



N | E | W | S

Januari 2009



VOORWOORD

Geachte,

Naar goede jaarlijkse gewoonte willen wij ons in deze eerste Easypay News van 2009 tot u richten en u onze beste wensen voor het nieuwe jaar overmaken.

Het voorbije jaar 2008 werd opnieuw gekenmerkt door een uitgebreide regelgeving en talrijke maatregelen op sociaal-juridisch vlak. Zo deed in 2008 o.m. het resultaatsgebonden bonussysteem zijn intrede. Het was het ook het jaar van de sociale verkiezingen en er dienden maatregelen te worden voorzien inzake leeftijdsneutrale loonbarema's; een item dat in 2009 ongetwijfeld veelbesproken zal blijven.

Ook 2009 belooft een druk maar vooral boeiend jaar te worden. Net op de drempel voor 2009 werd het Interprofessioneel akkoord 2009-2010 nog goedgekeurd; de sectoren zullen bijgevolg dienen samen te komen voor het afsluiten van sectorale akkoorden en de nieuwe bijdrageregeling brugpensioen zal uiteindelijk definitief zijn weg vinden in 2009.

De Easypay Group blijft deze vloed van maatregelen ook in 2009 voor u op de voet opvolgen. Wij houden u – zoals steeds - op de hoogte met onze nieuwsberichten, infosessies en publicaties en bieden u tevens de mogelijkheid om via specifieke opleidingen bepaalde items uitgebreider toe te lichten. Daarnaast blijft het onze intentie om alle wijzigingen en nieuwigheden in de regelgeving zo spoedig mogelijk en correct te implementeren in onze software.

Tevens willen wij hierbij de Easypay Group website "www.easypay-group.com" nog eens extra in de kijker zetten. Onze webstek werd in de loop van 2008 bijgewerkt volgend op en rekening houdend met uw opmerkingen. Neem alvast een kijkje en verneem welke, misschien nog ongekende, diensten de Easypay Group u kan aanbieden.

Namens de voltallige Easypay Group wensen wij u en allen die u genegen zijn een gelukkig en voorspoedig 2009.

Dank voor de aangename en constructieve samenwerking.

Inhoudstafel

INHOUDSTAFEL	1
RSZ-AANGIFTE (DMFA) VOOR KWARTAAL 4/2008	4
1. RSZ-BIJDRAGEN	4
2. DMFA - WIJZIGINGEN VOOR KWARTAAL 4/2008	5
3. AANGEPASTE BEDRAGEN	6
RSZ-AANGIFTE VOOR PLAATSELIJKE EN PROVINCIALE OVERHEIDSDIENSTEN (DMFA-PPL) VOOR 2/2008	10
1. RSZ-BIJDRAGEN:	10
2. DMFA – PPL WIJZIGINGEN VOOR KWARTAAL 4/2008	10
3. AANGEPASTE BEDRAGEN	11
OVERHEID	13
1. ALGEMEEN	13
2. FEDERAAL	14
3. VLAAMS	17
4. PLAATSELIJKE BESTUREN.....	18
LOONADMINISTRATIE EN FISCALITEIT	22
1. BEDRIJFSVOORHEFFING: NIEUWE SCHALEN VANAF 2009	22
2. FISCALE VRIJSTELLING VOOR BIJKOMEND PERSONEEL	23
3. HUWELIJKSPREMIE VOORTAAN AFTREKBAAR VOOR WERKGEVER	23
4. VLAAMSE KORTING: ÉÉNMALIGE TOEPASSING IN FEBRUARI 2009	23
5. INDEXERING FISCAAL VOORDEEL BEDRIJFSWAGEN	24
6. RETROACTIEVE AANPASSING KOSTENVERGOEDING VOOR DIENSTGEBRUIK EIGEN WAGEN.....	24
7. BEDRAG RESULTAATSGEBONDEN VOORDELEN GEÏNDEXEERD OP 1 JANUARI 2009.....	25
NIEUWE LOONGRENZEN VANAF 01.01.2009	26
1. WET BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN.....	26
2. LOONPLAFOND PREMIE ARBEIDSONGEVALLEN 2009	26
3. LOONBESLAG: GEÏNDEXEERDE INKOMSTENGRENZEN VANAF 01.01.2009.....	27
4. VERHOOGING GRENZEN TOEGELATEN ARBEID GEPENSIONEERDEN.....	27
5. MINIMUMVERGOEDINGEN VOOR MIDDENSTANDSLEERLINGEN IN 2009	28
6. BRUGPENSIOEN 2009	29
INTERPROFESSIONEEL AKKOORD 2009-2010	31
PROGRAMMAWET	32
1. MOEDERSCHAPSVERLOF: OMZETTING PRENATAAL MOEDERSCHAPSVERLOF IN POSTNATALE VERLOFDAGEN	32
2. VADERSCHAPSVERLOF: VERLENGING MOGELIJKHEID OPNAME TOT VIER MAANDEN.....	32
3. TIJDELIJKE MAANDELIJKE PREMIE VOOR OUDERE WERKNEMERS BIJ OVERSTAP VAN ZWAAR NAAR LICHTER WERK.....	33
4. VERDUBBELING FISCALE VRIJSTELLING WOON-WERKVERKEER (ART. 169)	33
5. FORFAITAIRE RSZ SOLIDARITEITSBIJDRAGE BIJ NIET-NALEVING DIMONA-VERPLICHTING (ART. 59) 33	
6. VERJARINGSTERMIJNEN RSZ INGEKORT VAN 5 NAAR 3 JAAR (ART. 62).....	33
ONTWERP WET HOUDENDE DIVERSE BEPALINGEN	34
1. SOLIDARITEITSBIJDRAGE VAN 33% VERSCHULDIGD OP DE TERUGBETALING VAN VERKEERSBOETES DOOR WERKGEVER	34
2. ONVOLDOENDE OPLEIDINGSINSpanNINGEN: SANCTIE KAN VERMEDEN WORDEN.....	35
3. WIJZIGINGEN INZAKE DIENSTENCHEQUES.....	35
4. KOSTENVERGOEDINGEN VRIJWILLIGERS.....	35

5. VERGOEDINGEN UIT EXPLOITATIE VAN EEN UITVINDING DOOR ONDERZOEKERS: ONDERWORPEN AAN BV	36
6. WIJZIGINGEN BETREFFENDE BELASTINGEN VOOR NIET-INWONERS EN SPORTBEOEFENAARS .	36

EASY SERVICES: JURIDISCH ABONNEMENT OP MAAT VAN UW ONDERNEMING!!... 37

De Easypay News geeft u een overzicht van de nieuwigheden op sociaal vlak, alsook enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele items. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende deze onderwerpen kan u terecht op onze opleiding Trimestriële update 4^{de} kwartaal 2008. Deze vindt plaats op onderstaande data:

*Donderdag 8 januari 2009
Van 9u00 tot 12u30
Gebouwen Easypay Group
Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
(Nederlandstalig)*

*Donderdag 8 januari 2009
Van 13u30 tot 17u
Gebouwen SSE-groupe l'ENTRAIDE
Rue Colonel Bourg 113
1140 Bruxelles
(Franstalig)*

*Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven via onderstaande link:
http://www.easypay-group.com/EASY_SERVICES/nl_BE/training_calendar/*

De programmatuur m.b.t. de wijzigingen beschreven in deze Easypay News wordt u ter beschikking gesteld met de eerstvolgende update. De praktische richtlijnen omtrent de toepassing hiervan in het pakket Easypay zijn opgenomen in de technische brochure van de update "Rel0901 - DmfA 4/2008 - DmfA-PPL 4/2008 – BV-schalen vanaf 01.01.2009" (u wordt per mail op de hoogte gebracht van het tijdstip van oplevering).

Redactie: Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY,
Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924,
Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

Verantwoordelijke Uitgever : D.PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.
Niets uit deze brochure mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.
Afsluitingsdatum: 02.01.2009

RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 4/2008

1. RSZ-bijdragen

In onderstaand hoofdstuk worden volgende RSZ-nieuwigheden van het kwartaal 4/2008 behandeld:

1. Basisbijdragen: educatief verlof
2. Uitstel proratisering van de forfaitaire daglonen in de horeca
3. Bruggensioen: nieuwe bijdrageregeling vanaf 3/2009

1.1. Basisbijdragen: educatief verlof

Verwijzing:

- *Persbericht ministerraad van 28 november 2008*
- *Nationale Arbeidsraad, Advies nr. 1660 van 05 november 2008*
- *KB van 16 december 2008, BS 24 december 2008.*

De werkgeversbijdrage ter financiering van het betaald educatief verlof bedraagt 0,08% vanaf het vierde kwartaal 2007 tot en met het derde kwartaal 2008, 0,04% voor het vierde kwartaal 2008 en 0,06% vanaf het eerste kwartaal van 2009 tot en met het derde kwartaal van 2009.

Schematisch:

3/2008	4/2008	1/2009	2/2009	3/2009
0,08%	0,04%	0,06%	0,06%	0,06%

1.2. Uitstel proratisering van de forfaitaire daglonen in de horeca

Verwijzing:

- *Easypay News oktober 2007, p. 5*
- *Easypay News januari 2008, p. 6*
- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 3.2.307*

Vanaf 1 oktober 2007 geldt een systeem van proratisering van de dagforfaits op basis waarvan de RSZ-bijdragen worden berekend voor deeltijdse handarbeiders voor een aantal specifieke functies:

- eerste rangkelner(in) restaurant;
- wijnkelner(in);
- eerste rangkelner(in) banket;
- verantwoordelijke barman/barneid;
- chef conciërge.

Vanaf 1 oktober 2008 voorzag het Ministerieel Besluit een uitbreiding van dit systeem naar **alle** functies.

De RSZ heeft echter de bevestiging gekregen van het kabinet van de minister van Sociale Zaken dat de inwerkingtreding van de uitbreiding verdaagd wordt. Wij houden u verder op de hoogte.

1.3. Brugpensioen: nieuwe bijdrageregeling vanaf 3/2009

Verwijzing:

- *Easypay News januari 2007, p. 26-29*
- *Easypay News april 2007, p. 9*
- *Easypay News oktober 2008, p. 12*

In vorige edities van de News meldden we reeds dat er een nieuwe bijdrageregeling voor het conventioneel brugpensioen zou komen. Deze werd enkele keren uitgesteld.

De RSZ bevestigde recentelijk dat de nieuwe bijdrageregeling er komt vanaf kwartaal 3 van 2009. Wij zullen u dit uiteraard bevestigen van zodra deze nieuwe regeling officieel wordt ingevoerd.

2. DmfA - wijzigingen voor kwartaal 4/2008

2.1. Voorschotregeling voor werkgevers uit de bouwsector: verduidelijking

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nieuwigheden*

Een werkgever die voor het voorgaande kwartaal meer dan 6.197,34 EUR bijdragen aan de RSZ verschuldigd was, moet voorschotten betalen op de bijdragen die voor dat kwartaal verschuldigd zijn.

Voor werkgevers die vallen onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, en die geen bijdragen verschuldigd waren voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande jaar, geldt een bijzondere regeling. De RSZ verduidelijkt in haar instructies van het 4^{de} kwartaal van 2008 deze bijzondere regeling.

Werkgevers uit Paritair Comité 124 moeten tijdens de eerste 4 kwartalen waarin zij personeel tewerkstellen, uiterlijk de 5^{de} dag van iedere maand een voorschot betalen van 619,73 EUR per handarbeider en dit vanaf de 3^{de} handarbeider die zij tewerkstelden op het einde van de voorafgaande maand.

