



**N | E | W | S**

**Oktober 2008**



# Inhoudstafel

<b>INHOUDSTAFEL</b> .....	<b>1</b>
<b>RSZ-AANGIFTE (DMFA) VOOR KWARTAAL 3/2008</b> .....	<b>3</b>
1. RSZ-BIJDRAGEN.....	3
2. DMFA - WIJZIGINGEN VOOR KWARTAAL 3/2008 .....	6
3. AANGEPASTE BEDRAGEN .....	8
4. TOEKOMSTIGE WIJZIGINGEN: NIEUWE BIJDRAGEREGELING BRUGPENSIOEN VANAF 2/2009 ..	12
<b>RSZ-AANGIFTE VOOR PLAATSELIJKE EN PROVINCIALE OVERHEIDSDIENSTEN (DMFA-PPL) VOOR 3/2008</b> .....	<b>13</b>
1. RSZ-BIJDRAGEN.....	13
2. DMFA – PPL WIJZIGINGEN VOOR KWARTAAL 3/2008 .....	14
3. AANGEPASTE BEDRAGEN .....	15
<b>OVERHEID</b> .....	<b>18</b>
1. ALGEMEEN: OVERSCHRIJDING SPILINDEX IN AUGUSTUS 2008 – VERWACHTINGEN PLANBUREAU .....	18
2. FEDERAAL: SECTORAAL AKKOORD 2007-2008 .....	18
3. VLAAMS: SECTORAAL AKKOORD 2008-2009 .....	19
4. PLAATSELIJKE BESTUREN .....	20
<b>LOONADMINISTRATIE EN FISCALITEIT</b> .....	<b>22</b>
1. TEWERKSTELLING BUITEN GRENSTREEK FRANSE GRENSARBEIDER .....	22
2. FISCUS WIJZIGT GRENZONE BELGIË - FRANKRIJK .....	22
3. VRIJSTELLING BV JONGE WERKNEMERS .....	23
4. BELASTINGVERMINDERING VOOR LAGE EN MIDDENINKOMENS IN BEDRIJFSVOORHEFFING .....	23
5. VERVROEGDE INDEXERING MET 2% VAN DE FISCALE BAREMA'S IN DE BEDRIJFSVOORHEFFING VANAF DE MAAND OKTOBER .....	24
<b>WET HOUDENDE DIVERSE BEPALINGEN GEPUBLICEERD</b> .....	<b>25</b>
1. NIET-RECURRENTE RESULTAATSGEBONDEN VOORDELEN: OOK VOOR UITZENDKRACHTEN EN AUTONOME OVERHEIDSBEDRIJVEN .....	25
2. ANDERE .....	25
<b>SOCIAAL NIEUWS</b> .....	<b>26</b>
1. DE FEDERALE MOBILITEITSENQUÊTE .....	26
2. VEREENVOUDIGING SOCIALE BALANS OP 1 DECEMBER 2008 .....	28
3. LEEFTIJD SBAREMA'S: DE TIJD DRINGT! .....	29
4. AANPASSING GRENZEN TOEGELATEN ARBEID GEPENSIONEERDEN .....	29
5. TER HERINNERING: AFREKENING VAKANTIEGELD IN DECEMBER .....	30
<b>EASY SERVICES</b> .....	<b>31</b>

*De Easypay News geeft u een overzicht van de nieuwigheden op sociaal vlak, alsook enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele items. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende deze onderwerpen kan u terecht op onze opleiding trimestriële update 3<sup>de</sup> kwartaal 2008. Deze vindt plaats op onderstaande data:*

*Donderdag 9 oktober 2008  
Van 9u tot 12u30  
Gebouwen Easypay Group  
Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
(Nederlandstalig)*

*Donderdag 9 oktober 2008  
Van 13u30 tot 17u  
Gebouwen SSE-groupe l'ENTRAIDE  
Rue Colonel Bourg 113  
1140 Bruxelles  
(Franstalig)*

*Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven via onderstaande link:  
[http://www.easypay-group.com/EASY\\_SERVICES/nl\\_BE/training\\_calendar/](http://www.easypay-group.com/EASY_SERVICES/nl_BE/training_calendar/)*

*De programmatuur m.b.t. de wijzigingen beschreven in deze Easypay News wordt u ter beschikking gesteld met de eerstvolgende update. De praktische richtlijnen omtrent de toepassing hiervan in het pakket Easypay zijn opgenomen in de technische brochure van de update "Rel0806 - DmfA 3/2008 - DmfA-PPL 3/2008" (u wordt per mail op de hoogte gebracht van het tijdstip van oplevering).*

**Redactie:** Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY,  
Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924,  
Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

Verantwoordelijke Uitgever : D.PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.  
Niets uit deze brochure mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.  
Afsluitingsdatum: 30.09.2008

# RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 3/2008

## 1. RSZ-bijdragen

In onderstaand hoofdstuk worden volgende RSZ-nieuwigheden van het kwartaal 3/2008 behandeld:

1. Basisbijdragen: ongewijzigd
2. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen voor uitzendkrachten en autonome overheidsdiensten
3. Transportsector: uitstel van betaling RSZ-bijdragen mogelijk
4. Verhoging vrijgesteld bedrag wegens aansluiting vakorganisatie
5. Overzicht regels verjaring

### 1.1. Basisbijdragen: ongewijzigd

*Verwijzing:*

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.201.*

De basisbijdragen zijn niet gewijzigd ten opzichte van het vorige kwartaal.

### 1.2. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen voor uitzendkrachten en autonome overheidsdiensten

*Verwijzing:*

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 3.1.329.*

- *Easypay News juli 2008, p. 16.*

Zoals reeds eerder vermeld in de Easypay News van juli 2008 kunnen autonome overheidsdiensten ook gebruik maken van het systeem van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen. De RSZ-instructies werden aangepast aan deze mogelijkheid. Daarenboven hebben uitzendkrachten die bij een gebruiker werken waar een dergelijk bonussysteem wordt toegepast, nu ook recht op deze voordelen wanneer ze aan de in het bonusplan opgenomen voorwaarden voldoen. De werkgever waar de uitzendkracht is tewerkgesteld, is verplicht aan het uitzendkantoor de nodige inlichtingen over te maken met betrekking tot dit bonussysteem.

De bijzondere werkgeversbijdrage van 33% is in beide gevallen (autonome overheidsdiensten/ uitzendkrachten) tevens verschuldigd. In het geval van de uitzendkracht is deze bijdrage verschuldigd door het uitzendkantoor.

### 1.3. Transportsector: uitstel betaling RSZ-bijdragen mogelijk

*Verwijzing:*

- *Beslissing beheerscomité RSZ 18 juli 2008.*

Als gevolg van de sterk gestegen brandstofprijzen kampen vele werkgevers in de transportsector met betalingsmoeilijkheden. Vanuit de sector werd dan ook aan de RSZ het

verzoek gericht tot een veralgemeende niet-toepassing van de bijdrageopslagen en verwijlinteressen ingevolge de laattijdige betaling van de sociale zekerheidsbijdragen.

Het beheerscomité van de RSZ besliste om dit veralgemeende uitstel niet toe te staan, omdat dit als een verborgen staatssteun gekwalificeerd zou kunnen worden. Er zal wel een vluggere toepassing van de bestaande regelingen van uitstel en spreiding van betalingen gegarandeerd worden indien de werkgever erom verzoekt.

Dit houdt in dat werkgevers die uitzonderlijk in betalingsmoeilijkheden komen, een uitstel van betaling van de bijdragen kunnen vragen en dat de RSZ dit sneller kan toekennen, zonder de wettelijk voorziene sancties (verhogingen en verwijlinteressen) toe te passen. Daarnaast kunnen werkgevers die gedurende een langere periode betalingsproblemen hebben, een spreiding van betaling van RSZ-bijdragen aanvragen.

De werkgever die van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken, dient contact op te nemen met de Algemene Directie van de Inningsdiensten via het nummer 02/509.31.11.

#### 1.4. Verhoging vrijgesteld bedrag wegens aansluiting vakorganisatie

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 3.1.330.
- MB 13 mei 2008, BS 9 juni 2008, 28888.

Het bedrag dat de werkgever aan zijn werknemers kan toekennen wegens hun aansluiting bij een vakorganisatie (de zogenaamde vakbondspremie), is retroactief vanaf 1 januari 2008 vrijgesteld van bijdragen ten belope van 135 EUR (voorheen 128 EUR) per jaar.

#### 1.5. Overzicht regels verjaring

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.701-708.

##### 1.5.1. Principe

De RSZ-instructies werden aangevuld met een volledig nieuw deel, de verjaring. Met ingang van 1 januari 2009 wordt de verjaringstermijn van vorderingen tegen of in het voordeel van de RSZ ingekort van 5 jaar naar 3 jaar. Deze inkorting gebeurt stelselmatig via een overgangperiode.

Voor wie nog regularisaties dient uit te voeren op reeds goedgekeurde kwartalen, betekent dit concreet dat alle wijzigingen op kwartalen tot en met het 3<sup>de</sup> kwartaal 2005 uiterlijk tegen 31 december 2008 moeten verwerkt (d.i. goedgekeurd) zijn. Regularisaties op het 4<sup>de</sup> kwartaal 2005 verjaren op 1 februari 2009.

Regularisaties op kwartalen tot en met het 2<sup>de</sup> kwartaal 2003 zijn ondertussen reeds verjaard.

##### 1.5.2. Overzicht verjaringstermijn

Een schematisch overzicht van de verjaringstermijnen ten opzichte van de RSZ vanaf 2003 kan u hieronder terugvinden:

Kwartaal	Normale vervalddag	Verjaring op	Verjaringstermijn
1-2003	30/04/2003	30/04/2008	5 jaar
2-2003	31/07/2003	31/07/2008	5 jaar
3-2003	31/10/2003	31/10/2008	5 jaar

4-2003	31/01/2004	31/12/2008	4 jaar en 11 maanden
1-2004	30/04/2004	31/12/2008	4 jaar en 8 maanden
2-2004	31/07/2004	31/12/2008	4 jaar en 5 maanden
3-2004	31/10/2004	31/12/2008	4 jaar en 2 maanden
4-2004	31/01/2005	31/12/2008	3 jaar en 11 maanden
1-2005	30/04/2005	31/12/2008	3 jaar en 8 maanden
2-2005	31/07/2005	31/12/2008	3 jaar en 5 maanden
3-2005	31/10/2005	31/12/2008	3 jaar en 2 maanden
4-2005	31/01/2006	31/01/2009	3 jaar
1-2006	30/04/2006	30/04/2009	3 jaar
2-2006	31/07/2006	31/07/2009	3 jaar
3-2006	31/10/2006	31/10/2009	3 jaar
4-2006	31/01/2007	31/01/2010	3 jaar

### 1.5.3. Praktische toepassing

Wie nog een regularisatie instuurt op een reeds verjaard kwartaal, zal momenteel zijn aangifte geweigerd zien. De RSZ is echter wel bezig met het uitwerken van een geautomatiseerd systeem waarbij regularisaties in het voordeel van de RSZ (d.w.z. waarbij de werkgever bijkomende bijdragen dient te betalen) toch nog verwerkt zouden kunnen worden. Voorwaarde is dat de werkgever het verschuldigd bedrag eerst vrijwillig en voorafgaandelijk betaalt.

