



N E W S

Juli 2008



Inhoudstafel

INHOUDSTAFEL	1
RSZ-AANGIFTE (DMFA) VOOR KWARTAAL 2/2008	3
1. RSZ-BIJDRAGEN.....	3
2. DMFA - WIJZIGINGEN VOOR KWARTAAL 2/2008.....	5
3. DMFA - WIJZIGINGEN VOOR KWARTAAL 3/2008.....	7
4. AANGEPASTE BEDRAGEN.....	7
RSZ-AANGIFTE VOOR PLAATSELIJKE EN PROVINCIALE OVERHEIDSDIENSTEN (DMFA-PPL) VOOR 2/2008	9
1. RSZ-BIJDRAGEN.....	9
2. DMFA – PPL WIJZIGINGEN VOOR KWARTAAL 2/2008.....	9
3. AANGEPASTE BEDRAGEN.....	11
OVERHEID	13
1. ALGEMEEN.....	13
2. FEDERAAL.....	13
3. VLAAMS.....	13
4. PLAATSELIJKE BESTUREN.....	14
5. AUTONOME OVERHEIDSBEDRIJVEN.....	16
LOONADMINISTRATIE EN FISCALITEIT	17
1. VERHOOGING BELASTINGVRIJE SOM DOORGEREKEND IN BV VANAF 1 JULI 2008.....	17
2. VERHOOGING VLAAMSE FORFAITAIRE VERMINDERING IN BV VANAF 1 AUGUSTUS 2008.....	17
3. KOSTENVERGOEDING DIENSTGEBRUIK EIGEN WAGEN: INDEXERING VANAF 1 JULI 2008.....	18
4. VRIJSTELLING DOORSTORTING BV WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK.....	18
5. GRENSARBEID: STAND VAN ZAKEN.....	19
6. BELASTINGKREDIET VOOR VASTBENOEMDE AMBTENAREN MET LAAG INKOMEN WERD VERHOOGD MET 80%.....	19
7. ANCIËNNITEITSPREMIES: FISCUS VOLGT DE RSZ.....	20
8. AFTREK VAN AUTOKOSTEN IN FUNCTIE VAN CO2-UITSTOOT.....	20
PROGRAMMAWET	22
1. SOCIALE ZAKEN.....	22
2. FINANCIËN.....	22
3. WERK.....	22
WET HOUDENDE DIVERSE BEPALINGEN	23
1. NIET-RECURRENTE RESULTAATSGEBONDEN VOORDELEN: TIJDSTIP VAN AANGIFTE.....	23
2. AANPASSINGEN BEPALINGEN ARBEIDSDUUR BOUW PC 124.....	23
3. COMPENSERENDE VERGOEDING BIJ NIET-NALEVING VAN DE STARTBAANVERPLICHTING: VERDUIDELIJKING.....	24
4. INTRESTEN OP BRUTOLOON.....	25
UITVOERING REGEERAJKOORD	26
1. SOCIAAL-ECONOMISCH BELEID VAN DE FEDERALE REGERING.....	26
2. MAATREGELLEN IN HET KADER VAN PENSIOEN.....	26
3. MAATREGELLEN IN HET KADER VAN BRUGPENSIOEN.....	27
4. NOG NIET IN WERKING GETREDEN!.....	27
SOCIAAL NIEUWS	28
1. RECHT OP BEZOEK BIJ ARBEIDSGENEESHEER VOORAFGAAND AAN DE WERKHERVATTING UITGEBREID.....	28
2. BEVOEGDHEDEN VAKBONDSAFVAARDIGING EN C.P.B.W. IN KMO'S UITGEBREID.....	28
3. DE VLAAMSE ONDERSTEUNINGSPREMIE.....	30
EASY SERVICES: JURIDISCHE ABONNEMENT OP MAAT VAN UW ONDERNEMING!!	31

De Easypay News geeft u een overzicht van de nieuwigheden op sociaal vlak, alsook enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele items. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende deze onderwerpen kan u terecht op onze opleiding Trimestriële update 2^{de} kwartaal 2008. Deze vindt plaats op onderstaande data:

8 juli 2008
Van 13u30 tot 17u
Gebouwen Easypay Group
Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
(Nederlandstalig)

8 juli 2008
Van 13u30 tot 17u
Gebouwen SSE-groupe l'ENTRAIDE
Rue Colonel Bourg 113
1140 Bruxelles
(Franstalig)

Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven via onderstaande link:
http://www.easypay-group.com/EASY_SERVICES/nl_BE/training_calendar/

De programmatuur m.b.t. de wijzigingen beschreven in deze Easypay News wordt u ter beschikking gesteld met de eerstvolgende update. De praktische richtlijnen omtrent de toepassing hiervan in het pakket Easypay zijn opgenomen in de technische brochure van de update "Rel0805 - DmfA 2/2008 - DmfA-PPL 2/2008" (u wordt per mail op de hoogte gebracht van het tijdstip van oplevering).

Redactie: Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY,
Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924,
Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

Verantwoordelijke Uitgever : D.PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.
Niets uit deze brochure mag worden veeleenvoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.
Afsluitingsdatum: 30.06.2008

RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 2/2008

1. RSZ-bijdragen

In onderstaand hoofdstuk worden volgende RSZ-nieuwigheden van het kwartaal 2/2008 behandeld:

1. Basisbijdragen: ongewijzigd
2. Fonds Sluiting Ondernemingen: basisbijdrage nu ook voor niet-commerciële werkgevers
3. Bijzondere bijdrage niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

1.1. Basisbijdragen: ongewijzigd

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 3.2.201*

De basisbijdragen zijn niet gewijzigd ten opzichte van het vorige kwartaal.

1.2. Fonds Sluiting Ondernemingen: basisbijdrage nu ook voor niet-commerciële werkgevers

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 4.2.201 - 4.2.207*

1.2.1. Inleiding

Zoals reeds aangekondigd in de vorige versie van de Easypay News is vanaf het tweede kwartaal van 2008 de basisbijdrage voor het Fonds Sluiting Ondernemingen nu ook verschuldigd door werkgevers van de niet-commerciële sector.

1.2.2. Welke werkgevers?

Het betreft werkgevers van de private sector die tot één van de volgende categorieën behoren:

- verenigingen zonder winstoogmerk;
- internationale verenigingen zonder winstoogmerk;
- instellingen of stichtingen van openbaar nut;
- feitelijke verenigingen zonder handels- of industriële finaliteit;
- vennootschappen met een sociaal oogmerk waarvan de statuten bepalen dat de vennoten geen enkel vermogensvoordeel nastreven;
- ziekenfondsen of landsbonden van ziekenfondsen;
- beroepsverenigingen;
- burgerlijke vennootschappen;
- vrije beroepen*.

* Een vrij beroep wordt gedefinieerd als elke zelfstandige beroepsactiviteit, die dienstverlening of levering van goederen omvat welke geen daad van koophandel of ambachtsbedrijvigheid is en die niet bedoeld wordt in de wet van 14 juli 1991 op de handelspraktijken en de voorlichting en bescherming van de consument, met uitsluiting van de landbouwbedrijvigheden en de veeteelt. Opgelet: deze definitie is ruimer dan de definitie

van vrij beroep in het kader van de herverdeling der sociale lasten (zie verder). Dit betekent dat niet alle werkgevers die vallen onder de definitie "vrij beroep" in het kader van de FSO-wetgeving deelnemen aan de herverdeling sociale lasten.

Zijn daarentegen deze bijdragen niet verschuldigd:

- Buitenlandse werkgevers die behoren tot de niet-commerciële sector;
- De openbare sector (zowel Belgisch als internationaal). Het gaat hier om de openbare sector in de ruime betekenis van het woord, dus zowel Federale overheidsdiensten, Gemeenschappen en Gewesten, openbare instellingen ... als b.v. de kerkfabrieken en sociale huisvestingsmaatschappijen.

1.2.3. Voor welke werknemers?

De bijdrage is verschuldigd voor alle werknemers (arbeiders, bedienden, gesubsidieerde contractuelen, leerlingen en leerplichtigen, ...), mits bepaalde uitzonderingen.

De bijdrage wordt daarentegen niet geïnd voor:

- de werknemers voor wie louter een bijzondere bijdrage verschuldigd is (studenten voor wie enkel de solidariteitsbijdrage verschuldigd is, bruggepensioneerden en pseudo-bruggepensioneerden, ...)
- de dienstboden en het ander huispersoneel (al dan niet onderworpen aan de sociale zekerheid).

1.2.4. Bedrag van de bijdrage?

Voor 2008 zal deze bijdrage enkel worden geïnd in het 2^{de} en 3^{de} kwartaal. Voor deze kwartalen bedraagt de bijdragevoet 0,13% (0,14% met loonmatiging) van de brutolonen.

1.2.5. Formaliteiten?

Er zijn geen bijzondere formaliteiten na te leven.

De RSZ verwerkt de bijdrage op basis van een FSO-code die aan iedere werkgever wordt toegekend in functie van zijn eigenschappen (grote bijdrage commerciële werkgevers/kleine bijdrage commerciële werkgevers/bijdrage niet-commerciële werkgevers/geen bijdrage verschuldigd).

De FSO-code wordt toegekend op basis van de rechtsvorm en/of van de werkgeverscategorie. Het is dus niet alleen de werkgeverscategorie die bepaalt welke bijdrage verschuldigd is, maar ze kan wel een goede oriëntatie geven om uit te maken of het gaat om een commerciële of niet-commerciële werkgever.

In geval van twijfel, geeft het "signaal" uitsluitel. Het signaal is een document dat door de RSZ aan elke werkgever op papier wordt verstuurd. In dat signaal staan een aantal gegevens, waaronder de bijdrage voor FSO.

Werkgevers die menen dat de RSZ voor hen een verkeerde FSO-codering toepast, kunnen hun redenen schriftelijk laten kennen aan de Directie Identificatie van de RSZ.