Voor deze verplichting moet er geen rekening worden gehouden met:

- bedienden;
- studenten;
- leerlingen;
- leerplichtigen.

2.2. Structurele vermindering vanaf 1 oktober 2008 (onder voorbehoud)

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nieuwigheden*

Een ontwerp van Koninklijk Besluit voorziet in de aanpassing van de coëfficiënten van de lagelooncomponent vanaf 1 oktober 2008 zodanig dat de voorziene verhoging van het GGMMI met 25,00 EUR voor wat betreft de werkgeversbijdragevermindering quasi neutraal is.

Het Koninklijk Besluit is nog niet gepubliceerd. Zodra hierover meer nieuws is, laten wij u dat weten.

2.3. Pleegverlof – nieuwe indicatieve code

Verwijzing:

- *RSZ-onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, tussentijdse instructies*

Pleegouders hebben recht op 6 dagen pleegverlof per jaar om hun bijkomende plichten als pleegouders naar behoren te vervullen. Hiervoor kunnen ze bij de RVA een dagvergoeding krijgen.

Voor pleegouders die pleegverlof opnemen en een tussenkomst van de RVA vragen, zal voor het 4^{de} kwartaal van 2008 een voorlopige prestatiecode 30 moeten gebruikt worden.

Later dient dan een wijzigende aangifte te gebeuren aangezien in de loop van het 1ste kwartaal 2009 een nieuwe prestatiecode beschikbaar zal worden gesteld.

3. Aangepaste bedragen

3.1. Vanaf 01.10.2008

3.1.1. Huisarbeiders

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 3.1.205*

De RSZ aanvaardt dat het aantal arbeidsdagen voor huisarbeiders berekend wordt op basis van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen. Als gevolg van de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen, bedraagt het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen 1.387,49 EUR met ingang vanaf 1 oktober 2008 (voorheen 1.362,49 EUR).

3.1.2. Kampvergoeding

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 3.1.330*

Voor vakantieverblijven georganiseerd door inrichtingen en diensten die vallen onder het Paritair Comité voor de Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen (voor zover zij erkend zijn door de Gemeenschap of het Gewest waarvan zij afhangen) kan aan het begeleidend personeel een forfaitaire kampvergoeding worden toegekend voor maximum 30 dagen per jaar. Deze kampvergoeding moet bij collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd en is uitgesloten uit het loonbegrip voor zover zij een bepaald bedrag niet overschrijdt.

Vanaf 1 oktober 2008 bedraagt het grensbedrag 34,71 EUR per dag.

3.1.3. Gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouw

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 3.2.312*

De bijdragen voor de gelegenheidsarbeiders worden berekend op een forfaitair dagloon, ongeacht het aantal uren dat zij op een dag werken.

Vanaf 1 oktober 2008 onderstaande forfaits.

- de landbouw (PC 144): 15,63 EUR;
- de tuinbouw (PC 145): 15,26 EUR;
- voor de 35 extra dagen in de witloofteelt: 19,08 EUR.

3.1.4. Gelegenheidsarbeid in de horeca

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 3.2.317 en 3.2.318

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 6.1.403

De berekeningswijze van de socialezekerheidsbijdragen voor gelegenheidsarbeiders in de horeca is afhankelijk van het type Dimona-aangifte.

Vanaf 1 oktober 2008 zijn onderstaande forfaits van toepassing.

		Berekeningsbasis RSZ	Supplement
Full-Dimona	/	De berekening gebeurt op het reële loon.	/
		De berekening gebeurt op het overeenkomstige dagforfait horeca fooien wanneer ze met fooien worden betaald.	- plus 6,70 EUR voor tewerkstellingen op zaterdag of de dag vóór een feestdag
Dimona-light	Tijdsblok 5 uur	36,77 EUR	- plus 13,40 EUR voor tewerkstellingen op zondag of een feestdag
	Tijdsblok 11 uur	73,54 EUR	

De weekendpremie voor gelegenheidsarbeiders in de horeca wordt voor de Dmfa aangegeven met looncode 8.

3.1.5. Werkbonus

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 5.3.103

Ter herinnering: vanaf 1 oktober 2008 gelden volgende bedragen:

S = referentemaandloon aan 100 %	R = basisbedrag van de vermindering
≤ 1.387,49 EUR	175 EUR (bedienden) 189 EUR (arbeiders)
> 1.387,49 en ≤ 1.693,50 EUR	175 - [0,2798 x (S - 1.387,49)] (bedienden) 189 - [0,3021 x (S - 1.387,49)] (arbeiders)
> 1.693,50 en ≤ 2.203,72 EUR	143 - [0,1752 x (S - 1.387,49)] (bedienden) 154,44 - [0,1892 x (S - 1.387,49)] (arbeiders)
> 2.203,72 EUR	0 EUR

3.1.6. Vermindering kunstenaars

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 5.3.1204

Werkgevers die kunstenaars tewerkstellen, komen in aanmerking voor een vermindering van de werkgeversbijdragen. De vermindering bestaat uit een vrijstelling van de basiswerkgeversbijdragen voor sociale zekerheid op een forfaitair gedeelte van het gemiddeld dagloon of het gemiddeld uurloon.

Vanaf 1 oktober 2008 bedraagt het fictief forfaitair dagloon 64,04 EUR (voorheen: 62,06 EUR) en het fictief forfaitair uurloon 8,43 EUR (voorheen: 8,17 EUR).

3.1.7. Forfaitaire daglonen in de horeca voor het 4^{de} kwartaal 2008

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 8.1.501

Als gevolg van de overschrijding van de spilindex en de verhoging van het GGMMI op 1 oktober 2008, verhogen de forfaits vanaf 1 oktober 2008.

Een volledig overzicht van de actuele bedragen voor het 4^{de} kwartaal 2008 kunt u terugvinden op de website van de Sociale Zekerheid: <http://www.socialezekerheid.be>

3.2. Vanaf 01.01.2009

3.2.1. Vrijwilligers

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 1.2.208

Vanaf 1 januari 2009 mag een vrijwilliger 30,22 EUR (voorheen: 29,05 EUR) per dag en 1.208,72 EUR (voorheen: 1.161,82 EUR) per jaar als kostenvergoedingen ontvangen, zonder dat deze bedragen onderworpen zijn aan sociale bijdragen en belastingen.

Indien één van de forfaitaire bedragen in de loop van een kalenderjaar wordt overschreden, dan heeft dit tot gevolg dat al de prestaties tijdens dat kalenderjaar onderworpen worden aan sociale zekerheidsbijdragen.

3.2.2. Bedrijfsvoertuigen

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 4.2.1303

De solidariteitsbijdrage op het gebruik van een bedrijfsvoertuig voor persoonlijke doeleinden of voor woon-werkverkeer, wordt berekend als een maandelijks forfaitair bepaald bedrag per voertuig dat de werkgever rechtstreeks of onrechtstreeks aan zijn werknemer(s) ter beschikking stelt. De forfaitaire solidariteitsbijdrage is verschuldigd ongeacht of de werknemer zelf financieel tussenkomt en ongeacht de hoogte van de werknemerstussenkomst.

Deze maandelijks bijdrage, die niet minder dan 23,09 EUR mag bedragen, is afhankelijk van het CO₂-uitstootgehalte en het type brandstof en wordt vanaf 1 januari 2009 als volgt forfaitair vastgesteld:

Brandstoftype	CO ₂ -bijdrage
Dieselveertuigen (D)	$(((\text{CO}_2\text{-uitstoot} \times 9 \text{ EUR}) - 600) : 12) \times 126,46/114,08$
Benzinevoertuigen (B)	$(((\text{CO}_2\text{-uitstoot} \times 9 \text{ EUR}) - 768) : 12) \times 126,46/114,08$
LPG-voertuigen (L)	$(((\text{CO}_2\text{-uitstoot} \times 9 \text{ EUR}) - 990) : 12) \times 126,46/114,08$
Elektrisch aangedreven voertuigen (E)	De minimumbijdrage van 23,09 EUR wordt toegepast.

3.2.3. Kleine vergoeding kunstenaars

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 1.2.209

Kunstenaars die voor hun artistieke prestaties of werken slechts een kleine vergoeding ontvangen, vallen niet onder toepassing van de sociale zekerheidswetgeving (en moeten dus niet bij de RSZ worden aangegeven).

Vanaf 1 januari 2009 bepaalt de RSZ dat iedere vergoeding voor een artistieke prestatie die niet groter is dan 112,44 EUR per dag, geacht wordt een kostenvergoeding te zijn zonder dat daarvoor een bewijs moet worden geleverd. De kunstenaar zelf mag per kalenderjaar niet meer dan 2.248,78 EUR ontvangen voor het geheel van zijn artistieke prestaties.

3.2.4. Kansarme jongeren

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 5.3.601

Jongeren waarvan de maandinkomsten lager zijn dan één derde van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen van toepassing tijdens de laatste maand van het kalenderjaar dat de berekening van de bijdragen voorafgaat, worden niet onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen.

Vanaf 1 januari 2009 bedraagt die inkomstengrens 462,50 EUR per maand (voorheen: 427,97 EUR).

RSZ-aangifte voor plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (DmfA-PPL) voor 4/2008

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste wijzigingen op vlak van DmfA-PPL voor kwartaal 4/2008.

Opgeliet: deze rubriek is enkel van toepassing op de plaatselijke en provinciale besturen.

1. RSZ-bijdragen

1.1. Basisbijdragen ongewijzigd

De percentages van de basisbijdragen van de RSZPPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige kwartaal.

2. DmfA – PPL wijzigingen voor kwartaal 4/2008

2.1. Werkbonus

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 1.3.701

De maximale basisvermindering wordt verhoogd van 145 tot **175 EUR**.

S = referentemaandloon aan 100 %	R = basisbedrag van de vermindering
< 1.387,49 EUR	175 EUR
> 1.387,49 en ≤ 1.693,50 EUR	$175 - [0,2798 \times (S - 1.387,49)]$
> 1.693,50 en < 2.203,72 EUR	$143 - [0,1752 \times (S - 1.387,49)]$
> 2.203,72 EUR	0 EUR

2.2. Pensioenstelsel vastbenoemden - bijdragepercentages

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 1.3.701

Het Beheerscomité van de RSZPPO heeft het percentage van de pensioenbijdrage tot financiering van het gemeenschappelijk pensioenstelsel van de plaatselijke besturen (pool 1) voor het jaar 2009 vastgesteld op 27,50 %.

Het percentage van de bijdragevoet dat toegepast wordt voor het stelsel van de nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen (pool 2), werd voor 2009 vastgesteld op 34,50 %.

De bijdragevoet ter financiering van het pensioenfonds van de geïntegreerde politie (pool 5) voor 2009 bedraagt 27,5 %.

3. Aangepaste bedragen

3.1. Onthaalouders

Verwijzing:

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 3.2.204 en 3.2.205*

Voor de onthaalouders worden de sociale zekerheidsbijdragen berekend en betaald op basis van een fictief forfaitair uurloon. Aangezien het fictief forfaitair uurloon geïndexeerd werd, gelden voor het vierde kwartaal 2008 volgende bedragen:

- Fictief forfaitair uurloon: 8,43 EUR;
- Fictief forfaitair maandloon: 1.387,49 EUR.