Regularisaties op verjaarde kwartalen die een tegoed in het voordeel van de werkgever creëren, zullen op termijn ook technisch verwerkt kunnen worden, zonder dat de werkgever daadwerkelijk aanspraak zal kunnen maken op deze tegoeden.

Op het moment van deze publicatie is het echter nog niet mogelijk om gebruik te maken van het geautomatiseerd systeem. U wordt op de hoogte gehouden van de verdere ontwikkelingen.

### 1.5.4. Start verjaringstermijn in specifieke gevallen

Hierna kan u een overzicht terugvinden op welk ogenblik de verjaring van loonachterstallen, verbrekingsvergoedingen en dubbel vakantiegeld begint te lopen:

	Betalingstermijn	Verjaringstermijn
Algemeen 1/ Vordering <u>van</u> de RSZ  2/ Vordering <u>tegen</u> de RSZ	1/ en 2/ Uiterlijk op de laatste dag van de maand die volgt op een kwartaal moet de werkgever een DmfA-aangifte indienen en moeten de bijdragen voor dat kwartaal worden betaald aan de RSZ.	1/ Na de wettelijke aangiften betalingstermijn begint de verjaringstermijn te lopen.  2/ De verjaringstermijn start op de dag dat de werkgever de bijdragen betaalt.
Loonachterstallen	De bijdragen dienen ten laatste betaald te worden in de maand die volgt op die waarin de werkgever/rechtbank erkent dat de werknemer recht heeft op het loonachterstal.	De verjaringstermijn begint te lopen vanaf het ogenblik dat de betalingstermijn is verstreken, namelijk vanaf de 1 <sup>ste</sup> dag van de 2 <sup>de</sup> maand die volgt op de erkenning van het loonachterstal.

Verbrekingsvergoeding	De bijdragen moeten ten laatste aangegeven en betaald worden de laatste dag van de maand die volgt op het kwartaal waarin de vergoeding verschuldigd is.	De verjaringstermijn begint te lopen nadat de betalingstermijn is verstreken.
Dubbel vakantiegeld	De bijzondere werknemersbijdrage op het dubbel vakantiegeld is slechts verschuldigd na de werkelijke uitbetaling.	De verjaringstermijn start na het einde van de maand die volgt op het kwartaal waarin de werkgever het dubbel vakantiegeld betaalt.

## 2. DmfA - wijzigingen voor kwartaal 3/2008

In onderstaand hoofdstuk worden volgende items op vlak van de DmfA toegelicht:

1. Verlenging systeem forfaitaire daglonen land- en tuinbouw
2. Verduidelijking Dimona-bericht voor werkgevers aangesloten bij sociaal secretariaat
3. Aanpassing en verduidelijking functienummers voor met fooien bezoldigden
4. Aandachtspunten bij het invullen van de DmfA-aangifte

### 2.1. Verlenging systeem forfaitaire daglonen land- en tuinbouw

*Verwijzing:*

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, 3.2.311.*

In april 2007 werd het aantal werkdagen dat men als gelegenhedswerknemer kan werken in de witloofsector opgetrokken van 65 naar 100 dagen. Dit gold voor de periode van 1 januari 2007 tot 30 juni 2008. Deze maatregel zal voorlopig met drie maanden verlengd worden, m.a.w. tot 30 september 2008 kunnen deze gelegenhedswerknemers 35 extra dagen per jaar genieten van het systeem van een aangifte op basis van forfaitaire daglonen.

Indien deze maatregel niet meer verlengd wordt, zal de gelegenhedswerknemer in de witloofsector vanaf 1 oktober 2008 nog slechts 65 dagen kunnen werken op basis van het systeem van forfaitaire daglonen.

### 2.2. Verduidelijking Dimona-bericht voor werkgevers aangesloten bij sociaal secretariaat

*Verwijzing:*

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, 2.1.605.*

De RSZ-instructies met betrekking tot het Dimona-bericht werden verduidelijkt. Indien de werkgever aangesloten is bij een sociaal secretariaat, ontvangt hij geen Dimona-berichten. In dat geval worden de Dimona-berichten elektronisch naar het sociaal secretariaat gestuurd, ook als ze betrekking hebben op aangiften die de werkgever zelf heeft verstuurd.

De werkgever kan het personeelsbestand wel consulteren via de portaalsite van de Sociale Zekerheid ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/Applics/dimona/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/Applics/dimona/index.htm)) op voorwaarde dat hij een paswoord en login heeft. Deze login kan aangevraagd worden bij het contactcenter Eranova.

## 2.3. Aanpassing en verduidelijking functienummers voor de met fooien bezoldigden

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nieuwigheden.

Werknemers voor wie de bijdragen op forfaitaire lonen worden berekend, dienen aangegeven te worden met een bepaald functienummer. Een kleine aanpassing en verduidelijking van deze functienummers is vanaf heden terug te vinden in de RSZ-instructies. Voor de gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw en de witloofteelt vermeldt men respectievelijk de codes '91', '99', '90'. Voor gelegenheidsarbeid in de horeca gebruikt men nog steeds de codes '96' (5 urenblok) of '97' (11 urenblok).

## 2.4. Aandachtspunten bij het invullen van de DmfA-aangifte

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nieuwigheden.

In de nieuwigheden van het 3<sup>de</sup> kwartaal 2008 vestigt de RSZ de aandacht op twee situaties die geregeld foutief worden aangegeven. Het betreft hier geen nieuwigheid, maar een louter aandachtspunt bij het invullen van de DmfA-aangifte.

### 2.4.1. *Werkhervatting na arbeidsongeschiktheid met toestemming van de adviserende arbeidsgeneesheer*

Wanneer een werknemer de arbeid deeltijds hervat met toestemming van de adviserende geneesheer (werken onder het stelsel van medisch adviseur), dan moet men in de DmfA een nieuwe tewerkstellingslijn starten met volgende kenmerken:

- type arbeidsovereenkomst en aantal dagen per week van het arbeidsstelsel: hetzelfde als vóór de arbeidsongeschiktheid;
- het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer en van de maatpersoon: hetzelfde als vóór de arbeidsongeschiktheid;
- maatregel tot herorganisatie van de arbeidstijd: men vermeldt steeds de code 5 (aangepaste arbeid met loonverlies) ook in het geval dat de werknemer het werk hervat met zijn normale loon;
- voor de gewone codes arbeidstijd 1 (gewerkte dagen / dagen vakantie bedienden) en 2 (wettelijke vakantie arbeiders) en voor de indicatieve codes 50 (ziekte of ongeval van gemeen recht), 60 (arbeidsongeval) en 61 (beroepsziekte) geeft men zowel dagen als uren aan, ook voor de werknemers die contractueel voltijds zijn.

### 2.4.2. *Arbeidsduurvermindering*

Werkgevers kunnen twee verschillende systemen gebruiken om via recuperatiedagen een vermindering van de arbeidsduur in te voeren:

1) het systeem waarbij de recuperatiedag betaald wordt op het ogenblik dat de werknemer zijn inhaalrust opneemt: deze dagen geeft men aan onder code arbeidstijd 1 in het kwartaal van de opname (met uitzondering van de inhaalrust in de sector bouwbedrijf, waarvoor de aparte code 12 voorzien is).

2) het systeem waarbij de recuperatiedag niet betaald wordt op het moment dat de werknemer zijn inhaalrust neemt, maar met de techniek van het verhoogde uurloon: deze dagen geeft men aan met code arbeidstijd 20 in het kwartaal van opname.

Dit laatste systeem van recuperatie houdt in dat het uurloon dat aangegeven wordt, eigenlijk een langere periode dekt dan louter dat uur. De code arbeidstijd 20 moet steeds samengaan

met de aangifte van het 'percentage van de bezoldiging op jaarbasis', dat de verhouding aangeeft tussen het aantal dagen waarvoor een bezoldiging wordt betaald (de te werken dagen + de inhaalrustdagen) en de effectief te werken dagen. Het percentage kan nooit kleiner zijn dan 100 %. Een aangifte met een kleinere waarde is in elk geval foutief en geeft een procentuele fout in de DmfA-aangifte. Indien het gaat om systemen waarbij de inhaalrust in uren wordt toegekend, berekent men het percentage op basis van die uren (i.p.v. dagen).

Voorbeeld aangifte 'percentage van de bezoldiging op jaarbasis': in een onderneming waar de gemiddelde wekelijkse arbeidstijd 38 uren is, werken de werknemers effectief 40 uren en krijgen 12 inhaalrustdagen. Op jaarbasis moeten er dus bv. 248 dagen gewerkt worden en worden er 260 dagen bezoldigd (de te werken dagen + de inhaalrustdagen). In dit geval vermeldt u 10.484 (260/248 x 10.000 rekenkundig afgerond op de eenheid).

### 3. Aangepaste bedragen

#### 3.1. Vanaf 01.07.2008

##### 3.1.1. Horeca

##### a. Verhoging forfaitaire daglonen

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 8.1.401.

Voor bepaalde werknemers in de horeca die hoofdzakelijk met fooien worden betaald en die een specifieke functie uitoefenen, worden de RSZ-bijdragen berekend op basis van forfaitaire daglonen. Als gevolg van de overschrijding van de spilindex in april 2008 zijn alle forfaitaire daglonen voor het 3<sup>de</sup> kwartaal 2008 verhoogd.

##### b. Full Dimona en Dimona Light: aanpassing forfaitaire bedragen

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.317 – 318.

