



I N F O

Augustus 2009



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 augustus 2009.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	2
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	2
2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen.....	2
2.2. Indexcijfers maand juli 2009.....	5
2.3. Agenda.....	5

2. Loonaanpassingen

2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 augustus 2009

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
106.01	Cementfabrieken Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van augustus 2009.	Vorige lonen x 0,998648	(S)
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 0,998648	(S)
139.00	Binnenscheepvaart Sleepdiensten: vorige lonen - vaste bedragen afhankelijk van de categorie.		(S)

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
216.00	Notarisbedienden Toekenning jaarlijks wederkerende premie. Bedrag voor 2009 is 156,78 euro bruto. Deeltijdsen <i>pro rata</i> . Uitbetaling samen met het loon van augustus 2009.		
227.00	Audiovisuele sector	Vorige lonen : 1,02	(A)

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg-CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 0,998648 Vorige lonen x 0,998648	(S) (S)

2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen

Paritair comité	Omschrijving	Code
102.02	Hardsteengroeven en groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen CAO-verhoging 0,06 euro. <i>Erratum</i> : het toepassingsgebied is (A) en niet (R) zoals eerder gemeld. Vanaf 1 juli 2009. Enkel voor geoefende werknemers + na 5 jaar anciënniteit: CAO-verhoging 0,09 euro. Vanaf 1 juli 2009.	(A) (S)
102.04	Zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant CAO-verhoging 0,06 euro. <i>Erratum</i> : het toepassingsgebied is (A) en niet (R) zoals eerder gemeld. Vanaf 1 juli 2009. Enkel voor geschoolde werknemers + na 5 jaar anciënniteit: CAO-verhoging 0,09 euro. Vanaf 1 juli 2009.	(A) (S)
116.00	Scheikundige nijverheid Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte, zwangerschap, arbeidsongeval). Vanaf 1 juni 2009. Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte, zwangerschap, arbeidsongeval). Vanaf 1 januari 2009.	
140.01	Openbare autobusdiensten Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM): verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Vanaf 1 juni 2009. Garagepersoneel: afschaffing jongerenbarema's. Arbeiders jonger dan 18 jaar hebben recht op een loon aan 100 %. Ook voor het garagepersoneel van P.C. 140.01, 140.02, 140.03 en 140.05. Vanaf 1 juli 2009.	
140.02	Speciale autobusdiensten	

	<p>Aanpassing en verhoging ARAB-vergoeding. Niet voor het garagepersoneel. Vanaf 1 juni 2009.</p> <p>Index ARAB-vergoeding. Niet voor het garagepersoneel. De sociale partners hebben beslist deze negatieve index niet toe te passen. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Garagepersoneel: afschaffing jongerenbarema's.</p> <p>Arbeiders jonger dan 18 jaar hebben recht op een loon aan 100 %. Ook voor het garagepersoneel van P.C. 140.01, 140.02, 140.03 en 140.05. Vanaf 1 juli 2009.</p>	
140.03	<p>Autocars</p> <p>Garagepersoneel: afschaffing jongerenbarema's.</p> <p>Arbeiders jonger dan 18 jaar hebben recht op een loon aan 100 %. Ook voor het garagepersoneel van P.C. 140.01, 140.02, 140.03 en 140.05. Vanaf 1 juli 2009.</p>	
140.05	<p>Verhuisondernemingen</p> <p>Garagepersoneel: afschaffing jongerenbarema's.</p> <p>Arbeiders jonger dan 18 jaar hebben recht op een loon aan 100 %. Ook voor het garagepersoneel van P.C. 140.01, 140.02, 140.03 en 140.05. Vanaf 1 juli 2009.</p>	
222.00	<p>Papier- en kartonbewerking</p> <p>Omvorming leeftijdsbarema's: invoering ervaringsbarema. Vanaf 1 februari 2009.</p>	(S)
313.00	<p>Apotheken en tarificatiediensten</p> <p>Vorige lonen: 1,02. De sociale partners hebben beslist in P.C. 313 (dd. 09.07.2009) deze negatieve index niet toe te passen. Vanaf 1 juni 2009.</p>	(A)
322.00	<p>Uitzendarbeid en erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 121.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder P.C. 121.00 (schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen) een premie van 0,99 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 120.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder P.C. 120.02 (vlasbereiding) een premie van 0,40 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 132.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder P.C. 132.00 (technische land- en tuinbouwwerken) een premie van 0,66 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 142.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het P.C. 142.01 (terugwinning van metalen) een premie van 0,79 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 143.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder P.C. 143.00 (zeevisserij) een premie van 0,46 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 144.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder P.C. 144.00 (landbouw) een premie van 0,66 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 145: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder P.C. 145 (tuinbouwbedrijf) een premie van 0,66 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 149.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het P.C. 149.01 (electriciens: installatie en distributie) een premie van 0,96 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 149.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het P.C. 149.02 (koetswerk) een premie van 1,06 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 149.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het P.C. 149.04 (metaalhandel) een premie van 0,99 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 209: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het P.C. 209 (metaalfabrikatennijverheid) een premie van 0,75 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 216: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het P.C. 216 (notarisbedienenden) een premie van 3,56 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 226: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het P.C. 226 (internationale handel, het vervoer en de logistiek) een premie van 0,47 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 106.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder P.C. 106.02 (betonindustrie) een premie van 0,36 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 111: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan</p>	

	<p>gebruikers die ressorteren onder het P.C. 111 (metaalbouw) een premie van 1,12 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 112.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het P.C. 112.00 (garagebedrijf) een premie van 0,92 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Verlenging pensioenpremie P.C. 304: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het P.C. 304 (vermakelijkheidsbedrijf) een premie van 0,99 % (indien arbeider) en van 1,03 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2010. Vanaf 1 juli 2009.</p>	
322.01	<p>Erkende ondernemingen die buurtwerken of –diensten leveren</p> <p>Invoering schaalloon vanaf 3 jaar anciënniteit. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Invoering bestaanszekerheidsvergoeding. Vanaf 1 juli 2009.</p> <p>Invoering kledijvergoeding. Vanaf 1 juli 2009.</p>	(S)

[Verduidelijking code](#)

- (A)** 'Alle lonen' : de aanpassing geldt volledig voor de schaalloon en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen' : de aanpassing geldt voor de schaalloon en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaalloon' : de aanpassing geldt enkel voor de schaalloon; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaalloon betaalt.
- (R)** 'Reële lonen' : de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaalloon.
- (P)** 'Loonspanning' : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.
 Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.
 In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage
 Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand juli 2009

	Basis 2004	Basis 1996
Gewone index der consumptieprijzen	110,97	127,54
Gezondheidsindex	110,48	125,69
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	110,78	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 augustus:

Storting van het bedrag RSZ als eerste voorschot voor het derde kwartaal 2009, dit voor de werkgevers die in het voorgaande kwartaal meer dan **6.197,34 EUR** aan de RSZ hebben gestort (nieuwe werkgevers : **421,42 EUR** x aantal werknemers tewerkgesteld in de vorige maand).

15 augustus:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand juli 2009. Opmerking : het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **33.120 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag : afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.
Na afloop van de maand : afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 augustus 2009.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.
Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com