2009 is 606,23 EUR. Voor alle werknemers in de Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 303,48 EUR.</p>
<b>329.02</b>	<p><b>Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest</b></p> <p>Franstalige Gemeenschap: Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, mediatheken, jongerenorganisaties en lokale televisiestations erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 330,86 EUR.</p> <p>Brussel: Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie: De Brusselse instellingen behorende tot het toepassingsgebied van CAO van 01.07.2002: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 331,97 EUR.</p> <p>Waalse Gewest: Centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle agréés par l'Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées (AWIPH): de door het «l'Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes» erkende «centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle»: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 330,86 EUR</p>
<b>330.00</b>	<p><b>Gezondheidsinrichtingen en -diensten</b></p> <p>Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 303,48 EUR.</p>
<b>331.00</b>	<p><b>Vlaamse welzijns- en gezondheidssector</b></p> <p>Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2009 is 606,23 EUR (namelijk 303,49 EUR + 302,74 EUR)</p>

#### 2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>102.02</b>	<p><b>Hardsteengroeven en groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen</b></p> <p>CAO dd. 04.05.2009. Vanaf 1 juli 2009</p> <p>CAO dd. 04.05.2009. Vanaf 1 januari 2009.</p>	<p>Aanpassing schaallonen</p> <p>Aanpassing schaallonen</p>	<p>(S)</p> <p>(S)</p>
<b>102.03</b>	<p><b>Porfiergroeven in de provincie Henegouwen en de kwartsietgroeven In de provincie Waals Brabant</b></p> <p>Vervroegde index. Vanaf 1 juli 2009</p> <p>Toekenning van een geschenkcheque van 35 EUR aan elke werknemer (vóór 30 november 2009). Vanaf 30 november 2009.</p> <p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verhoging aanvullende werkloosheidsuitkering. Vanaf 1 januari 2009.</p>	Vorige lonen x 1,01	(A)
<b>102.07</b>	<p><b>Kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens Doornik</b></p> <p>De sociale partners hebben beslist deze negatieve index niet toe te passen. Vanaf 1 oktober 2009.</p> <p>Vervroegde index. Vanaf 1 mei 2009.</p> <p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Vanaf 1 juni 2009.</p> <p>CAO-verhoging. Vanaf 1 mei 2009.</p>	<p>Vorige lonen x 1,01</p> <p>Vorige lonen x 1,01</p> <p>0,125 EUR</p>	<p>(A)</p> <p>(A)</p> <p>(A)</p>

<b>140.05</b>	<b>Verhuisondernemingen</b> Vorige verblijfs- en verwijderingsvergoeding Negatieve indexatie. Niet voor garagepersoneel. Vanaf 1 november 2009.	x 0,994159
<b>145.01</b>	<b>Bloementeelt</b> Aanpassing baremalonen minderjarigen. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. (Per 01.01.2009 werden de baremalonen voorminderjarigen afgeschaft tengevolge van het aflopen van de CAO van 02.07.2007. Deze afschaffing was ook van toepassing voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel. Ingevolge de CAO van 13.11.2009 worden er aangepaste baremalonen voor minderjarigen ingevoerd. Deze aangepaste baremalonen zijn niet van toepassing voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel). Vanaf 1 januari 2009	
<b>145.03</b>	<b>Boomkwekerij</b> Aanpassing baremalonen minderjarigen. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. (Per 01.01.2009 werden de baremalonen voor minderjarigen afgeschaft tengevolge van het aflopen van de CAO van 02.07.2007. Deze afschaffing was ook van toepassing voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel. Ingevolge de CAO van 13.11.2009 worden er aangepaste baremalonen voor minderjarigen ingevoerd. Deze aangepaste baremalonen zijn niet van toepassing voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel). Vanaf 1 januari 2009	
<b>145.05</b>	<b>Fruitteelt</b> Aanpassing baremalonen minderjarigen. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. (Per 01.01.2009 werden de baremalonen voor minderjarigen afgeschaft tengevolge van het aflopen van de CAO van 02.07.2007. Deze afschaffing was ook van toepassing voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel. Ingevolge de CAO van 13.11.2009 worden er aangepaste baremalonen voor minderjarigen ingevoerd. Deze aangepaste baremalonen zijn niet van toepassing voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel). Vanaf 1 januari 2009.	
<b>145.06</b>	<b>Groenteteelt</b> Aanpassing baremalonen minderjarigen. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. (Per 01.01.2009 werden de baremalonen voor minderjarigen afgeschaft tengevolge van het aflopen van de CAO van 02.07.2007. Deze afschaffing was ook van toepassing voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel. Ingevolge de CAO van 13.11.2009 worden er aangepaste baremalonen voor minderjarigen ingevoerd. Deze aangepaste baremalonen zijn niet van toepassing voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel). Vanaf 1 januari 2009.	
<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen-/truffelteelt</b> Aanpassing baremalonen minderjarigen. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. (Per 01.01.2009 werden de baremalonen voor minderjarigen afgeschaft tengevolge van het aflopen van de CAO van 02.07.2007. Deze afschaffing was ook van toepassing voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel. Ingevolge de CAO van 13.11.2009 worden er aangepaste baremalonen voor minderjarigen ingevoerd. Deze aangepaste baremalonen zijn niet van toepassing voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel). Vanaf 1 januari 2009.	
<b>313.00</b>	<b>Apotheken en tarificatiediensten</b> Omvorming leeftijdsbarema's: invoering ervaringsbarema (1e fase) Vanaf 1 januari 2009	(S)
<b>317.00</b>	<b>Bewakings- en/of toezichtsdiensten</b> Invoering minimum stand-by premie voor arbeiders ingevolge CAO van 09.10.2009. Vanaf 1 juli 2009.	

### [Verduidelijking code](#)

(A) 'Alle lonen': de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.

- (M) **'Minimumlonen'** : de aanpassing geldt voor de schaalloon en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaalloon'** : de aanpassing geldt enkel voor de schaalloon; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaalloon betaalt.
- (R) **'Reële lonen'** : de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaalloon.
- (P) **'Loonspanning'** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand november 2009

	Basis 2004	Basis 1996
Gewone index der consumptieprijzen	111,36	127,99
Gezondheidsindex	110,75	126
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	110,63	-

## 2.3. Agenda

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

### 5 december:

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het vierde kwartaal 2009, dit voor de werkgevers die in het voorgaande kwartaal meer dan **6.197,34 EUR** aan de RSZ hebben gestort (nieuwe werkgevers : **421,42 EUR** x aantal werknemers tewerkgesteld in de vorige maand).

### 15 december:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand november 2009. Opmerking : het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **33.120 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag : afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand : afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 december 2009.

**V.U.:** Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie. Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)