1.3. Bijzondere bijdrage niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 3.1.329 en 4.2.1801*
- *Easypay News januari 2008, p. 33*
- *Easypay News april 2008, p. 4*

Zoals reeds eerder gemeld in vorige versies van de Easypay News zijn niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen onder bepaalde voorwaarden tot 2.200 EUR netto per jaar per

werknemer uit het loonbegrip uitgesloten. In de instructies verduidelijkt de RSZ nu hoe de aangifte moet gebeuren in bepaalde situaties.

Elk bedrag, uitbetaald in het kader van een systeem van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, moet aangegeven worden met een specifieke code in een apart blok in de aangifte van het kwartaal waarin de premie wordt uitbetaald.

Wanneer de werkgever een premie uitkeert aan een werknemer die in dat kwartaal niet meer in dienst is, moet hij dit voordeel bijvoegen bij de aangifte van het laatste kwartaal waarin de werknemer tewerkgesteld was.

Wanneer de werknemer een bedrag ontvangt, maar in de loop van dat kalenderjaar bij de werkgever geen prestaties meer heeft verricht, moeten deze voordelen ook bijgevoegd worden bij de aangifte van het laatste kwartaal met prestaties, maar met een aparte code. Men zal met dit bedrag dan geen rekening houden bij de confrontatie met het maximumbedrag voor het kalenderjaar waarop de aangifte betrekking heeft. Hoe deze code er zal uitzien is nog niet bekend bij de RSZ. De praktische details hierover zullen later worden megedeeld door de RSZ.

Stel dat de werknemer in de loop van het kalenderjaar van uitbetaling opnieuw tewerkgesteld zou worden bij dezelfde werkgever, dan zal dit bedrag wel in rekening gebracht worden bij het totaal van dat jaar.

2. DmfA - wijzigingen voor kwartaal 2/2008

2.1. Forfaitaire daglonen horeca vanaf april 2008

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 8.1.301*

Voor bepaalde werknemers in de horeca die hoofdzakelijk met fooien worden betaald en die een specifieke functie uitoefenen, worden de RSZ-bijdragen berekend op basis van forfaitaire daglonen. De tabel met deze forfaitaire daglonen werd vanaf 1 april 2008 weer aangepast.

Door de overschrijding van de spilindex in april 2008 zullen de forfaitaire daglonen echter opnieuw verhogen. Om administratieve redenen en na overleg met de FOD Sociale Zekerheid heeft de RSZ beslist om geen tweede aanpassing te doen in het tweede kwartaal, nl. op 1 mei 2008, maar om deze wijzigingen slechts toe te passen vanaf 1 juli 2008 (derde kwartaal 2008).

2.2. Lijst erkende werkgevers voor RSZ-vermindering sociale inschakelingseconomie

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 5.2.902*

De rubriek "betrokken werkgevers" onder de titel "langdurig werkzoekenden - sociale inschakelingseconomie" (deel RSZ-vermindering) werd herzien. In plaats van een opsomming van de desbetreffende soorten ondernemingen die hiervoor in aanmerking komen te vermelden, geeft men nu de plaats weer waar een upgedate lijst van de erkende werkgevers kan worden geraadpleegd. Inhoudelijk is er dus niets gewijzigd.

Deze lijst is terug te vinden op de website van de FOD WASO (rubriek werkgelegenheid, werkgelegenheidsmaatregelen, langdurig inactieven, sine). U kunt de lijst ook bekomen door onderstaande link te gebruiken:

<http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=705>

2.3. Verduidelijking “dag en uur” bij full – Dimona

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 2.1.617*

De aangifte van gelegenheidswerknemers in de horeca kan gebeuren met een full-Dimona. In dat geval moet de aangifte gebeuren per prestatie en per dag. Dit houdt in dat de data van indienst en uitdienst dezelfde moeten zijn. In geval van overlapping van twee kalenderdagen echter zullen de data die meegedeeld worden bij het beginuur en het einduur wel verschillend zijn, dit in tegenstelling tot de datum van indienst en uitdienst.

Voorbeeld: een gelegenheidswerknemer werkt van dinsdagavond 17 juni 2008 om 20u00 tot en met woensdagochtend 18 juni 2008 om 01u00. De aangifte zal er als volgt uitzien:

- datum van indiensttreding: 17-06-2008
- datum van uitdiensttreding: 17-06-2008
- datum en uur van begin prestatie: 17-06-2008 20:00
- datum en uur van einde prestatie: 18-06-2008 01:00

2.4. Verduidelijking herverdeling sociale lasten: notie vrije beroepen

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 3.2.502*

2.4.1. Inleiding

De "herverdeling sociale lasten" heeft tot doel de sociale lasten van de KMO's te verlichten door hen een vermindering van de werkgeversbijdragen toe te kennen. Als tegengewicht wordt een compenserende bijdrage ten laste van de "grotere" werkgevers opgelegd. De meeste KMO's krijgen in het begin van juli van elk jaar een creditnota van de RSZ. Deze creditnota mag dan worden verrekend met de te betalen RSZ-bijdragen van het tweede kwartaal.

2.4.2. Welke werkgevers KMO's?

Het zijn de werkgevers (KMO's) die een economische activiteit uitoefenen met een industrieel of commercieel doel of de werkgevers (KMO's) die een vrij beroep uitoefenen.

2.4.3. Verduidelijking

De RSZ verduidelijkt nu in zijn instructies dat het begrip “vrije beroepen” strikt moet worden geïnterpreteerd. Meer bepaald gaat het over de artsen, de tandartsen, de dierenartsen, de advocaten, de gerechtsdeurwaarders, de notarissen, de architecten, de paramedische beroepen, de apothekers, de kinesitherapeuten, de beëdigde landmeters, de bedrijfsrevisoren, de boekhouders en de accountants.

Opgelet: deze definitie is strikter dan de definitie van vrij beroep in het kader van de onderwerping aan de bijdragen Fonds Sluiting Ondernemingen (zie eerder).

2.5. Verlenging vermindering bijdragen bij herverdeling arbeid openbare sector

Verwijzing:

- *RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 5.3.505 en 5.3.511*

- *K.B. van 14 februari 2008, B.S. 22 februari 2008, p. 11548*

De RSZ kent een bijdragevermindering toe aan de werkgevers uit de openbare sector die bepaalde werknemers aanwerven ingevolge de herverdeling van de arbeid. Deze RSZ-vermindering werd verlengd tot en met 31 december 2008.

3. DmfA - wijzigingen voor kwartaal 3/2008

3.1. Aanpassing kengetallen in PC's 330, 331 en 332

Verwijzing:
- RSZ-bericht "RSZ kwartaalaanpassingen 2008/2"

Een aantal werkgevers die vallen onder de paritaire comités 330, 331 en 332 zullen in de loop van het derde kwartaal van 2008 van de identificatiedienst van de RSZ een bericht krijgen dat hun werkgeverskengetal, dit zijn de eerste drie cijfers van het RSZ-nummer, met terugwerkende kracht vanaf het eerste kwartaal van 2008 is gewijzigd. De RSZ gaat voor het 1^{ste} en het 2^{de} kwartaal de nodige wijzigingen zelf doen. De werkgever moet dus geen rechtzettingen uitvoeren. Er zal door de RSZ een wijzigend bericht worden verstuurd wanneer de wijziging van het kengetal een wijziging van de bijdragepercentages tot gevolg heeft. Voor werkgevers verbonden aan een sociaal secretariaat, gebeurt de verzending van dit bericht naar het sociaal secretariaat.

Opgelet: het betreft niet alle werkgevers uit bovenstaande PC's, maar enkel diegenen die hierover bericht hebben ontvangen van de RSZ. Vanaf het derde kwartaal moeten alle aangiften en loonsverwerkingen gebeuren met het nieuwe werkgeverskengetal.

4. Aangepaste bedragen

4.1. Vanaf 01.04.2008

4.1.1. Vermindering kunstenaars (fictief dag- en uurloon)

Verwijzing:
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 5.3.1204

Ten gevolge van de overschrijding van de spilindex eind april 2008 (de vorige dateert van eind december 2007), worden de fictieve forfaitaire dag- en uurlonen waarop de vrijstelling van de basiswerkgeversbijdragen voor de RSZ van kunstenaars worden berekend, opnieuw aangepast. Vanaf 1 april 2008 bedraagt het fictief forfaitair dagloon 61,25 EUR (voorheen: 60,44 EUR) en het uurloon 8,06 EUR (voorheen: 7,95 EUR).

4.2. Vanaf 01.05.2008

4.2.1. Werkbonus

Verwijzing:
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 5.3.106

Ook ten gevolge van het overschrijden van de spilindex worden de loongrenzen die in aanmerking komen bij de berekening van de werkbonus aangepast. Ook de coëfficiënten ondergaan opnieuw een wijziging. De berekening gebeurt vanaf 1 mei 2008 als volgt:

S = referentemaandloon aan 100 %	R = basisbedrag van de vermindering
≤ 1.335,78 EUR	143,00 EUR (bedienden) 154,44 EUR (arbeiders)
> 1.335,78 en ≤ 2.160,51 EUR	143,00 - [0,1734 x (S - 1.335,78)] (bedienden) 154,44 - [0,1873 x (S - 1.335,78)] (arbeiders)
> 2.160,51 EUR	0 EUR

4.2.2. Huisarbeiders

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 3.1.205

Het bedrag, om het aantal arbeidsdagen dat huisarbeiders effectief werken te bepalen, verhoogd vanaf 1 mei 2008 naar 1.335,78 EUR (voorheen: 1.309,59 EUR).

4.2.3. Sportlui

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 3.2.309

- Easypay News april 2008, p. 6

Sinds 1 januari 2008 wordt een nieuwe berekeningsbasis gehanteerd voor het berekenen van de RSZ-bijdragen, meer bepaald het maximumbedrag dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de werkloosheidsuitkeringen. Dit maximumbedrag wordt vanaf 1 mei 2008 verhoogd naar 1.869,09 EUR (voorheen: 1.832,49 EUR).