De forfaitaire bedragen waarop de bijdragen voor de horeca worden berekend, verhogen vanaf 1 juli 2008. Deze verhoging is een gevolg van de overschrijding van de spilindex in april 2008. Hieronder vindt u een volledig overzicht van de verschuldigde bijdragen:

Soort Dimona:	Soort dagen:	RSZ-bijdragen op:
Full Dimona: - wkn. zonder fooien - wkn. met fooien, maar zonder specifieke functie	- gewone dagen - zaterdag/dag vóór feestdag - zondag/feestdag	- reëel loon - reëel loon - reëel loon
Full Dimona: - wkn. betaald met fooien en met specifieke functie	- gewone dagen - zaterdag/dag vóór feestdag - zondag/feestdag	- forfait - forfait + 6,46 EUR - forfait + 12,91 EUR
Dimona Light – 5 uur	- gewone dagen - zaterdag/dag vóór feestdag - zondag/feestdag	- 35,44 EUR - 41,90 EUR - 48,35 EUR
Dimona Light – 11 uur	- gewone dagen - zaterdag/dag vóór feestdag - zondag/feestdag	- 70,87 EUR - 77,33 EUR - 83,78 EUR

### 3.1.2. Kunstenaars

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 5.3.1204.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.

Ten gevolge van de overschrijding van de spilindex in augustus 2008, worden de fictieve forfaitaire dag- en uurlonen waarop de vrijstelling van de basiswerkgeversbijdragen voor de RSZ van kunstenaars wordt berekend, opnieuw aangepast. Vanaf het 3<sup>de</sup> kwartaal 2008 bedraagt het fictief forfaitair dagloon 62,06 EUR (voorheen 61,25 EUR) en het uurloon 8,17 EUR (voorheen 8,06 EUR).

### 3.1.3. Land- en tuinbouw

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.312.

De bijdragen voor de gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw worden berekend op een forfaitair dagloon. Als gevolg van het overschrijden van de spilindex in april 2008 gelden sinds 1 juli 2008 volgende bedragen:

Vanaf 01.07.2008	Maximum aantal dagen	Forfaitair dagloon
Landbouwsector	30 dagen	15,07 EUR (voorheen 14,77 EUR)
Tuinbouwsector	65 dagen	14,71 EUR (voorheen 14,42 EUR)
Witloofteelt	100 dagen	- 14,71 EUR voor eerste 65 dagen - 18,39 EUR voor volgende 35 dagen

### 3.1.4. Aanpassing loongrens sportbeoefenaars

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 1.1.204.

#### a. Betaalde sportbeoefenaars die onder de wet voor betaalde sportbeoefenaars vallen

Sportbeoefenaars met een jaarloon van meer dan 8.505 EUR voor de periode van 1 juli 2008 tot en met 30 juni 2009 (vorig jaar: 8.175 EUR) vallen onder de arbeidsovereenkomstenwet voor betaalde sportbeoefenaars.

Voor deze sportbeoefenaars geldt een onweerlegbaar vermoeden dat zij met een arbeidsovereenkomst voor bedienden zijn tewerkgesteld. Er dient bijgevolg steeds een aangifte bij de RSZ te gebeuren.

#### b. Betaalde sportbeoefenaars die niet onder de wet voor betaalde sportbeoefenaars vallen

Betaalde sportbeoefenaars die minder dan 8.505 EUR per jaar verdienen, moeten slechts bij de RSZ worden aangegeven indien ze:

- presteren onder gezag van een werkgever;
- voor hun prestaties loon ontvangen dat meer is dan een loutere terugbetaling van kosten.

### 3.1.5. Vermindering baggersector

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nieuwigheden.

Vanaf 1 juli 2005 wordt de vermindering van de werkgeversbijdragen voor baggeraars en het niet-doorstorten van een gedeelte van de werknemersbijdragen onder voorbehoud aanvaard

door de RSZ. Werknemers van baggerschepen met eigen voortstuwing die ingericht zijn voor het vervoer van een lading over zee, waarvoor een zeebrief wordt voorgelegd en die minstens 50% van de bedrijfstijd werkzaamheden op zee verrichten, komen voor deze vermindering in aanmerking. Werkgevers actief in de sleepvaartsector komen daarentegen niet in aanmerking. Het grensbedrag voor het niet-doorstorten van een gedeelte van de werknemersbijdragen bedraagt 10.526,70 EUR (voorheen 10.456,99 EUR) vanaf 1 juli 2008.

## 3.2. Vanaf 01.09.2008

### 3.2.1. Werkbonus

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 5.3.106.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.

Ten gevolge van het overschrijden van de spilindex in augustus 2008 worden de loongrenzen die in aanmerking komen bij de berekening van de werkbonus aangepast. Ook de coëfficiënten ondergaan opnieuw een wijziging. De berekening gebeurt vanaf 1 september 2008 als volgt:

<b>S = referetemaandloon aan 100 %</b>	<b>R = basisbedrag van de vermindering</b>
≤ 1.362,49 EUR	143,00 EUR (bedienden) 154,44 EUR (arbeiders)
> 1.362,49 en ≤ 2.203,72 EUR	143,00 - [0,1700 x (S - 1.362,49)] (bedienden) 154,44 - [0,1836 x (S - 1.362,49)] (arbeiders)
> 2.203,72 EUR	0 EUR

Opmerking: vanaf 1 oktober 2008 wijzigt de werkbonus nogmaals, zie verder in punt 4.1.

### 3.2.2. Huisarbeiders

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 3.1.205.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.

De RSZ aanvaardt dat het aantal arbeidsdagen voor huisarbeiders berekend wordt op basis van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen. Als gevolg van de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen, bedraagt het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen 1.362,49 EUR met ingang vanaf 1 september 2008 (voorheen 1.335,78 EUR).

### 3.2.3. Sportbeoefenaars

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.309.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.

Sinds 1 januari 2008 wordt een nieuwe berekeningsbasis gehanteerd voor het berekenen van de RSZ-bijdragen voor sportbeoefenaars, meer bepaald het maximumbedrag dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de werkloosheidsuitkeringen. Dit maximumbedrag wordt vanaf 1 september 2008 verhoogd naar 1.906,46 EUR (voorheen 1.869,09 EUR).

### 3.2.4. Brugpensioen

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 4.2.506.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.

Voor de werknemers waarvan het gemiddelde maandelijkse loon een bepaald bedrag niet overschrijdt op het ogenblik dat zij in brugpensioen gaan, wordt de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdrage verminderd tot 24,79 EUR. Als gevolg van de evolutie van het indexcijfer verhoogt dit grensbedrag van het gemiddeld maandelijks loon vanaf 1 september 2008 naar 1.906,46 EUR (voorheen 1.869,09 EUR).

### 3.3. Vanaf 01.10.2008

#### 3.3.1. Verhoging GGMMI (gewaarbogd gemiddeld minimum maandinkomen)

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.

Het interprofessioneel akkoord 2007-2008 bevat de afspraak om het GGMMI tweemaal te verhogen met 25 EUR. Een eerste verhoging vond plaats op 1 april 2007, de tweede is voorzien op 1 oktober 2008. Het GGMMI bedraagt dan 1.387,49 EUR.

#### 3.3.2. Aanpassing werkbonus (onder voorbehoud)

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.

Vanaf 1 oktober 2008 wordt de werkbonus verhoogd met 32 EUR per maand bij een loon dat kleiner of gelijk is aan het gemiddelde minimum maandinkomen. Deze verhoging van 32 EUR zal geleidelijk afnemen naarmate het loon stijgt om uiteindelijk tot nul terug te vallen. Zoals hierboven reeds vermeld, verhoogt het GGMMI tevens op 1 oktober 2008 met 25 EUR. Deze 2 veranderingen zorgen voor een aanpassing van de formule voor de werkbonus. De berekening gebeurt vanaf 1 oktober 2008 als volgt:

<b>S = refertemaandloon aan 100 %</b>	<b>R = basisbedrag van de vermindering</b>
$\leq 1.387,49 \text{ EUR}$	175 EUR (bedienden) 189 EUR (arbeiders)
$> 1.387,49 \text{ en } \leq 1.693,50 \text{ EUR}$	$175 - [0,2798 \times (S - 1.387,49)]$ (bedienden) $189 - [0,3021 \times (S - 1.387,49)]$ (arbeiders)
$> 1.693,50 \text{ en } \leq 2.203,72 \text{ EUR}$	$143 - [0,1752 \times (S - 1.387,49)]$ (bedienden) $154,44 - [0,1892 \times (S - 1.387,49)]$ (arbeiders)
$> 2.203,72 \text{ EUR}$	0 EUR

(Bedragen onder voorbehoud van publicatie in Belgisch Staatsblad en goedkeuring bedragen NAR.)

#### 3.3.3. Aanpassing van de lagelooncomponentcoëfficiënten van de structurele vermindering

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.

Een ontwerp van koninklijk besluit voorziet in de aanpassing van de coëfficiënten van de lagelooncomponent zodanig dat de voorziene verhoging van het GGMMI met 25 EUR voor de

werkgever quasi neutraal zal zijn. Het ontwerp van koninklijk besluit dat voorligt, gaat uit van de volgende cijfers die wij meedelen onder voorbehoud:

Rcategorie1 =  $400,00 + 0,1833 \times (5870,71 - S) + 0,0600 \times (W - 12000,00)$ ; (algemene categorie)

Rcategorie 2 =  $0,00 + 0,2717 \times (5870,71 - S) + 0,0600 \times (W - 12000,00)$ ; (categorie sociale maribel)

Rcategorie3 =  $471,00 + 0,1833 \times (6.230,04 - S) + 0,0600 \times (W - 12000,00)$ . (categorie erkende beschutte werkplaats)

#### *3.3.4. Vermindering baggersector*

*Verwijzing:*

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nieuwigheden.*

Door het overschrijden van de spilindex bedraagt het nieuwe grensbedrag voor het niet-doorstorten van een gedeelte van de werknemersbijdragen 10.666,11 EUR (voorheen 10.526,70 EUR) vanaf 1 oktober 2008.

## **4. Toekomstige wijzigingen: nieuwe bijdrageregeling brugpensioen vanaf 2/2009**

*Verwijzing:*

- *Circulaire Verbond Belgische Ondernemingen S.2008/033.*

- *Easypay News januari 2007, p 26-29.*

In het verleden werd reeds aangekondigd dat het systeem van bijdragen en inhoudingen op brugpensioen grondig zou wijzigen. Deze wijziging moest oorspronkelijk op 1 april 2007 in werking treden, maar werd alsmaar uitgesteld. Deze nieuwigheid wordt voorzien in werking te treden in het tweede kwartaal van 2009.

