



**N E W S**

**Oktober 2009**



# Inhoudsopgave

<b>1 RSZ-aangifte (DmfA) vanaf kwartaal 3/2009.....</b>	<b>3</b>
1.1 RSZ-bijdragen .....	3
1.2 RSZ-verminderingen.....	5
1.3 DmfA wijzigingen voor kwartaal 3/2009 .....	7
1.4 Aangepaste bedragen .....	9
<b>2 RSZ-aangifte voor plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (DmfA-PPL) vanaf kwartaal 3/2009 .....</b>	<b>11</b>
2.1 RSZ-bijdragen .....	11
2.2 RSZ-verminderingen.....	14
2.3 DmfA-PPL aangifte.....	14
2.4 Aangepaste bedragen .....	14
<b>3 Overheid .....</b>	<b>16</b>
3.1 Algemeen .....	16
3.2 Federale overheid: begin onderhandelingen sectoraal akkoord 2009-2010.....	16
3.3 Vlaamse overheid: vergoeding voor dienstreizen vanaf 01.07.2009 .....	17
3.4 Lokale overheid .....	17
<b>4 Loonadministratie en fiscaliteit.....</b>	<b>19</b>
4.1 Sport- en cultuurcheques .....	19
4.2 Ter herinnering: wijziging regels bedrijfsvoorheffing .....	20
4.3 Ter herinnering: wijzigingen vrijstelling doorstorting bedrijfsvoorheffing .....	21
4.4 Bedrijfsvoorheffing jonge werknemers .....	23
4.5 Fiscus publiceert circulaire over vrijstelling doorstorting van bedrijfsvoorheffing.....	23
<b>5 Sociaal Nieuws.....</b>	<b>25</b>
5.1 Mexicaanse griep.....	25
5.2 Dienstencheques herbekeken.....	25
5.3 Gelijke verloning bij verwijdering zwangere vrouwen.....	27
5.4 Wijzigingen educatief verlof.....	27
5.5 Plan Milquet: werkloosheid voor jongeren aanpakken .....	28
5.6 Elektronische maaltijdcheque.....	28
<b>6 Crisismaatregelen.....</b>	<b>29</b>
<b>7 Wist u dat? .....</b>	<b>30</b>

De EASYPAY News geeft u een overzicht van de nieuwigheden op sociaal vlak, alsook enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele onderwerpen. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende deze onderwerpen kan u terecht op onze opleiding **Trimestriële update 3de kwartaal 2009**.

Deze vindt plaats op onderstaande data:

### Donderdag 8 oktober 2009 (Nederlandstalig)

Van 9u00 tot 12u30

Gebouwen Easypay Group NV

Nijverheidsstraat 16

8760 Meulebeke

### Donderdag 8 oktober 2009 (Franstalig)

Van 13u30 tot 17u00

Gebouwen SSE-groupe l'ENTRAIDE

Rue Colonel Bourg 113

1140 Bruxelles

Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven via onderstaande link:

[http://www.easypay-group.com/EASY\\_SERVICES/nl\\_BE/training\\_calendar/](http://www.easypay-group.com/EASY_SERVICES/nl_BE/training_calendar/)

## Info

De programmatuur m.b.t. de wijzigingen beschreven in deze EASYPAY News wordt u ter beschikking gesteld met de eerstvolgende update. De praktische richtlijnen omtrent de toepassing hiervan in het pakket Easypay zijn opgenomen in de technische brochure van de update "Rel09.07 - DmfA 3/2009 - DmfA-PPL 3/2009".

## Redactie

Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY

Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924

Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

### Verantwoordelijke Uitgever:

D. PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Niets uit deze brochure mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.

### Afsluitingsdatum:

30.09.2009

RSZ-aangifte (DmfA) vanaf kwartaal 3/2009

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZ-nieuwigheden voor het kwartaal 3/2009. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA wijzigingen
- Aangepaste bedragen

## 1.1 RSZ-bijdragen

---

### 1.1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 3.2.201.

De basisbijdragen zijn niet gewijzigd ten opzichte van het vorige kwartaal.

### 1.1.2 Vrijwilligers: cumul forfaitaire kostenvergoeding en verplaatsingsvergoeding

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 1.2.208.
- Wet 6 mei 2009 houdende diverse bepalingen (1), *BS* 19 mei 2009, 37860.

Een vrijwilliger is niet onderworpen aan de bijdrageplicht RSZ indien voldaan wordt aan bepaalde voorwaarden. Eén van die voorwaarden is dat een vrijwilliger voor zijn inzet niet meer dan 30,22 EUR per dag of 1.208,72 EUR per jaar (voor 2009) mag ontvangen. Indien één van deze forfaitaire bedragen wordt overschreden, dan heeft dit tot gevolg dat de algemene bijdrageplicht t.o.v. de RSZ van toepassing wordt.

Sinds de wet houdende diverse bepalingen van 6 mei 2009 kunnen vrijwilligers bovenstaande forfaitaire kostenvergoedingen tevens cumuleren met een terugbetaling van werkelijke vervoerskosten en dit voor maximaal 2.000 kilometer per jaar. Wanneer de vrijwilliger zich verplaatst met zijn eigen voertuig (auto, motor of bromfiets) kan de organisatie de forfaitaire kilometervergoeding betalen zoals die geldt voor de federale ambtenaren. Voor de periode van 1 juli 2009 tot en met 30 juni 2010 bedraagt het forfait 0,3026 EUR per kilometer. Wanneer de vrijwilliger zich verplaatst met zijn eigen fiets, bedraagt de verplaatsingsvergoeding 0,15 EUR per kilometer.

### 1.1.3 Ecocheques

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 3.1.330.
- KB 14 april 2009 tot invoering van een artikel 19quater in het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot invoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *BS* 20 mei 2009, 38188.
- Easypay News juli 2009, p. 24.

Met ingang van 1 maart 2009 zijn ecocheques onder bepaalde voorwaarden uitgesloten uit het loonbegrip en bijgevolg niet onderworpen aan bijdragen RSZ.

Volgende voorwaarden moeten vervuld zijn om ecocheques te kunnen uitsluiten uit het loonbegrip:

1. De toekenning van de ecocheque moet vervat zijn in een CAO, gesloten op sectoraal vlak of op ondernemingsvlak. Kan dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een syndicale delegatie, of indien het gaat om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat ze door zulke overeenkomst wordt beoogd, dan mag de toekenning worden geregeld door een schriftelijke individuele overeenkomst tussen werkgever en werknemer. In dat geval mag het bedrag van de ecocheque niet hoger zijn dan het hoogste bedrag toegekend bij CAO in dezelfde onderneming;
2. De CAO of individuele overeenkomst bepaalt de hoogste nominale waarde van de ecocheque, met een maximum van 10 EUR per ecocheque, evenals de frequentie van toekenning van de cheques gedurende een kalenderjaar;
3. De ecocheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (aantal ecocheques en bedrag van de ecocheque) voorkomen op de individuele rekening van de werknemer;
4. Op de ecocheque staat duidelijk vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is, vanaf de datum van terbeschikkingstelling aan de werknemer, en dat hij slechts mag gebruikt worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij de CAO nr. 98 gesloten in de NAR;
5. De ecocheques kunnen noch geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden;
6. Het totale bedrag van de ecocheques mag per werknemer niet groter zijn dan 125 EUR voor het jaar 2009 en 250 EUR per werknemer voor de daarop volgende jaren.

Indien een ecocheque wordt verleend ter vervanging of omzetting van loon, premies, voordelen in natura of van enig ander voordeel of van een aanvulling bij al het voorgaande, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid, dan beantwoorden deze groene cheques steeds aan het loonbegrip.

#### 1.1.4 Verlenging vrijstellingsvoorwaarden bijzondere bijdrage tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 4.2.1202.
- KB 26 april 2009 waarbij bepaalde categorieën van werkgevers vrijgesteld worden van de bijzondere werkgeversbijdrage ter financiering van het stelsel van de tijdelijke werkloosheid en de anciënniteitstoelage voor oudere werklozen ingesteld bij koninklijk besluit van 27 november 1996, BS 18 mei 2009, 37704.

Sinds 1 januari 1997 is een bijzondere bijdrage verschuldigd tot financiering van het stelsel van de tijdelijke werkloosheid en de anciënniteitstoelage voor oudere werklozen. Deze bijdrage bedraagt 0,10% van de brutolonen van de werknemers. Bepaalde werkgevers kunnen uitgesloten worden van de verplichting tot het betalen van deze bijdrage. Deze uitsluiting betreft voornamelijk werkgevers die gebonden zijn door een CAO die voorzag in een inspanning van minimaal 0,20 % van de brutolonen van de werknemers bestemd voor de personen die behoren tot de risicogroepen.

De vrijstellingsvoorwaarden voor ondernemingen die gebonden zijn door een CAO voor de periode 2009-2010 werden verlengd.

