



**N | E | W | S**

**April 2008**



# April 2008

## Inhoud

Inhoudstafel	2 – 3
RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 1/2008	4 – 11
RSZ-aangifte (DmfA-PPL) voor plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (PPO) voor kwartaal 1/2008	12 – 15
Overheid	16 – 17
Loonadministratie en fiscaliteit	18 – 20
Vakantiegeld in 2008	21
Sociaal Nieuws	22 – 25
Easy-Services:	26
Wist u dat ...?	27 - 28

Redactie : Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY,  
Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924,  
Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

Verantwoordelijke Uitgever : D.PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.  
Niets uit deze brochure mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.  
Afsluitingsdatum: 26.03.2008

# Inhoudstafel

<b>INHOUDSTAFEL</b> .....	<b>2</b>
<b>RSZ-AANGIFTE (DMFA) VOOR KWARTAAL 1/2008</b> .....	<b>4</b>
1. RSZ-BIJDRAGEN .....	4
2. DMFA - WIJZIGINGEN VOOR KWARTAAL 1/2008 .....	7
3. AANGEPASTE BEDRAGEN VANAF 01.01.2008 .....	8
<b>RSZ-AANGIFTE VOOR PLAATSELIJKE EN PROVINCIALE OVERHEIDSDIENSTEN (DMFA-PPL) VOOR 1/2008</b> .....	<b>12</b>
1. RSZ-BIJDRAGEN .....	12
2. AANGEPASTE BEDRAGEN .....	12
3. DMFA-PPL WIJZIGINGEN VOOR KWARTAAL 1/2008 .....	14
<b>OVERHEID</b> .....	<b>16</b>
1. HERVERDELING VAN DE ARBEID IN DE PUBLIEKESECTOR: VERLENGING TOT 31.12.2008 .....	16
2. OVERSCHRIJDING SPILINDEX AL IN APRIL 2008? .....	17
3. GOEDKEURING VOORONTWERP OCMW-DECREET DOOR DE VLAAMSE REGERING .....	17
4. NIEUWE RECHTSPPOSITIEREGELING GEPUBLICEERD .....	17
<b>LOONADMINISTRATIE EN FISCALITEIT</b> .....	<b>18</b>
1. BEDRIJFSWAGENS: PRO RATA BEREKENING 40 DAGENREGEL .....	18
2. GRENSARBEIDERS: STAND VAN ZAKEN .....	19
3. JOBKORTING IN MEI 2008? .....	20
4. PC PRIVÉ PLAN: VERHOOGING VRIJGESTELD GEDEELTE VAN 1.630 EUR TOT 1.660 EUR .....	20
<b>JAARLIJKSE VAKANTIE 2008 - AANDACHTSPUNT</b> .....	<b>21</b>
1. TER HERINNERING: WERKNEMERS DIE VERMINDEREN VAN ARBEIDSDUUR IN DE LOOP VAN 2007 .....	21
2. WAT NU BIJ UITBETALING VAKANTIEGELD IN 2008? .....	21
<b>SOCIAAL NIEUWS</b> .....	<b>22</b>
1. BEGROTING 2008 .....	22
2. NIET-RECURRENTE RESULTAATSGEBONDEN VOORDELEN: STAND VAN ZAKEN .....	23
3. SOCIALE BALANS: ENKELE WIJZIGINGEN .....	23
4. AANPASSING VAN HET LEEFTIJDGERICHT VERLONEN .....	24
<b>EASY-SERVICES</b> .....	<b>26</b>

*De Easypay News geeft u een overzicht van de nieuwigheden op sociaal vlak, alsook enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele items. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende deze onderwerpen kan u terecht op onze opleiding Trimestriële update 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008. Deze vindt plaats op onderstaande data:*

*Donderdag 10 april 2008  
Van 9u tot 12u30  
Gebouwen Easypay Group  
Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
(Nederlandstalig)*

*Donderdag 10 april 2008  
Van 13u30 tot 17u  
Gebouwen SSE-groupe l' ENTRAIDE  
Rue Colonel Bourg 113  
1140 Bruxelles  
(Franstalig)*

*Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven via Easy-Services (Tel 051/48.05.95 of mail [info\\_easyservices@easypay-group.com](mailto:info_easyservices@easypay-group.com)).*

*De programmatuur m.b.t. de wijzigingen beschreven in deze Easypay News wordt u ter beschikking gesteld met de eerstvolgende update. De praktische richtlijnen omtrent de toepassing hiervan in het pakket Easypay zijn opgenomen in de technische brochure van de update "Rel0803 - DmfA 1/2008 - DmfA-PPL 1/2008" (u wordt per mail op de hoogte gebracht van het tijdstip van oplevering).*

# RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 1/2008

## 1. RSZ-bijdragen

In onderstaand hoofdstuk worden volgende RSZ-nieuwigheden van het kwartaal 1/2008 behandeld:

1. Basisbijdragen: ongewijzigd
2. Vermindering baggersector
3. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen
4. Fonds Sluiting Ondernemingen: enkele wijzigingen
5. RSZ-bijdragen afhankelijk van het aantal werknemers in dienst vorig jaar: eventueel aan te passen
6. Bezoldigde sportbeoefenaars: wijzigingen
7. Structurele vermindering: wijziging beschutte werkplaatsen
8. Bouw: wijzigingen bijdragen Fonds voor bestaanszekerheid

### 1.1. Basisbijdragen: ongewijzigd

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.201.

De basisbijdragen zijn niet gewijzigd ten opzichte van het vorige kwartaal. De verhoging van de werkgeversbijdrage

educatief verlof sinds het 4<sup>de</sup> kwartaal 2007 blijft verder gelden.

### 1.2. Vermindering baggersector

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nieuwigheden.

Vanaf 1 juli 2005 wordt de vermindering van de werkgeversbijdragen voor baggeraars en het niet-doorstorten van een gedeelte van de werknemersbijdragen onder voorbehoud aanvaard door de RSZ. Werknemers van baggerschepen met eigen voortstuwing die ingericht zijn voor het vervoer van een lading over zee, waarvoor een zeebrief wordt voorgelegd en die minstens 50% van de bedrijfstijd

werkzaamheden op zee verrichten, komen voor deze vermindering in aanmerking. Werkgevers actief in de sleepvaartsector komen daarentegen niet meer in aanmerking. Het grensbedrag voor het niet-doorstorten van een gedeelte van de werknemersbijdragen bedraagt 10.252,24 EUR (voorheen: 10.050,99 EUR) vanaf 1 januari 2008.

### 1.3. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nieuwigheden.  
- EasyPay News januari 2008, p. 33.

Onder bepaalde voorwaarden zijn de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen tot een bedrag van 2.200 EUR uitgesloten uit het loonbegrip. In eerdere edities van de Easy Pay News werd reeds uitvoerig ingegaan op deze voorwaarden.

De niet-recurrente voordelen zijn enkel onderworpen aan een bijzondere bijdrage van 33% die geïnd zal worden door de RSZ. De praktische modaliteiten van de aangifte van deze bijdrage zullen later door de RSZ worden verduidelijkt.

## 1.4. Fonds Sluiting Ondernemingen: enkele wijzigingen

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, *nieuwigheden*.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 3.3.209 en 3.3.215.

### 1.4.1. Aanpassing percentages

De basisbijdrage voor Fonds Sluiting Ondernemingen is gewijzigd vanaf 1 januari 2008. Het bedrag van deze bijdrage verschilt naargelang de werkgever tijdens het voorgaande kalenderjaar minder dan 20 werknemers of 20 werknemers en meer in dienst heeft gehad:

- minder dan 20 werknemers: 0,14% van de brutolonen (0,15% met loonmatiging);
- 20 werknemers of meer: 0,15% van de brutolonen (0,16% met loonmatiging).

De bijzondere bijdrage Fonds Sluiting Ondernemingen wordt eveneens aangepast en bedraagt 0,15% vanaf 1 januari 2008 (0,16% met loonmatiging) van de brutolonen van de werknemers (108% voor de arbeiders).

### 1.4.2. Basisbijdrage ook voor de niet-commerciële sector vanaf 2/2008

Tot op heden is de bijdrage FSO niet verschuldigd voor werkgevers en

instellingen die geen handels- of industriële activiteit uitoefenen, maar een burgerlijk doel beogen. Vanaf het 2<sup>de</sup> kwartaal 2008 is ook voor deze werkgevers met een burgerlijk doel een basisbijdrage FSO voorzien. Het gaat hier bijvoorbeeld om ziekenhuizen, scholen, beroepsorganisaties en vakbonden, de vrije beroepen, ... Meer informatie hieromtrent zal later door de RSZ worden overgemaakt.

### 1.4.3. Berekeningswijze gemiddeld aantal werknemers: niet gewijzigd

In de Easy Pay News van oktober 2007 werd aangekondigd dat de berekeningwijze om tot het gemiddeld aantal werknemers te komen zou wijzigen. Deze wijziging is nog niet van kracht. Het gemiddeld aantal werknemers wordt bijgevolg nog steeds bekomen door rekening te houden met het aantal werknemers die tewerkgesteld zijn op het einde van de 4 kwartalen van het vorige kalenderjaar.