De bestaande forfaitaire bijzondere werkgeversbijdragen brugpensioen (bestemd voor RVA en RVP) zouden worden vervangen door een procentuele bijdrage die enkel berekend wordt op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding toegekend in het kader van brugpensioen.

De bijdrage is verschuldigd voor elke maand waarin een aanvullende vergoeding in het kader van het conventioneel brugpensioen wordt uitbetaald. Deze bijdragen en inhoudingen zullen bij één enkele socialezekerheidsinstelling (de RSZ) gestort worden.

Deze wijzigingen zullen in latere edities van de Easypay News uitgebreider worden toegelicht.

# RSZ-aangifte voor plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (DmfA-PPL) voor 3/2008

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste wijzigingen op vlak van DmfA-PPL voor kwartaal 3/2008.

Opgelet: deze rubriek is enkel van toepassing op de plaatselijke en provinciale besturen.

## 1. RSZ-bijdragen

### 1.1. Basisbijdragen: ongewijzigd

De percentages van de basisbijdragen van de RSZPPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige kwartaal.

### 1.2. Wijzigingen bijzondere solidariteitsbijdrage op pensioenen

*Verwijzing:*

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 4.2.502.
- RSZPPO mededeling 2008/8 dd. 10 juli 2008, [www.rszppo.fgov.be](http://www.rszppo.fgov.be).

Er is een progressieve solidariteitsafhouding verschuldigd op alle wettelijke ouderdoms-, rust-, anciënniteits- en overlevingspensioenen en op elk ander extralegaal pensioenvoordeel. Deze afhouding is verschuldigd voor zover het totale bedrag van deze pensioenen en voordelen een bepaald minimum bereikt.

Met ingang van 1 juli 2008 werd deze solidariteitsbijdrage voor de laagste pensioenen (pensioenen lager dan 2.012,76 EUR (zonder gezinslast) of 2.327,00 EUR (met gezinslast)) opgeheven. Voor de hoogste pensioenen wijzigt er niets.

### 1.3. Verhoging vrijgesteld bedrag wegens aansluiting vakorganisatie

*Verwijzing:*

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 4.1.104.
- MB 13 mei 2008, BS 9 juni 2008, 28888.

Het bedrag dat de werkgever aan zijn werknemers kan toekennen wegens hun aansluiting bij een vakorganisatie, is vanaf 1 januari 2008 retroactief vrijgesteld van bijdragen ten belope van 135 EUR (voorheen 128 EUR) per jaar.

### 1.4. Verduidelijking vakantieregeling contractuelen

*Verwijzing:*

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 1.2.402.

- *Easypay News juli 2008, p. 10.*

Voor wat de contractuelen betreft (tewerkgesteld in de gemeenten, de verenigingen van gemeenten en de instellingen ondergeschikt aan de gemeenten) komt het de werkgever toe om vast te stellen welke regeling inzake jaarlijkse vakantie op hen van toepassing is. Zij hebben voor hun contractuelen de keuze tussen enerzijds het "publieke stelsel" en anderzijds "het stelsel van de privé bedienden".

Met het oog op een éénduidige kwalificatie verduidelijkt de RSZPPO op basis van het vakantiereglement het toe te passen vakantieregime:

Vakantiereglement	Toe te passen vakantieregime
GEEN vakantiereglement aanwezig	Privé stelsel
Vakantiereglement verwijst expliciet naar de privé regeling	Privé stelsel
Vakantiereglement verwijst expliciet naar de publieke regeling	Publiek stelsel
Vakantiereglement verwijst NIET expliciet naar een regime	Publiek stelsel

## 2. DmfA – PPL wijzigingen voor kwartaal 3/2008

### 2.1. Nieuwe looncode 110

*Verwijzing:*

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 6.3.411.*

Vanaf het derde kwartaal 2008 wordt er een nieuwe looncode 110 gecreëerd. Deze looncode dient toegepast te worden voor het loon toegekend aan een vastbenoemd personeelslid dat gedetacheerd wordt naar het buitenland en dat recht heeft op een overheidspensioen.

Deze looncode mag enkel worden gebruikt indien een werknemer gedetacheerd wordt naar een land buiten de Europese Unie of naar een land dat geen overeenkomst heeft met België betreffende de sociale zekerheid.

### 2.2. Verantwoording prestaties - code 8 afgeschaft

*Verwijzing:*

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 6.3.505.*

Bij de zone "verantwoording prestaties" in de DmfA-PPL kan vanaf het derde kwartaal 2008 de code 8 niet meer gebruikt worden. Code 8 werd gebruikt voor werknemers die gedeeltelijk met fooien of bedieningsgeld worden betaald.

Aangezien alleen het paritair comité voor het hotelbedrijf gebruik kan maken van het systeem van bijdrageberekening op forfaitaire daglonen, kan deze code 8 dus enkel nog worden toegepast in de privésector.

### 2.3. Verduidelijking type arbeidsovereenkomst bij halftijdse vervroegde uittreding / volledige loopbaanonderbreking

*Verwijzing:*

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 6.3.314.*

Bij halftijdse vervroegde uittreding of volledige loopbaanvermindering dient men in de DmfA-PPL een voltijdse arbeidsovereenkomst aan te duiden.

## 2.4. Verduidelijking ter beschikking gestelde personeelsleden

*Verwijzing:*

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 6.3.1104.*

Alleen personeelsleden die voor hun volledige arbeidstijd ter beschikking worden gesteld, dienen aangeduid te worden in de rubriek detachering in de DmfA-PPL.

## 3. Aangepaste bedragen

### 3.1. Vanaf 01.06.2008

#### *3.1.1. Weddencomplement – vrijwillige vierdagenweek*

*Verwijzing:*

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 5.3.110.*

Personeelsleden die hun prestaties verminderen tot een 4/5<sup>e</sup> tewerkstelling in het kader van de vrijwillige vierdagenweek ontvangen hun wedde voor de geleverde prestaties en een maandelijks weddencomplement dat integraal deel uitmaakt van de wedde. Sinds 1 juni 2008 bedraagt het nieuwe minimumgrensbedrag 62,88 EUR (voorheen 61,65 EUR) en het nieuwe maximumgrensbedrag 102,18 EUR (voorheen 100,18 EUR).

### 3.2. Vanaf 01.07.2008

#### *3.2.1. Vrijgesteld bedrag vrijwillige brandweerlieden*

*Verwijzing:*

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 3.3.101.*

De vergoedingen die aan vrijwillige brandweerlieden worden toegekend voor regelmatige prestaties zijn vrijgesteld van RSZ-bijdragen op voorwaarde dat het bedrag van 939,29 EUR per kwartaal niet wordt overschreden (voorheen 920,90 EUR). Het nieuwe bedrag geldt vanaf het 3<sup>de</sup> kwartaal 2008.

#### *3.2.2. Kunstenaars*

*Verwijzing:*

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.304.*

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.*

Ten gevolge van de overschrijding van de spilindex augustus 2008, worden de fictieve forfaitaire dag- en uurlonen waarop de vrijstelling van de werkgeversbijdragen voor de RSZ van kunstenaars worden berekend, opnieuw aangepast. Vanaf 1 juli 2008 bedraagt het fictief forfaitair dagloon 62,06 EUR (voorheen 61,25 EUR) en het uurloon 8,17 EUR (voorheen 8,06 EUR).

### 3.3. Vanaf 01.09.2008

#### 3.3.1. Onthaalouders

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.204-205.
- RSZPPO- Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008 tussentijdse instructies.

Voor onthaalouders worden de RSZ-bijdragen berekend op basis van een fictief forfaitair uurloon. Dit fictief forfaitair uurloon is gekoppeld aan het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen dat vanaf 1 september 2008 wordt verhoogd naar 1.362,49 EUR (voorheen 1.335,78 EUR), waardoor het fictief uurloon vanaf die datum 8,27 EUR (voorheen 8,11 EUR) bedraagt.

### 3.4. Vanaf 01.10.2008

#### 3.4.1. Werkbonus (onder voorbehoud)

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 5.1.103.
- RSZPPO - Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.

Vanaf 1 oktober 2008 wordt de werkbonus verhoogd met 32 EUR per maand bij een loon dat kleiner of gelijk is aan het gemiddelde minimum maandinkomen. Deze verhoging van 32 EUR zal geleidelijk afnemen naarmate het loon stijgt om uiteindelijk tot nul terug te vallen. Zoals reeds vermeld onder punt 3.3.1. (hoofdstuk DMFA) zal het GGMMI een verhoging kennen van 25 EUR. Vanaf 1 oktober 2008 dient de werkbonus bijgevolg als volgt te worden toegepast:

<b>S = refertemaandloon aan 100 %</b>	<b>R = basisbedrag van de vermindering</b>
$\leq 1.387,49 \text{ EUR}$	175 EUR
$> 1.387,49 \text{ en } \leq 1.693,50 \text{ EUR}$	$175 - [0,2798 \times (S - 1.387,49)]$
$> 1.693,50 \text{ en } \leq 2.203,72 \text{ EUR}$	$143 - [0,1752 \times (S - 1.387,49)]$
$> 2.203,72 \text{ EUR}$	0 EUR

(Bedragen onder voorbehoud van publicatie in Belgisch Staatsblad en goedkeuring bedragen NAR.)

#### 3.4.2. Onthaalouders

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.204-205.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.

Aangezien het bedrag van het GGMMI verhoogd wordt met 25 EUR, zal het GGMMI vanaf 1 oktober 2008 1.387,49 EUR bedragen. Het fictief uurloon voor de berekening bedraagt dan 8,43 EUR (voorheen 8,27 EUR).

### 3.5. Drempelbedragen voor de RIZIV inhouding op pensioenen

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 4.2.501.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.

Op het totale bedrag van de pensioenen en aanvullende voordelen is een persoonlijke bijdrage van 3,55% verschuldigd (de "RIZIV-inhouding"). Deze inhouding mag niet tot gevolg hebben dat de pensioenen of voordelen worden verminderd tot een bedrag onder de grensbedragen. Desnoods moet de inhouding worden verminderd en zelfs worden herleid naar een nihil inhouding. De grensbedragen variëren naargelang de begunstigde een gezinslast heeft of niet.

Voor de pensioenen voor de maand september die vooraf worden betaald, zijn de geïndexeerde drempelbedragen gelijk aan:

- 1.230,78 EUR voor begunstigten zonder gezinslast;
- 1.458,65 EUR voor begunstigten met gezinslast.