4.2.4. Brugpensioen

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 4.2.506

Voor de werknemers waarvan het gemiddelde maandelijkse loon een bepaald bedrag niet overschrijdt op het ogenblik dat zij in brugpensioen gaan, wordt de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdrage verminderd tot 24,79 EUR per bruggepensioneerde. Vanaf 1 mei 2008 is dit maximum gemiddeld maandelijks loon vastgesteld op 1.869,09 EUR (voorheen: 1.832,49 EUR).

RSZ-aangifte voor plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (DmfA-PPL) voor 2/2008

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste wijzigingen op vlak van DmfA-PPL voor kwartaal 2/2008.
Opgelet: deze rubriek is enkel van toepassing op de plaatselijke en provinciale besturen.

1. RSZ-bijdragen

1.1. Basisbijdragen: ongewijzigd

De percentages van de basisbijdragen van de RSZPPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige kwartaal.

2. DmfA – PPL wijzigingen voor kwartaal 2/2008

2.1. Loonbegrip vastbenoemden

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 4.1.112
- Besluit Vlaamse Regering van 7 december 2007, B.S. 24 december 2007, p. 65169
- RSZPPO Mededeling 2008/2 dd. 10 maart 2008, www.rszppo.fgov.be

In de RSZPPO-instructies wordt beschreven welk loon van de vastbenoemden onderworpen is aan RSZ-bijdragen en welk loon niet.

In december 2007 heeft de Vlaamse Regering met het rechtspositiebesluit van 7 december 2007 de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeente- en het provinciepersoneel vastgelegd met ingang van 1 januari 2008. De regels van dit besluit moeten uiterlijk tegen 1 januari 2009 door de gemeente- en de provincieraden geïmplementeerd worden in de rechtspositieregeling van hun personeel (= het personeelsstatuut).

In zijn mededeling 2008/2 heeft de RSZPPO voor elk weddensupplement dat geregeld werd in het Vlaams rechtspositiebesluit, onderzocht of de toekenningsmodaliteiten gewijzigd werden en of de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen voor de vastbenoemden behouden kan blijven. Deze mededeling kan worden geraadpleegd op hun website (zie www.rszppo.fgov.be / werkgever / documentatie / mededelingen / 2008/2).

2.2. Stelsel van halftijdse vervroegde uitdiensttreding

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 5.3.101 e.v.
- EasyPay News oktober 2007, p. 19

- K.B. van 14 februari 2008, B.S. 22 februari 2008, p. 11548
- RSZPPO Mededeling 2008/3 dd. 11 maart 2008, www.rszppo.fgov.be

De RSZPPO-instructies werden aangepast aan de gewijzigde regelgeving omtrent het stelsel van halftijdse vervroegde uitdiensttreding. Zo werden de versoepelingen, welke reeds sinds 3 september 2007 in voege zijn, vermeld (meer bepaald het schrappen van de maximumperiode van 5 jaar en het schrappen van de onherroepelijkheid van de aanvraag).

Er wordt nu ook vermeld dat de regeling van toepassing wordt na het inwilligen van een collectief verzoek en wat de nadere praktische regels hieromtrent zijn.

Tot slot wordt het stelsel opnieuw met één jaar verlengd tot 31 december 2008.

2.3. Verduidelijkingen

2.3.1. Vakantieregeling contractuelen

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 1.2.402

Voor wat de contractuelen betreft (tewerkgesteld in de gemeenten, de verenigingen van gemeenten en de instellingen ondergeschikt aan de gemeenten) komt het de werkgever toe om vast te stellen welke regeling inzake jaarlijkse vakantie op hen van toepassing is.

De RSZPPO verduidelijkt nu in haar instructies dat indien het bestuur in haar personeelsstatuut niet expliciet een stelsel van jaarlijkse vakantie heeft vastgesteld, men ervan uitgaat dat het stelsel privé-bedienden van toepassing is. Heeft het bestuur wel een stelsel van jaarlijkse vakantie uitgewerkt, maar verwijst men niet expliciet naar het privé-stelsel, dan gaat de RSZPPO ervan uit dat het publieke stelsel wordt toegepast.

2.3.2. Voordelen in natura voor conciërges

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 4.1.111 en 4.1.204

De RSZ-instructies werden verduidelijkt met betrekking tot de voordelen in natura, toegekend aan een vastbenoemde conciërge. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt tussen een vastbenoemde conciërge met of zonder baremieke wedde die voordelen in natura ontvangt.

2.3.3. Stortingen voor extralegale pensioenvoordelen

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 4.2.406

De tekst over de bijdrage op de stortingen door de werkgevers verricht tot vorming van extralegale pensioenvoordelen werd geherformuleerd. Er wordt nu ter verduidelijking een uitdrukkelijk onderscheid gemaakt tussen de stortingen aan een verzekeringsmaatschappij in een kapitalisatiestelsel en de rechtstreekse stortingen aan gewezen personeelsleden of hun rechtverkrijgenden. Inhoudelijk wijzigt er niets.

2.3.4. Type arbeidsovereenkomst bij werknemer die tijdelijk minder uren werkt

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 6.3.314

Wanneer men moet aangeven of het gaat om een voltijdse of deeltijdse tewerkstelling, wordt een werknemer met een voltijdse arbeidsovereenkomst, die tijdelijk minder dan de contractueel voorziene duur werkt, aangeduid met de notie voltijds. Dit geldt niet alleen in geval van gedeeltelijke werkhervatting na ziekte, maar ook in geval van een vrijwillige vierdagenweek en bij toepassing van een gedeeltelijke loopbaanonderbreking.

2.3.5. Conversietabel NACE-codes

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 6.3.323
- NACE-codes op website RSZPPO, www.rszppo.fgov.be

Op de website van de RSZPPO, via de rubriek werkgever, subrubriek documentatie, kan een conversietabel van de NACE-codes worden teruggevonden. Deze vermeldt voor een NACE-code van vóór 1 januari 2008 de corresponderende NACE-code vanaf 1 januari 2008. Aangezien de NACE-codes vanaf 1 januari 2008 meer gespecificeerd zijn, kunnen er voor één oude code verschillende nieuwe codes bestaan.

3. Aangepaste bedragen

3.1. PC-privé-plan

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 4.1.109

In het kader van een PC-privé-plan kan de werkgever tussenkomen in de prijs voor de aankoop van een PC, randapparatuur en printer, internetaansluiting en -abonnement en software nuttig voor de bedrijfsvoering.

Deze tussenkost is onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld van zowel RSZ-bijdragen als belastingen. De maximumtussenkost van de werkgever werd geïndexeerd en bedraagt 1.660 EUR per aanbod sinds 1 januari 2008 (voorheen: 1.630 EUR).

3.2. Werkbonus

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 5.1.103

Ook voor de plaatselijke en provinciale overheidsdiensten werden de bedragen met betrekking tot de werkbonus aangepast. In tegenstelling tot de door de RSZ gehanteerde begindatum van deze aanpassingen, gelden de verhoogde bedragen voor de RSZPPO pas vanaf 1 juni 2008.

S = referetemaandloon aan 100 %	R = basisbedrag van de vermindering
$\leq 1.335,78 \text{ EUR}$	143,00 EUR
$> 1.335,78 \text{ en } \leq 2.160,51 \text{ EUR}$	$143,00 - [0,1734 \times (S - 1.335,78)]$
$> 2.160,51 \text{ EUR}$	0 EUR

3.3. Onthaalouders

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 3.2.204 en 3.2.205
- Tussentijdse instructies RSZPPO

Voor onthaalouders worden de RSZ-bijdragen berekend en betaald op basis van een fictief forfaitair uurloon. Dit fictief forfaitair uurloon is gekoppeld aan het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen dat vanaf 1 mei 2008 wordt verhoogd naar 1.335,78 EUR (voorheen: 1.309,59 EUR), waardoor het fictief forfaitair uurloon verhoogt naar 8,11 EUR (voorheen: 7,95 EUR).

3.4. Indexatie van de drempelbedragen voor de RIZIV-inhouding voor pensioenen

Verwijzing:

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 4.2.501*

Op het totale bedrag van de pensioenen en aanvullende voordelen is een persoonlijke bijdrage van 3,55% verschuldigd (de "RIZIV-inhouding"). De inhouding mag niet tot gevolg hebben dat de pensioenen of voordelen worden verminderd tot een bedrag onder deze grensbedragen. Desnoods moet de inhouding worden verminderd en zelfs worden herleid naar een nihil inhouding.

De grensbedragen variëren naargelang de begunstigde een gezinslast heeft of niet en zijn vanaf 1 mei 2008 (pensioenen die na vervallen termijn worden betaald) of vanaf 1 juni 2008 (pensioenen die vooraf worden betaald) als volgt bepaald:

- 1.206,65 EUR voor begunstigden zonder gezinslast;
- 1.430,06 EUR voor begunstigden met gezinslast.

Met "pensioenen die na vervallen termijn worden betaald" worden bedoeld de pensioenen die worden betaald in juni, maar betrekking hebben op de maand mei.

Met "pensioenen die vooraf worden betaald" worden bedoeld de pensioenen die worden betaald in mei, maar betrekking hebben op de maand juni.

3.5. Indexatie bijzondere solidariteitsbijdrage op pensioenen

Verwijzing:

- *RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2^{de} kwartaal 2008, nr. 4.2.502*

Er is een progressieve solidariteitsafhouding verschuldigd op alle wettelijke ouderdoms-, rust-, anciënniteits- en overlevingspensioenen en op elk ander extralegaal pensioenvoordeel. Deze afhouding is verschuldigd voor zover het totale bedrag van deze pensioenen en voordelen een bepaald minimum bereikt.

De afhouding varieert volgens het totaal maandelijks brutobedrag van de pensioenen en voordelen en naargelang de begunstigde alleenstaand is, dan wel gezinslast heeft.