### 1.1.5 Bijzondere bijdrage pseudo-brugpensioen

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 4.2.1604.

In het kader van het generatiepact werd een bijzondere werkgeversbijdrage ingevoerd op sommige aanvullende vergoedingen (pseudo-brugpensioen) met als doel deze te vermijden of te ontmoedigen.

Er wordt nu uitdrukkelijk gesteld dat deze bijzondere bijdrage voor pseudo-brugpensioenen niet verschuldigd is voor werknemers die hun arbeidsprestaties tijdelijk verminderen met toepassing van het crisistijdscrediet.

### 1.1.6 Verduidelijking bijzondere bijdrage verkeersboetes

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 4.2.1901.

Sinds het 1ste kwartaal 2009 werd een solidariteitsbijdrage ingevoerd op de verkeersboetes die een werkgever betaalt in plaats van zijn werknemer of terugbetaalt aan zijn werknemer. In de instructies wordt nu uitdrukkelijk vermeld dat de verkeersboete dient opgelopen te zijn tijdens de uitoefening van de arbeidsovereenkomst.

### 1.1.7 Bijdragen brugpensioen: nieuwe brugpensioenregeling vanaf 01.01.2010

---

**Verwijzing:**

- Easypay News januari 2007, p. 26-29.
- Easypay News april 2007, p. 9.
- Easypay News oktober 2008, p.12.

In vorige edities van de Easypay News meldden we reeds dat er een nieuwe bijdrageregeling voor het conventioneel brugpensioen zou komen. Deze werd enkele keren uitgesteld.

De RSZ bevestigde recent dat de nieuwe bijdrageregeling er zou komen vanaf het 1ste kwartaal 2010. We houden u op de hoogte zodra deze nieuwe regeling officieel wordt ingevoerd.

## 1.2 RSZ-verminderingen

---

### 1.2.1 Voortzetting van de vermindering ingeval van fusie, splitsing of voortzetting

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 5.2.107.

De doelgroepvermindering "tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering en vierdagenweek-crisismaatregel" werd opgenomen in de lijst van doelgroepverminderingen die kunnen voortgezet worden in geval van fusie, splitsing of voortzetting van de onderneming. Deze doelgroepvermindering werd toegevoegd aan de lijst "verminderingen op basis van criteria waaraan voldaan moet zijn voor het kwartaal waarvoor de vermindering wordt aangevraagd en waarvoor ook een aantal voorwaarden moeten vervuld worden op het moment van de indiensttreding".

## 1.2.2 Verduidelijking doelgroepvermindering vierdagenweek

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 5.2.603.

Bij de RSZ-vermindering "arbeidsduurvermindering/vierdagenweek" werd een verduidelijking aangebracht. De vermindering ingevolge invoering van de vierdagenweek kan alleen toegepast worden voor voltijds tewerkgestelde werknemers, niet voor deeltijders.

## 1.2.3 Startbaanverplichting: berekening personeelsbestand

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 5.2.1005.

Bij het berekenen van het personeelsbestand tijdens het 2de kwartaal van het voorgaande jaar in het kader van de startbaanverplichting, dient men vanaf heden bij de werkelijk gepresteerde dagen ook de dagen tijdelijke werkloosheid voor bedienden toe te voegen.

## 1.2.4 Doelgroepvermindering herstructurering

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 5.2.1101- 1105.
- Wet 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, *BS* 25 juni 2009, 43728.
- KB 28 juni 2009 tot uitvoering van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, *BS* 6 juli 2009, 45890.

### 1.2.4.1 Inleiding

In het kader van de maatregelen ter ondersteuning van ontslagen werknemers ingevolge een herstructurering, werd vanaf het 3de kwartaal 2004 een nieuwe doelgroepvermindering gecreëerd, waarbij een financieel voordeel wordt toegekend aan de werkgever die een werknemer aanwerft die door een onderneming in herstructurering werd ontslagen. Daarnaast wordt er eveneens een forfaitaire vermindering van de werknemersbijdrage voorzien.

### 1.2.4.2 Tijdelijke uitbreiding

Als werkgever krijgt men een RSZ-bijdragevermindering voor het aanwerven van werknemers die door een onderneming in herstructurering werden ontslagen. Dit financieel voordeel wordt tijdelijk uitgebreid naar de werknemers die als gevolg van een faillissement, sluiting of vereffening van de onderneming ontslagen worden gedurende de periode van 1 juli 2009 tot 31 december 2009. Ook de werknemer kan genieten van een vermindering van de werknemersbijdragen. Vooraleer de verminderingen toegekend kunnen worden, dient men wel te beschikken over een geldige verminderskaart herstructureringen.

Deze tijdelijke crisismaatregel kan in functie van de evolutie van de economische situatie éénmalig verlengd worden tot 30 juni 2010. Meer informatie omtrent deze maatregel kan men terugvinden in de speciale brochure omtrent de crisismaatregelen via: [http://my.easypay-group.com/nl\\_BE/news/](http://my.easypay-group.com/nl_BE/news/).

### 1.2.4.3 Uitzendkrachten

Het uitzendkantoor (de wettelijke werkgever) die reeds een uitzendkracht tewerkstelde bij een gebruiker die in herstructurering is gegaan, kan ook genieten van deze doelgroepvermindering als:

- het uitzendkantoor de uitzendkracht terug in dienst neemt voor een tewerkstelling bij een gebruiker die niet de onderneming in herstructurering zelf is of een onderneming die behoort tot dezelfde technische eenheid als de onderneming in herstructurering;
- de uitzendkracht een geldige herstructureringskaart heeft voor een collectief ontslag dat ten vroegste op 7 april 2009 werd aangekondigd.

### 1.2.5 Baggervaart

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 5.3.1001, 1003, 1005.
- KB 26 april 2009 tot uitvoering van artikel 37ter van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en tot opheffing van het koninklijk besluit van 16 mei 2001 houdende vrijstelling van bepaalde werknemersbijdragen ten behoeve van de ondernemingen behorende tot de baggersector, *BS* 10 juni 2009, 41239.

In uitvoering van de richtsnoeren van de Europese Commissie betreffende staatssteun voor het zeevervoer werd de bestaande regelgeving met betrekking tot de vermindering van de werkgevers- en werknemersbijdragen aangepast.

Voor deze vermindering komen enkel de zeelieden van baggerschepen met eigen voortstuwing in aanmerking:

- met eigen voortstuwing;
- die ingericht zijn voor het vervoer van een lading over zee;
- waarvoor een zeebrief wordt voorgelegd;
- die geregistreerd is in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte;
- die minstens 50 % van de bedrijfstijd vervoerswerkzaamheden op zee verrichten.

Als voorwaarde om recht te hebben op deze verminderingen geldt dat de werkgevers gedurende de periode dat ze genieten van de vermindering ten minste een gelijkwaardig arbeidsvolume aan boord van de betreffende baggervaartschepen in dezelfde periode moeten aantonen en dit in vergelijking met het gemiddelde van het overeenstemmende kwartaal van de referentie jaren 2001, 2002 en 2003.

Wie voor deze vermindering in aanmerking komt, neemt best contact op met het bestuur van de controlediensten (tel. 02/509.34.82). Men kan bij dit bestuur meer inlichtingen krijgen betreffende de hierboven beschreven voorwaarde inzake het arbeidsvolume.

## 1.3 DmfA wijzigingen voor kwartaal 3/2009

---

### 1.3.1 DIMONA – solidariteitsbijdrage – nieuwe werknemerscode 863

---

**Verwijzing:**

- Recapitulatif van de Trimestriële wijzigingen 3de kwartaal 2009.

Sedert 1 januari 2003 zijn alle werkgevers van zowel de privé- als de openbare sector verplicht alle aanwervingen en alle uitdiensttredingen van hun werknemers elektronisch mee te delen aan de RSZ. Het gaat om de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, ook wel DIMONA (déclaration immédiate - onmiddellijke aangifte)

genoemd. De aangifte signaleert onmiddellijk aan de instellingen van de sociale zekerheid het begin en het einde van een arbeidsrelatie tussen werknemer en werkgever.

Bij het niet respecteren van deze verplichting voorziet de wetgeving in de toepassing van strafsancities.

Bovendien zal de werkgever in geval van nalatigheid een solidariteitsbijdrage aan de RSZ verschuldigd zijn. Het bedrag van de solidariteitsbijdrage is berekend op een forfaitaire basis en is gelijk aan 3 maal de basisbijdragen op het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI), maar kan niet minder dan 2.500 EUR bedragen. Het definitieve bedrag wordt door de RSZ bevestigd door middel van een wijziging van de DmfA-aangifte gekoppeld aan het kwartaal waarin de prestaties van de werknemer werden vastgesteld. Hiervoor werd werknemerskengetal 863 aangemaakt.

### 1.3.2 DmfA - Crisismaatregelen

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 6.1.315; 6.1.403; 6.1.512.