Voor de pensioenen voor de maand september die na vervallen termijn worden betaald en voor de pensioenen vanaf 1 oktober 2008 (zowel pensioenen die vooraf worden betaald als pensioenen die na vervallen termijn worden betaald) zijn de geïndexeerde drempelbedragen gelijk aan:

- 1.255,42 EUR voor begunstigten zonder gezinslast;
- 1.487,85 EUR voor begunstigten met gezinslast.

### 3.6. Indexatie bijzondere solidariteitsbijdrage op pensioenen

*Verwijzing:*

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, nr. 4.2.502.*
- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies.*

De bedragen (schijven en coëfficiënten) om te komen tot de berekening van de solidariteitsbijdrage, verschuldigd op de wettelijke pensioenen en op elk ander voordeel bedoeld als aanvulling van een pensioen (extralegale voordelen), werden geïndexeerd vanaf 1 september 2008 voor de pensioenen die na vervallen termijn worden betaald en vanaf 1 oktober 2008 voor de pensioenen die vooraf worden betaald. Voor de laagste pensioenen is deze bijdrage afgeschaft (zie 1.2. Wijzigingen bijzondere solidariteitsbijdrage pensioenen).

# Overheid

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die van belang zijn voor de werkgevers van de publieke sector:

1. Algemeen: overschrijding spilindex in augustus 2008 – Verwachtingen Planbureau
2. Federaal: sectoraal akkoord 2007-2008
3. Vlaams: sectoraal akkoord 2008-2009
4. Plaatselijke besturen

## 1. Algemeen: overschrijding spilindex in augustus 2008 – Verwachtingen Planbureau

*Verwijzing:*

- [www.plan.be](http://www.plan.be), rubriek *indexcijfers en inflatievooruitzichten*.

De spilindex is opnieuw overschreden in augustus 2008. Dit betekent dat de spilindex reeds drie keer overschreden is op korte tijd!

Als gevolg van de overschrijding van de spilindex worden de sociale uitkeringen en de overheidswedden opnieuw met 2% geïndexeerd. De indexatie van de sociale uitkeringen wordt toegepast vanaf de maand na de overschrijding, m.a.w. vanaf 1 september 2008. De wedden van het overheidspersoneel daarentegen stijgen vanaf 1 oktober 2008.

Voor de overheidswedden verhoogt de multiplicator van 1,4568 naar 1,4859. Met deze factor dienen de lonen van de ambtenaren aan 100% te worden vermenigvuldigd vanaf 1 oktober 2008.

De nieuw te overschrijden spilindex is 112,72.

Volgens de verwachtingen van het Planbureau zou de volgende overschrijding van de spilindex plaatsvinden in juli 2009. Het blijft echter afwachten.

## 2. Federaal: sectoraal akkoord 2007-2008

*Verwijzing:*

- [www.fedweb.belgium.be](http://www.fedweb.belgium.be).

- *Easypay flash van 11 juli 2008.*

Op 9 juli 2008 hebben minister Vervotte en de vakorganisaties het sectoraal akkoord 2007-2008 voor het federaal openbaar ambt ondertekend. In de Easypay flash van 11 juli 2008 werd reeds een overzicht gegeven van het voorakkoord dat op 1 juli werd gesloten.

Het sectoraal akkoord 2007-2008 bestaat uit een aantal thematische fiches die per onderwerp de context van de maatregel en de inhoud van het akkoord weergeven.

Hieronder vindt u een aantal belangrijke bepalingen uit het definitief akkoord:

- Verhoging van het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage met 333 EUR zodat het totaal op 650 EUR komt;
- Verhoging van de taalpremies;
- Verhoging van de weddenschaal voor keuken- en schoonmaakmedewerkers. Een bedrag van 382 EUR zal toegevoegd worden aan iedere weddentrap van de weddenschaal DT1 vanaf december 2008;
- Herwaardering van de kilometervergoeding waardoor het bedrag op 0,3169 EUR wordt gebracht vanaf 1 juli 2008;
- Toekenning van 3 dagen dienstvrijstelling in 2009;

- Toekenning van 29 verlofdagen vanaf 55 jaar (invoering van 1 extra dag) en van 30 dagen verlof op 60 jaar;
- Toestaan van meer flexibele werkkalenders in het kader van verminderde prestaties wegens ziekte;
- Behoud van de premie voor competentieontwikkeling voor de volledige geldigheidsduur, zelfs bij wijziging van statuut;
- ...

Van bovenstaande maatregelen werden er een aantal goedgekeurd op de Ministerraad van 5 september 2008. Het betreft de verhoging van de weddenschaal DT1 met 382 EUR, de aanpassing van het forfaitair bedrag van de eindejaarstoelage en de verhoging van de kilometervergoeding voor reiskosten tot 0,3169 EUR per kilometer. De overige bepalingen uit het sectoraal akkoord moeten nog verder worden uitgewerkt en aangepast worden in de reglementering.

### 3. Vlaams: sectoraal akkoord 2008-2009

*Verwijzing:*

- Snelinfo 2008/34 van 3 juli 2008, [www2.vlaanderen.be](http://www2.vlaanderen.be).

#### 3.1. Inleiding

Ook op Vlaams niveau werd begin juli het sectoraal akkoord ondertekend. Op 3 juli 2008 gaven de vertegenwoordigers van de Vlaamse Regering en de vakbonden hun goedkeuring aan het sectoraal akkoord 2008-2009.

Het sectoraal akkoord 2008-2009 is in principe van toepassing op alle personeelsleden van de Vlaamse overheidsdiensten. Hierop bestaan evenwel een aantal uitzonderingen:

- Het personeel van de met rechtspersoonlijkheid beklede patrimonia van de IVA's zonder rechtspersoonlijkheid;
- VMW;
- VRT;
- Vlaamse opera;
- UZ Gent;
- Vlaams Fonds voor de Letteren;
- Instructiepersoneel van de VDAB;
- De Lijn;
- VITO.

#### 3.2. Het sectoraal akkoord 2008-2009: inhoud

De belangrijkste afspraken uit dit akkoord zijn:

- Bij nieuwe aanwervingen kan sinds 1 juli 2008 de relevante beroepservaring in de privé-sector altijd meegeteld worden als geldelijke anciënniteit. Vanaf nu kan de Vlaamse overheid tot maximaal 9 jaar relevante beroepservaring omzetten in geldelijke anciënniteit, voor knelpuntfuncties is dat maximaal 15 jaar;
- Om de koopkracht te verhogen komt er een lineaire baremieke verhoging van 2% op 1 januari 2009, met een maximum van 50 EUR bruto per maand;
- De werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques stijgt op 1 september 2008 met 1 EUR tot 3,50 EUR. De werknemersbijdrage daalt daardoor met 1 euro tot 1,50 EUR. Op 1 mei 2009 verhoogt de werkgeversbijdrage verder tot 3,91 EUR, de werknemersbijdrage daalt dan verder tot 1,09 EUR. Voor personeelsleden die binnen hun agentschap een gunstiger maaltijdchequeregeling hebben wordt een compenserende maatregel uitgewerkt met het oog op een netto koopkrachtverhoging van 296,10 EUR per jaar;

- Het recht op deeltijdse prestaties geldt binnenkort (van zodra het akkoord van de federale minister van pensioenen bekomen wordt) ook voor alleenstaande ouders met één kind jonger dan 15 jaar ten laste. Ook wie mantelzorg verleent aan een inwonend gezins- of familielid van de 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> graad krijgt daar recht op;
- Ambtenaren die intern van job willen veranderen kunnen dit elektronisch doorgeven en krijgen gedurende één jaar vacatures per e-mail doorgestuurd. Het systeem start uiterlijk op 1 januari 2009;
- Er komt een lijst van knelpunctfuncties waarvoor een diploma geen absolute toelatingsvoorwaarde is. Sollicitanten kunnen de vereiste competenties ook op een andere manier bewijzen, bv. met een erkend ervaringsbewijs of een gevolgde beroepsopleiding bij VDAB;
- Een herplaatsing om medische redenen gaat soms niet door omdat er problemen zijn met het budget. Een nieuwe regeling moet dit vermijden. Zo krijgt de ontvangende lijnmanager extra middelen om de anciënniteit van de nieuwe medewerker te betalen;
- Om sociale conflicten en stakingen te voorkomen, gaan vakbonden en werkgevers een Barometer Sociale Verhoudingen uitwerken en een onderzoek verrichten naar de mogelijkheid om een aantal sociale bemiddelaars aan te stellen.
- Een onderzoek naar het kostenbaten verantwoord invoeren van uitzendarbeid in de Vlaamse overheid van zodra de federale overheid de nodige KB's heeft uitgevaardigd om uitzendarbeid in de overheidssector mogelijk te maken;
- Bijsturen van de personeelsplannen, zodat er overal functies voor lagere leidinggevenden van niveau A en niet-leidinggevende experten komen en interne bevorderingsprocedures worden opgestart om die functies in te vullen;
- De zoektocht naar maatregelen die de Vlaamse overheid efficiënter en effectiever kunnen laten werken.

## 4. Plaatselijke besturen

### 4.1. Nieuw stelsel halftijdse vervroegde uittreding van toepassing op alle Vlaamse gemeenten en provincies

*Verwijzing:*

- KB 20 mei 2008, BS 30 juni 2008, 33301.

Sinds vorig jaar werd het stelsel van de halftijdse vervroegde uittreding versoepeld. Door deze versoepeling werd de maximumperiode van 5 jaar afgeschaft en werd de onomkeerbaarheid van de aanvraag voor halftijdse vervroegde uittreding geschrapt. De toepassing van het nieuwe stelsel moet voor de lokale besturen gebeuren via een collectief verzoek.

Het KB van 20 mei 2008 omvat het resultaat van dergelijk collectief verzoek. Door dit K.B. is het nieuwe stelsel van de halftijdse vervroegde uittreding sinds 30 juni 2008 van toepassing op alle Vlaamse gemeenten en provincies. Daarnaast vallen ook een aantal OCMW's onder het toepassingsgebied van dit nieuwe stelsel.

Inwerkingtreding: 30 juni 2008.

### 4.2. Goedkeuring werkervaringsbesluit

*Verwijzing:*

- [www.werk.be](http://www.werk.be).