De bedragen (schijven en coëfficiënten) om te komen tot de berekening van de solidariteitsbijdrage, verschuldigd op de wettelijke pensioenen en op elk ander voordeel bedoeld als aanvulling van een pensioen (extralegale voordelen), werden geïndexeerd vanaf 1 mei 2008 voor de pensioenen die na vervallen termijn worden betaald en vanaf 1 juni 2008 voor de pensioenen die vooraf worden betaald.

De afhouding betreft dezelfde gepensioneerden die in aanmerking worden genomen voor de "RIZIV-inhouding" van 3,55 %.

Overheid

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die van belang zijn voor de werkgevers van de publieke sector.

1. Algemeen
2. Federaal
3. Vlaams
4. Plaatselijke besturen
5. Autonome overheidsbedrijven

1. Algemeen

1.1. Overschrijding spilindex april 2008 + vooruitzicht planbureau

Verwijzing:

- www.plan.be, rubriek indexcijfers en inflatievooruitzichten

In de vorige editie van de Easypay News werd aangekondigd dat de spilindex in april 2008 overschreden zou worden. Deze overschrijding heeft plaatsgevonden waardoor de sociale uitkeringen in mei 2008 en de wedden van het overheidspersoneel in juni 2008 met 2 procent werden geïndexeerd.

Het planbureau voorziet dat de volgende overschrijding van de spilindex zou plaatsvinden in december 2008. Als gevolg daarvan zouden de sociale uitkeringen in januari 2009 en de wedden van het overheidspersoneel in februari 2009 opnieuw met 2 procent aangepast worden aan de gestegen levensduurte. Mocht de spilindex in december overschreden worden, dan kent men op korte termijn maar liefst 3 overschrijdingen van de index.

2. Federaal

De onderhandelingen over het sectoraal akkoord van de federale ambtenaren zijn volop aan de gang. Er wordt verwacht dat tegen dinsdagavond 1 juli 2008 een definitief voorstel kan worden voorgelegd. Het sectoraal akkoord van de federale ambtenaren zou bepalingen bevatten betreffende de herziening van de taalpremies, de verhoging van de eindejaarspremie, ...

Van zodra het definitief akkoord beschikbaar is, zal dit worden toegelicht in een EP-flash.

3. Vlaams

3.1. Goedkeuring stelsel leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap

Verwijzing:

- *Beslissing Vlaamse Regering 23 mei 2008*

- *Persbericht Kabinet Vlaams minister van Onderwijs en Vorming*

De Vlaamse regering keurde het voorontwerp goed van het decreet over het stelsel leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap. Met dit decreet wil de overheid de regelgeving van de verschillende systemen van leren en werken samenbundelen in één decreet. Vanaf 1 september 2008 moeten jongeren die kiezen voor afwisselend leren en werken een voltijds engagement opnemen van 28 uren. Dit wil zeggen dat de jongere in het deeltijds onderwijs

(het betreft de leertijd, deeltijdse vorming en deeltijds onderwijs) minimum 28 uren per week moet leren én werken. Minister van Onderwijs Vandenbroucke wil op deze manier jongeren uit het deeltijds onderwijs via een aangepast leertraject zicht geven op een beroepsgerichte kwalificatie.

3.2. Vlaams Personeelsstatuut: uitvoering sectoraal akkoord 2005-2007

Verwijzing:

- *Beslissing Vlaamse Regering 23 mei 2008*

Het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) van 13 januari 2006 wordt gewijzigd volgens de afspraken van het sectoraal akkoord 2005-2007.

Na de eerste goedkeuring zijn onder meer volgende wijzigingen aangebracht:

- opname van de principes over de voorbehouden betrekkingen voor personen met een zware arbeidshandicap;
- mogelijkheid om een hoger ambt in rang A2 en rang A2E toe te kennen.

Door de definitieve goedkeuring van het besluit kunnen lijnmanagers nu effectief de bevorderingen doorvoeren van personeelsleden in de functies van N-2 en de inhoudelijke loopbanen en worden de opdrachthouders en senior-auditors op 1 juni 2008 ambtshalve benoemd in de graad van adviseur.

3.3. Het sectoraal akkoord 2008-2009

Het sectoraal akkoord voor de Vlaamse Overheid lag bij de afsluiting van de redactie van deze Easypay News klaar ter ondertekening bij de Vlaamse Regering. Dit akkoord zal van toepassing zijn op alle personeelsleden die behoren tot het VPS. Eénmaal het akkoord principieel wordt goedgekeurd door de Regering, kan het worden overgemaakt aan de Raad van State. Er wordt verwacht dat de Vlaamse Regering het sectoraal akkoord 2008-2009 definitief zal goedkeuren tegen het einde van de zomer.

De meeste maatregelen zullen in de loop van 2009 in werking treden. Evenwel wordt reeds vanaf 1 september 2008 een wijziging doorgevoerd op het vlak van maaltijdcheques. Het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheque zou verhogen van 2,50 EUR naar 3,50 EUR. Dit zou tot gevolg hebben dat de eigen bijdrage van het personeelslid wordt verlaagd van 2,50 EUR naar 1,50 EUR. Het totaalbedrag van een maaltijdcheque wijzigt niet. Vanaf 2009 zou het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque nog worden opgetrokken! Daarnaast voorziet het akkoord in een verhoging van de weddeschalen met 2% met een maximumbedrag van 50 EUR bruto per maand.

4. Plaatselijke besturen

4.1. Nieuwe weddenschalen voor Vlaamse lokale mandatarissen

Verwijzing:

- www.binnenland.vlaanderen.be, rubriek nieuws

De nieuwe weddenschalen werden gepubliceerd. Een kleine aanpassing omwille van een indexering van het jaarlijkse vakantiegeld van parlementsleden heeft zijn gevolgen voor de weddes van burgemeesters, schepenen en OCMW-voorzitters. De vergoedingen voor deze lokale en provinciale mandatarissen zijn immers gelijk aan een bepaald percentage van de totale vergoeding van de leden van het Vlaams Parlement. De verhoging is vrij bescheiden en zal weldra gevolgd worden door een algemene indexering.

4.2. Wijzigingen werkervaringsplan WEP+

Verwijzing:

- *Persmededeling Vlaamse Regering van 9 mei 2008: extra geld voor langdurige werklozen*
- *Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring*

Een tewerkstelling in een Wep-plus-project moet voor de aangeworven medewerkers een brug vormen tussen een periode van werkloosheid en een nieuwe periode van tewerkstelling in het gewone bedrijfsleven. De Vlaamse Regering trekt nu extra geld uit voor deze langdurige werkzoekenden.

Eenzijds is het de bedoeling om 200 extra werkervaringsplaatsen te creëren en tegelijk ook meer werkzoekenden nadien aan de slag te houden. Anderzijds wil men dat iedere deelnemer aan het werkervaringsprogramma een evenwaardige begeleiding zal krijgen en dit ongeacht de organisatie waar de werkervaring plaats vindt.

In de nieuwe regeling krijgt iedere werkzoekende een jaar lang een kwaliteitsvolle ondersteuning op maat. Dat betekent een algemene vorming (ICT, Nederlands), een kwalitatieve begeleiding op de werkvloer, een attest van verworven competenties, een sollicitatietraining en tenslotte een actieve bemiddeling naar een reguliere job. Tijdens de eerste helft van de werkervaring zal de opleiding en begeleiding vooral gericht zijn op competentieversterking. In de tweede helft ligt de nadruk op de effectieve uitstroom naar werk.

Ook nieuw is dat de werkzoekenden na afloop van hun werkervaring zes maanden recht hebben op een individuele nazorg bij hun nieuwe werkgever.

4.3. FAQ's rechtspositieregeling gemeente- en provinciepersoneel op website binnenland Vlaanderen

Verwijzing:

- www.binnenland.vlaanderen.be, rubriek personeel, vragen en antwoorden

Sinds kort kan men op de website van binnenland Vlaanderen twee reeksen vragen en antwoorden terugvinden die gesteld werden aan het Agentschap voor Binnenlands bestuur naar aanleiding van de inwerkingtreding van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en provinciepersoneel.

4.4. Toelagen en vergoedingen uit rechtspositiebesluit: standpunt RSZPPO

Verwijzing:

- *Mededeling 2008/2: Vlaams rechtspositiebesluit: toelagen, vergoedingen, sociale voordelen en voordelen in natura*

Naar aanleiding van de inwerkingtreding van het rechtspositiebesluit werd de vraag gesteld of de vergoedingen en toelagen voor vastbenoemden uit dit rechtspositiebesluit voldeden aan de voorwaarden om vrijgesteld te zijn van RSZ-bijdragen.

Voor contractuele personeelsleden zijn de toelagen in het besluit steeds onderworpen aan RSZ-bijdragen. Voor vastbenoemden daarentegen dient men zich te baseren op artikel 30 van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Dit K.B. voorziet voor vastbenoemden in een vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen voor bepaalde toelagen en vergoedingen:

- waarvan de toekenningsmodaliteiten uiterlijk op 1 augustus 1990 werden vastgesteld in wettelijke, reglementaire of statutaire bepalingen en

- die op 1 januari 1991 niet onderworpen waren aan socialezekerheidsbijdragen.

In de mededeling wordt een totaaloverzicht gegeven van alle toelagen en vergoedingen die terug te vinden zijn in het rechtspositiebesluit alsook de al dan niet onderwerping aan sociale zekerheidsbijdragen. Naast elke vergoeding kan men tevens de corresponderende looncode terugvinden.

4.5. Ontwerp OCMW-decreet goedgekeurd

Verwijzing:

- *Beslissing Vlaamse regering van 23 mei 2008*
- *Easypay News april 2008, p. 17*

De Vlaamse regering keurde het ontwerp van het OCMW-decreet definitief goed op 23 mei 2008. De bedoeling van dit decreet is om binnen de OCMW's een modern, democratisch en efficiënt beleid te kunnen voeren. Het ontwerp van het OCMW-decreet wordt nu ingediend bij het Vlaams Parlement en zal daar verder worden behandeld.