3.2. Kunstenaars

Verwijzing:

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 3.2.304*

Onder bepaalde voorwaarden wordt een forfaitair gedeelte van het gemiddeld dagloon of het gemiddeld uurloon van de personen die artistieke prestaties leveren en/of artistieke werken produceren, vrijgesteld van werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid.

De vermindering van de patronale socialezekerheidsbijdragen wordt enkel toegekend indien het gemiddeld dagloon of uurloon van de tewerkstelling van de kunstenaar ten minste gelijk is aan het fictief forfaitair dagloon respectievelijk het fictief forfaitair uurloon.

De vrijstelling van de patronale socialezekerheidsbijdragen belooft 8,43 EUR van het uurloon of 64,04 EUR van het dagloon van de kunstenaar.

3.3. Vrijwillige brandweerlieden

Verwijzing:

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 3.3.101*

Voor de vrijwillige brandweerlieden is een bijzondere regeling inzake de onderwerping aan socialezekerheidsbijdragen uitgewerkt.

De vergoedingen die aan de vrijwillige brandweerlieden worden toegekend voor de regelmatige prestaties zijn niet onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen voor zover zij een bepaald bedrag per kwartaal niet overschrijden.

Het nieuwe drempelbedrag voor vrijstelling van de vergoedingen voor regelmatige prestaties bedraagt 958,07 EUR (voorheen 939,29 EUR) voor het 4^{de} kwartaal van 2008.

3.4. RIZIV-inhouding op de pensioenen

Verwijzing:

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 4.2.501*

Een persoonlijke bijdrage van 3,55 % is verschuldigd op het totale bedrag van de pensioenen en aanvullende voordelen.

De inhouding mag slechts worden verricht indien de som van de pensioenen en aanvullende voordelen, bepaald door het pensioenkadaster, een zeker geïndexeerd bedrag bedraagt. Dit bedrag varieert in functie van de vraag of de begunstigde al of niet een gezinslast heeft en

belooft vanaf 1 september 2008 (pensioenen die na vervallen termijn worden betaald) of vanaf 1 oktober 2008 (pensioenen die vooraf worden betaald):

Gezinssituatie	Pensioenen en aanvullende voordelen	Inhouding
Alleenstaande	tot 1.255,42 EUR	/
	>1.255,42 EUR en < 1.301,62 EUR	van 0,01 EUR tot 46,20 EUR
	> 1.301,62 EUR	3,55 %
Met gezinslast	tot 1.487,85 EUR	/
	>1.487,85 EUR en < 1.542,60 EUR	van 0,01 EUR tot 46,20 EUR
	> 1.542,60 EUR	3,55 %

3.5. Bijzondere solidariteitsinhouding op de pensioenen

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 4.2.502

Op pensioenen is een progressieve solidariteitsafhouding verschuldigd indien het totale bedrag van deze pensioenen en ermee verbonden voordelen het minimum bereikt vanaf hetwelk de bijdrage verschuldigd is voor de betrokkene.

De afhouding varieert volgens het totaal maandelijks brutobedrag van de diverse voornoemde pensioenen en voordelen en naargelang de begunstigde alleenstaand is dan wel gezinslast heeft. Vanaf 1 juli 2008 is onderstaand schema van toepassing:

Begunstigde zonder gezinslast	
P*	B**
van 0,01 EUR tot 2.053,05 EUR	0
van 2.053,06 EUR tot 2.116,54 EUR	$(P - 2.053,05 \text{ EUR}) \times 50 \%$
van 2.116,55 EUR tot 2.289,69 EUR	$P \times 1,5 \%$
van 2.289,70 EUR tot 2.313,51 EUR	$34,35 + (P - 2.289,69) \times 50 \%$
vanaf 2.313,52 EUR	$P \times 2 \%$

* P = maandelijks (geïndexeerd) brutobedrag van de pensioenen en andere voordelen.
 ** B = (geïndexeerd) bedrag van de bijdrage.

3.6. Vrijwillige vierdagenweek

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4^{de} kwartaal 2008, nr. 5.3.110

De personeelsleden die hun prestaties tot 4/5^{de} van hun normale voltijdse prestatie verminderen, ontvangen:

- de wedde die verschuldigd is voor de verminderde prestaties. Op deze wedde zijn socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.
- een maandelijks weddecomplement dat integraal deel uitmaakt van de wedde en waarvan het bedrag minimum 49,58 EUR bedraagt en maximum 80,57 EUR.

Sinds 1 oktober 2008 zijn de grensbedragen van het weddecomplement gelijk aan 64,14 EUR en 104,23 EUR. Op dit weddencomplement zijn socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

Overheid

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die van belang zijn voor de werkgevers van de publieke sector.

1. Algemeen
2. Federale overheid
3. Vlaamse overheid
4. Plaatselijke besturen

1. Algemeen

1.1. Overschrijding spilindex verwacht in september 2009

Verwijzing:

- www.plan.be, rubriek *indexcijfers en inflatievooruitzichten*

In de vorige editie van de Easypay News kwam de overschrijding van het spilindexcijfer reeds aan bod. De spilindex werd voor het laatst in augustus 2008 overschreden. Dit had tot gevolg dat de sociale uitkeringen in september 2008 en de wedden van het overheidspersoneel in oktober 2008 met 2% stegen. Het Planbureau verwacht dat de volgende overschrijding van de spilindex (vastgelegd op 112,72) in september 2009 zal plaatsvinden.

Wordt de spilindex overschreden, dan stijgen de sociale uitkeringen met 2% in de daaropvolgende maand terwijl de wedden van het overheidspersoneel een maand later verhogen met 2%.

1.2. Herverdeling van de arbeid in de openbare sector : verlenging

Verwijzing:

- www.presscenter.org, rubriek *persberichten ministerraad*
- *K.B. 19.12.2008 ter uitvoering van art. 27, par. 3 van de Wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector, BS 24.12.2008.*

1.2.1. Principe

De wet van 10 april 1995 voorziet voor bepaalde overheden de mogelijkheid om over te stappen naar een vrijwillige vierdagenweek of om te kiezen voor een halftijdse vervroegde uittreding. Deze mogelijkheden werden oorspronkelijk voorzien tot en met 31 december 2008 en worden nu verlengd.

1.2.2. Toepassingsgebied

De regels omtrent de vrijwillige vierdagenweek en de halftijdse vervroegde uittreding zijn van toepassing op:

- het federaal administratief openbaar ambt;
- het personeel verbonden aan de griffies en de parketten;
- de provincies;
- de gemeenten;
- de OCMW's.

1.2.3. Verlenging maatregel

Op de ministerraad van 5 december 2008 werd een koninklijk besluit goedgekeurd waarbij het recht op de halftijdse vervroegde uittrekking en de vrijwillige vierdagenweek worden verlengd tot 31 december 2010.

De vrijstelling van werkgeversbijdragen voor de contractuelen die ambtenaren met een vierdagenweek vervangen, blijft gelden tot eind 2010.

Bovendien zal er dit jaar nog een vereenvoudiging worden doorgevoerd, nl. de minister van Ambtenarenzaken zal de beslissing kunnen nemen omtrent aanvragen tot deelname aan deze stelsels uitgaande van provincies, gemeenten en OCMW's.

1.3. Capelo: loopbaangegevensbank voor overheidssector

Verwijzing:

- www.capelo.be

Capelo staat voor 'Carrière publique électronique – Elektronische loopbaan overheid'. Tegen eind 2010 moet een databank voor de overheidssector gerealiseerd worden.

Op deze manier kan de pensioendienst aan alle personeelsleden van de overheidssector een loopbaanoverzicht en een pensioenraming aanbieden. Vanaf de leeftijd van 55 jaar zullen de personeelsleden deze informatie jaarlijks ontvangen. Daarnaast wordt het papieren pensioendossier door een elektronisch dossier vervangen.

2. Federale overheid

2.1. Eindejaarstoelage: verhoging

Verwijzing:

- *K.B. 28.11.2008 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt, BS 03.12.2008*
- *Omzendbrieven nr. 589 en nr. 590 betreffende eindejaarstoelage 2008, BS 08.12.2008*
- *Easypay News oktober 2008*

In navolging van het sectoraal akkoord 2007-2008 voor de federale ambtenaren werd het koninklijk besluit gepubliceerd betreffende de verhoging van het vast gedeelte van de eindejaarstoelage. Voor 2008 bedraagt het vast gedeelte 650 EUR. Het variabel gedeelte blijft behouden op 2,5 % van de jaarlijkse brutobezoldiging van de maand oktober.

Ingevolge deze publicatie is het mogelijk om de verhoogde eindejaarstoelage reeds in 2008 toe te kennen. De verhoging geldt voor alle personeelsleden.

Vanaf 2009 wordt het vast gedeelte van 650 EUR jaarlijks geïndexeerd.

Inwerkingtreding: 1 december 2008.

2.2. Jaarlijkse verloven volgens leeftijd

Verwijzing:

- www.fedweb.belgium.be
- www.presscenter.org, rubriek persberichten ministerraad

De ministerraad heeft het aantal jaarlijkse vakantiedagen voor personeelsleden van het openbaar ambt tussen 55 en 60 jaar gewijzigd.

De maatregel voert de beslissing uit van het sectoraal akkoord voor 2007-2008. Het is de bedoeling om het verschil in het aantal vakantiedagen voor vijftig- en zestigjarigen te verminderen.

Vanaf 1 januari 2008 hebben personeelsleden van 55 tot 60 jaar 29 vakantiedagen in plaats van 28. Voor 60 en 61-jarigen worden dat 30 vakantiedagen.

Leeftijd	Situatie tot 31.12.2007	Situatie vanaf 01.01.2008
< 45 jaar	26 dagen	26 dagen
45 – 49 jaar	27 dagen	27 dagen
50 – 54 jaar	28 dagen	28 dagen
55 – 59 jaar	28 dagen	29 dagen
60 jaar	29 dagen	30 dagen
61 jaar	30 dagen	30 dagen
62 jaar	31 dagen	31 dagen
63 jaar	32 dagen	32 dagen
64 jaar	33 dagen	33 dagen
65 jaar	33 dagen	33 dagen

Het bijkomend aantal dagen jaarlijks vakantieverlof (het aantal dagen hoger dan 29 dagen) wordt vanaf de leeftijd van 60 jaar niet meer verminderd wegens onvolledige prestaties of afwezigheden, zoals bijvoorbeeld het halftijds vervroegde pensioen of beschikbaarheid wegens ziekte.

Inwerkingtreding: retroactief vanaf 1 januari 2008.

2.3. Loopbaan van het Rijkspersoneel: vereenvoudiging

Verwijzing:

- *K.B. 19.11.2008 houdende vereenvoudiging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de loopbaan van het Rijkspersoneel, BS 26.11.2008*
- *Omzendbrief nr. 592 betreffende de geldelijke anciënniteit van personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt, BS 08.12.2008*
- *Easypay Flash van 11 juli 2008*
- *Easypay News van oktober 2008*

In de News van oktober 2008 werd reeds melding gemaakt van het sectoraal akkoord 2007-2008 voor de federale ambtenaren. Naar aanleiding van het akkoord werd de vereenvoudiging van de loopbaan van het Rijkspersoneel opgenomen in het koninklijk besluit van 19 november 2008.

De vereenvoudiging is te situeren in vier belangrijke domeinen en dit besluit is een eerste stap in die richting.