In het kader van de crisismaatregel 'tijdelijke individuele vermindering van de prestaties - crisistijdscrediet' moet de code herorganisatie arbeidstijd 4 gebruikt worden. Deze code wordt ook gebruikt in geval van gedeeltelijke onderbreking van de loopbaan.

De looncompensatie voor de invoering van de tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering en 4-dagenweek (die gepaard gaan met loonverlies) in het kader van de crisismaatregelen 2009 is loon en dient te worden aangegeven met de code bezoldiging 5.

Daarenboven werd een nieuwe indicatieve code arbeidstijd 76 ingevoerd voor de aanduiding van de dagen of uren crisisschorsing voor bedienden.

Tot slot werden 2 nieuwe verminderingcodes ingevoerd. Deze nieuwe codes werden gecreëerd voor de doelgroepvermindering tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering met (= code 3720) en zonder (= code 3700) de invoering van de vierdagenweek.

Meer informatie hieromtrent kan u terugvinden in onze technische brochure.

### 1.3.3 Bouw: specifieke aanduiding uurloon in het 3de kwartaal van het jaar

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 6.1.1303.

In de DmfA-aangifte van het 3de kwartaal moet elk jaar het uurloon dat van toepassing is op het einde van dat kwartaal worden aangegeven voor alle arbeiders tewerkgesteld in de bouwsector (PC 124) of tewerkgesteld via uitzendarbeid in de bouw (PC 322).

## 1.4 Aangepaste bedragen

---

### 1.4.1 Sportlui

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 1.1.204.

#### 1.4.1.1 Betaalde sportbeoefenaars die onder de wet voor betaalde sportbeoefenaars vallen

Sportbeoefenaars met een jaarloon van meer dan 8.675 EUR voor de periode van 1 juli 2009 tot en met 30 juni 2010 (vorig jaar: 8.505 EUR) vallen onder de de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars. Voor deze sportbeoefenaars geldt een onweerlegbaar vermoeden dat zij met een arbeidsovereenkomst voor bedienden zijn tewerkgesteld. Er dient bijgevolg steeds een aangifte bij de RSZ te gebeuren.

#### 1.4.1.2 Betaalde sportbeoefenaars die niet onder de wet voor betaalde sportbeoefenaars vallen

Betaalde sportbeoefenaars die minder dan of gelijk aan 8.675 EUR per jaar verdienen, moeten slechts bij de RSZ worden aangegeven indien zij werken in uitvoering van een arbeidsovereenkomst. Dit betekent dat zij:

- presteren onder gezag van een werkgever;
- voor hun prestaties loon ontvangen dat meer is dan een loutere terugbetaling van kosten.

In tegenstelling tot de eerste categorie (4.1.1.) geldt hier het onweerlegbaar vermoeden dat zij werken in uitvoering van een arbeidsovereenkomst niet.

### 1.4.2 Horeca

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 8.1.301.

#### 1.4.2.1 Forfaitaire daglonen

De forfaitaire daglonen in de horeca werden reeds in het 2de kwartaal aangepast. Vanaf 1 juli 2009 werden nog een paar correcties doorgevoerd. In tegenstelling tot de cijfers gepubliceerd in de tussentijdse instructies van het 2de kwartaal, geldt er voor de functies met nummer 23, 57 en 65 nog steeds een leeftijdsafhankelijk dagloon.

1.4.2.2 Gelegenheidsarbeid in de horeca

De berekeningswijze van de socialezekerheidsbijdragen voor gelegenheidsarbeiders in de horeca is afhankelijk van het type DIMONA aangifte en van het feit of men al dan niet een specifieke functie uitoefent.

Vanaf 1 juli 2009 zijn onderstaande forfaits van toepassing:

		Berekeningsbasis RSZ	Supplement
<b>Full - Dimona</b>	/	De berekening gebeurt op het reële loon	/
		De berekening gebeurt op het overeenkomstige dagforfait horeca fooien wanneer ze met fooien worden betaald en ze een specifieke functie uitoefenen	
<b>Dimona - Light</b>	Tijdsblok 5 uur	39,10 EUR	- plus 7,12 EUR voor tewerkstellingen op zaterdag of de dag vóór een feestdag  - plus 14,24 EUR voor tewerkstellingen op zon- of feestdagen
	Tijdsblok 11 uur	78,19 EUR	

## 2 RSZ-aangifte voor plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (DmfA-PPL) vanaf kwartaal 3/2009

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZPPO-nieuwigheden voor het kwartaal 3/2009. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA-PPL aangifte
- Aangepaste bedragen

 Deze rubriek is enkel van toepassing op de plaatselijke en provinciale besturen.

### 2.1 RSZ-bijdragen

---

#### 2.1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

---

De percentages van de basisbijdragen van de RSZPPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige kwartaal.

#### 2.1.2 Ecocheques

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 4.2.114.

Bij een lokaal of provinciaal bestuur worden ecocheques niet beschouwd als loon indien ze voldoen aan 6 voorwaarden. Deze voorwaarden zijn dezelfde voorwaarden als deze die gelden bij de gewone RSZ. U kunt deze voorwaarden terugvinden onder Hoofdstuk RSZ-aangifte, 1.3 Ecocheques.

De ecocheques die voldoen aan de vrijstellingsvoorwaarden moeten in de DmfA-PPL worden vermeld onder de looncode 406. De cheques die echter niet voldoen aan de 6 vermelde voorwaarden moeten in de DmfA-PPL worden aangegeven onder de looncode 806.

#### 2.1.3 Vrijwilligers

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 3.3.503.

Zoals reeds gemeld (Hoofdstuk RSZ-aangifte, 1.2 Vrijwilligers) kunnen vrijwilligers vanaf heden hun forfaitaire vrijwilligersvergoeding combineren met de terugbetaling van reële vervoerskosten. Deze bepalingen gelden

tevens voor vrijwilligers bij plaatselijke en provinciale besturen. De terugbetaling van de reële vervoerskosten is beperkt tot maximaal 2.000 kilometer per jaar per vrijwilliger.

#### 2.1.4 Verduidelijking: kostenvergoeding eigen aan de werkgever

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 4.2.108.

In de RSZ-instructies werd een verduidelijking ingebracht aangaande de kostenvergoeding eigen aan de werkgever. Er werd uitdrukkelijk ingelast dat de kosten ten laste van de werkgever zijn vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen voor zover:

- de kosten reëel zijn;
- zij gemaakt worden in het kader van de dienstbetrekking;
- zij toegekend worden op grond van een wettelijke bepaling, een reglement of een gebruik.

Deze verduidelijking wijzigt niets aan het principe van de kostenvergoedingen, maar geeft uitdrukkelijk de voorwaarden nog eens mee.

#### 2.1.5 Verduidelijking: geschenken en geschenkencheques – anciënniteitspremies

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 4.2.109.

De regeling met betrekking tot de anciënniteitspremies wordt verder verduidelijkt in de instructies. De alternatieve berekening zoals toegestaan door het RSZ beheerscomité wordt tevens overgenomen voor RSZPPO besturen.

Een anciënniteitspremie met vrijstelling van RSZ-bijdragen kan tijdens een loopbaan bij een werkgever maximaal twee maal toegekend worden:

- Een eerste maal ten vroegste tijdens het kalenderjaar waarin de werknemer 25 jaar in dienst is en de anciënniteitspremie niet hoger is dan éénmaal het brutobedrag van de maandwedde;
- Een tweede maal ten vroegste tijdens het kalenderjaar waarin de werknemer 35 jaar in dienst is en de anciënniteitspremie niet hoger is dan tweemaal het brutobedrag van de maandwedde.

In afwijking hiervan mag een bestuur voor al zijn werknemers de anciënniteitspremie van een kalenderjaar bepalen op basis van het gemiddeld brutobedrag van het maandloon bij het bestuur. Het gemiddeld brutobedrag van het maandloon wordt vastgesteld op basis van de verhouding tussen de uitbetaalde lonen en het aantal voltijdse equivalenten tijdens het voorgaande jaar.

Tijdens een kalenderjaar mag een werkgever de twee berekeningswijzen van de anciënniteitspremie niet samen toepassen. Indien dit toch het geval is, dan worden alle tijdens het kalenderjaar toegekende anciënniteitspremies beschouwd als loon en bijgevolg onderworpen aan RSZ-bijdragen.

#### 2.1.6 Koppelen van lonen aan periodes

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 4.2.301.

Er wordt een volledig nieuw hoofdstuk ingevoerd bij de definitie van het loonbegrip. Dit hoofdstuk heeft betrekking op de koppeling van de lonen aan bepaalde periodes. De principes bestonden al langer, maar werden nu verduidelijkt.

#### 2.1.6.1 Lonen en loonachterstallen

Het loon en de loonachterstallen moeten vermeld worden op de socialezekerheidsaangifte van het kwartaal waarop ze betrekking hebben.