4.6. Het sectoraal akkoord 2008-2009

Sinds eind februari 2008 zijn er onderhandelingen bezig over het sectoraal akkoord 2008-2009 voor de personeelsleden van de lokale en regionale besturen. Eind juni zitten de onderhandelingen echter muurvast. Het blijft voorlopig onduidelijk wanneer een sectoraal akkoord voor lokale en regionale besturen tot stand zal komen en welke bepalingen hierin zullen worden opgenomen.

5. Autonome overheidsbedrijven

Verwijzing:

- *Wetsontwerp houdende diverse bepalingen (I), Kamer, doc. Nr. 1200/001.*

5.1. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Sinds 1 januari 2008 kunnen werknemers in de privé-sector onder bepaalde voorwaarden genieten van een voordelig bonussysteem. Het stelsel van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen zal nu ook worden ingevoerd voor de autonome overheidsbedrijven. Een koninklijk besluit moet de voorwaarden, procedures en modaliteiten betreffende dit bonussysteem voor autonome overheidsbedrijven nog verder uitwerken. Dit systeem zou ook voor de autonome overheidsbedrijven reeds van toepassing zijn vanaf 1 januari 2008.

Loonadministratie en fiscaliteit

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die te maken hebben met loonadministratie en fiscaliteit.

1. Verhoging belastingvrije som doorgerekend in BV vanaf 1 juli 2008
2. Verhoging Vlaamse forfaitaire vermindering in BV vanaf 1 augustus 2008
3. Kostenvergoeding dienstgebruik eigen wagen: indexering vanaf 1 juli 2008
4. Vrijstelling doorstorting BV wetenschappelijk onderzoek
5. Grensarbeid: stand van zaken
6. Belastingkrediet voor vastbenoemde ambtenaren verhoogd met 80%
7. Anciënniteitspremies: fiscus volgt de RSZ
8. Aftrek autokosten in functie van CO2-uitstoot

1. Verhoging belastingvrije som doorgerekend in BV vanaf 1 juli 2008

Verwijzing:

- *Programmawet van 8 juni 2008, B.S. 16 juni 2008, p. 30524*
- *K.B. van 18 juni 2008, B.S. 23 juni 2008, p. 32071*

Alle belastingplichtigen zonder enige uitzondering hebben recht op een belastingvrije som. Dat wil zeggen dat een gedeelte van hun belastbaar inkomen in feite belastingvrij is. Dat belastingvrije gedeelte kan worden verhoogd met toeslagen die afhankelijk zijn van de gezinstoestand van de belastingplichtige.

Het basisbedrag van de belastingvrije som is gelijk aan 6.150,00 EUR per belastingplichtige en wordt voor het aanslagjaar 2009 opgetrokken voor de lage en middeninkomens naar 6.400 EUR.

Werknemers met een laag of middelmatig inkomen hoeven op dit voordeel niet te wachten tot bij de afrekening van de personenbelasting. Het deel van het inkomen waarop geen belasting moet worden betaald, wordt maandelijks verrekend in de bedrijfsvoorheffing door een vermindering van de bedrijfsvoorheffing. Voor de bezoldigingen betaald vanaf 1 juli 2008 zijn dus nieuwe BV-schalen van toepassen.

Deze vermindering van 66,84 EUR per jaar (5,57 EUR per maand) is van toepassing wanneer de belastbare maandbezoldiging in hoofde van de betrokken werknemer maximum 1.947,37 EUR bedraagt.

Een bedrijfsleider mag niet meer dan 1.860,68 EUR als belastbare maandbezoldigingen hebben om van de vermindering te kunnen genieten.

2. Verhoging Vlaamse forfaitaire vermindering in BV vanaf 1 augustus 2008

Verwijzing:

- *Decreet van 23 mei 2008, B.S. 13 juni 2008, p. 29872*

Een decreet van 23 mei 2008 verhoogt de bedragen i.v.m. de Vlaamse forfaitaire vermindering en dit vanaf aanslagjaar 2009 (inkomstenjaar 2008). Zo wordt het jaarlijks bedrag van 150 EUR verhoogd naar 200 EUR en wordt de bovengrens van 22.500 EUR

verhoogd naar 23.000 EUR. Dit zou dan neerkomen op een maandelijkse vermindering van BV van 16,67 EUR.

De huidige BV-reglementering is nog niet aangepast, maar de fiscus voorziet dat de verhoogde bedragen van de Vlaamse forfaitaire vermindering toepasselijk zullen zijn vanaf de inkomsten van augustus 2008.

3. Kostenvergoeding dienstgebruik eigen wagen: indexering vanaf 1 juli 2008

Verwijzing:

- *K.B. van 18 januari 1965, B.S. 2 februari 1965*
- *Omzendbrief nr. 583 van 16 juni 2008, B.S. 24 juni 2008, p. 32446*

De kostenvergoeding voor het dienstgebruik van de eigen wagen wordt jaarlijks op 1 juli herzien en bedraagt 0,3093 EUR vanaf 1 juli 2008 (voorheen: 0,2940 EUR).

Deze vergoeding wordt toegekend aan werknemers die in opdracht van hun werkgever hun eigen voertuig gebruiken voor dienstverplaatsingen.

4. Vrijstelling doorstorting BV wetenschappelijk onderzoek

Verwijzing:

- *Flash USS nr. 18 van 11 maart 2008 – Q&A FOD Financiën*
- *Programmawet 8 juni 2008, B.S. 16 juni 2008, p. 30513*

4.1. Verhoging percentage vrijstelling naar 65%

De programmawet voorziet dat de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor wetenschappelijk onderzoek voor alle categorieën gelijkgeschakeld wordt op 65%, dit vanaf 1 juli 2008.

De verschillende codes die worden gebruikt voor de aangifte van de vrijstelling van de bedrijfsvoorheffing blijven ongewijzigd gelden.

4.2. Vrijstelling geldt niet voor bedrijfsleiders

Recentelijk werd de vraag gesteld aan de FOD Financiën of de vrijstelling van doorstorting van BV wegens wetenschappelijk onderzoek al dan niet van toepassing is op de bezoldigingen toegekend aan bedrijfsleiders.

De fiscus leidt uit de wettelijke en reglementaire teksten af dat de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing enkel van toepassing is op de bezoldigingen van werknemers. Het betreft hier dus enkel de bezoldigingen ter vergoeding van werkzaamheden uitgevoerd door werknemers in ondergeschikt verband, dus in dienst van de werkgever. De bezoldigingen van bedrijfsleiders en de bezoldigingen van zelfstandige onderzoekers komen dan ook niet in aanmerking voor deze regeling.

5. Grensarbeid: stand van zaken

Verwijzing:

- Flash nr. 3ter USS van 23 april 2008
- Easypay News april 2008, p. 19

5.1. Belgische grensarbeiders

Belgische grensarbeiders zijn werknemers die hun woonplaats in de Belgische grensstreek hebben en die in de Franse grensstreek komen werken. Door het grensarbeidersstatuut worden zij belast in België.

Het grensarbeidersstatuut voor deze Belgische werknemers werd door een Avenant van december 2007 reeds officieus afgeschaft. Dit Avenant is echter nog niet officieel in werking getreden. Strikt gezien moeten deze werknemers dus nog steeds hun belastingen betalen in België.

Om te voorkomen dat ze zouden worden benadeeld door de laattijdige inwerkingtreding van het avenant, zal aan de betrokken belastingplichtigen worden gevraagd een bezwaarschrift in te dienen tegen die inkohierungen, dat zal worden bekrachtigd door de wet houdende instemming met het avenant. In de loop van de maand juni zal op de website van de FOD Financiën meer informatie worden gepubliceerd met betrekking tot de te volgen procedure.

5.2. Franse grensarbeiders

Franse grensarbeiders zijn werknemers die hun woonplaats in de Franse grensstreek hebben en die in de Belgische grensstreek komen werken. Door het grensarbeidersstatuut worden zij belast in Frankrijk.

- De grensarbeidersregeling wordt afgeschaft voor nieuwe Franse grensarbeiders, aangeworven vanaf 1 januari 2009. Vanaf dat moment worden zij belast op hun loon in de werkstaat (België).
- Er is een overgangsregeling voorzien: de grensarbeiders die reeds in dienst waren vóór 1 januari 2009 blijven gedurende een periode van 25 jaar belast in de woonstaat (Frankrijk). Zij moeten in de grensstreken blijven wonen en werken en daarenboven mogen zij niet meer dan 30 dagen per kalenderjaar buiten de Belgische grensstreek werken.
- Er is een voorstel gelanceerd om de afschaffing van het stelsel uit te stellen tot 1 januari 2012. De overgangsregeling zou behouden blijven.

6. Belastingkrediet voor vastbenoemde ambtenaren met laag inkomen werd verhoogd met 80%

Verwijzing:

- Persdienst ministerraad van 25 april 2008, <http://www.presscenter.org>
- Easypay News juli 2007, p. 28

Het belastingkrediet voor ambtenaren met lage inkomens werd vanaf het aanslagjaar 2006 weer ingevoerd. Het komt neer op een korting van de belasting en zelfs een terugbetaling wanneer het bedrag van het krediet de belastingen overschrijdt die de ambtenaar moet betalen.

De programmawet van 27 april 2007 voorzag in een verhoging van dit belastingkrediet met 80% voor de vastbenoemde personeelsleden van de overheidssector. De maatregel geldt

enkel voor het aanslagjaar 2008 en voor de ambtenaren die recht hebben op het belastingkrediet voor lage inkomens.

De ministerraad keurde het ontwerp van KB goed dat de datum vaststelt waarop deze maatregel in werking treedt, meer bepaald vanaf aanslagjaar 2008 (inkomstenjaar 2007).

7. Anciënniteitspremies: fiscus volgt de RSZ

Verwijzing:

- *Circulaire nr. Ci.RH.241/567.657 (AOIF 7/2008) dd. 12.03.2008*

Na lang wachten heeft de fiscus een circulaire gepubliceerd dewelke meer uitleg verschaft over de voorwaarden tot fiscale vrijstelling van de anciënniteitspremies.