- De benoeming in een klasse komt in de plaats van de vroegere benoeming in een vakklasse. Als gevolg hiervan dient het begrip vakrichting enkel nog om de functies te klasseren.
- De stage van ambtenaren van niveau A in de FOD's wijzigt.
- De mogelijkheid bestaat om ambtenaren van buiten Selor aan te stellen voor selecties en hen het voorzitterschap van de selectiecommissie toe te vertrouwen onder toezicht van de afgevaardigd bestuurder van Selor.
- De lijst van diensten die in aanmerking komen voor de erkenning van de klassenanciënniteit, wordt vereenvoudigd. Daarnaast kunnen op alle niveaus diensten uit de privésector worden gevaloriseerd.

Inwerkingtreding: 1 december 2008.

2.4. Toelage voor tweetaligheid: verhoging

Verwijzing:

- www.fedweb.belgium.be

- *K.B. 07.12.2008 tot toekenning van toelagen voor tweetaligheid aan de personeelsleden van het Federaal Administratief Openbaar Ambt, BS 15.12.2008*

De bedragen van de toelagen zullen voortaan afhankelijk zijn van twee criteria, nl. de moeilijkheidsgraad van het taalexamen bij Selor en het niveau waarop de functie van het personeelslid is gesitueerd.

De maandelijkse bedragen schommelen tussen 20 en 80 EUR, nog te indexeren volgens het indexeringsmechanisme van lonen en wedden.

Het besluit vervangt een vroeger besluit inzake de taalpremies. Er is wel een garantieregeling voor personeelsleden van de FOD Financiën die hun gunstiger taalpremie behouden.

Inwerkingtreding: 1 december 2008.

2.5. Brugdagen 2009

Verwijzing:

- *Omzendbrief nr. 587 van 17.09.2008 betreffende de dienstvrijstellingen in 2009 voor het personeel van de diensten van het federaal administratief openbaar ambt, zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, BS 01.10.2008*

De federale personeelsleden genieten voor 2009 van een dag dienstvrijstelling op vrijdag 2 januari, vrijdag 22 mei en maandag 20 juli 2009.

Indien een personeelslid op die dag afwezig is (deeltijds werken, verlof om dwingende redenen, ziekte, bevallingsverlof, ...), geeft deze dienstvrijstelling geen recht op een compenserende dag dienstvrijstelling.

Personeelsleden die op die dag verplicht aanwezig dienen te zijn, kunnen deze dag later opnemen onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantie.

2.6. Procedure invoering loonbonus autonome overheidsbedrijven vastgelegd

Verwijzing:

- *K.B. 08.12.2008 houdende de uitvoering van artikelen 160 en 162, §2, van de wet van 24 juli 2008 houdende diverse bepalingen (I) betreffende de invoering van een stelsel van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen voor de autonome overheidsbedrijven, BS 19.12.2008.*

Autonome overheidsbedrijven kunnen aan hun personeelsleden een voordelige loonbonus toekennen.

De procedure voor het invoeren van het bonussysteem wordt nu vastgelegd en is in overeenstemming met de procedure die in de privésector moet gevolgd worden.

3. Vlaamse overheid

3.1. Diensten en ervaring die in aanmerking komen ter bepaling van de geldelijke anciënniteit

Verwijzing:

- *Artikel VII. 2. Vlaams Personeelsstatuut*
- *Rondzendbrief DVO/BZ/P&O/2008/8 van 17.10.2008 – uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 13 januari 2006, houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, inzake het in aanmerking nemen van diensten en ervaring*
- *Easypay News oktober 2008*

Het Vlaams personeelsstatuut werd reeds in overeenstemming gebracht met het sectoraal akkoord 2008-2009. Bij nieuwe aanwervingen vanaf 1 juli 2008 wordt relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige altijd gevaloriseerd. De Vlaamse minister heeft nu verduidelijkt op welke wijze deze ervaring geldelijk wordt gewaardeerd.

Ervaring in de privésector of als zelfstandige kan door de benoemende overheid gevaloriseerd worden tot een maximum van 9 jaar reële functierelevante beroepservaring. Voor knelpuntberoepen kan de benoemende overheid tot maximaal 15 jaar reële functierelevante beroepservaring valoriseren.

Voor de situaties waarin het Vlaams personeelsstatuut een specifiek aantal jaren (privé)ervaring vereist, moet minimum het aantal vereiste jaren ervaring voor de geldelijke anciënniteit kunnen gevaloriseerd worden.

Periodes van ziekte, arbeidsongeval of beroepsziekte die niet gedekt worden door gewaarborgd loon of aanvullend loon, alsook periodes van tijdelijke werkloosheid, komen niet in aanmerking.

De regeling wordt ook toegepast voor personeelsleden die in dienst getreden zijn na 1 juli 2008 maar voor wie de aanwervingsprocedure reeds vroeger was gestart. Wijzigt een personeelslid van hoedanigheid of gaat hij werken in een andere functie of graad, dan blijft de gevalideerde privé-ervaring behouden.

Inwerkingtreding: 1 juli 2008.

3.2. Werkervaringsplan WEP+ - Werkervaringsplan

Verwijzing:

- *Besluit van de Vlaamse Regering van 10.07.2008 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, BS 26.11.2008*
- *Easypay News juli 2008*
- *Easypay News oktober 2008*

In vorige edities werd reeds melding gemaakt van het Werkervaringsplan. Het Vlaams Gewest heeft de doelgroep van Werkervaring uitgebreid met een aantal categorieën van werknemers. Deze worden gesubsidieerd binnen het stelsel van de gesco-reglementering.

Als werkgever komen o.a. volgende categorieën in aanmerking: gemeenten, autonome gemeentebedrijven, OCMW's, verenigingen van openbare centra, Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, instellingen van openbaar nut, ...

De werknemers worden voorgesteld door de VDAB en behoren tot één van volgende categorieën, nl. langdurig werklozen, deeltijds lerenden met draaglast, personen met een

psychologische, psychiatrische, medische, mentale of sociale beperking en anderen dan leefloongerechtigden en gerechtigden op financiële maatschappelijke hulp.

De doelgroepwerknemers mogen enkel werkzaamheden verrichten in de niet-commerciële sector. Zij mogen, met behoud van loon, van het werk afwezig zijn om in te gaan op een werkaanbieding en zij kunnen met een verkorte opzeggingstermijn van 7 dagen een einde maken aan hun tewerkstelling.

Een overzicht van de mogelijks door de werkgever te genieten tussenkomsten op **jaarbasis**:

	Halftijdse tewerkstelling (<4/5)	4/5^{de} tewerkstelling (< voltijds)	Voltijdse tewerkstelling
Loonpremie	8.600 EUR	13.760 EUR	17.200 EUR
Omkaderingspremie	Max. 25% van 8.600 EUR	Max. 25% van 13.760 EUR	Max. 25% van 17.200 EUR
Aanvullende omkaderingspremie	1.000 EUR	1.600 EUR	2.000 EUR
Inschakelingsvergoeding	1.500 EUR	2.400 EUR	3.000 EUR
Nazorgvergoeding	1.000 EUR	1.000 EUR	1.000 EUR

Vergelijking tussen werkervaring en gesco-werkervaring

	Werkervaring	Gesco-werkervaring
Vermindering socialezekerheidsbijdragen	Doelgroepvermindering activaplan – federaal	Gesco-reglementering - federaal
Door de werkgever te betalen loon	Nettoloon, verminderd met de integratie-uitkering of het leefloon	Integraal nettoloon
Recht op loonpremie	Loonpremie ten laste via Werkervaring, verminderd met bedrag integratie-uitkering of nettoloon	Integrale loonpremie
Recht op omkaderingspremie	Integrale toekenning	Integrale toekenning
Recht op aanvullende omkaderingspremie	Ja, indien leerwerkbedrijf	Ja, indien leerwerkbedrijf
Recht op inschakelingsvergoeding	Ja, indien leerwerkbedrijf	Ja, indien leerwerkbedrijf
Recht op nazorgvergoeding	Ja, indien leerwerkbedrijf	Ja, indien leerwerkbedrijf

Aanvragen tot werkervaringsprojecten dienen gestuurd te worden aan het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, Afdeling Tewerkstelling en Sociale Economie (Werkervaring), Koning Albert II laan 35 bus 21 te 1030 Brussel of via e-mail aan werkervaring@wse.vlaanderen.be.

4. Plaatselijke besturen

4.1. Sectoraal akkoord 2008 - 2013

Verwijzing:

- www.binnenland.vlaanderen.be, rubriek nieuws

- *Omzendbrief BB 2008/10 van 21.11.2008 betreffende het sectoraal akkoord 2008-2013 van 19 november 2008 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen*

Op 19 november 2008 werd het sectoraal akkoord afgesloten voor de plaatselijke besturen. Het akkoord strekt zich uit over 6 jaar. Dit geeft de besturen meer zekerheid over de uitgaven die zij de komende jaren zullen moeten doen.

Het akkoord geldt voor gemeenten, OCMW's, autonome gemeentebedrijven, OCMW-verenigingen, intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, provincies en autonome provinciebedrijven, maar niet voor het brandweerpersoneel, het gesubsidieerd personeel van het gemeentelijk of provinciaal onderwijs.

Het sectoraal akkoord voorziet onder meer in volgende punten:

- Voor 2008 wordt voor personeelsleden van niveau C, D en E een verhoging van de eindejaarstoelage doorgevoerd met 250 EUR. Personeelsleden van het OCMW die recht hebben op een attractiviteitspremie kunnen niet van deze verhoging genieten. Vanaf 2009 wordt een gelijkaardige verhoging toegepast voor de personeelsleden van de niveaus A en B en voor de functiehouders van een decretale graad. Vanaf 2010 wordt er nog vier keer een jaarlijkse verhoging van 100 EUR toegestaan. Omtrent de eindejaarstoelage is meer toelichting terug te vinden in punt 4.2. Eindejaarstoelage.
- Vanaf 1 januari 2009 worden de gemeenten op basis van het aantal inwoners ingedeeld in 9 klassen. Vanaf klasse 3 wordt een verhoging van de salarissen van 3,5% ingevoerd. De gemeentesecretarissen van de klassen 1 en 2 zagen hun salaris verhoogd ingevolge het Besluit Rechtspositieregeling. De OCMW-secretarissen hebben met ingang van 1 januari 2009 eveneens een gewijzigde klassenindeling en aangepaste salarisschalen, nl. verhoging met 3,5%. Dit zal geïncorporeerd worden in het Besluit Rechtspositieregeling.
- De salarisschalen van de gemeentesecretaris, de financieel beheerder van de gemeente, de OCMW-secretaris en de financieel beheerder van het OCMW, kennen een loopbaanspreiding van 15 jaar. Deze wijziging wordt gerealiseerd door een aanpassing aan het Besluit Rechtspositieregeling.
- Plaatselijke besturen kunnen vanaf 1 januari 2009 een functionele loopbaan D4-D5 voorzien voor de ploegbazen.
- De Vlaamse Regering engageert zich om een regeling inzake externe personeelsmobiliteit gemeente-OCMW uit te werken en dit in het kader van de uitvoering van het OCMW-decreet.
- Voor het invoeren van een tweede pensioenpijler voor de contractuelen wordt als streefdatum januari 2010 vooropgesteld waarbij een algemeen geldend minimum wordt voorzien. Afhankelijk van de financiële mogelijkheden kan elk plaatselijk bestuur dit uitbreiden.