Voorbeeld: Een achterstallig loon voor december 2008 dat pas uitbetaald wordt in juni 2009 moet geregulariseerd worden op de aangifte van het 4de kwartaal van 2008.

#### 2.1.6.2 Toelagen, premies of vergoedingen

De aangifte van toelagen, premies of vergoedingen verschilt naargelang de referteperiode minder of minstens zes maanden bedraagt.

- Indien een toelage minder dan zes maanden na de referteperiode uitbetaald wordt, dan wordt zij aan deze periode gekoppeld;
- Indien een toelage minstens zes maanden na de referteperiode uitbetaald wordt, dan zijn er twee mogelijkheden:
  - Als het totaal van de toelagen, premies of vergoedingen hoger is dan 20 % van het totaal van de andere lonen van de referteperiode, dan worden de toelagen gelijkmatig verdeeld over de verschillende kwartalen van de referteperiode en moeten de ingediende aangiften gewijzigd worden;
  - Als het totaal van de toelagen, premies of vergoedingen niet hoger is dan 20 % van het totaal van de andere lonen van de referteperiode, dan worden de toelagen geacht integraal betrekking te hebben op het kwartaal van uitbetaling. Indien het kwartaal van uitbetaling zich situeert na het einde van de arbeidsovereenkomst, dan wordt de toelage gekoppeld aan het laatste kwartaal van tewerkstelling.

① **Opmerking**: omdat bovenstaande formulering ons niet correct lijkt, werd gevraagd aan de RSZ-PPO om de tekst opnieuw te bekijken en te herformuleren.

#### 2.1.6.3 Verbreekingsvergoeding

Een verbreekingsvergoeding wordt integraal vermeld op de aangifte van het kwartaal waarin de overeenkomst verbroken werd. De verbreekingsvergoeding wordt geacht een periode te dekken die gelijk is aan deze die gediend heeft om het bedrag te berekenen en die aanvangt de dag na de beëindiging van de dienstbetrekking. Als de verbreekingsvergoeding vastgesteld werd na het indienen van de aangifte van het kwartaal waarin de verbreking plaatsvond, dan moet de aangifte gewijzigd worden.

#### 2.1.7 Gesco's bij autonome provinciebedrijven

---

**Verwijzing:**

- Easypay News juli 2009, p. 14.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr.5.3.302.
- Besluit Vlaamse Regering 8 mei 2009 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het Koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, *BS* 2 juli 2009, 45311.

In onze Easypay News van juli 2009 werd reeds de melding gemaakt dat gesco's tewerkgesteld zouden kunnen worden bij autonome provinciebedrijven (APB). Door het verschijnen van het KB in het Staatsblad werd deze mogelijkheid werkelijkheid. Door gesco's tewerk te stellen bij een APB biedt men zeker extra mogelijkheden aan het lokale personeelsbeleid.

## 2.2 RSZ-verminderingen

---

### 2.2.1 Crisismaatregelen: herstructurering

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 5.1.201 en 5.2.701.

Een werknemer die tussen 1 juli 2009 en 31 december 2009 bij een privéonderneming ontslagen wordt in het kader van een faling, een vereffening of een sluiting en die nadien in dienst treedt bij een provinciaal of plaatselijk bestuur, geniet tijdelijk van een vermindering van werknemersbijdragen. Het lokaal of provinciaal bestuur kan tevens genieten van een vermindering van de werkgeversbijdragen voor de aanwerving van deze personen. Vooraleer de verminderingen toegekend kunnen worden, dient men wel te beschikken over een geldige verminderingskaart herstructureringen.

De tijdelijke crisismaatregel kan in functie van de evolutie van de economische situatie éénmalig verlengd worden tot 30 juni 2010.

Meer informatie omtrent deze maatregel kan men terugvinden in de speciale brochure omtrent de crisismaatregelen, via: [http://my.easypay-group.com/nl\\_BE/news/](http://my.easypay-group.com/nl_BE/news/).

### 2.2.2 Startbaanovereenkomsten: modaliteiten

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 5.2.505.
- Economische Herstelwet 27 maart 2009, artikel 55, BS 7 maart 2009, 25986.

Als gevolg van de Economische Herstelwet kan de Koning de startbaankaart vervangen door een ander attesteringsmiddel en de afleveringsmodaliteiten en de geldigheidsduur ervan aanpassen. Op dit ogenblik is er nog geen KB hieromtrent verschenen en zijn er dan ook geen details bekend van hoe de procedure zou kunnen veranderen.

Van zodra wij over meer informatie beschikken, wordt u verder op de hoogte gebracht via onze wekelijkse Easypay flash.

## 2.3 DmfA-PPL aangifte

---

Er zijn geen relevante wijzigingen voor dit kwartaal.

## 2.4 Aangepaste bedragen

---

### 2.4.1 PC-privé plan

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 4.2.112.

In het kader van een PC-privé plan kan de werkgever tussenkomen in de prijs voor de aankoop van een PC, randapparatuur en printer, internetaansluiting en -abonnement en software nuttig voor de bedrijfsvoering.

Deze tussenkomst is onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld van zowel RSZ-bijdragen als belastingen. De maximumtussenkomst van de werkgever werd geïndexeerd en bedraagt voor 2009 maximum 1.730 EUR (voorheen: 1.660 EUR).

① Opmerking: de fiscale voorwaarden werden met ingang van 1 januari 2009 gewijzigd.

## 2.4.2 RIZIV-inhouding op de pensioenen

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 4. 3.501.

Een persoonlijke bijdrage van 3,55% is verschuldigd op het totale bedrag van de pensioenen en aanvullende voordelen.

De inhouding mag slechts worden verricht indien de som van de pensioenen en aanvullende voordelen, bepaald door het pensioenkadaster, een zeker geïndexeerd bedrag is. Dit bedrag varieert in functie van de vraag of de begunstigde al of niet een gezinslast heeft en bedraagt vanaf 1 juni 2009:

Gezinssituatie	Pensioenen en aanvullende voordelen	Inhouding
Alleenstaande	tot en met 1.280,53 EUR	/
	>1.280,53 EUR en $\leq$ 1.327,65 EUR	van 0,01 EUR tot 47,12 EUR
	> 1.327,65 EUR	3,55 %
Met gezinslast	tot en met 1.517,60 EUR	/
	>1.517,60 EUR en $\leq$ 1.573,60 EUR	van 0,01 EUR tot 55,85 EUR
	> 1.573,45 EUR	3,55 %

## 3 Overheid

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die van belang zijn voor de werkgevers van de publieke sector.

- Algemeen
- Federale overheid
- Vlaamse overheid
- Lokale overheid

### 3.1 Algemeen

---

#### 3.1.1 Inflatievoorzichten

---

Verwijzing:

➤ [www.plan.be](http://www.plan.be).

Volgens het bericht van het Planbureau van 1 september 2009 zou er geen 'onderschrijding' zijn van de lagere spilindex van de overheid. De daling van het indexcijfer tijdens de voorbije maanden zou geen weerslag hebben op de onderschrijding van een lagere spilindex.

Dit betekent dat de wedden van de ambtenaren, alsook de hieraan gekoppelde uitkeringen en vergoedingen, buiten schot zouden blijven.

#### 3.1.2 Bijdrage pensioenen Pool der Parastatalen

---

Verwijzing:

➤ Schrijven Pensioendienst voor de Overheidssector dd. 19.06.2009.

Overheden die bij de Pool der Parastatalen zijn aangesloten, moeten een maandelijkse bijdrage storten die overeenstemt met een percentage van de maandwedge van een vastbenoemd personeelslid. Dit percentage wordt berekend aan de hand van de vergelijking tussen de geraamde uitgaven voor de pensioenen en het geraamde bedrag van de weddenmassa.

Sinds 2006 volstaan de ontvangsten niet langer om de uitgaven te dekken. Zelfs bij een verhoging van het bijdragepercentage daalt het overblijvende saldo elk kalenderjaar. De stijgende uitgaven zijn hoofdzakelijk het gevolg van het toenemend aantal pensioenen waarvoor de Pool der Parastatalen dient tussen te komen. Vandaar dat de tussenkomst van de werkgevers op geregelde tijdstippen verhoogt.

Voor het jaar 2010 wordt het percentage van de door de werkgever door te storten bijdrage verhoogd tot 30% (voorheen: 29,5%).

### 3.2 Federale overheid: begin onderhandelingen sectoraal akkoord 2009-2010

---

Verwijzing:

➤ Bericht van 10.09.2009 op [www.fedweb.belgium.be](http://www.fedweb.belgium.be).

Op 8 september 2009 zijn de onderhandelingen gestart om tot een sectoraal akkoord voor de federale ambtenaren te komen. Dit sectoraal akkoord zal gelden voor de periode 2009-2010.