In een recente fiscale circulaire over de anciënniteitspremie blijkt dat de fiscus het parallelisme met de RSZ bij de toepassing ervan heeft willen nastreven. Zo zijn volgende voorwaarden zowel voor de RSZ als voor de fiscus van toepassing:

- de anciënniteitspremie wordt ten vroegste voor de eerste maal toegekend in het kalenderjaar waarin men 25 jaar dienst heeft en bedraagt maximum één keer het brutobedrag van de maandwedde;
- de anciënniteitspremie wordt ten vroegste voor de tweede maal toegekend in het kalenderjaar waarin men 35 jaar dienst heeft en bedraagt maximum twee keer het brutobedrag van de maandwedde.

De RSZ meldt nog bijkomend dat de premie moet worden toegekend in speciën, in de vorm van een geschenk of in de vorm van betaalbons.

Zowel bij de RSZ als bij de fiscus moeten, in geval niet is voldaan aan de voorwaarden, de RSZ-bijdragen en belastingen worden betaald op de volledige premie.

De circulaire verduidelijkt ook nog volgende zaken:

- een premie naar aanleiding van de pensionering of de sluiting van een onderneming wordt niet als een anciënniteitspremie aangemerkt;
- de anciënniteit moet worden behaald bij dezelfde werkgever. Met werkgever wordt bedoeld de natuurlijke of rechtspersoon. Nochtans wordt als "zelfde werkgever" ook beschouwd de situatie waarbij de werknemer prestaties leverde bij verschillende werkgevers die deel uitmaken van dezelfde groep of technische eenheid;
- met "brutobedrag van de maandwedde" wordt bedoeld het bedrag vóór aftrek van de sociale zekerheidsbijdragen. Men houdt rekening met de maandwedde die op het ogenblik van de toekenning van de anciënniteitspremie van toepassing was op de werknemer.

De circulaire is van toepassing voor de anciënniteitspremies betaald of toegekend vanaf 1 januari 2006. De RSZ-regeling bestaat al langer, nl. sinds 1 januari 2004.

8. Aftrek van autokosten in functie van CO2-uitstoot

Verwijzing:

- *Art. 198bis W.I.B. 1992*

- *Art. 84 van de Wet van 27 april 2007, B.S. 8 mei 2007*

Kosten die verband houden met het gebruik van een bedrijfswagen zijn sinds 1 april 2007 aftrekbaar in de vennootschapsbelasting, afhankelijk van de CO2-uitstoot van de wagen.

8.1. Variabel aftrekpercentage

Indien de wagen gebruikt wordt voor rekening van de werkgever, dan is de aftrek beperkt tot een bepaald percentage dat varieert van 60 tot 90% afhankelijk van de CO2-uitstoot. Tot 30 maart 2008 was deze regel enkel van toepassing op nieuwe bedrijfswagens vanaf 1 april 2007. Sinds 1 april 2008 zijn deze percentages van toepassing op alle bedrijfswagens.

8.2. Ook voor kosten betaald aan derden?

Recentelijk werd een parlementaire vraag gesteld aan de bevoegde minister of deze fiscale aftrekbeperking op basis van de CO2-uitstoot ook geldt ten aanzien van autokosten die aan derden, waaronder werknemers, worden terugbetaald. Dit is bijvoorbeeld wanneer een werknemer zich verplaatst voor rekening van de werkgever met zijn eigen wagen.

Deze vraag werd door de minister bevestigend beantwoord. De aftrek in functie van de CO2-uitstoot is dus ook van toepassing op de kosten die aan derden worden terugbetaald.

Dit zorgt voor een bijkomende administratieve last voor de ondernemingen die deze vergoedingen volledig in kaart moeten brengen en geval per geval moeten uitzoeken hoe groot de CO2-uitstoot van de betrokken wagen is.

Programmawet

In de EP-flash van 25 april 2008 werden de belangrijkste bepalingen uit het ontwerp van Programmawet reeds toegelicht. Op 16 juni publiceerde het Belgisch Staatsblad de definitieve versie van de Programmawet. Aangezien deze definitieve versie geen relevante wijzigingen bevat ten aanzien van het ontwerp van Programmawet, wordt grotendeels verwezen wij naar de EP-flash (te raadplegen op: www.easypay-group.com). Hieronder vindt u alsnog een korte samenvatting van de maatregelen op het vlak van sociale zaken, financiën en werk.

Verwijzing:

- Programmawet 8 juni 2008, B.S. 16 juni 2008, p. 30513

1. Sociale zaken

- Alle personen die in juli recht hebben op kinderbijslag, zullen in augustus een jaarlijkse leeftijdtoeslag ontvangen. Dit systeem zal de huidige schoolpremie vervangen;
- De solidariteitsbijdrage op het geheel van de pensioeninkomsten zal geleidelijk verminderen en uiteindelijk definitief worden opgeheven;
- Het vervroegd pensioen voor zelfstandigen verbetert vanaf 1 januari 2008 en hun minimumpensioenen worden vanaf 1 juli 2008 met 2% verhoogd;
- De werknemer beschikt over een termijn van 3 maanden als hij beroep wil aantekenen tegen een beslissing van de RSZ;
- De maatregelen voor de herverdeling van de sociale lasten die aan KMO's een vermindering van werkgeversbijdragen toekennen, worden verlengd;
- De wettelijke rentevoet in sociale zaken zal 7% bedragen vanaf 1 januari 2009. Door een leemte in de wetgeving waren geen specifieke bepalingen voorhanden betreffende de wettelijke rentevoet in sociale zaken. De Programmawet heeft nu in een oplossing voorzien.

2. Financiën

- Er zal een verhoogde aftrekbaarheid gelden van 120% voor de kosten die de werkgever maakt voor het inrichten van gemeenschappelijk vervoer van personeelsleden en voor de kosten voor het beveiligen van de onderneming. Deze maatregel is van toepassing op uitgaven gedaan of gedragen vanaf 1 januari 2009;
- De vrijstelling van belasting voor bijkomend personeel krijgt een definitieve plaats in het Wetboek der Inkomstenbelastingen 1992. Een jaarlijkse verlenging zal bijgevolg niet meer nodig zijn;
- De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor wetenschappelijk onderzoek wordt voor alle categorieën gelijkgeschakeld op 65% vanaf 1 juli 2008;
- De Programmawet voorziet in de verhoging van de belastingvrije som. Deze verhoging is reeds opgenomen in de gewijzigde sleutelformule en van toepassing vanaf 1 juli 2008.

Voor een verdere uiteenzetting van deze laatste twee wijzigingen, verwijzen wij naar het hoofdstuk 'loonadministratie en fiscaliteit'.

3. Werk

- Er wordt voorzien in een versterkte controle op de erkende ondernemingen met dienstencheques;
- Vanaf 1 oktober 2008 wordt de werkbonus verhoogd met 32 EUR per maand voor werknemers met een maandelijks inkomen dat niet hoger is dan het GGMMI.

Wet houdende diverse bepalingen

Op 16 juni 2008 werd de Wet houdende diverse bepalingen in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. In deze rubriek vindt u de relevante bepalingen uit deze wet, m.n.:

1. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen: tijdstip van aangifte
2. Aanpassingen bepalingen arbeidsduur bouw PC 124
3. Compenserende vergoeding niet-naleving startbaanverplichting: verduidelijking
4. Intresten op brutoloon

Verwijzing:

- *Wet houdende diverse bepalingen (I en II) van 8 juni 2008, B.S. 16 juni 2008, p.30529*

1. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen: tijdstip van aangifte

De werkgever is een bijzondere bijdrage van 33% verschuldigd op het bedrag van de bonus die hij aan zijn werknemers betaalt in het kader van de regeling niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen. Deze bijdrage wordt door de RSZ geïnd.

Oorspronkelijk diende deze bijdrage te worden betaald op 31 december van het jaar van toekenning. De wet diverse bepalingen wijzigt dit en voorziet dat de bijdrage moet worden betaald en aangegeven in het kwartaal van betaling van de bonus aan de werknemer.

Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking vanaf 1 januari 2008.

2. Aanpassingen bepalingen arbeidsduur bouw PC 124

De wet diverse bepalingen voorziet 2 wijzigingen aan het K.B. nr. 213 betreffende de arbeidsduur in de bouwsector.

2.1. Tijdstip van betaling bijkomende uren in de bouwsector

Op basis van het K.B. nr. 213 kunnen de arbeidsduurgrenzen in de bouwsector overschreden worden met 130 uur per kalenderjaar gedurende de zomerperiode of een periode van intense activiteit naar rato van max. één uur per dag, bezoldigd tegen het normale loon. De arbeider heeft bij het presteren van deze bijkomende uren de keuze tussen:

- toekenning van inhaalrust (zonder loontoeslag) of;
- toekenning van een loontoeslag van 20% per bijkomend uur (zonder inhaalrust).

Voorheen moesten deze bijkomende uren worden betaald op het ogenblik waarop deze uren werden gepresteerd, zowel bij keuze voor recuperatie als bij keuze voor niet-recuperatie.

De wet diverse bepalingen wijzigt dit en stelt dat in geval van recuperatie van de bijkomende uren deze moeten worden betaald op het ogenblik dat de inhaalrust wordt opgenomen.

2.2. Gedeeltelijke opheffing verbod op zaterdagwerk

In de bouwsector geldt in principe een verbod op zaterdagwerk, behoudens enkele wettelijke en conventionele afwijkingen.