Op 10 juli 2008 werd door de Vlaamse Regering het nieuwe besluit betreffende werkervaring goedgekeurd. Dit besluit voorziet in maatregelen om meer mensen uit kansengroepen aan

het werk te helpen. Eén van die maatregelen is het aanbieden van werkervaring gedurende één jaar aan langdurig werkzoekenden (langer dan twee jaar).

Nieuw in de regeling is dat iedere deelnemer aan het werkervaringsprogramma een jaar lang kwaliteitsvolle ondersteuning op maat krijgt en dat het een evenwaardige begeleiding betreft, ongeacht de organisatie waar de werkervaring plaats vindt. Deze ondersteuning bestaat uit een algemene vorming (ICT of Nederlands), een kwalitatieve begeleiding op de werkvloer, een attest van verworven competenties, een sollicitatietraining en een actieve bemiddeling naar een reguliere job.

Nog nieuw is dat de langdurig werkzoekenden na afloop van hun ervaring nog zes maanden recht hebben op individuele nazorg. Het is namelijk van belang dat de deelnemers, éénmaal ze een job hebben gevonden, deze job kunnen behouden.

Het stelsel van de werkervaring valt uiteen in twee modules:

- werkervaringsmodule: deze module bestaat uit de eigenlijke werkervaring en duurt minstens 6 tot maximum 12 maanden;
- inschakelingsmodule: deze module is gericht op de versterking van de generieke competenties van de deelnemer in het kader van zijn zoektocht naar werk.

Beide modules lopen parallel met elkaar.

Inwerkingtreding: deelnemers die het werkervaringsprogramma aanvatten vanaf 1 januari 2009.

#### 4.3. Sectoraal akkoord 2008-2009

Sinds eind februari 2008 zijn er onderhandelingen bezig over het sectoraal akkoord 2008-2009 voor de personeelsleden van de lokale en regionale besturen. In de EasyPay News van juli 2008 werd reeds vermeld dat de onderhandelingen moeizaam verlopen. Tot op vandaag is er nog geen vooruitgang geboekt waardoor er nog steeds geen sectoraal akkoord 2008-2009 is voor de lokale en regionale besturen.

# Loonadministratie en fiscaliteit

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die te maken hebben met loonadministratie en fiscaliteit:

1. Tewerkstelling buiten grensstreek Franse grensarbeider
2. Fiscus wijzigt grenszone België - Frankrijk
3. Vrijstelling BV jonge werknemers
4. Belastingvermindering voor lage en middeninkomens in de bedrijfsvoorheffing
5. Vervroegde indexering met 2% van de fiscale barema's in de bedrijfsvoorheffing vanaf de maand oktober 2008

## 1. Tewerkstelling buiten grensstreek Franse grensarbeider

*Verwijzing:*

- RvS 19 mei 2008.

Eind vorig jaar bereikten België en Frankrijk een akkoord over een nieuwe regeling voor grensarbeid. Voor de Belgische grensarbeiders zou de grensarbeidersregeling worden afgeschaft, terwijl voor de Franse grensarbeiders een overgangsregeling zou worden ingevoerd. Deze regeling werd uitgewerkt in een Avenant.

Omdat dit Avenant nog steeds niet ondertekend is, besliste de Raad van State in een arrest van 19 mei 2008 dat in afwachting van de ondertekening, de administratieve circulaire van 11 augustus 2006 van toepassing blijft. Deze circulaire stelt dat de beroepsactiviteit van de Franse grensarbeiders uitsluitend in de Belgische grensstreek mag uitgeoefend worden.

Op basis van deze regelgeving volstaat het dus dat een Franse grensarbeider slechts één dag buiten de Belgische grensstreek werkt opdat het statuut van grensarbeider verloren zou gaan. Dat brengt dan met zich mee dat het volledige beroepsinkomen van het betrokken belastbaar tijdperk in België belast moet worden.

## 2. Fiscus wijzigt grenszone België - Frankrijk

*Verwijzing:*

- Circulaire nr. Ci.R.9.F/554.009 (AOIF 3/2004) dd. 25.06.2008.

- Circulaire nr. Ci.R.9 F/554.009 (AOIF 3/2004) dd. 14.01.2004.

De beroepsactiviteit van een grensarbeider mag enkel in de grensstreek worden uitgeoefend. Om te bepalen welke gemeenten in de grensstreek vallen wordt, zowel langs Belgische als langs Franse zijde, een denkbeeldige lijn getrokken op een afstand van 20 kilometer van de grens. Alle gemeenten die in de zone tussen de grens en de 20-kilometerlijn vallen en alle gemeenten die door de lijn worden doorsneden behoren tot de grensstreek.

De fiscus heeft in een circulaire een lijst van gemeenten opgesteld die behoren tot de grensstreek. Recentelijk werd deze lijst aangepast.

- De gemeenten **Châtelet**, **Dentergem** en **Fleurus** stonden vroeger op de lijst van grensgemeenten vermeld, maar worden van die lijst verwijderd omdat zij meer dan 20 kilometer verwijderd zijn van de Frans-Belgische grens.

Deze wijziging heeft tot gevolg dat Franse grensarbeiders die wonen in de Franse grensstreek en die in de gemeenten Châtelet, Dentergem en Fleurus werken niet

meer als grensarbeiders worden beschouwd en vanaf **1 januari 2009** belast zullen worden in België. Omgekeerd zullen Belgische grensarbeiders die in de gemeenten Châtelet, Dentergem of Fleurus wonen en werken in de Franse grensstreek, niet meer als grensarbeiders worden beschouwd en belast worden in Frankrijk.

- De gemeente **Telin** stond niet vermeld op de lijst maar voldoet wel aan de voorwaarden om deel uit te maken van de grensstreek. Daarom werd de gemeente Telin op de lijst geplaatst.

Deze wijziging heeft tot gevolg dat Franse grensarbeiders die wonen in de Franse grensstreek en die in de gemeente Telin werkzaam zijn, beschouwd worden als grensarbeiders en belast zullen worden in Frankrijk. Omgekeerd zullen Belgische grensarbeiders die in de gemeente Telin wonen en in de Franse grensstreek gaan werken, beschouwd worden als grensarbeider en vanaf **1 januari 2009** belast worden in België.

De nieuwe lijst van grensgemeenten is als bijlage gevoegd bij de circulaire van 25 juni 2008 en kan geraadpleegd worden op <http://www.fisconet.fgov.be> -> Directe belastingen -> Circulaires.

### 3. Vrijstelling BV jonge werknemers

*Verwijzing:*

- KB 7 december 2007, BS 17 december 2007, 61736.

- KB 9 september 2008 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing, BS 15 september 2008, 47934.

Zoals ook de voorbije jaren het geval was, zijn jongeren die in de loop van de maanden oktober, november of december in dienst komen, onder de hierna vermelde voorwaarden vrijgesteld van bedrijfsvoorheffing.

De werkgever moet geen bedrijfsvoorheffing inhouden op het loon van de jonge werknemer:

- die voldoet aan de voorwaarden die de werkloosheidswetgeving oplegt om wachtuitkeringen te genieten, d.w.z.:
  - Niet meer leerplichtig zijn;
  - Studies met een volledig leerplan van de hogere of lagere cyclus van het technisch of beroepsonderwijs beëindigd hebben, of een leerproces, of een getuigschrift ontvangen hebben voor het secundair onderwijs met beperkt leerplan;
  - Alle activiteiten beëindigd hebben die zijn opgelegd door een studie-, leertijd of opleidingsprogramma met beperkt leerplan en door elk studieprogramma met een volledig leerplan.
- en die werd aangeworven op basis van een arbeidsovereenkomst die een aanvang neemt tijdens de maanden oktober, november of december.
- en waarvan het maandelijks belastbaar loon niet meer bedraagt dan **2.275 EUR**. Rekening houdende met 13,07% werknemersbijdragen komt dit neer op een brutobedrag van 2.617,05 EUR (bedienden) of 2.826,41 EUR (arbeiders).

Deze vrijstelling geldt vanaf de maand van aanwerving tot op het einde van het betreffende kalenderjaar.

### 4. Belastingvermindering voor lage en middeninkomens in bedrijfsvoorheffing

*Verwijzing:*

- Programmawet 8 juni 2008, BS 16 juni 2008, 30524.

- KB 18 juni 2008, BS 23 juni 2008, 32071.  
- Easypay News Juli 2008, p 17.

Alle belastingplichtigen zonder enige uitzondering hebben recht op een belastingvrije som. Dit wil zeggen dat een gedeelte van hun belastbaar inkomen belastingvrij is. Voor het aanslagjaar 2009 (inkomstenjaar 2008) bedraagt de belastingvrije som 6.150 EUR.

Voor werknemers of bedrijfsleiders met een laag of gemiddeld inkomen wordt de belastingvrije som verhoogd tot 6.400 EUR. Er is sprake van een laag of gemiddeld inkomen wanneer het belastbare inkomen van de belastingplichtige niet meer bedraagt dan 22.870,00 EUR.

Werknemers of bedrijfsleiders die van deze verhoogde belastingvrije som genieten hoeven op dit voordeel niet te wachten tot bij de afrekening van de personenbelasting. De verhoging van de belastingvrije som wordt immers maandelijks verrekend in de vorm van een vermindering van de bedrijfsvoorheffing indien de belastbare maandbezoldiging van de

- werknemer maximum **1.986,07 EUR** bedraagt;
- bedrijfsleider maximum **1.897,73 EUR** bedraagt.

Dit komt neer op een vermindering van de bedrijfsvoorheffing met 66,84 EUR per jaar of 5,57 EUR per maand.

Deze belastingvermindering wordt toegepast sinds 1 juli 2008.

## 5. Vervroegde indexering met 2% van de fiscale barema's in de bedrijfsvoorheffing vanaf de maand oktober

*Verwijzing:*

- Persbericht Ministerraad van 22 juli 2008

- KB 9 september 2008 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing, BS 15 september 2008, p. 47934.

Op 22 juli 2008 heeft de Ministerraad beslist over te gaan tot een vervroegde indexering van de fiscale barema's met 2 procent. De nieuwe barema's zullen worden toegepast vanaf de maand oktober 2008 in plaats van begin volgend jaar.

Als gevolg van de vervroegde indexering werd de sleutelformule die de basis vormt voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing aangepast. De nieuwe sleutelformule is te raadplegen op <http://www.fiscus.fgov.be/> -> administraties -> administraties van fiscale zaken -> publicaties van de fiscale administratie.