Een aantal onderwerpen die ter discussie op tafel liggen:

- verhoging taalpremie;
- hospitalisatieverzekering;
- telewerk;
- harmonisatie van de verlofregeling voor contractuele en statutaire personeelsleden;
- jaarlijks vakantieverlof;
- pleegzorgverlof;
- toekenning van ecocheques.

### 3.3 Vlaamse overheid: vergoeding voor dienstreizen vanaf 01.07.2009

---

**Verwijzing:**

- ◆ Dienstmededeling DVO/DBZ/AR/2009/2 van 30 juni 2009.

Vlaamse personeelsleden die hun eigen wagen gebruiken voor dienstreizen ontvangen hiervoor vanaf 1 juli 2009 een vergoeding van 0,3026 EUR per kilometer (voorheen: 0,3169 EUR).

In geval van carpooling krijgt men een supplement van 0,1513 EUR per kilometer.

Wanneer een personeelslid de verplaatsing reeds vanaf zijn woonplaats moet aanvatten, dient een onderscheid gemaakt te worden tussen de situatie waarbij de kortste afstand naar de plaats van de dienstreis al dan niet over de administratieve standplaats verloopt.

- In het eerste geval (dienstreis via standplaats) heeft het personeelslid recht op een vergoeding van 0,1816 EUR voor de afstand tussen zijn woon- en standplaats en op een vergoeding van 0,3026 EUR voor de afstand van de standplaats tot aan de plaats van de dienstreis.
- In het tweede geval (dienstreis niet via standplaats) heeft het personeelslid recht op een vergoeding van 0,3026 EUR per kilometer en dit vanaf zijn woonplaats.

### 3.4 Lokale overheid

---

#### 3.4.1 Wijzigingen op til inzake aanvraagprocedure arbeidsherverdeling in de openbare sector

---

**Verwijzing:**

- ◆ Bericht ministerraad van 3 juli 2009.

Lokale overheden die het stelsel inzake herverdeling van de arbeid in de openbare sector willen toepassen, moeten voor elke aanvraag een ontwerp van koninklijk besluit voorleggen aan de ministerraad. Recent werd een ontwerp van Koninklijk Besluit goedgekeurd waarbij deze aanvraag eenvoudiger wordt.

Lokale overheden (gemeenten, provincies en openbare centra voor maatschappelijk welzijn) zullen, na publicatie van het besluit, voortaan via hun voogdijminister de aanvraag bij de federale minister van Ambtenarenzaken indienen. Deze deelt zijn beslissing schriftelijk mee aan de voogdijoverheid die terugkoppelt naar de indienende overheid.

Het is nog wachten op publicatie van dit besluit.

#### 3.4.2 Vergoeding voor dienstreizen

---

Verwijzing:

➤ Bericht op [www.binnenland.vlaanderen.be](http://www.binnenland.vlaanderen.be).

Voor de personeelsleden van lokale overheden is de berekeningswijze voor de vergoeding voor dienstreizen opgenomen in het Besluit Rechtspositieregeling. Deze vergoeding verschilt ten opzichte van de vergoeding voor de ambtenaren van andere overheden (federale en Vlaamse).

Vanaf 1 juli 2009 bedraagt de vergoeding 0,3082 EUR per kilometer voor dienstverplaatsingen met een gemotoriseerd voertuig. Bij carpooling wordt de vergoeding verhoogd met 0,1541 EUR per kilometer. Dienstverplaatsingen met de fiets worden vergoed a rato van 0,1572 EUR per kilometer.

## 4 Loonadministratie en fiscaliteit

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste wijzigingen op vlak van loonadministratie en fiscaliteit voor kwartaal 3/2009.

- Sport- en cultuurcheques
- Wijziging regels bedrijfsvoorheffing
- Wijziging vrijstelling doorstorting bedrijfsvoorheffing
- Bedrijfsvoorheffing jonge werknemers
- Fiscus publiceert circulaire vrijstelling doorstorting van bedrijfsvoorheffing

### 4.1 Sport- en cultuurcheques

**Verwijzing:**

- ♦ Circulaire nr. CiRH 242/579.489 van 2 juni 2009.
- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2009, nr. 3.1.321.

Een werkgever kan sport- en cultuurcheques toekennen aan zijn werknemers/bedrijfsleider(s). Sedert 1 juli 2006 is de toekenning ervan vrij van RSZ-bijdragen. Op fiscaal vlak was het tot voor kort wachten op duidelijkheid, nl. of de toekenning van deze cheques voor de werknemer/bedrijfsleider ook vrij zou zijn van fiscale inhoudingen.

In een circulaire van juni 2009 heeft de fiscus een duidelijk standpunt ingenomen. De regeling geldt met terugwerkende kracht sinds 1 juli 2006 zodat de vrijstelling op fiscaal en sociaal vlak gelijk loopt.

#### 4.1.1 Voorwaarden

Mits volgende voorwaarden zijn voldaan, ontvangt de werknemer/bedrijfsleider deze cheques vrij van RSZ en bedrijfsvoorheffing:

- de toekenning van de cheques is opgenomen in een sectorale of ondernemings-cao of in een geschreven individuele overeenkomst;
- de cheques worden afgeleverd op naam van de werknemer/bedrijfsleider;
- de cheques kunnen uitsluitend ingewisseld worden bij o.a. musea, theaters, kunstateliers, maar ook bij sportorganisaties aangesloten bij een erkende federatie of één van de vier nationale federaties (voetbal, hockey, golf en boksen);
- het totale bedrag mag niet meer bedragen dan 100 EUR per jaar en per werknemer;
- de cheques worden niet toegekend ter vervanging of omzetting van loon, premies, voordelen in natura of een ander voordeel;
- de cheques mogen niet geheel of gedeeltelijk in geld uitgekeerd worden;
- de geldigheid van de cheques is beperkt tot 15 maanden, nl. van 1 juli tot 30 september van het volgend jaar.

Is aan één van deze voorwaarden niet voldaan, dan wordt het volledige bedrag aanzien als loon, d.w.z. onderhevig aan RSZ en BV.

#### 4.1.2 Geen beroepskost voor de werkgever

Sport- en cultuurcheques zijn voor de werknemer/bedrijfsleider niet belastbaar, terwijl deze voor de werkgever geen aftrekbare beroepskost zijn.

#### 4.1.3 Cumul met geschenkcheques

---

Naast sport- en cultuurcheques kunnen ook geschenkcheques toegekend worden. Geschenkcheques zijn eveneens onder bepaalde voorwaarden vrij van RSZ en bedrijfsvoorheffing. De voorwaarden voor geschenkcheques verschillen van deze voor sport- en cultuurcheques.

Men mag geen sport- en cultuurcheque toekennen onder de benaming 'geschenkcheque'. Voldoet een geschenkcheque aan de voorwaarden van een sport- en cultuurcheque, dan wordt deze fiscaal aanzien als sport- en cultuurcheque. Geschenkcheques zijn voor de werkgever immers een aftrekbare beroepskost, terwijl een sport- en cultuurcheque geen aftrekbare beroepskost is.

Maar dit belet niet dat in hetzelfde jaar zowel sport- en cultuurcheques als geschenkcheques worden toegekend aan dezelfde werknemer/bedrijfsleider. Voor elke cheque zullen de specifieke voorwaarden moeten gerespecteerd worden.

Zo kan in één jaar een sportcheque ter waarde van 100 EUR worden toegekend en een geschenkcheque ter waarde van 35 EUR bijv. naar aanleiding van Kerstmis. De werknemer zal beide cheques vrij van RSZ en BV ontvangen, de werkgever zal enkel 35 EUR als beroepskost mogen aanzien.

## 4.2 Ter herinnering: wijziging regels bedrijfsvoorheffing

---

#### Verwijzing:

- KB 22 juni 2009 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing, BS 26 juni 2009, 44071.

### 4.2.1 Toepassingsgebied belastingsvermindering voor overuren

---

De belastingsvermindering die in de bedrijfsvoorheffing wordt toegepast voor de werknemer van de privésector die overuren met overloontoeslag presteert, wordt uitgebreid tot de contractuele en statutaire werknemers van volgende NV's van publiek recht (= autonome overheidsbedrijven):

- Belgacom;
- NMBS-Holding;
- NMBS;
- Infrabel.

### 4.2.2 Hogere bedrijfsvoorheffing loopbaanvermindering 1/5 voor autonome overheidsdiensten

---

De werknemers van de NMBS, Belgocontrol, Belgacom en De Post die een beroep doen op tijdskrediet of loopbaanonderbreking ontvangen een onderbrekingsuitkering van de RVA. Deze uitkeringen zijn onderworpen aan bedrijfsvoorheffing.

De bedrijfsvoorheffing wordt in dergelijk geval verhoogd van 17,15% tot 35%.

Werknemers die uitsluitend met een of meerdere kinderen samenwonen waarvan minstens 1 fiscaal ten laste is, blijven genieten van de voorheffing van 17,15%.