4.2. Eindejaarstoelage

Verwijzing:

- www.binnenland.vlaanderen.be, rubriek nieuws

- Omzendbrief BB 2008/10 van 21.11.2008 betreffende het sectoraal akkoord 2008-2013 van 19 november 2008 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen

Voor de personeelsleden van de plaatselijke besturen dient een fundamenteel onderscheid gemaakt te worden inzake de hoogte van de eindejaarstoelage.

- Personeelsleden van een federaal gefinancierde gezondheidsinstelling behorende tot een plaatselijk bestuur, genieten een eindejaarstoelage bestaande uit een variabel gedeelte, nl. 2,5% van de brutojaarwedge van de maand oktober, en een vast gedeelte ten belope van 481,51 EUR. Daarbovenop genieten zij jaarlijks een attractiviteitspremie.

- Personeelsleden van een plaatselijk bestuur genieten een eindejaarstoelage bestaande uit een variabel gedeelte, nl. 2,5% van de brutojaarwedde van de maand oktober, en een vast gedeelte ten belope van 581,51 EUR.

Ingevolge het sectoraal akkoord 2008-2013 zal de eindejaarstoelage voor 2008, toe te kennen aan de personeelsleden van de niveaus C, D en E, verhoogd worden met 250 EUR. Als plaatselijk bestuur kan men deze verhoging, afhankelijk van de financiële middelen, uitstellen tot 2009.

Vanaf 2009 wordt de eindejaarstoelage voor de personeelsleden behorende tot niveau A en B alsook de functiehouders van een decretale graad eveneens verhoogd met 250 EUR.

Met ingang van 2010 wordt de eindejaarstoelage voor alle personeelsleden vier keer verhoogd met 100 EUR. Samen mogen de verhogingen niet meer bedragen dan 1/12^{de} van de jaarwedde.

- De personeelsleden van de brandweer genieten voor 2008 een eindejaarstoelage bestaande uit een variabel gedeelte van 2,5% van de brutojaarwedde van de maand oktober en een vast gedeelte van maximaal 581,51 EUR.

4.3. Dwingende bepalingen uitvoeringsbesluit Rechtspositieregeling

Verwijzing:

- www.binnenland.vlaanderen.be, rubriek personeel, regelgeving

Op 31 december 2008 is het overgangsjaar verstreken waarbinnen plaatselijke besturen een eigen rechtspositieregeling dienden uit te werken.

Voor de besturen die daar nog niet over beschikken, dient rekening gehouden te worden met de hiërarchie van de rechtsnormen, dwz dat een aantal punten uit het uitvoeringsbesluit rechtstreekse werking hebben.

Op de website van Agentschap Binnenlands Bestuur kan een overzicht worden geconsulteerd van de dwingende bepalingen.

4.4. Weddenschalen voor Vlaamse lokale mandatarissen: wijziging op til

Verwijzing:

- www.binnenland.vlaanderen.be, rubriek nieuws

- www.binnenland.vlaanderen.be, rubriek nieuws, ontwerp van decreet van 7 november 2008 tot wijziging van het Gemeentedecreet

Door het besluit van de Vlaamse regering van 19 januari 2007 over het statuut van de lokale en provinciale mandataris is de wedde van de burgemeester procentueel gekoppeld aan de vergoeding van de Vlaamse parlementsleden.

De veelvuldige wijzigingen in de weddeschalen van de Vlaamse parlementairen gaf aanleiding tot het aanpassen van de wijze omtrent de bepaling van de wedde van burgemeesters en schepenen.

Het ontwerp van decreet tot wijziging van het Gemeentedecreet stelt een andere berekeningswijze voorop. De wedde zal gelijk zijn aan een percentage van de parlementaire vergoeding van Vlaamse parlementairen. Er zal dus enkel nog rekening gehouden worden met de vergoeding, en niet meer met de forfaitaire kostenvergoeding, de eindejaarstoelage en het vakantiegeld.

Via de uitvoeringsbevoegdheid van de Vlaamse Regering kan deze basiswedde vervolgens gekoppeld worden aan een welbepaald indexeringsstelsel, bijvoorbeeld het stelsel dat van toepassing is op de salarissen van het overheidspersoneel.

Het decreet tot wijziging van het Gemeentedecreet is nog niet verschenen.

Loonadministratie en fiscaliteit

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die te maken hebben met loonadministratie en fiscaliteit.

1. Bedrijfsvoorheffing: nieuwe schalen vanaf 2009
2. Fiscale vrijstelling bijkomend personeel
3. Huwelijkspremie voortaan aftrekbaar voor werkgever
4. Vlaamse korting: éénmalige toepassing in februari 2009
5. Indexering fiscaal voordeel bedrijfswagen vanaf 2009
6. Retroactieve aanpassing kostenvergoeding voor dienstgebruik eigen wagen
7. Bedrag resultaatsgebonden voordelen geïndexeerd op 1 januari 2009

1. Bedrijfsvoorheffing: nieuwe schalen vanaf 2009

Verwijzing:

- Koninklijk Besluit tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing, B.S. 9 december 2008, 65549

1.1. Inleiding

De nieuwe schalen voor de toepassing van de bedrijfsvoorheffing zijn inmiddels bekend. Ze zijn van toepassing op de bezoldigingen, pensioenen en brugpensioenen betaald of toegekend vanaf 1 januari 2009. Voor een volledige toelichting verwijzen wij naar de officiële toepassingsregels van de fiscus die gepubliceerd worden op de website www.fiscus.fgov.be. Hieronder volgt een beknopt overzicht van enkele belangrijke wijzigingen vanaf inkomstenjaar 2009 (= aanslagjaar 2010).

1.2. Indexering bedragen

Als gevolg van de jaarlijkse indexering worden onder andere de bedragen voor de toepassing van de bedrijfsvoorheffing als volgt bepaald:

Grond van de vermindering	Bedrag van de vermindering
Kinderen ten laste	31 EUR voor 1 kind, 84 EUR voor 2 kinderen (voorheen: 30 EUR voor het eerste kind en 82 EUR voor 2 kinderen)
Alleenstaande	22 EUR (voorheen: 21 EUR)
Extra vermindering voor werknemers die een niet hertrouwde weduwnaar (weduwe) of een ongehuwde vader (moeder) zijn en die één of meer kinderen ten laste hebben	31 EUR (voorheen: 30 EUR)
Gehandicapte werknemers	31 EUR (voorheen: 30 EUR)
Personen ten laste van meer dan 65 jaar	63 EUR (voorheen: 61 EUR)
Iedere andere persoon ten laste dan een oudere van 65 jaar	31 EUR (voorheen: 30 EUR)
Werknemers van wie de echtgeno(o)t(e) andere inkomsten heeft die niet meer bedragen dan 195 EUR netto per maand (voorheen: 190 EUR)	97,50 EUR (voorheen: 95 EUR)
Werknemers van wie de echtgeno(o)t(e) enkel een pensioen of rente geniet die niet meer bedraagt dan 390 EUR netto per maand (voorheen: 379 EUR)	195 EUR (voorheen: 189,5 EUR)

- Aanpassing van de referentiebedragen van de belastbare jaarbezoldiging voor de berekening
- van de bedrijfsvoorheffing op vakantiegeld, exceptionele vergoedingen (vb. premies) en van de vrijstelling en vermindering voor kinderlast. De toepasselijke percentages blijven ongewijzigd.
- Voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing op achterstallen: aanpassing van de referentiebedragen en de grensbedragen voor de vrijstelling wegens kinderlast.
- Voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing op opzeggingsvergoedingen: er moet een onderscheid worden gemaakt naargelang de opzeggingsvergoeding bruto meer of minder dan 850 EUR (voorheen 830 EUR) bedraagt:

Belastbaar bedrag van de opzeggingsvergoeding	Bedrijfsvoorheffing
≤ 850 EUR	Maandelijkse BV
> 850 EUR	BV achterstallen

2. Fiscale vrijstelling voor bijkomend personeel

Verwijzing:

- *Circulaire nr. Ci.RH. 242/516.233 (AOIF 27/2003) dd. 29 oktober 2003*

- *Circulaire nr. Ci.RH. 242/568.417 (AOIF 7/2005) dd. 1 maart 2005*

Werkgevers uit de profit-sector met minder dan 11 werknemers in dienst kunnen onder bepaalde voorwaarden een vrijstelling van hun belastbare winst genieten voor elke bijkomende tewerkstelling in vergelijking met het vorige kalenderjaar.

Voor het aanslagjaar 2009 (inkomsten 2008) bedraagt de vrijstelling 4.930 EUR per in België bijkomend tewerkgesteld personeelslid.

Het maximumbedrag van het uur- en dagloon dat de bijkomend tewerkgestelde persoon mag verdienen, wijzigt niet. Het dagloon bedraagt nog steeds 90,32 EUR, het uurloon 11,88 EUR.

Schematisch:

Vrijstelling	4.930 EUR
Max. uurloon	11,88 EUR
Max. dagloon	90,32 EUR

3. Huwelijkspremie voortaan aftrekbaar voor werkgever

Verwijzing:

- *Circulaire nr. Ci.RH. 242/588.226 (AOIF 30/2008) dd. 22.09.2008*

Een werkgever kon reeds onder een aantal voorwaarden een huwelijkspremie toekennen aan zijn werknemers ten bedrage van 200 EUR dewelke vrijgesteld was van RSZ-bijdragen en belastingen. De kost van dergelijke premie was vooralsnog niet fiscaal aftrekbaar voor de werkgever. Een recente fiscale circulaire voegt nu de huwelijkspremie toe aan de lijst van de sociale voordelen dewelke fiscaal aftrekbaar zijn als beroepskost.

4. Vlaamse korting: éénmalige toepassing in februari 2009

Verwijzing:

- *Beslissing Vlaamse regering 19 september 2008*

Sinds 2007 geeft de Vlaamse Regering een korting op de personenbelasting aan werkenden die in het Vlaams Gewest wonen. In 2009 krijgt iedereen die een beroepsinkomen heeft en in

het Vlaams Gewest woont een jaarlijks belastingvoordeel. De Vlaamse Regering heeft dan ook beslist om de korting op te trekken:

- van 200 EUR naar 250 EUR voor wie meer dan 23.000 EUR per jaar activiteitsinkomen heeft;
- van 200 EUR naar 300 EUR voor wie een activiteitsinkomen heeft tussen 5.500 en 23.000 EUR per jaar.

Daarenboven besliste de regering dat deze verhoogde korting niet langer toegekend wordt via een verrekening in de bedrijfsvoorheffing op maandbasis maar wel via een éénmalige verrekening op de bedrijfsvoorheffing die zal worden afgehouden in de maand februari 2009.

Dit betekent dat door de verrekening van de Vlaamse jobkorting in de bedrijfsvoorheffing, het nettoloon éénmalig stijgt in februari 2009.

5. Indexering fiscaal voordeel bedrijfswagen

Ongeacht het werkelijk aantal afgelegde kilometers wordt het fiscaal voordeel voor het gebruik van een bedrijfswagen vastgelegd op basis van:

Aantal km per jaar	Enkele afstand tussen woonplaats en werkplaats
5.000	≤ 25 km
7.500	> 25 km

Om het belastbaar voordeel te bepalen wordt tevens rekening gehouden met de fiscale PK van de bedrijfswagen.