De nieuwe BV-schalen werden op 15 september 2008 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

# Wet houdende diverse bepalingen gepubliceerd

Begin augustus werden twee nieuwe wetten houdende diverse bepalingen gepubliceerd. Een bespreking van de ontwerpen vindt u in de Easypay News juli 2008. Hieronder worden de voor ons relevante bepalingen kort uiteengezet.

## Verwijzing:

- *Wet houdende diverse bepalingen (I en II) van 24 juli 2008, BS 7 augustus 2008, 41186.*
- *EP flash van 13 augustus 2008.*

## 1. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen: ook voor uitzendkrachten en autonome overheidsbedrijven

### 1.1. Uitzendkrachten

Uitzendkrachten hebben recht op een loonbonus indien deze wordt toegekend in de onderneming waar zij als uitzendkracht worden tewerkgesteld. Deze loonbonus is ten laste van hun werkgever (= uitzendkantoor) en moet onder dezelfde voorwaarden en op dezelfde wijze worden toegekend als voor de vaste werknemers.

De Wet houdende diverse bepalingen bepaalt dat de gebruiker een informatieplicht heeft ten aanzien van het uitzendkantoor. Hij is bijgevolg verplicht om het uitzendkantoor op de hoogte te brengen van alle praktische modaliteiten betreffende de toekenning van het voordeel.

### 1.2. Autonome overheidsbedrijven

Daarnaast wordt voorzien in de invoering van een systeem van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen voor de autonome overheidsbedrijven.

De modaliteiten en voorwaarden die van toepassing zullen zijn op toekenning van deze voordelen, moeten evenwel nog bij koninklijk besluit worden verduidelijkt.

## 2. Andere

Naast de bepalingen inzake het bonussysteem voor uitzendkrachten en autonome overheidsbedrijven bevat de Wet houdende diverse bepalingen ook enkele nieuwigheden inzake het sociaal statuut voor zelfstandigen en kinderbijslag.

# Sociaal nieuws

In deze rubriek worden een aantal topics behandeld over:

1. De Federale mobiliteitsenquête
2. Vereenvoudiging sociale balans op 1 december 2008
3. Leeftijdsbarema's: de tijd dringt!
4. Toegelaten arbeid gepensioneerden
5. Afrekening vakantiegeld in december

## 1. De Federale mobiliteitsenquête

*Verwijzing:*

- Art. 161 - 170 Programmawet van 8 april 2003, BS 17 april 2003, 19462 – 19464.
- KB 16 mei 2003, betreffende de verzameling van gegevens over de woon-  
werkverplaatsingen van de werknemers, BS 5 juni 2003, 30645.

### 1.1. Inleiding

Bepaalde ondernemingen zijn verplicht om driejaarlijks een mobiliteitsenquête op te maken. Aangezien de vorige enquête dateert van 2005, is het dus opnieuw hoog tijd om hier enige aandacht aan te schenken.

De enquête heeft als doel de verplaatsingen van de werknemers tussen woonplaats en werkplaats in kaart te brengen.

### 1.2. Welke ondernemingen?

Elke onderneming die gemiddeld meer dan 100 werknemers (zie verder) tewerkstelt tussen 1 juli 2007 en 30 juni 2008 moet deze mobiliteitsenquête opmaken. Er moet een enquête worden opgesteld voor de volgende vestigingen:

- sowieso voor de hoofdzetel, ongeacht het aantal werknemers die er worden tewerkgesteld;
- elke andere vestiging waar minstens 30 werknemers tewerkgesteld zijn.

De enquête wordt opgesteld op basis van de situatie in de onderneming op 30 juni 2008.

### 1.3. Berekening gemiddelde tewerkstelling

Om na te gaan of de onderneming aan de drempel van 100 werknemers komt, moet een berekening worden gemaakt van het gemiddelde personeelsbestand in een bepaalde periode. Voor de berekeningswijze wordt verwezen naar de wet sociale verkiezingen.

Het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers wordt berekend door het aantal kalenderdagen waarop elke werknemer, gedurende de periode van 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2008, werd tewerkgesteld zoals medegedeeld in het DIMONA-systeem, te delen door 365.

Wanneer het werkelijke uurrooster van een werknemer niet drie vierden bereikt van het uurrooster dat het zijne zou zijn geweest indien hij voltijds tewerkgesteld was, wordt het

aantal kalenderdagen, waarop hij in het personeelsregister ingeschreven werd in de bedoelde periode, gedeeld door twee.

Voor het begrip “onderneming” wordt verwezen naar de wet betreffende de organisatie van het bedrijfsleven van 20 september 1948 (art. 14) en de welzijnswet van 4 augustus 1996 (art. 49). Dit houdt in dat men moet kijken naar de onderneming als technische bedrijfseenheid en niet naar de juridische entiteit.

#### 1.4. Welke gegevens mee te delen?

De enquête vraagt naar volgende informatie:

- de organisatie van de arbeidstijd;
- de indeling van de werknemers op grond van hun woonplaats;
- de indeling van de werknemers op grond van hun voornaamste verplaatsingswijzen;
- de wijze van toegankelijkheid tot de plaats van tewerkstelling;
- de maatregelen die reeds door de werkgever werden genomen op het vlak van het mobiliteitsbeheer;
- de specifieke mobiliteitsproblemen van de onderneming.

In titel 1.6. “Link naar website FOD Mobiliteit en Vervoer” kunt u de richtlijnen terugvinden om het modelformulier op hun website te openen, zodat u de enquête kunt voorbereiden.

#### 1.5. Welke procedure?

Een onderneming gaat eerst na of zij voldoet aan bovenstaande criteria en of zij onderworpen is aan bovenstaande verplichting (zie titel 1.2. Welke ondernemingen? en 1.3. Berekening gemiddelde tewerkstelling).

Nadat de onderneming het verslag heeft opgemaakt, dient zij dit voor te leggen aan de ondernemingsraad. Is deze niet aanwezig in de onderneming, dan wordt het verslag overgemaakt aan de vakbondsafvaardiging of, als ook deze niet bestaat, aan de werknemers zelf. De ondernemingsraad, vakbondsafvaardiging of werknemers hebben 2 maanden de tijd om hun advies uit te brengen over dit verslag.

Pas na dit advies kan het verslag worden doorgestuurd naar de Federale Overheidsdienst (FOD) Mobiliteit en Vervoer.

Aangezien het verslag uiterlijk op 15 januari 2009 moet toekomen bij de FOD Mobiliteit en Vervoer, dient de werkgever zijn verslag uiterlijk op 15 november 2008 aan de ondernemingsraad, vakbondsafvaardiging of werknemers voor te leggen.

#### 1.6. Link naar website FOD Mobiliteit en Vervoer

Het verslag wordt op elektronische wijze ingediend. Dit gebeurt via een internetapplicatie op de website van de FOD Mobiliteit en Vervoer. Ga naar de website via volgende link: <http://www.mobilit.fgov.be/nl/index.htm>. Klik daarna op “mobiliteit” (links van het scherm) en daarna op “diagnostiek woon-werkverkeer” (midden van het scherm).

Door vervolgens bovenaan te klikken op “enquête 2008 invullen” komt u terecht op het loginscherm.

Indien u de enquête wenst voor te bereiden, kan dit door te klikken op het modelformulier “Enquête 2008 Nederlands”.

Tot slot nog deze opmerking:

De applicatie om de gegevens van de diagnostiek door te geven naar de FOD Mobiliteit en Vervoer is bereikbaar met dezelfde beveiligde werkwijze als in 2005. U moet dus beschikken over een gebruikersnaam en paswoord. Deze zijn dezelfde als degene die u gebruikt als lokale beheerder of gebruiker van de elektronische toepassingen van de sociale zekerheid. Om een dergelijke toegang aan te vragen, kunt u contact opnemen met het contactcenter Eranova, op het nummer 02/545.50.74 of per mail [enquetewww@mobiliteit.fgov.be](mailto:enquetewww@mobiliteit.fgov.be).

## 2. Vereenvoudiging sociale balans op 1 december 2008

*Verwijzing:*

- *Easypay News april 2008, p. 23 – 24.*

- *KB 10 februari 2008, BS 26 februari 2008, 11897.*

### 2.1. Inleiding

In de Easypay News van april 2008 werden de komende vereenvoudigingen van de sociale balans reeds uitvoerig besproken.

De wijzigingen treden in werking vanaf 1 december 2008. Concreet betekent dit dat de vereenvoudigde sociale balans moet worden gebruikt door ondernemingen die hun boekjaar ten vroegste op 31 december 2008 afsluiten.

Ter herhaling: tot nu toe bestaat de sociale balans uit 5 delen, meer bepaald:

Deel I. Staat van de tewerkgestelde personen

Deel II. Tabel van het personeelsverloop tijdens het boekjaar.

Deel III. Staat over het gebruik van de maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid tijdens het boekjaar

Deel IV. Inlichtingen over de opleidingen voor de werknemers tijdens het boekjaar

Deel V. Inlichtingen over de activiteiten van vorming, begeleiding of mentorschap door de werknemers

### 2.2. Vereenvoudigingen

#### *2.2.1. Vereenvoudiging sociale balans*

In deel I zal naast de informatie over de aard van de arbeidsovereenkomst, het geslacht en de beroepscategorie, nu ook informatie moeten worden gegeven over het studieniveau van de werknemers. Dit heeft als gevolg dat in deel II de informatie over het studieniveau en het geslacht niet meer moet worden gegeven.

Het oude deel III verdwijnt. De informatie in dit deel wordt immers reeds bekendgemaakt via de DmfA-aangiften.

Het oude deel IV en het oude deel V worden samengevoegd.

Bijgevolg zal de sociale balans in de toekomst nog slechts uit drie delen bestaan (nu nog 5 delen).

Het nieuwe deel III (Inlichtingen over de opleidingen voor de werknemers tijdens het boekjaar) wordt wel enigszins uitgebreid. In dit deel worden de inlichtingen gegeven over de opleidingsactiviteiten die door de werknemers werden gevolgd en waarvan de kost geheel of gedeeltelijk ten laste is van de werkgever.

De opleidingen worden opgesplitst in enerzijds de initiële en anderzijds de voortgezette opleidingen, waarbij nog eens een opsplitsing wordt gemaakt tussen de formele en informele voortgezette opleidingen.