### 4.2.3 Bedrijfsvoorheffing op pseudo-brugpensioenen

---

Dit betreft een loutere herformulering in bijlage III van het WIB en houdt dus GEEN wijziging in van toepasselijke percentages.

Bij de bedrijfsvoorheffing op pseudo-bruggpensioenen wordt de bestaande tekst in bijlage III van het wetboek van inkomstenbelasting (WIB) geherformuleerd.

Het BV-regime van pseudo-bruggpensioenen ziet er bijgevolg als volgt uit:

- De gewezen werknemer heeft de leeftijd van 50 jaar niet bereikt:
  - ◆ BV-regime werkloosheidsuitkeringen, d.w.z. tarief van 10,09%.
- De gewezen werknemer is minstens 50 jaar en de desbetreffende overeenkomst is geen sectorale collectieve overeenkomst die is afgesloten vóór 30.09.2005 of is geen sectorale overeenkomst die dergelijke overeenkomst zonder onderbreking verlengt:
  - ◆ met contractuele doorbetalingsclausule (via cao of individuele overeenkomst) na werkhervatting door de gewezen werkgever: BV van 10,09%;
  - ◆ zonder contractuele doorbetalingsclausule (via cao of individuele overeenkomst) na werkhervatting door de gewezen werkgever: BV van 26,75%.
- De gewezen werknemer is minstens 50 jaar en de desbetreffende overeenkomst is wel een sectorale overeenkomst die is afgesloten vóór 30.09.2005 of een sectorale overeenkomst die een dergelijke overeenkomst zonder onderbreking verlengt:
  - ◆ BV-regime werkloosheidsuitkeringen, d.w.z. tarief van 10,09%.

## 4.3 Ter herinnering: wijzigingen vrijstelling doorstorting bedrijfsvoorheffing

---

### Verwijzing:

- ◆ KB 31 juli 2009 tot wijziging van het KB/WIB 92 op het stuk van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing, BS 7 augustus 2009, 52513.

### 4.3.1 IPA-korting: verhoging vrijstellingspercentage vanaf 01.01.2010

---

In het kader van de IPA-korting genieten werkgevers een gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing. Deze maatregel poogt de loonlasten te verminderen en houdt in dat ondernemingen die onder het toepassingsgebied van de IPA-korting vallen een deel van de ingehouden bedrijfsvoorheffing niet hoeven door te storten aan de fiscus.

Sinds 1 juni 2009 bedraagt deze vrijstelling 0,75% berekend op de brutobezoldigingen vóór inhouding van RSZ-bijdragen. Vanaf 1 januari 2010 wordt de vrijstelling verhoogd tot 1%.

### 4.3.2 IPA-korting en Sociale Maribel vanaf 01.06.2009

---

#### 4.3.2.1 Algemeen

Werkgevers die vallen onder de Sociale Maribel reglementering, dienen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector 2/3 van de niet door te storten bedrijfsvoorheffing onmiddellijk door te storten aan de fiscus. Dit bedrag wordt dan besteed aan de financiering van de Sociale Maribelfondsen.

Het gaat om werkgevers die ressorteren onder één van volgende paritaire comités:

- Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen (PC 330.01);
- Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten (PC 330.04);

- Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (PC 318);
- Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap (PC 318.01);
- Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap (PC 318.02);
- Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten (PC 319);
- Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Vlaamse Gemeenschap (319.01);
- Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap (PC 319.02);
- Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen, met uitzondering van de sociale werkplaatsen (PC 327);
- Paritair Comité voor de socio-culturele sector (PC 329);
- Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (PC 329.01);
- Paritair Subcomité voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties (PC 329.03);
- Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waals Gewest (PC 329.02);
- Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten, met uitzondering van de werkgevers die onder de omschrijving van het paritaire subcomité voor de tandprothese vallen (PC 330 m.u.v. 330.03);
- Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331);
- Paritair Comité voor de Franstalige, Duitstalige en bicommunautaire welzijns- en gezondheidssector (PC 332);

Vanaf 1 januari 2010 wordt het bedrag ten voordele van de Sociale Maribelfondsen verhoogd tot 3/4 van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing (IPA).

#### 4.3.2.2 Aangifte in de bedrijfsvoorheffing

Vanaf 1 juni 2009 moeten deze ondernemingen drie afzonderlijke aangiften in de bedrijfsvoorheffing moeten worden overgemaakt. Op die manier wordt duidelijk het onderscheid gemaakt tussen de verschuldigde bedrijfsvoorheffing, de van doorstorting vrijgestelde bedrijfsvoorheffing en de vrijgestelde maar door te storten bedrijfsvoorheffing ter spijzing van de Sociale Maribelfondsen.

Nieuw is een derde aangifte die betrekking heeft op het bedrag van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing die onmiddellijk wordt besteed aan de financiering van de Sociale Maribelfondsen en dient volgende specifieke vermeldingen te bevatten:

Vak	Inhoud
"Aard van de inkomsten"	Code 47
"Belastbare inkomsten"	Het deel van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing dat uitsluitend betrekking heeft op de werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van hierboven vermelde paritaire comités.
"Verschuldigde bedrijfsvoorheffing"	Een positief bedrag dat gelijk is aan 2/3 van de vermelde vrijstelling van doorstorting BV. Vanaf 1 januari 2010 wordt in dit vak een positief bedrag vermeld gelijk aan 3/4 van de vermelde vrijstelling doorstorting BV.

#### 4.3.2.3 Nominatieve lijst

Eén van de formaliteiten die gepaard gaat met de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing houdt in dat een nominatieve lijst dient bijgehouden te worden.

Hieronder een overzicht van de verplichte vermeldingen:

- De volledige identiteit van de werknemer;
- Het nationaal nummer van de werknemer;
- Het totaal bedrag van de bruto bezoldigingen vóór inhouding van de persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid wanneer die bezoldigingen of een deel ervan aan de sociale zekerheid zijn onderworpen;
- Het totaal bedrag van de bruto belastbare bezoldigingen zoals die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing wanneer die bezoldigingen niet aan de sociale zekerheid zijn onderworpen.

De regelgeving omtrent de nominatieve lijst werd licht gewijzigd voor werknemers die vallen onder de Sociale Maribel.

Werkgevers die werknemers in dienst hebben waarvoor 3 afzonderlijke aangiften in de bedrijfsvoorheffing moeten gedaan worden (zie 3.2.1), dienen vanaf 1 juni 2009 twee lijsten op te maken:

- Een lijst met de werknemers waarvoor een deel van de vrijstelling van doorstorting bedrijfsvoorheffing onmiddellijk moet besteed worden aan de financiering van de Sociale Maribelfondsen;
- Een lijst met de andere werknemers.

#### 4.3.3 Ploeg- en nachtarbeid vanaf 01.06.2009

---

Voor de ondernemingen waarin ploeg- of nachtarbeid wordt verricht en die een ploegenpremie betalen of toekennen, stijgt vanaf 1 juni 2009 het percentage van de niet door te storten bedrijfsvoorheffing van 10,7% naar 15,6%.

## 4.4 Bedrijfsvoorheffing jonge werknemers

---

**Verwijzing:**

- ◆ KB 5 december 2008 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing, BS 9 december 2008, 65548.

Een jongere die in dienst komt tijdens de maanden oktober, november en/of december 2009, kan genieten van een "vrijstelling" van bedrijfsvoorheffing indien voldaan is aan volgende voorwaarden:

- niet meer onderworpen zijn aan de leerplicht;
- iedere studie met volledig leerplan of volledige leertijd hebben stopgezet;
- alle activiteiten die door een studie, leertijd of opleidingsprogramma opgelegd zijn, hebben stopgezet;
- zijn tewerkstelling aanvatten tijdens de maanden oktober, november en/of december;
- een bruto belastbaar maandinkomen ontvangen dat niet hoger is dan 2.350 EUR.

Deze jongeren zullen de grens van het belastbaar inkomen niet bereiken en bijgevolg geen personenbelasting verschuldigd zijn op het einde van het jaar van hun indiensttreding. Om deze reden dient er ook geen bedrijfsvoorheffing, dit is een voorschot op de personenbelasting, te worden ingehouden op het inkomen van de jonge werknemer die in dienst treedt in de loop van het vierde kwartaal.

## 4.5 Fiscus publiceert circulaire over vrijstelling doorstorting van bedrijfsvoorheffing

---

**Verwijzing:**

- ◆ Circulaire nr. Ci.RH.244/598.304 (AOIF Nr. 38/2009) dd 22.07.2009.

➤ Economische Herstelwet 27 maart 2009, BS 7 april 2009, 25986.