De nieuwe bedragen zijn van toepassing vanaf 1 januari 2009 en kunnen geraadpleegd worden op onze website <http://my.easypay-group/>

6. Retroactieve aanpassing kostenvergoeding voor dienstgebruik eigen wagen

Verwijzing:

- Omzendbrief nr. 558, BS 5 december 2008, 64952
- KB 21 november 2008, BS 1 december 2008, 63078

Het bedrag van de kilometervergoeding voor het professioneel gebruik van een privéwagen dat op 1 juli 2008 als gevolg van de indexering werd opgetrokken van 0,2940 EUR tot 0,3093 EUR wordt nu retroactief vanaf diezelfde datum verhoogd tot 0,3169 EUR. Het nieuwe bedrag is dus geldig vanaf 1 juli 2008 tot 30 juni 2009.

Deze nieuwe verhoging is het gevolg van een aanpassing van de berekeningswijze van de kilometervergoeding.

Werkgevers die reeds een kilometervergoeding toekenden op basis van het oude bedrag (met name 0,3093 EUR) kunnen dit zo laten en hoeven dit niet noodzakelijk te regulariseren. Het betreft immers een loutere verhoging van de maximumbedragen.

7. Bedrag resultaatsgebonden voordelen geïndexeerd op 1 januari 2009

Verwijzing:

- Wet 21 december 2001, BS 31 december 2007, artikel 15, 66256

Sedert begin 2008 kunnen bedrijven aan hun werknemers een niet-recurrent resultaatsgebonden voordeel van maximaal 2.200 EUR per jaar toekennen in het kader van het voordelige bonussysteem. Op 1 januari 2009 wordt dit bedrag voor de eerste keer geïndexeerd.

Dit gebeurt aan de hand van de volgende formule: basisbedrag x gezondheidsindex september 2008 / gezondheidsindex september 2007.

Concreet geeft dit: $2.200 \text{ EUR} \times 111,15 / 105,71 = 2.313,22 \text{ EUR}$ of afgerond 2.314 EUR.

Dit wil zeggen dat men maximaal 2.314 EUR kan toekennen in 2009 op grond van een voordelig bonussysteem.

Nieuwe loongrenzen vanaf 01.01.2009

In deze rubriek worden een aantal topics behandeld over:

1. Wet betreffende de arbeidsovereenkomsten
2. Loonplafond premie arbeidsongevallen 2009
3. Loonbeslag: geïndexeerde inkomstengrenzen vanaf 01.01.2009
4. Grenzen toegelaten arbeid gepensioneerden: ongewijzigd
5. Minimumvergoeding middenstandleerlingen 2009
6. Bruggpensioen 2009

1. Wet betreffende de arbeidsovereenkomsten

Verwijzing:

- *Bericht van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, BS 12 november 2008, p. 59200*

Vanaf 1 januari 2009 zijn de volgende bruto jaarloonbedragen van kracht:

Basisbedragen (1985)	2008	Vanaf 01.01.2009
16.100 EUR	28.580 EUR	29.729 EUR
19.300 EUR	34.261 EUR	35.638 EUR
32.200 EUR	57.162 EUR	59.460 EUR

Deze loongrenzen worden gebruikt voor de toelaatbaarheid van het niet-concurrentiebeding, de maximum toegelaten proefperiode, de opzeggingstermijn voor bedienden en voor het bepalen van sollicitatieverlof tijdens de opzegtermijn.

De nieuwe bedragen kunnen geraadpleegd worden op onze website www.easypay-group.com, door in te loggen op my.easypay-group (rubriek documenten, subrubriek sleutelcijfers). U vindt er ook de details voor de concrete toepassing van deze cijfers.

2. Loonplafond premie arbeidsongevallen 2009

2.1. Privé sector

Voor de berekening van de premie voor de arbeidsongevallenverzekering moeten de verzekeraars jaarlijks kunnen beschikken over de loongrenzen van het voorbijge jaar. In 2009 dient dus rekening gehouden te worden met de grens van 2008. Volgend jaar in 2010 is de grens van 2009 van toepassing. Voor de berekening van de premie wordt rekening gehouden met volgend basisloon:

Loongrens voor het jaar	Maximum	Minimum
2008	35.099,83 EUR	5.717,93 EUR
2009	36.809,73 EUR	5.948,76 EUR

2.2. Openbare sector

Het plafond van het basisloon waarmee rekening wordt gehouden voor de berekening van de premie voor de arbeidsongevallenverzekering in de openbare sector is op heden nog niet bekend. Van zodra wij over de nieuwe cijfers beschikken brengen wij u ervan op de hoogte.

3. Loonbeslag: geïndexeerde inkomstengrenzen vanaf 01.01.2009

Verwijzing:

- KB van 8 december 2008, BS 12 december 2008, p. 66137

Bij het begin van elk kalenderjaar worden op 1 januari de inkomstengrenzen voor de berekening van het beslagbaar of overdraagbaar gedeelte van het loon geïndexeerd.

Vanaf 1 januari 2009 gelden volgende grenzen:

Nettoloon per maand	Beslagbaar gedeelte	Maximale inhouding
≤ 981 EUR	Geen	0
> 981 EUR - ≤ 1.054 EUR	20 %	14,60 EUR
> 1.054 EUR - ≤ 1.162 EUR	30 %	32,40 EUR
> 1.162 EUR - ≤ 1.271 EUR	40 %	43,60 EUR
> 1.271 EUR	Onbeperkt	Onbeperkt

Het voor beslag of overdracht vatbare bedrag kan vanaf 1 januari 2009 en onder bepaalde voorwaarden verminderd worden met 61 EUR per kind ten laste.

4. Grenzen toegelaten arbeid gepensioneerden: ongewijzigd

Verwijzing:

- <http://www.werk.belgie.be>

- KB van 21 augustus 2008, BS 26 september 2008, p. 50127

Een gepensioneerde mag, mits voorafgaande aangifte door de werkgever en door de gepensioneerde bij de Rijksdienst voor Pensioenen, een beroepsactiviteit uitoefenen op voorwaarde dat een bepaalde inkomensgrens per jaar niet wordt overschreden.

Deze inkomensgrens blijft onveranderd sinds 01.01.2008. Hieronder vindt u de bedragen, afhankelijk van de situatie van de gepensioneerde:

Aard uitgeoefende activiteit	Tot de leeftijd van 65 jaar		Vanaf 65 jaar
	Rechthebbende op een rustpensioen	Rechthebbende op uitsluitend overlevingspensioen	Alle gepensioneerden
<i>1. Loontrekkende activiteit</i>			
Gepensioneerde zonder kinderen ten laste	7.421,57 EUR	17.280 EUR	21.436,50 EUR
Gepensioneerde met kinderen ten laste	11.132,37 EUR	21.600 EUR	26.075,00 EUR
<i>2. Zelfstandige activiteit</i>			
Gepensioneerde zonder kinderen ten laste	5.937,26 EUR	13.824 EUR	17.149,19 EUR
Gepensioneerde met kinderen ten laste	8.905,89 EUR	17.280 EUR	20.859,97 EUR

5. Minimumvergoedingen voor middenstandsl leerlingen in 2009

Op 1 januari 2009 worden de minimumvergoedingen voor de jongeren met een middenstandsl leercontract geïndexeerd. Voorlopig zijn enkel de geïndexeerde cijfers voor de Vlaamse Gemeenschap bekend en zijn hieronder terug te vinden. U kan deze cijfers ook raadplegen op onze website (<http://my.easypay-group.com>). De aangepaste cijfers voor de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap worden eveneens op onze site geplaatst van zodra deze cijfers bekend gemaakt worden.

5.1. Middenstandsl leerlingen

VLAAMSE GEMEENSCHAP vanaf 01.01.2009	- 18 jaar	+ 18 jaar ¹
1 ^{ste} jaar leertijd	291,49 EUR	388,66 EUR
2 ^{de} jaar leertijd	388,66 EUR	437,24 EUR
3 ^{de} jaar leertijd	480,47 EUR *	480,47 EUR *

5.2. Opleiding tot ondernemingshoofd

VLAAMSE GEMEENSCHAP vanaf 01.01.2009	Zonder vooropleiding	Met vooropleiding
1 ^{ste} jaar leertijd	480,47 EUR *	684,54 EUR
2 ^{de} jaar leertijd	684,54 EUR	808,99 EUR
3 ^{de} jaar leertijd	808,99 EUR	808,99 EUR

* In functie van een eventuele verhoging van de kinderbijslaggrens kan de leervergoeding nog verhogen tot 485,80 EUR.

¹ De verhoging voor 18-jarigen en ouder gaat in vanaf de 1^{ste} dag van de maand waarin de leerling 18 jaar wordt.

6. Aanvullende vergoeding van het brugpensioen 2009

6.1. Herwaardering van de aanvullende vergoeding

Op 1 januari 2009 is er een herwaardering van de aanvullende vergoeding met 0,48 % (indien de berekening gebeurt overeenkomstig de CAO n° 17).

De effectief toe te passen herwaarderingscoëfficiënt is afhankelijk van het moment waarop de werknemer in brugpensioen is gegaan:

Maand waarvan het loon in aanmerking wordt genomen als referenteloan om de aanvullende vergoeding te berekenen (= in principe de laatst gepresteerde maand)	Herwaarderingscoëfficiënt (vorige bedragen x ...)
vóór januari 2008	1,0048
januari, februari, maart 2008	1,0036
april, mei, juni 2008	1,0024
juli, augustus, september 2008	1,0012

Deze herwaarderingscoëfficiënt moet ook worden toegepast voor de aanvullende vergoeding betaald in het kader van halftijds brugpensioen.

6.2. Aanpassing van het loonplafond

Het maandelijks brutoloonplafond dat in aanmerking komt voor de berekening van de aanvullende uitkering wordt verhoogd. Dit geïndexeerd maximum bruto referentemaandloon bedraagt vanaf 1 januari 2009:

Brutoloongrens	Voltijds brugpensioen	Halftijds brugpensioen
Vanaf 01.01.2009	3.476,03	1.738,02

6.3. Wijziging drempelbedragen

De inhoudingen van 3,5% (uit te voeren door de werkgever) en 3% (of 1%) (uit te voeren door de RVA) mogen niet tot gevolg hebben dat het brugpensioen daalt onder bepaalde drempelbedragen.

Deze drempelbedragen worden vanaf 1 januari 2009 eveneens gewijzigd. Hierna vindt u een overzicht van de bedragen:

	Voltijds brugpensioen		Halftijds brugpensioen	
	OUD	NIEUW	OUD	NIEUW
Zonder gezinslast	1.195,35 EUR	1.249,57 EUR	597,68 EUR	624,79 EUR
Met gezinslast	1.439,83 EUR	1.505,13 EUR	719,92 EUR	752,57 EUR

Ter herinnering: aanvullende uitkering bij voltijds brugpensioen =

$$\frac{(\text{begrensd brutoloon} - \text{RSZ} - \text{BV}) (*)}{2} - \text{werkloosheidsuitkering}$$

Dat begrensd brutoloon is dus beperkt tot 3.476,03 EUR.

(*) netto-referenteloan: afgerond naar de hogere EUR.

6.4. Werkloosheidsuitkering

De aanvullende vergoeding wordt berekend aan de hand van de werkloosheidsuitkering.

In onderstaande tabel vindt u een overzicht van de maximum bedragen.

Voltijds brugpensioen			Halftijds brugpensioen
Bruggepensioneerd vóór 01.01.2002	Bruggepensioneerd vanaf 01.01.2002	Bruggepensioneerd vanaf 01.01.2007	Halftijds bruggepensioneerd
41,35 EUR/dag	43,56 EUR/dag	44,35 EUR/dag	14,32 EUR/dag
1.075,10 EUR/maand	1.132,56 EUR/maand	1.153,10 EUR/maand	372,32 EUR/maand

Interprofessioneel akkoord (IPA) 2009-2010

De sociale partners hebben een akkoord bereikt over de tekst van het interprofessioneel akkoord 2009-2010.