### *2.2.2. Vereenvoudiging informatieplicht*

Tot nu toe moest de werkgever schriftelijk informatie geven over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling (o.m. RSZ-verminderingen). Dit gebeurde via de sociale balans, meer bepaald in het oude deel III dat verdwijnt. Binnenkort zal deze informatie aan de werkgever gegeven worden door de RSZ, dit via een elektronische brievenbus of via de post en dit ieder jaar, tussen 1 februari en 10 maart. De werkgever moet deze informatie binnen de maand overmaken aan de organen hierboven bepaald of aan de werknemers, zo deze organen niet bestaan in de onderneming.

### 2.3. Ter herinnering

De sociale balans behoort tot de toelichting bij de jaarrekening en moet samen met de jaarrekening neergelegd worden bij de Nationale Bank van België.

De jaarrekening moet binnen 7 maanden na de datum van afsluiting van het boekjaar bij de Balanscentrale worden neergelegd en binnen de 30 dagen nadat de jaarrekening is goedgekeurd door de algemene vergadering bij de Balanscentrale.

## 3. Leeftijdsbarema's: de tijd dringt!

*Verwijzing:*

- *Europese richtlijn 2000/78/EG.*
- *Easypay flash 11 oktober 2007.*
- *Easypay News januari 2008, p. 33.*
- *Easypay News april 2008, p. 24.*

Zoals reeds eerder gemeld, moeten de sociale partners zich tegen eind 2008 buigen over de leeftijdsbarema's die momenteel in verschillende sectoren gehanteerd worden. Deze zijn immers onwettig, want "leeftijd" wordt gebruikt als criterium om de verschillende minimumlonen vast te leggen.

De sociale partners moeten dus op zoek gaan naar "leeftijdsneutrale" salarisstructuren. Dit kan onder meer door voortaan rekening te houden met de anciënniteit of ervaring en eventueel gebruik te maken van variabele vergoedingen die worden toegekend volgens de persoonlijke competenties en vaardigheden van de werknemer.

Momenteel buigen reeds verschillende werkgroepen op het niveau van de paritaire comités zich over de omvorming van de barema's. Het resultaat hiervan dient ten laatste op 1 januari 2009 in werking te treden. Bij navraag bij verschillende paritaire comités echter blijkt dat de gesprekken hieromtrent nog helemaal niet zijn afgerond!

Uiteraard wordt dit voor u verder opgevolgd.

## 4. Aanpassing grenzen toegelaten arbeid gepensioneerden

*Verwijzing:*

- *Easypay News juli 2008, p. 26 – 27.*
- *KB 18 juli 2008, BS 5 augustus 2008, 40922.*
- *KB 21 augustus 2008, BS 26 september 2008, 50127.*

Zoals reeds vermeld in de vorige Easypay News, alsook in de flashes van 7 juli en 8 augustus 2008, werden de bedragen voor het toegelaten inkomen uit een activiteit als gepensioneerde verhoogd, dit met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2008.

De bedragen voor het toegelaten inkomen uit een activiteit als zelfstandige werden reeds bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Op 26 september werden ook de bedragen voor het toegelaten inkomen uit een activiteit als werknemer in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd.

Deze bedragen kunnen worden geraadpleegd op de website van Easypay, door in te loggen onder my.easypay-group (rubriek "mijn documenten", subrubriek "sleutelcijfers").

## 5. Ter herinnering: afrekening vakantiegeld in december

*Verwijzing:*

- *Easypay News april 2007 p. 22 - 23.*

- *KB 30 maart 1967, BS 6 april 1967.*

- *Programmawet 27 december 2006, BS 28 december 2006, 75210.*

Bij deze willen wij u eraan herinneren dat u in bepaalde gevallen voor bepaalde werknemers in december een afrekening moet maken van het vakantiegeld. Het gaat meer bepaald om de bedienden die in de loop van 2008 met de werkgever een nieuwe arbeidsovereenkomst hebben afgesloten, waardoor het gemiddelde aantal uren per week is verlaagd.

Opgelet: met een "nieuwe arbeidsovereenkomst" wordt ook bedoeld "bijlage bij de arbeidsovereenkomst". Wanneer een persoon vermindert van uren per week omwille van tijdskrediet, zal er in de praktijk immers geen "nieuwe" arbeidsovereenkomst worden afgesloten, doch wel een "bijlage" bij de arbeidsovereenkomst worden gevoegd. In die bijlage staat onder meer de nieuwe arbeidsregeling, het nieuwe rooster en het gewijzigde loon vermeld.

In de loop van november 2008 zal hierover een flash worden verstuurd met daarin een voorbeeld van een afrekening. Gelieve dit niet uit het oog te verliezen!

# EASY SERVICES

Het komt maar al te vaak voor dat één van uw administratieve medewerkers tijdelijk of gedurende een langere termijn afwezig is. Door ziekte, verlof of tal van andere – al dan niet vooraf gekende – redenen.

Absenteïsme is een steeds groter wordend probleem waarmee Belgische ondernemingen worden geconfronteerd. Het ziekteverzuimpercentage steeg – na een stagnatie in 2006 – in 2007 tot 5,23 %. Opmerkelijk is dat vooral de herfst- en wintermaanden piekmaanden zijn met betrekking tot het aantal ziektemeldingen.

Met de winter in het vooruitzicht, zorgt u als werkgever dus best voor een continue back-up werking voor uw personeelsdienst; daar dit toch het kloppend hart van uw HR-beleid vormt.

EASY SERVICES kan u hierbij resultaatgericht helpen, en kan ervoor zorgen dat – zelfs tijdens de afwezigheid van cruciale medewerkers – uw loon- en personeelsadministratie geen enkele vertraging of achterstand oploopt.

EASY SERVICES verzekert u en uw bedrijf een snelle en professionele on-site ondersteuning of vervanging, om aldus zorgeloos het pay-roll gebeuren van uw organisatie te garanderen. De on-site assistentie van EASY SERVICES waarborgt immers de meest efficiënte voortgang van uw gehele loon- & personeelsadministratie, en laat u toe u onbekommerd op uw core-business te concentreren.

Vanuit ons divers team van deskundige specialisten bieden wij u – op maat van uw organisatie en behoeften – een doelgerichte service, procescontinuïteit en kostenflexibiliteit. EASY SERVICES voorziet ervaren, direct inzetbare medewerkers die uw personeelsadministratie voor een niet-limitatieve periode kunnen ondersteunen of zelfs volledig kunnen overnemen. Piekmomenten, onvoorziene omstandigheden of potentiële probleemsituaties worden zonder meer door de EASY SERVICES specialisten opgevangen.

Afgestemd op uw wensen en organisatiecontext biedt EASY SERVICES een structurele oplossing voor uw tijdelijke, langdurige of potentiële belemmeringen en helpen we graag proactief mee uw groeiend ondernemingssucces te bevorderen.

Wenst u een zorgeloos najaar tegemoet te gaan, contacteer ons vrijblijvend telefonisch op 051 / 48 69 68 of via mail [els.pareit@easypay.be](mailto:els.pareit@easypay.be). We staan u graag te woord!

## Wist u dat ... ?

*Wist u dat ...* huisartsengroeperingen een tussenkomst kunnen krijgen in de loonkosten van de werknemer die hen bijstaat in het onthaal en praktijkbeheer? Dit financieringspakket noemt men Impulseo II. Minstens twee huisartsen die een samenwerkingsakkoord aangaan en samen minstens 500 Globaal Medische Dossiers (GMD) beheren, kunnen reeds de helft van de globale loonkost (max. 8.250 EUR per jaar) recupereren; voor een groepering van drie huisartsen bedraagt de tegemoetkoming max. 16.500 EUR per jaar.

Voor meer inlichtingen kan u steeds terecht bij onze, tot de EASYPAY GROUP behorende, Erkende Middenstandsorganisatie "de Koninklijke Unie van de Middenstand". Vraag naar Yves Vandewal 09/225.98.34 of [yves.vandewal@kum.be](mailto:yves.vandewal@kum.be).

---

*Wist u dat ...* EASYPAY GROUP tevens alle diensten aanbiedt als kinderbijslagfonds in de hoedanigheid van het tot de EASYPAY GROUP behorende kinderbijslagfonds Horizon Het Gezin? Een professioneel team medewerkers helpt u graag op weg om al uw formaliteiten inzake kinderbijslag, geboortepremies,...in orde te brengen of om u de juiste adviezen en inlichtingen te verlenen. Kinderbijslag is tenslotte een recht voor alle gezinnen!

Voor meer info kunt u steeds terecht op [www.horizonhetgezin.be](http://www.horizonhetgezin.be) of bij Mevr. Véronique Van Iseghem, directeur, contact Vlaanderen 050/44.93.00 of contact Wallonië 087/33.67.70.

---

Wist u... dat U via het sociaal secretariaat SSE terecht kunt bij onze middenstandsorganisatie KUM (Koninklijke Unie van de Middenstand) als erkend steunpunt van het Participatiefonds ? U kan hierdoor bij ons terecht voor startleningen voor startende ondernemers (3% intrest!), het Plan Jonge Zelfstandigen en coaching voor startende ondernemers.

Meer info?

- Voor Vlaanderen : Dhr. Yves Vandewal : [yves.vandewal@kum.be](mailto:yves.vandewal@kum.be) of op het telefoonnummer 09/265.95.14
  - Voor Wallonië : Mevr. Nadine Pirard : [nadine.pirard@easypay.be](mailto:nadine.pirard@easypay.be) of op het telefoonnummer 04/232.13.03.
- 

*Wist u dat ...* Door de EASYTIME tijdsregistratie te koppelen aan uw loonpakket EASYPAY, u een enorme tijdswinst zal boeken bij de verloning? Daarenboven is de tijdsregistratie een instrument waarmee u tal van berekening kan automatiseren. Denk hierbij maar aan de verlofkaart, de behandeling van variabele werktijden, overuren, inhaalrust, maaltijdcheques,...

De implementatie van EASYTIME als tijdsregistratie biedt u meteen ook een uitstekende gelegenheid om alle verschillende werkregimes binnen uw organisatie in kaart te brengen en met behulp van een eenvoudige planningstool kan u probleemloos de planning van de werknemers controleren en bijwerken.

Wilt u nog verder automatiseren, dat kan. De self-service module maakt het gesjouw met verlofkaarten overbodig. De mensen kunnen hun persoonlijke tijdsregistratie en tellers opvragen en het is zelfs mogelijk om via de PC te pikken.

Interesse ? Neem gerust contact met uw EASYPAY contactpersoon of via [info@easytime.be](mailto:info@easytime.be). Wij geven u graag meer uitleg.

---

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)