De circulaire bestaat uit:

- een overzicht van de inhoudelijk gewijzigde delen van de nota's in vergelijking met de vorige versies;
- een overzichtstabel van de vrijstellingen;
- een gedetailleerde nota per maatregel die de praktische modaliteiten bevat, evenals verwijzingen naar alle wettelijke basisstukken en de betrokken artikelen in het WIB 92 en het KB/WIB 92.

## 5 Sociaal Nieuws

In deze rubriek worden volgende topics behandeld:

- Mexicaanse griep
- Dienstencheques herbekeken
- Gelijke verloning bij verwijdering zwangere vrouwen
- Wijzigingen educatief verlof
- Plan Milquet: werkloosheid jongeren aanpakken
- Elektronische maaltijdcheque

### 5.1 Mexicaanse griep

---

**Verwijzing:**

- ◆ SSE-Link nr. 35, okt-nov-dec 2009, p. 1-2.
- ◆ Easypay Flashbericht dd. 27.07.2009.

Sinds maart 2009 is er een nieuw griepvirus in omloop, de zogenaamde Mexicaanse griep. Het virus heeft zich intussen wereldwijd verspreid en de Wereldgezondheidsorganisatie spreekt van een globale pandemie. Als werkgever bestaat de kans dat u geconfronteerd wordt met besmette werknemers.

Het is nuttig om nu samen te zitten met uw comité voor preventie en bescherming op het werk en de preventieadviseur om te bespreken welke preventiemaatregelen kunnen genomen worden in het kader van de Mexicaanse griep. De Minister van Werk en de commissaris Influenza raden aan om een 'Business Continuity Planning (BCP)' op te maken waarbij men zich kan voorbereiden op een uitbraak van een grieppandemie in de onderneming. Het document kan teruggevonden worden op de website [www.influenza.be](http://www.influenza.be) en bevat een handige checklist bij de voorbereiding op de doorbraak van de ziekte.

Als werkgever kan u een werknemer naar huis sturen wanneer vaststaat dat deze ziek is en de kans bestaat dat andere werknemers besmet worden. De werknemer kan geen tests worden opgelegd. Het is ook verboden voor de werkgever om een doktersattest van goede gezondheid op te vragen aan zijn werknemers.

In geval van afwezigheid door de Mexicaanse griep, blijven de gewone regels inzake ziekte en gewaarborgd loon van toepassing. De werknemers moeten hun werkgever onmiddellijk op de hoogte stellen bij arbeidsongeschiktheid, maar het is wel aan te raden om tijdelijk extra soepel te zijn bij ziektemeldingen en familiaal verlof in het kader van de Mexicaanse griep.

### 5.2 Dienstencheques herbekeken

---

**Verwijzing:**

- ◆ KB 12 juli 2009 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques, *BS* 29 juli 2009, 51228.

Vanaf 1 september 2009 zijn een aantal wijzigingen van kracht inzake dienstencheques die men kan indelen op 3 vlakken.

#### 5.2.1 Interessantere arbeidsvoorwaarden

---

Om de kwaliteit van de dienstencheque-jobs te verbeteren, worden een aantal wijzigingen ingevoerd.

#### 5.2.1.1 De opheffing van categorie A en B

De opheffing van het onderscheid tussen de categorie A (werknemers die tijdens hun tewerkstelling genieten van een werkloosheidsuitkering, leefloon of financiële sociale hulp) en de categorie B (de restcategorie) heeft gevolgen voor de mogelijkheid van cumulatie van opeenvolgende arbeidsovereenkomst van bepaalde duur. Bij het systeem van de dienstencheques kunnen verschillende contracten van bepaalde duur na elkaar worden afgesloten.

Vanaf 1 september 2009 is de toegelaten periode voor de cumulatie van contracten voor alle werknemers bepaald op 3 maanden. Vroeger bestond deze mogelijkheid voor categorie A gedurende 6 maanden en voor categorie B voor 3 maanden.

#### 5.2.1.2 Minimale arbeidsduur

Dienstencheque-werknemers genieten een uitzondering op de algemene regel inzake de minimale arbeidsduur. Tot nu toe kon men gedurende de eerste 3 maanden (categorie B) of de eerste 6 maanden (categorie A) een arbeidsovereenkomst afsluiten met een arbeidsduur die kleiner was dan 1/3 van een voltijdse tewerkstelling. Vanaf 1 september 2009 kan enkel nog gedurende de eerste 3 maanden een arbeidsovereenkomst gesloten worden met een arbeidsduur die kleiner is dan 1/3 van een voltijdse tewerkstelling. Vanaf de vierde maand moet de arbeidsduur minimum 13 uur bedragen voor dienstencheque-werknemers die nog aanvullende uitkeringen genieten en minimum 10 uur voor de andere dienstencheque-werknemers.

Bovendien moet vanaf 1 september 2009 elke werkperiode minimum 3 uur duren. Er kan daarvan niet worden afgeweken. Vroeger was de afwijking enkel mogelijk voor categorie B.

#### 5.2.1.3 Proefperiode

Na een proefperiode van 3 dagen kunnen de partijen een einde maken aan de arbeidsovereenkomst zonder opzegging of vergoeding. Zonder proefperiode kan de overeenkomst verbroken worden door een opzegging van 7 dagen.

Deze twee bepalingen omtrent de proefperiode worden opgeheven en vanaf 1 september 2009 zijn de normale regels rond het einde van de arbeidsovereenkomst van toepassing.

#### 5.2.1.4 Overgangsperiode

Zoals reeds vermeld zijn deze nieuwe bepalingen inzake arbeidsvoorwaarden van toepassing vanaf 1 september 2009. Voor arbeidsovereenkomsten die vroeger werden afgesloten (aangifte DIMONA bij de RSZ vóór 1 september 2009) is er een overgangsperiode van 4 maanden voorzien.

### 5.2.2 Verhoogde federale tegemoetkoming na overschrijding spilindex

---

De federale overheid subsidieert het systeem van de dienstencheques. Een dienstencheque van 20,80 EUR per gepresteerd uur heeft een aanschafwaarde van 7,50 EUR voor de particulier die daarenboven geniet van een belastingaftrek.

Vanaf 1 september 2009 zal deze tegemoetkoming verhoogd worden telkens de spilindex overschreden wordt. Het effect van de geïndexeerde lonen wordt op die manier verminderd voor de dienstencheque-ondernemingen.

### 5.2.3 Systeem van geldboetes ingevoerd vanaf 06.07.2009

---

Als sanctie voor werkgevers die misbruik maken van het systeem van de dienstencheque, bestonden tot nu toe enkel twee mogelijkheden, nl. de intrekking van de erkenning van de onderneming of de terugvordering van de toegekende subsidies. Deze sancties gaven echter onvoldoende bescherming voor de werknemers.

Daardoor is een nieuwe sanctie van kracht sinds 6 juli 2009. Inbreuken kunnen bestraft worden met strafrechtelijke en administratieve geldboetes.

## 5.3 Gelijke verloning bij verwijdering zwangere vrouwen

---

**Verwijzing:**

- ♦ Fonds voor Beroepszieken, News 3 juli 2009.

Er bestaan momenteel twee procedures om zwangere vrouwen tijdelijk te verwijderen van hun werkplaats. Vanaf 1 januari 2010 zal dit verschil verdwijnen en zal voortaan slechts één procedure worden toegepast.

Het werk kan bepaalde risico's met zich meedragen voor een zwangere vrouw. De arbeidsgeneesheer kan besluiten om de werkneemster te beschermen tijdens haar zwangerschap of tijdens de borstvoedingperiode. Indien er geen oplossing kon gevonden worden (andere werkomstandigheden of uurrooster, tijdelijk een andere functie, ...), dan zal de verwijdering van de werkplaats de laatste oplossing zijn. Momenteel kunnen vrouwen in deze situatie beroep doen op een vergoeding van het Fonds voor Beroepsziekten (FBZ) of van het RIZIV. Deze bedragen verschillen echter van elkaar. Bij het FBZ wordt een geplafonneerde vergoeding van 90% van het brutoloon uitgekeerd en bij het RIZIV wordt 60% uitgekeerd.

Vanaf 1 januari 2010 zullen alle vrouwen die door de beslissing van hun werkgever of arbeidsgeneesheer verwijderd werden van hun werk recht hebben op een geplafonneerde vergoeding van 90% van het brutoloon:

- ♦ Indien de verwijdering ten vroegste op 1 januari 2010 plaatsvindt, zullen de aanvragen naar het RIZIV worden gestuurd. De mutualiteiten zullen rechtstreeks voor de uitbetaling zorgen;
- ♦ Indien de verwijdering ten laatste op 31 december 2009 plaatsvindt, heeft men nog de mogelijkheid om de aanvraag in te dienen bij het FBZ.

## 5.4 Wijzigingen educatief verlof

---

**Verwijzing:**

- ♦ SSE-Link nr. 35, okt-nov-dec 2009, p. 4.
- ♦ Easypay Flash dd. 31.08.2009.
- ♦ Advies nr. 1.701 van de NAR, zitting 14.07.2009.