Heel wat maatregelen uit het IPA 2009-2010 moeten nog door de sectoren worden uitgewerkt in wetteksten en CAO's. Wij houden u verder op de hoogte van de concrete uitwerking van deze bepalingen.

Verwijzing:

- www.vbo.be

Hieronder vindt u een overzicht van de belangrijkste maatregelen voor de komende 2 jaar:

- Een netto loonsverhoging voor alle werknemers van 125 EUR in 2009 en van nogmaals 125 EUR in 2010. Deze loonsverhoging zou worden uitgekeerd in de vorm van fiscaal gunstige maaltijdcheques, een verhoging van de sectorale minimumlonen, het toekennen van bonussen,...
- Een verhoging van de vrijstelling doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor ploegen- en nachtarbeid. Deze vrijstelling zou vanaf 1 juni 2009 verhogen van 10,70% naar 15,60%. De lastenverlaging voor overuren zou gelden voor maximum 130 overuren per kalenderjaar vanaf 1 juni 2009 (voorheen: 65 overuren per kalenderjaar).
- De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing van 0,25% (IPA-korting) zou worden opgetrokken tot 0,75% vanaf 1 juni 2009. In 2010 zou het percentage nogmaals verhoogd worden met 0,25%.
- Een vereenvoudiging van de techniek van de vermindering van de patronale RSZ-bijdragen (de structurele vermindering en de doelgroepverminderingen).
- Een verhoging van de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid om economische redenen.
- Een verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het sociaal abonnement tot 75% vanaf 1 februari 2009.

Programmawet

Op 29 december werd de Programmawet van 22 december 2008 alsnog gepubliceerd. Naar jaarlijkse gewoonte bevat deze omvangrijke wet opnieuw een aantal bepalingen op sociaal vlak die gevolgen met zich meebrengen bij de tewerkstelling van uw personeel. In onderstaande rubriek komen de voornaamste van deze maatregelen aan bod:

1. Zwangerschapsverlof: omzetting prenataal moederschapsverlof in postnatale verlofdagen
2. Vaderschapsverlof: verlenging mogelijkheid opname tot vier maanden
3. Tijdelijke maandelijkse premie voor oudere werknemers bij overstap van zwaar naar lichter werk
4. Verhoging fiscale vrijstelling woon-werkverkeer
5. Forfaitaire solidariteitsbijdrage bij niet-naleving Dimona-verplichting
6. Verjaringstermijnen RSZ ingekort van 5 naar 3 jaar

Verwijzing:

- Programmawet 22 december 2008, B.S. 29 december 2008, p. 68649

1. Moederschapsverlof: omzetting prenataal moederschapsverlof in postnatale verlofdagen

Wanneer een werkneemster het verplicht postnataal verlof van 9 weken met ten minste 2 weken kan verlengen door bijvoorbeeld overzetting van prenataal verlof, kunnen de laatste 2 weken van de postnatale rustperiode op haar verzoek worden omgezet in verlofdagen van postnatale rust. Deze omgezette verlofdagen kan zij opnemen binnen een periode van 8 weken vanaf de hervatting van het werk.

De verlofdagen die voortvloeien uit deze omzetting zullen vastgelegd worden in functie van het aantal dagen voorzien in het uurrooster van de werkneemster. Zo zal een voltijds tewerkgestelde werkneemster die werkt in een 5-dagenstelsel zich kunnen beroepen op 10 verlofdagen; een deeltijds tewerkgestelde werkneemster in een 3-dagenstelsel zal 6 verlofdagen hebben. Op die manier krijgt de werkneemster de mogelijkheid om het werk geleidelijk te hervatten volgens een door haarzelf vastgelegd ritme waarbij arbeidsdagen en verlofdagen elkaar afwisselen.

De ontslagbescherming wegens zwangerschap eindigt een maand na het einde van de postnatale periode, de periode van 8 weken gedurende dewelke de werkneemster in voorkomend geval haar verlofdagen van postnatale rust moet opnemen inbegrepen. De periode van ontslagbescherming wordt bijgevolg in dergelijk geval met 8 weken verlengd. Een opzegging betekend door de werkgever voor of tijdens de periode van 8 weken, zal gedurende deze hele periode van 8 weken worden geschorst.

De modaliteiten inzake kennisgeving aan de werkgever van de omzetting en de planning van de verlofdagen, moeten nog vastgesteld worden bij K.B.

Inwerkingtreding: Inwerkingtreding wordt voorzien vanaf 1 april 2009.

2. Vaderschapsverlof: verlenging mogelijkheid opname tot vier maanden

Een vader heeft bij de geboorte van een kind dat van hem afstamt, recht op 10 dagen afwezigheid van het werk. Deze dagen afwezigheid moeten momenteel worden opgenomen binnen dertig dagen te rekenen vanaf de dag van de geboorte.

Deze termijn van dertig dagen voor opname van de dagen vaderschapsverlof wordt nu op 4 maanden gebracht. Werkende vaders beschikken op die manier over meer flexibiliteit voor de

opname van hun afwezigheidsdagen. Op die manier kunnen zij deze dagen bijvoorbeeld opnemen nadat de moeder haar nabevallingsrust heeft beëindigd.

Inwerkingtreding: Inwerkingtreding wordt voorzien vanaf 1 april 2009.

3. Tijdelijke maandelijkse premie voor oudere werknemers bij overstap van zwaar naar lichter werk

De oudere werknemer die een inkomensverlies lijdt omdat hij op eigen verzoek binnen de onderneming overschakelt van zware naar minder belastende arbeid, krijgt een tijdelijke compensatie. Deze compensatie neemt de vorm aan van een tijdelijke premie via het Ervaringsfonds.

Inwerkingtreding: Modaliteiten dienen nog verder te worden uitgewerkt bij K.B.

4. Verdubbeling fiscale vrijstelling woon-werkverkeer

Het maximumbedrag van de fiscale vrijstelling van de tussenkomst van de werkgever in de kosten met betrekking tot het woon-werkverkeer, wordt vanaf aanslagjaar 2010 (inkomstenjaar 2009) verdubbeld van 125 EUR niet-geïndexeerd (geïndexeerd 170 EUR in 2008) naar 250 EUR niet-geïndexeerd (geïndexeerd +/- 340 EUR).

Inwerkingtreding: Inwerkingtreding wordt voorzien vanaf aanslagjaar 2010 – inkomstenjaar 2009.

5. Forfaitaire RSZ solidariteitsbijdrage bij niet-naleving Dimona-verplichting

Deze bepaling voorziet in een forfaitaire RSZ solidariteitsbijdrage voor werkgevers die een beroep hebben gedaan op personeel voor wie geen onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (Dimona) werd gedaan (zwartwerk).

Het bedrag van deze solidariteitsbijdrage wordt berekend op een forfaitaire basis gelijk aan het drievoud van de basisbijdragen van het gemiddeld minimum maandinkomen (GMMI). Het aldus berekend bedrag mag evenwel niet kleiner zijn dan 2.500 EUR.

Het bedrag van de solidariteitsbijdrage mag evenwel worden verminderd met de bijdragen verschuldigd voor de daadwerkelijk aangegeven tewerkstelling voor de betrokken werknemer. Het bedrag van deze solidariteitsbijdrage kan eveneens proportioneel verminderd worden, wanneer een werkgever zich beroept op een materiële onmogelijkheid om voltijdse prestaties te leveren, vb. de werknemer genoot de eerste maand van het trimester werkloosheidsuitkeringen.

Inwerkingtreding: Inwerkingtreding wordt voorzien vanaf 1 januari 2009.

6. Verjaringstermijnen RSZ ingekort van 5 naar 3 jaar

De verjaringstermijnen van de vorderingen van en tegen de RSZ worden vanaf 1 januari 2009 ingekort van 5 naar 3 jaar. Op deze problematiek werd reeds uitvoerig ingegaan in onze editie EP-News oktober 2008.

Inwerkingtreding: Inwerkingtreding wordt voorzien vanaf 1 januari 2009

Wet houdende diverse bepalingen

De wet houdende diverse bepalingen bevat traditiegetrouw een aantal bepalingen die betrekking hebben op de tewerkstelling van personeel en loonadministratie in het algemeen.

De belangrijkste bepalingen worden hieronder uiteen gezet:

1. Solidariteitsbijdrage van 33% verschuldigd op de terugbetaling van verkeersboetes door werkgever
2. Onvoldoende opleidingsinspanningen: sanctie kan vermeden worden
3. Wijzigingen inzake dienstencheques
4. Kostenvergoedingen vrijwilligers
5. Vergoedingen uit exploitatie van een uitvinding door onderzoekers: onderworpen aan BV
6. Wijzigingen betreffende belastingen voor niet-inwoners en sportbeoefenaars

Verwijzing:

- Wet houdende diverse bepalingen (I) en (II), 22 december 2008, B.S. 29 december 2008, p. 68722

1. Solidariteitsbijdrage van 33% verschuldigd op de terugbetaling van verkeersboetes door werkgever

1.1. Inleiding

Werknemers kunnen tijdens de uitoefening van de arbeidsovereenkomst verkeersboetes oplopen. Het kan gebeuren dat de werkgever de geldboete betaalt in plaats van zijn werknemer of dat hij de boete terugbetaalt aan de werknemer. De RSZ was tot voor kort van mening dat deze betaling als loon moest worden beschouwd en bijgevolg onderworpen was aan de gewone socialezekerheidsbijdragen.

De wet diverse bepalingen voorziet nu dat de betaling of terugbetaling van een geldboete door de werkgever niet als loon zal worden beschouwd en dat er geen gewone RSZ-bijdragen verschuldigd zijn. Er wordt wel voorzien in een alternatief: de (terug)betaling van verkeersboetes is onderworpen aan een solidariteitsbijdrage van 33% (inning door de RSZ).

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen naargelang de overtreding.

- de verkeersboetes voortvloeiend uit een zware verkeersovertreding (overtredingen van de 3e en 4e graad) en verkeersboetes van minimaal 150 EUR voortvloeiend uit een snelheidsovertreding;
- de verkeersboetes voortvloeiend uit een lichte verkeersovertreding (overtredingen van de 1ste en 2de graad) en verkeersboetes van minder dan 150 EUR voortvloeiend uit een snelheidsovertreding. Een bedrag van 150 EUR op jaarbasis wordt in dit geval vrijgesteld van de solidariteitsbijdrage.

Op verkeersboetes voortvloeiend uit de toestand van het rijdend materiaal en de conformiteit van de lading is de solidariteitsbijdrage niet verschuldigd.

Inwerkingtreding: De nieuwe regeling inzake verkeersboetes treedt in werking op 1 januari 2009.

2. Onvoldoende opleidingsinspanningen: sanctie kan vermeden worden

De wet betreffende het generatiepact voorziet in sancties voor sectoren die onvoldoende inspanningen inzake opleidingen leveren. In principe moet de privé-sector 1,9% van de totale loonmassa van alle ondernemingen besteden aan opleidingsinspanningen. Wordt deze verplichting niet gerespecteerd, dan moeten de werkgevers van de betreffende sectoren een bijkomende werkgeversbijdrage betalen van 0,05% voor educatief verlof.

Door de laattijdige publicatie van de toepasselijke bepalingen was het echter voor de sectoren praktisch onmogelijk om hun verplichtingen na te komen voor de periode 2007-2008.