De wet diverse bepalingen voorziet nu echter in een versoepeling van dit verbod op zaterdagwerk. In een aantal specifieke gevallen zullen arbeiders in de bouw voortaan ook op zaterdag mogen werken. De voorwaarden zijn o.m. de volgende:

1. max. 64 uren per kalenderjaar per arbeider. Deze zaterdagse uren worden wel aangerekend op het krediet van 130 bijkomende uren voorzien in KB nr. 213;
2. enkel voor specifieke uit te voeren werken, m.n.:
 - werken die op geen enkel ander ogenblik kunnen worden uitgevoerd;
 - werken waarbij de gelijktijdige uitvoering van bouwactiviteiten en andere activiteiten op dezelfde plaats risico's inhoudt voor de veiligheid en/of gezondheid van de werknemers of derden;
 - werken die om technische redenen niet combineerbaar zijn met andere activiteiten;
3. arbeider heeft vrije keuze om de uren gewerkt op zaterdag al dan niet te recupereren;
4. loontoeslag van 50% ongeacht keuze van de arbeider tot recuperatie of niet. Indien de arbeider kiest voor inhaalrust wordt de toeslag betaald op het ogenblik van de prestatie en het normale loon op het ogenblik van het nemen van de inhaalrust;
5. enkel op vrijwillige basis. De vrijwilligheid van de arbeider moet vastgesteld worden in een schriftelijk akkoord uiterlijk op het tijdstip van de aanvang van de werkzaamheden en dient te worden bewaard op de bouwplaats.

Voor het werken op zaterdag is het akkoord vereist van de meerderheid van de vakbondsafvaardiging. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, kan er op zaterdag gewerkt worden mits de werkgever een protocol van toetreding tot de regeling ondertekent samen met minstens één arbeider. Dit protocol moet medeondertekend worden door de gewestelijke vakbondssecretarissen indien aanwezig in het gewest, van wie de handtekening rechtstreeks of na tussenkomst van de lokale beroepsorganisatie wordt bekomen. Het protocol van toetreding tot de regeling is geldig voor één jaar en wordt stilzwijgend hernieuwd.

2.3. Inwerkingtreding

Deze bepalingen treden in werking 10 dagen na publicatie in het Belgisch Staatsblad, m.n. op 26 juni 2008.

3. Compenserende vergoeding bij niet-naleving van de startbaanverplichting: verduidelijking

Ondernemingen die ten minste 50 werknemers in dienst hebben, dienen volgens de startbaanreglementering in principe een aantal jongeren in dienst te nemen a rato van minstens 3% van hun personeelsbestand (regeling privé-sector). Indien deze startbaanverplichting niet nageleefd wordt, kan de werkgever veroordeeld worden tot het betalen van een compenserende vergoeding.

De wet diverse bepalingen wijzigt de regeling van de compenserende vergoeding in geval van niet-naleving van de startbaanverplichting op twee punten. Enerzijds brengt zij een aantal verduidelijkingen aan wat betreft de berekening van de compenserende vergoeding. Anderzijds wordt de mogelijkheid ingevoerd om geheel of gedeeltelijk uitstel van betaling van de compenserende vergoeding toe te kennen, zoals dit reeds mogelijk is voor de administratieve geldboeten.

Inwerkingtreding

Deze bepalingen treden in werking 10 dagen na publicatie in het Belgisch Staatsblad, m.n. op 26 juni 2008.

4. Intresten op brutoloon

Een werkgever is in principe intrest op loon verschuldigd wanneer deze het loon van de werknemer niet tijdig betaalt. Tot 1 juli 2005 werd deze intrest berekend op het nettoloon van de werknemer, m.a.w. na aftrek van de socialezekerheidsbijdragen van de werknemer en na inhouding van de bedrijfsvoorheffing. Een K.B. van 3 juli 2005 stelde echter dat vanaf 1 juli 2005 de intrest op het brutoloon moet berekend worden. In de rechtspraak bestond echter heel wat verdeeldheid over de wettigheid van dit K.B.

Dit K.B. wordt nu bij wet bekrachtigd zodat de onwettigheid ervan niet langer door de rechtspraak kan worden opgeworpen. De intrest op het loon dient bijgevolg op het brutoloon te worden berekend.

Inwerkingtreding

Deze regeling heeft uitwerking vanaf 1 juli 2005.

Uitvoering regeerakkoord

Op vrijdag 23 mei 2008 kwam de federale regering bijeen voor een 'superministerraad'. Naast de behandeling van het sociaal-economisch beleid van de regering, werd een grote nadruk gelegd op een aantal bepalingen inzake pensioen. Hieronder vindt u enkele relevante bepalingen in het kader van tewerkstelling van personeel en loonadministratie in het algemeen.

Verwijzing:

- *Beslissingen van de Ministerraad van 23 mei 2008*, www.presscenter.org

1. Sociaal-economisch beleid van de federale regering

Het sociaal-economisch beleid van de regering voorziet in een aantal bepalingen die gericht zijn op het creëren van jobs en het versterken van de sociale bescherming.

Er worden vijf actiedomeinen voorop gesteld waarover tegen midden juli concrete maatregelen moeten worden uitgewerkt:

- Meer mensen aan het werk;
- Verlaging van de lasten op arbeid;
- Versterking van de sociale bescherming;
- Aanmoedigen van de ondernemerszin;
- Uitwerken van een duurzaam milieu- en energiebeleid.

Voor een uitgebreid overzicht van het sociaal-economisch beleid verwijzen wij naar de EP-flash van 2 juni 2008. Deze flash is eveneens te raadplegen op de website van Easypay (www.easypay-group.com).

2. Maatregelen in het kader van pensioen

De federale ministers hebben diverse ontwerpen van koninklijke besluiten goedgekeurd in het kader van pensioen. Deze ontwerpen hebben vooral tot doel de koopkracht van gepensioneerden te verbeteren.

- De inkomensgarantie voor ouderen (IGO) die wordt toegekend aan 64-plussers die weinig inkomsten hebben, wordt verhoogd met 2% vanaf 1 juli 2008;
- De toegelaten maximale inkomsten uit een activiteit voor gepensioneerde werknemers, zelfstandigen en ambtenaren wordt opgetrokken met 25% voor personen die een rust- en overlevingspensioen genieten en met 8% voor degenen die enkel een overlevingspensioen ontvangen.

Volgende grenzen gelden vanaf 1 januari 2008:

Aard uitgeoefende activiteit	Tot de leeftijd van 65 jaar (mannen) en 64 jaar (vrouwen)		Vanaf 65 jaar (mannen) en 64 jaar (vrouwen)
	Rechthebbende op een rustpensioen	Rechthebbende op uitsluitend overlevingspensioenen	Alle gepensioneerden
<i>1. Loontrekkende activiteit</i>			
Gepensioneerde zonder kinderen ten laste	7.421,57 EUR bruto	17.280 EUR bruto	21.436,50 EUR bruto
Gepensioneerde met kinderen ten laste	11.132,37 EUR bruto	21.600 EUR bruto	26.075,00 EUR bruto
<i>2. Zelfstandige activiteit</i>			
Gepensioneerde zonder kinderen ten laste	5.937,26 EUR netto	13.824 EUR netto	17.149,19 EUR netto
Gepensioneerde met kinderen ten laste	8.905,89 EUR netto	17.280 EUR netto	20.859,97 EUR netto

3. Maatregelen in het kader van brugpensioenen

De ministerraad heeft tevens 2 ontwerpen van koninklijke besluiten goedgekeurd betreffende het brugpensioen. Deze ontwerpen voorzien in de volgende bepalingen:

- De regelgeving inzake beschikbaarheid op de arbeidsmarkt in het kader van brugpensioenen wordt beter afgestemd op de bepalingen hieromtrent in de reglementering voor outplacementbegeleiding. Voorlopig hebben deze begrippen geen overeenstemmende inhoud. De wetgeving betreffende brugpensioenen bepaalt dat bruggepensioneerden beschikbaar moeten blijven op de arbeidsmarkt tot de leeftijd van 58 jaar, tenzij ze een loopbaan van 38 jaar kunnen bewijzen. Het ontwerp voorziet nu dat bruggepensioneerden, ongeacht hun leeftijd, vrijgesteld zijn van de verplichting om beschikbaar te blijven voor de arbeidsmarkt. Hierop wordt een uitzondering gemaakt voor bruggepensioneerden na ontslag in een onderneming in moeilijkheden of een herstructurering: de vrijstelling is enkel van toepassing indien een loopbaan van 38 jaar kan worden aangetoond of indien de bruggepensioneerde minstens 58 jaar is op het einde van de opzeggingstermijn of van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding;
- De bruggepensioneerden hebben bij een werkhervatting recht hebben op seniorvakantie als aanvulling op hun onvolledig aantal wettelijke vakantiedagen;
- Personen in brugpensioenen zullen een nevenactiviteit kunnen uitoefenen met behoud van uitkeringen (mits goedkeuring van de RVA) tijdens een periode van werkloosheid.

4. Nog niet in werking getreden!

Let wel, het gaat hier allemaal om de goedkeuring van ontwerpen van koninklijke besluiten. Het blijft voorlopig nog wachten op de goedkeuring van de definitieve besluiten. We houden u uiteraard op de hoogte van de verdere ontwikkelingen.

Sociaal nieuws

In deze rubriek worden een aantal topics behandeld over:

1. Recht op bezoek bij arbeidsgeneesheer voorafgaand aan de werkhervatting uitgebreid
2. Bevoegdheden vakbondsafvaardiging en C.P.B.W. in KMO's uitgebreid
3. De Vlaamse Ondersteuningspremie

1. Recht op bezoek bij arbeidsgeneesheer voorafgaand aan de werkhervatting uitgebreid

Verwijzing:

- <http://www.werk.belgie.be>

- K.B. van 27 januari 2008, B.S. 3 maart 2008, p. 12890

1.1. Uitbreiding in kennisstelling door werkgever aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer

Tot voor kort hadden enkel bepaalde werknemers het recht om voorafgaand aan de werkhervatting een bezoek te brengen aan de arbeidsgeneesheer. Het betrof de werknemers die onderworpen waren aan het verplichte gezondheidstoezicht en die langer dan 4 weken arbeidsongeschikt waren.

De nieuwe regelgeving zorgt er voor dat deze verplichting voortaan geldt voor alle werknemers die langer dan 4 weken arbeidsongeschikt zijn. De werkgever moet telkens de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer hiervan inlichten.

Als de werkgever deze verplichting naleeft, dan is de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer al op de hoogte vooraleer er een aanvraag tot bezoek binnenkomt van een werknemer.