De Nationale Arbeidsraad (NAR) heeft op de zitting van 14 april 2009 een advies gepubliceerd over een ontwerp van Koninklijk Besluit dat voorziet in een aantal wijzigingen inzake educatief verlof:

- ♦ Het loonplafond werd sinds 1 september 2008 vastgesteld op 2.500 EUR per maand. Dit bedrag wordt behouden, maar zal aangepast worden aan de ontwikkeling van het prijsindexcijfer voor het schooljaar 2009-2010. Het loonplafond zal 2.601 EUR bedragen.
- ♦ De terugbetaling aan de werkgever van het forfaitair bedrag van 20 EUR per uur educatief verlof wordt ook aangepast aan de ontwikkeling van het prijsindexcijfer voor de schooljaren 2008-2009 en 2009-2010 en zal 20,81 EUR bedragen.
- ♦ De werkgeversbijdrage educatief verlof zal naar 0,05% worden gebracht vanaf het vierde kwartaal 2009 tem het derde kwartaal 2010.

Deze bepalingen zijn nog onder voorbehoud van publicatie in het Belgisch Staatsblad. Zodra we meer informatie ontvangen, zullen we u hierover verder berichten.

## 5.5 Plan Milquet: werkloosheid voor jongeren aanpakken

---

**Verwijzing:**

- Berichtgeving Minister van Werk in de pers.

Minister van Werk Milquet heeft een nieuw plan klaar om de werkloosheid aan te pakken waarbij de aandacht voor de jongeren een prioriteit wordt. De Minister heeft volgende 8 punten naar voor gebracht:

- Creatie van meer stageplaatsen, zowel in private als in openbare bedrijven, voor alle leerlingen van de derde graad technisch en beroepsonderwijs alsook voor de werklozen;
- De ondernemingen moeten ook peters en meters aanstellen waardoor ze een korting zouden hebben op de werkgeverslasten;
- Om de jongeren te kunnen opleiden in de scholen, kunnen de werknemers gebruik maken van tijdskrediet. De onderneming dient voor deze periode voor vervanging te zorgen, maar tegen een lagere kostprijs;
- Het systeem van alternerend leren en werken zal uitgebreid moeten worden;
- Het technisch en beroepsonderwijs moet meer aan de evolutie van de arbeidsmarkt kunnen beantwoorden;
- De opleiding van mensen voor de knelpuntberoepen moet extra aandacht krijgen;
- De beurzen voor het taalbad (verblijf in een omgeving waar één taal gesproken wordt) zouden moeten verhoogd worden;
- De werkzoekenden krijgen een individuele opvolging, met bijzondere aandacht voor de min-25-jarigen.

Deze prioriteiten zullen nog door de verschillende regeringen moeten worden goedgekeurd! Zodra we meer informatie ontvangen, zullen we u hierover verder berichten.

## 5.6 Elektronische maaltijdcheque

---

**Verwijzing:**

- Persbericht ministerraad 17 juli 2009, [www.presscenter.org](http://www.presscenter.org).

Op de ministerraad van 17 juli 2009 werd het regelgevend kader goedgekeurd dat de invoering van de elektronische maaltijdcheques mogelijk moet maken.

De maaltijdcheque bestaat nu enkel op papier. Minister van Ondernemen en Vereenvoudigen, Van Quickenborne, bracht verschillende argumenten naar voren die de administratieve rompslomp met zich meebrengt voor de betrokken partijen: de werknemers, de bedrijven, de zelfstandige handelaars en de distributiesector.

In opdracht van de werkgever zal de elektronische maaltijdcheque op een maaltijdchequerekening worden geplaatst die zal worden beheerd door een uitgever van elektronische maaltijdcheques. Deze uitgever moet nog erkend worden door de overheid en zal aan een aantal voorwaarden moeten voldoen.

De eerste betalingen met de elektronische maaltijdcheque worden verwacht in de loop van 2010.

## 6 Crisismaatregelen

De regering heeft vier maatregelen genomen tegen de economische crisis. Door deze maatregelen krijgen ondernemingen de mogelijkheid om de arbeidsprestaties van hun werknemers tijdelijk te verminderen. Werkgevers kunnen op deze manier de personeelskosten naar beneden halen en daarenboven zoveel mogelijk ontslagen trachten te voorkomen.

De maatregelen dienen opgesplitst te worden in drie groepen. De eerste maatregel geldt voor alle ondernemingen. De tweede en derde maatregel gelden enkel voor ondernemingen in moeilijkheden. De vierde maatregel is van toepassing op ondernemingen die werknemers in dienst nemen die ontslagen werden ten gevolge van het faillissement, sluiting of vereffening van hun onderneming.

Het gaat om tijdelijke maatregelen die in werking treden op 25 juni 2009 tot en met 31 december 2009 (één uitzondering op de inwerkingtreding: de maatregelen m.b.t. de herstructureringskaart treden in werking op 1 juli 2009). Na advies van de NAR, kunnen deze maatregelen éénmaal met 6 maanden worden verlengd, m.a.w. tot 30 juni 2010.

Meer uitgebreide informatie omtrent deze crisismaatregelen kan men terugvinden in onze speciale brochure hieromtrent. U kunt deze terugvinden op: [http://my.easypay-group.com/nl\\_BE/news/](http://my.easypay-group.com/nl_BE/news/).

## 7 Wist u dat?

*Wist u dat ...EASYTIME over een optie "TIMEWEB" beschikt ?*

Met deze optie beschikt u over een decentrale tijdsregistratie waarbij iedere werknemer zijn eigen registraties en tellers kan consulteren, waarbij de diensthoofden het verlof en de overuren beheren van hun werknemers door middel van elektronische aanvragen en goedkeuringen, en waarbij werknemers op een afgelegen locatie kunnen prikken via de "virtuele" prikklok.

Door gebruik te maken van TIMEWEB, kan de personeelsdienst zich honderd procent concentreren op de kernactiviteiten. Contacteer ons vrijblijvend en vraag naar extra informatie en een offerte via [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com) of op het nummer 051/48.69.68.

*Wist u dat ... EASY SERVICES u kan bijstaan tijdens ziekteperiodes in uw onderneming?*

Bij effectieve ziektegevallen verzekert EASY SERVICES u en uw bedrijf een snelle en professionele on-site ondersteuning of vervanging zodoende zorgeloos het payrollgebeuren van uw organisatie te rugsteunen. Met een divers team van materiedeskundige specialisten bezorgen wij een doelgerichte service, procescontinuïteit en kostenflexibiliteit. EASY SERVICES biedt u ervaren, direct inzetbare medewerkers die uw personeelsadministratie voor een niet-limitatieve periode kunnen ondersteunen of zelfs volledig overnemen. Wenst u meer informatie en enige zekerheid ter voorbereiding op eventuele noodscenario's? We staan u graag vrijblijvend te woord op het telefoonnummer 051/48.05.95 of via [info\\_easyservices@easypay-group.com](mailto:info_easyservices@easypay-group.com).

*Wist u dat ... EASYPAY over opties beschikt die u personeelsbeheer en loonadministratie optimaal en paperless kunnen laten verlopen ?*

De optie e-ID biedt u de mogelijkheid om de vaste werknemersgegevens op te halen van op de elektronische identiteitskaart. Daarnaast is het mogelijk om documenten (PDF-documenten) elektronisch te ondertekenen. Gekoppeld met versturing van documenten per mail, vormt dit de basis van elektronisch beheer van documenten.

De optie e-Post en/of in combinatie met Zoomit maakt het u mogelijk om documenten elektronisch ter beschikking te stellen van de werknemer. Dit brengt met zich mee dat uw opmaak-, verdelings- en portkosten mbt loonstroken drastisch kunnen verminderen.

Met de optie Documentenbeheer kunnen documenten, zowel op niveau van de werkgever, als op niveau van de werknemer worden bewaard. Desbetreffende documenten kunnen ten aller tijde worden opgevraagd en/of afgedrukt. Daarnaast is het mogelijk om eigen documenten – op niveau werkgever of werknemer – te koppelen in het eigen documentenbeheer. Deze toepassing biedt u de opportuniteit om een paperless loonadministratie op te zetten.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com).

*Wist u dat ...* Easypay Group in samenwerking met het Ondernemingsloket Eunomia speciaal voor scholen een lessenpakket heeft ontwikkeld waarmee studenten, fictief maar in real time, een bedrijf kunnen oprichten en inschrijven in de Kruispuntbank voor Ondernemingen? Met dit pakket "School en Bedrijf" wil Easypay Group school en bedrijf met theorie en praktijk dicht bij elkaar brengen.

Meer info te bekomen via Mevr. Annelies Van Belleghem : 051/48.01.80 of via mail: [annelies.vanbelleghem@easypay.be](mailto:annelies.vanbelleghem@easypay.be).

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)