Om die reden voorziet de wet diverse bepalingen in een 'herkansing' voor deze sectoren. Zij krijgen namelijk de mogelijkheid om bijkomende inspanningen op te nemen in de sectorale akkoorden 2009-2010. Let wel, deze inspanningen moeten bovenop de normale inspanningen voor 2009-2010 gebeuren. Hierdoor wordt vermeden dat de werkgevers een sanctie oplopen.

Inwerkingtreding: De datum van inwerkingtreding van deze bepaling zal bepaald worden in een K.B.

3. Wijzigingen inzake dienstencheques

3.1. Afschaffing categorieën A en B

De huidige indeling van dienstencheque-werknemers in werknemers van categorie A en categorie B zal worden afgeschaft. Werknemers van categorie A zijn werknemers die tijdens hun tewerkstelling een werkloosheidsuitkering, een leefloon of financiële sociale hulp ontvangen. De werknemers die niet aan deze voorwaarden voldoen, behoren tot categorie B. Als gevolg van de afschaffing zal de werkgever een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd moeten aanbieden vanaf de eerste gewerkte dag van de 4^{de} maand. Er geldt enkel nog een onderscheid wat betreft de afwijking van de minimale wekelijkse arbeidsduur (=1/3 van een voltijdse tewerkstelling). Alleen voor de vroegere categorie B is een afwijking mogelijk.

3.2. Arbeidsovereenkomsten dienstencheques voor bepaalde duur

De bestaande reglementering bevat een aantal specifieke bepalingen voor arbeidsovereenkomsten dienstencheques voor bepaalde duur. Zo kan de arbeidsovereenkomst voorzien in een proefperiode van 3 dagen; na deze periode kunnen de partijen de overeenkomst beëindigen zonder het presteren van een opzeggingstermijn of het betalen van een opzeggingsvergoeding. Daarnaast kan de overeenkomst dienstencheques buiten de proefperiode opgezegd worden mits naleving van een opzeggingstermijn van 7 dagen (aanvang de dag na de kennisgeving).

Door de goedkeuring van de wet diverse bepalingen worden beide mogelijkheden nu opgeheven. De algemene bepalingen inzake beëindiging van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur zullen dan van toepassing zijn. Evenwel wordt voorzien in overgangsbepalingen zodat werkgevers en werknemers zich kunnen aanpassen aan de wijzigingen.

Inwerkingtreding: de inwerkingtreding zal voorzien worden in een K.B.

4. Kostenvergoedingen vrijwilligers

In principe is vrijwilligerswerk onbezoldigd. Toch kunnen aan de vrijwilligers vergoedingen worden toegekend voor bepaalde kosten die werden gemaakt ten behoeve van de organisatie (bv. fotokopieën, telefoonkosten, verplaatsingskosten, ...). Ofwel ontvangen de

vrijwilligers daarvoor een forfaitaire kostenvergoeding, ofwel betaalt de werkgever de reële kosten terug. Cumulatie van beide werkwijzen is momenteel verboden. Dit zorgt vaak voor problemen wat de vervoerskosten betreft. In situaties waar de vervoerskosten gemaakt in het kader van vrijwilligerswerk vrij hoog zijn, kan de werkgever de gemaakte vervoerskosten niet volledig vergoeden. Om dit probleem op te vangen voorziet de wet diverse bepalingen in de mogelijkheid om de forfaitaire kostenvergoeding te cumuleren met de terugbetaling van de werkelijke vervoerskosten.

5. Vergoedingen uit exploitatie van een uitvinding door onderzoekers: onderworpen aan BV

Vergoedingen die worden toegekend aan onderzoekers in het kader van de exploitatie van een uitvinding, worden op fiscaal vlak beschouwd als diverse inkomsten. Deze vergoeding wordt belast tegen een afzonderlijk tarief van 33%. Vanaf 1 januari 2009 zullen deze inkomsten echter onderworpen worden aan bedrijfsvoorheffing.

6. Wijzigingen betreffende belastingen voor niet-inwoners en sportbeoefenaars

6.1. Belastingen voor niet-inwoners/natuurlijke personen

De bezoldigingen van een werknemer zijn uitsluitend belastbaar in zijn woonstaat indien het verblijf van deze werknemer in een andere staat niet langer duurt dan 183 dagen per belastbaar tijdperk. Een belastbaar tijdperk wordt gelijkgesteld met een kalenderjaar. De wet diverse bepalingen voorziet in de vervanging van belastbaar tijdperk door een verblijf van 183 dagen tijdens enig tijdperk van 12 maanden.

6.2. Sportbeoefenaars

Sportbeoefenaars die geen inwoners zijn en die niet meer dan 30 dagen per kalenderjaar inkomsten verkrijgen in België, moeten geen belastingsaangifte indienen. Voor hen geldt een bevrijdende bedrijfsvoorheffing van 18%. Het kalenderjaar zal vervangen worden door enig tijdperk van 12 opeenvolgende maanden. Bovendien zal het zowel gaan om het verkrijgen als het behalen van inkomsten. Dit betekent dat de plaats van de betaling van de inkomsten voor prestaties in België niet meer van belang is. Tot slot voorziet de wet in de mogelijkheid om toch een aangifte in te dienen indien de sportbeoefenaar dit wenst.

EASY SERVICES: BEA-maatregel wordt KMO-portefeuille

Voor projecten die starten vanaf 1 januari 2009 zal de BEA-maatregel (Budget voor Economisch Advies of de vroegere opleidings- en adviescheques) worden vervangen door de KMO-portefeuille. De KMO-portefeuille is een webtoepassing waarlangs Vlaamse ondernemers jaarlijks tot 15.000 euro subsidies kunnen bekomen voor ondersteuning in hun processen van ondernemen, innoveren en internationaliseren. Op die manier geeft de Vlaamse overheid steun aan ondernemingen die willen investeren in opleiding, advies, kennis en mentorschap.

1. Nieuwigheden

De kmo-portefeuille kent een aantal verschillen in vergelijking met het vroegere Budget voor Economisch Advies.

- Het steunpercentage werd verhoogd van 35% naar 50% voor opleiding en advies over ondernemen en internationaliseren. De steun kan tot 75% bedragen voor advies over innoveren.
- Het subsidiebedrag wordt verhoogd van 5.000 EUR per twee jaar naar 15.000 EUR per kalenderjaar.

2. Wie komt in aanmerking?

Zowel KMO's als vrije beroepen komen in aanmerking indien zij aan volgende voorwaarden voldoen:

- De subsidie is ten behoeve van de vestigingen (en bijhorende werkenden) gelegen in het Vlaams Gewest;
- Een onderneming uit de privé-sector (participatie administratieve overheid < 25%);
- De onderneming heeft een aanvaardbare hoofdactiviteit (nacecode lijst);
- De onderneming moet voldoen aan de regelgeving van toepassing in het Vlaamse Gewest;
- De onderneming heeft een aanvaardbare juridische vorm (vzw's zijn uitgesloten).

3. Hoeveel subsidie?

Onderstaande tabel verduidelijkt hoeveel subsidie kan worden bekomen.

	Opleiding	Advies	Technologie verkenning	Advies Internationaal ondernemen	Strategisch advies
Steun%	50%	50%	75%	50%	50%
Steunplafond per pijler	2.500 EUR	5.000 EUR	10.000 EUR	5.000 EUR	25.000 EUR
Max per periode	15.000 EUR				25.000 EUR
Periode	1 jaar				

4. Hoe aanvragen?

De KMO-portefeuille kan alleen worden geopend via internet. Hoe u de KMO-portefeuille aanvraagt kan u terugvinden op de website <http://www.kmo-portefeuille.be>

5. Enkel voor ondernemingen gevestigd in het Vlaams Gewest

Enkel ondernemingen die in het Vlaams Gewest zijn gevestigd kunnen van de steunmaatregel in de vorm van de KMO-portefeuille genieten. Ondernemingen die in het Waals of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn gevestigd vallen in het kader van tewerkstellingsbevorderende subsidies echter niet uit de boot. Voor hen bestaan immers nog steeds gelijkaardige alternatieven zoals:

- De opleidingscheques van het Waalse Gewest:
(www.leforem.be / emploi.wallonie.be / www.sodexho.be)
 - o chèques formation
 - o chèques-formation langues
- Voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:
(www.actiris.be)
 - o Toelagen voor opleidingen
 - o Taalcheques Beroepsproject
 - o Taalcheques Job
- Het subsidiesysteem voor permanente beroepsopleiding in de Duitstalige Gemeenschap (www.wib.be)

Wist u dat ... ?

Absenteïsme ! Wilt u het ook beter kunnen opvolgen ?

Wist u dat ... Easytime hiervoor een aantal tools ontwikkelt waarover u in het kader van uw onderhoudscontract gratis kunt beschikken.

U kunt ondermeer het aantal dagen ziekte alsook de ziektefrequentie per leeftijdscategorie / geslacht / statuut opvragen en vergelijken. Daarnaast wordt u de mogelijkheid geboden om de “ééndagsziektes” of de “piekdagen ziekte” op te sporen.

Heeft u interesse ? Contacteer ons even via uw EASYPAY contactpersoon of via info@easytime.be Wij bezorgen u deze tools met plezier.

Wist u dat ... het vanaf heden ook mogelijk is om overuren aan te vragen via TimeWeb? Dit betreft een verdere uitbreiding van het individueel tijdsbeheer dat volledig kadert binnen het EASYTIME onderhoudscontract. Heeft u interesse, laat het ons dan weten op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op sales@easypay.be

Wist u dat ... EASYPAY een praktische ondersteuning kan bieden bij de wijzigende regelgeving betreffende de nietigheid van leeftijdsgebonden loonbarema's. Met onze nieuwe optie 'Barema 2009' is het mogelijk om uw leeftijdsgebonden barema's om te switchen naar anciënniteit gerelateerde barema's aangevuld met variabele competentie- en vaardigheidsvergoedingen.

Deze Easypay tool laat u toe uitgebreide simulaties te maken zodoende zonder verrassingen een nieuwe barema-structuur op te zetten.

Graag meer informatie ? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op info@easypay-group.com

Wist u dat ... EASYPAY een tool kan bieden om loonstroken op een elektronische manier aan de werknemer te bezorgen. Met onze nieuwe optie Easypay Post en/of in combinatie met zoom-it is het mogelijk om documenten elektronisch ter beschikking te stellen van de werknemer. Op basis van deze tool kunnen de opmaakkosten, verdelingskosten en portkosten drastisch worden verminderd.

Graag meer informatie ? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op info@easypay-group.com

Wist u dat ... vanaf aanslagjaar 2009 – inkomstenjaar 2008 de elektronische indiening van fiscale fiches verplicht wordt voor alle schuldenaars van inkomsten. Vanaf 2009 zullen in principe geen papieren fiches meer aanvaard worden, tenzij de schuldenaar niet beschikt over de nodige informaticamiddelen.

Om het u het eenvoudig te maken heeft EASYPAY hiervoor een optie ontwikkeld: koppeling FINPROF. Deze optie laat toe een bestand aan te maken met al uw aangiften 274 en dit bestand elektronisch op te laden op de site van de FOD Financiën. Deze optie heeft als voordeel dat u geen bedragen meer dient over te typen op deze site.

Voor meer informatie betreffende deze optie kunt u contact opnemen met uw gebruikelijke contactpersoon of mailen naar sales@easypay.be.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com