1.2. Uitbreiding informatieplicht door werkgever aan werknemer

De werkgever moet iedere werknemer informeren omtrent dit recht op een bezoek aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, voorafgaand aan de werkhervatting, indien de werknemer langer dan 4 weken arbeidsongeschikt is. Tot voor kort was dit alleen verplicht voor de werknemers die onderworpen waren aan het verplichte gezondheidstoezicht.

Het geven van die informatie kan het best gebeuren via een clause in het arbeidsreglement.

Wenst u dergelijke modelclause, neem dan contact op met uw dossierbeheerder of de hotlinediensten.

2. Bevoegdheden vakbondsafvaardiging en C.P.B.W. in KMO's uitgebreid

Verwijzing:

- Wet van 23 april 2008, B.S. 16 mei 2008, p. 25628

- K.B. van 5 juni 2008 tot algemeen verbindend verklaring van CAO 9ter, B.S. 18 juni 2008, p. 31324

2.1. Inleiding

Een Europese richtlijn verplicht de ondernemingen vanaf 50 werknemers om hen te informeren en te raadplegen over de economische en financiële toestand en toekomst van het bedrijf. In België was dit recht op informatie tot voor kort voorbehouden aan de ondernemingsraad, het overlegorgaan dat wordt opgericht in ondernemingen vanaf 100 werknemers.

Om tegemoet te komen aan de richtlijn, heeft de Belgische wetgever in de ondernemingen tussen de 50 en de 99 werknemers en waar bijgevolg geen ondernemingsraad bestaat, deze bevoegdheid nu toegekend aan het comité voor preventie en bescherming op het werk. De Belgische wetgever ging zelfs verder door ook in ondernemingen met minder dan 50 werknemers deze bevoegdheid toe te kennen aan de vakbondsafvaardiging.

2.2. Het comité voor preventie en bescherming op het werk

De bevoegdheden van het comité voor preventie en bescherming op het werk (C.P.B.W.) voor ondernemingen met 50 tot 99 werknemers, die bijgevolg geen ondernemingsraad hebben, worden uitgebreid.

2.2.1. Economische en financiële basisinformatie

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad, bezorgt de werkgever aan het comité een economische en financiële basisinformatie. Deze informatie omvat minimaal:

- het statuut van de onderneming;
- de concurrentiepositie van de onderneming op de markt;
- de productie en de productiviteit;
- het programma en de algemene toekomstverwachtingen van de onderneming.

Deze basisinformatie wordt medegedeeld aan de leden van het comité binnen de twee maanden die volgen op hun verkiezing of herverkiezing.

Jaarlijks worden door de werkgever volgende documenten aan het comité meegedeeld:

- een exemplaar van de balans;
- de winst- en verliesrekening;
- de bijlage;
- het jaaroverzicht.

Indien de onderneming opgericht is onder de vorm van een vennootschap, heeft de vergadering van het comité, gewijd aan het onderzoek van deze voorlichting, verplicht plaats vóór de algemene vergadering tijdens welke de vennoten zich uitspreken over het beheer en de jaarrekeningen. Het verslag van deze vergadering wordt aan de vennoten medegedeeld ter gelegenheid van voornoemde algemene vergadering.

Deze documenten moeten verstrekt en besproken worden in de loop van de drie maanden die volgen op het afsluiten van het dienstjaar.

2.2.2. Sociale aangelegenheden

Naast de economische en financiële basisinformatie, moet het comité voortaan ook ingelicht en geraadpleegd worden over sociale aangelegenheden. Dit geldt echter enkel voor ondernemingen waar geen vakbondsafvaardiging aanwezig is. Voorbeelden van deze sociale aangelegenheden zijn:

- de invoering arbeidsregeling met nachtprestaties;
- de invoering van nieuwe arbeidsregelingen;
- de invoering van nieuwe technologieën;
- ...

2.3. De vakbondsafvaardiging

2.3.1. Economische en financiële basisinformatie

In de ondernemingen met minder dan 50 werknemers waar een vakbondsafvaardiging kan worden ingesteld op basis van een sectoraal akkoord zal het ondernemingshoofd of zijn afgevaardigde de volgende inlichtingen uit de bij de Nationale Bank van België neergelegde jaarrekening aan de vakbondsafvaardiging verstrekken:

- de omzet;
- de bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen;
- het gemiddeld personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten;
- staat van de immateriële vaste activa: de aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa;
- staat van de materiële vaste activa: de aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa;
- staat van de financiële vaste activa: de aanschaffingen;
- de winst (het verlies) van het boekjaar voor belasting;
- de winst (het verlies) van het boekjaar.

Deze inlichtingen moeten op schriftelijke wijze verstrekt worden binnen de zes maanden na het afsluiten van het boekjaar.

2.3.2. Sociale aangelegenheden

Het inlichten en raadplegen over sociale aangelegenheden blijft een bevoegdheid van de vakbond. Hier wijzigt dus niets.

3. De Vlaamse Ondersteuningspremie

Verwijzing:

- Persmededeling Vlaamse Regering van 15 februari 2008

Vanaf oktober 2008 (voorlopige datum) zullen werkgevers die gehandicapten aanwerven een nieuwe loonkostsubsidie krijgen. Momenteel bestaan er al twee systemen van loonkostsubsidies om de werkgever aan te sporen mensen met een handicap aan te werven. De huidige twee systemen, CAO nr. 26 en de Vlaamse inschakelingspremie, worden vervangen door één Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP).

De Vlaamse Ondersteuningspremie geeft werkgevers uit de private sector, het onderwijs en de lokale besturen de zekerheid dat ze in het eerste jaar 40 procent van de loonkost terugbetaald krijgen indien zij een arbeidsgehandicapte aanwerven. Dat wordt 30 procent vanaf het tweede en 20 procent vanaf het vijfde jaar. De premie wordt bovendien gebaseerd op het werkelijke loon en niet, zoals voordien, op het minimumloon in de sector. Een hogere premie dan deze basisbedragen is mogelijk, maar de werkgever moet dan wel zijn reële meerkost aantonen.

Nieuw in deze regeling is dat ook rekening gehouden wordt met zelfstandige arbeidsgehandicapten. Ook zij kunnen vanaf oktober 2008 een beroep doen op het systeem van de loonkostsubsidies.

Meer info volgt later.

EASY SERVICES: juridische abonnement op maat van uw onderneming!!

Als personeelsverantwoordelijke of werkgever ondervindt u dagelijks dat het een absolute must is om bij te blijven met de sociale actualiteit. Het is immers onontbeerlijk dat u een duidelijk zicht hebt op de steeds evoluerende strategische, organisatorische en juridische aspecten van uw personeelsbeleid.

Maar... raakt u ook soms het noorden kwijt in het kluwen van sociaal-juridische wetgeving? U herkent zich wellicht in één van volgende gevallen:

- U zit volop in de loonsverwerking en u hebt een dringende juridische vraag bij de verwerking van uw lonen;
- Een bezoek van sociale inspectie en sommige aspecten en documenten moeten dringend op punt worden gesteld;
- U stelt bepaalde onregelmatigheden vast op de werkvloer en vraagt zich af welke stappen u kunt ondernemen;
- Wegens uitzonderlijke prestaties wenst u uw personeel of een bepaalde werknemer van een extraatje te voorzien, maar hoe kan dit op de meest voordelige wijze;
- U dient een opzeggingsvergoeding, afrekening vakantiegeld, eindejaarspremie... uit te rekenen en vraagt zich af of deze wel aan alle wettelijke regels beantwoordt;
- ...

In dergelijke gevallen kan U niet steeds wachten op een antwoord en is het wenselijk om in rechtstreeks contact te kunnen treden met een medewerker van onze Juridische Dienst.

EASY SERVICES heeft de oplossing voor u: **juridisch abonnement op maat van uw onderneming.**

EASY SERVICES biedt u via dit juridisch abonnement de mogelijkheid tot het verkrijgen van één enkel en rechtstreeks gespecialiseerd aanspreekpunt voor al uw sociaal-juridische vragen. Via deze formule krijgt u een juridisch medewerker toegewezen waarmee u op elk ogenblik in rechtstreeks telefonisch contact kunt treden voor al uw vragen. Op deze manier bouwt u een vertrouwelijke relatie op met uw juridische medewerker waarbij u terecht kunt met al uw praktische vragen.

Wenst u meer info mbt. de diverse abonnementsformules? U kunt ons – geheel vrijblijvend – contacteren via mail: Info_easyservices@easypay-group.com of telefonisch 051/ 48 05 95.

Wist u dat ... ?

Wist u dat ... EASYPAY GROUP met de Spaanse kamers “Camara Oficial de Comercio de Espana en Belgica y Luxemburgo” een exclusieve samenwerking heeft afgesloten? De leden van de “Kamer” en opstartende of gevestigde Spaanse ondernemers komen zo op rechtstreekse en makkelijke wijze in contact met de EASYPAY GROUP tools & services.

Wist u dat ... het vanaf heden ook mogelijk is om overuren aan te vragen via TimeWeb? Dit betreft een verdere uitbreiding van het individueel tijdsbeheer dat volledig kadert binnen het EASYTIME onderhoudscontract. Heeft u interesse, laat het ons dan weten [op het nummer 051/48.69.68](tel:051486968) of via e-mail op sales@easypay.be

Wist u dat ... SSE, het erkend sociaal secretariaat van de EASYPAY GROUP, voluit verder gaat met de uitbreiding van haar kantorennetwerk?

Vanaf 1 juli 2008 opent SSE haar nieuw kantoor in Verviers, gelegen in de Rue des Carrières 65, 4800 Verviers.

Met een geografische spreiding over verschillende kantoren te Meulebeke, Gent, Oudenaarde, Brussel (2), Lommel, Doornik, Luik, Verviers en Rijsel, streeft SSE ernaar om haar klanten een nog meer gepersonaliseerde service van nabij aan te bieden.

Meer informatie kunt u bekomen via het telefoonnummer 051/480.180 of via info@easypay-group.com

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com