## 1.5. RSZ-bijdragen afhankelijk van het aantal werknemers in dienst vorig jaar: eventueel aan te passen

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.204, 3.3.209.

Bepaalde patronale RSZ-bijdragen zijn afhankelijk van het aantal werknemers dat de werkgever in dienst heeft gehad tijdens het vorig kalenderjaar. Met het oog op een correcte berekening van de bijdragen in het jaar 2008 zal het aantal werknemers in de loop van 2007 moeten geverifieerd worden en zonodig zullen een aantal

velden in de werkgever signaletiek moeten aangepast worden.

### 1.5.1. Bijdrage Fonds Sluiting Ondernemingen: basisbijdrage

Voor de basisbijdrage Fonds Sluiting Ondernemingen verwijzen wij naar de voorgaande titel, Fonds Sluiting Ondernemingen: enkele wijzigingen (1.4 – p.5).

### 1.5.2. Werkloosheidsbijdrage van 1,60% (1,69% met loonmatiging)

Deze bijdrage is slechts verschuldigd voor werkgevers die op 30 juni van het voorgaande kalenderjaar (in casu 30 juni 2007) minstens 10 werknemers tewerkstelden. Voor werkgevers die pas na 30 juni 2007 voor het eerst personeel in dienst namen, neemt men als eerste referentiedatum de laatste dag van het eerste kwartaal waarvoor een RSZ-aangifte werd opgemaakt.

## 1.6. Bezoldigde sportbeoefenaars: wijzigingen

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.309, 1.1.204 en 3.3.240.

### 1.6.1. Nieuwe berekeningsbasis voor de bijdragen

De RSZ-bijdragen voor betaalde sportbeoefenaars worden berekend op een forfaitair bedrag. Sinds 1 januari 2008 wordt er een nieuwe berekeningsbasis gehanteerd. Er wordt geen rekening meer gehouden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI), maar wel met het maximumbedrag dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de werkloosheidsuitkeringen. Momenteel bedraagt dit forfait 1.832,49 EUR per maand.

- bruto maandloon  $\geq$  1.832,49 EUR: berekening RSZ-bijdragen op dit forfaitair bedrag;
- bruto maandloon  $<$  1.832,49 EUR: berekening van de bijdragen op het werkelijke loon.

### 1.6.2. Uitbreiding toepassingsgebied: voetbalscheidsrechters

Bij betaalde sportbeoefenaars bestaat een onderscheid tussen zij die vallen onder de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars en zij die er niet onder

vallen. Om onder de wet te vallen moet de sportbeoefenaar een jaarloon hebben van minstens 8.175 EUR (voor de periode van 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2008). Deze sportbeoefenaars worden geacht verbonden te zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden. Bijgevolg moeten zij worden aangegeven bij de RSZ. Ook voetbaltrainers en scheidsrechters waarvan het jaarloon het grensbedrag van 8.175 EUR overschrijdt, worden verondersteld verbonden te zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden.

### 1.6.3. Aanvullende pensioenen: verduidelijking

Aanvullende pensioenen voor sportbeoefenaars vallen onder de Wet Aanvullende Pensioenen (WAP) en moeten bijgevolg in principe aan alle bepalingen van de WAP voldoen. Er geldt één afwijkende bepaling voor sportbeoefenaars, namelijk de specifieke pensioenleeftijd vanaf 35 jaar. Uitbetalingen aan sportbeoefenaars vanaf de leeftijd van 35 jaar zijn toegelaten op grond van de WAP. Op de bedragen die de werkgever betaalt om het voordeel te financieren, is de bijdrage van 8,86% verschuldigd.

## 1.7. Structurele vermindering: wijziging beschutte werkplaatsen

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 4.2.206.

Vanaf 1 januari 2008 wordt de bovenste loongrens van de lagelonencomponent voor de categorie beschutte werkplaatsen

verlaagd. Deze loongrens verlaagt naar 6.230,04 EUR (voorheen: 6.260,58 EUR).

## 1.8. Bouw: wijzigingen bijdragen Fonds voor bestaanszekerheid

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 7.1.301.

Vanaf het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008 wordt een verminderde forfaitaire bijdrage voorzien voor jongeren in de bouwsector die na 30 juni 2007 in dienst zijn getreden en die op het ogenblik van indienstneming de leeftijd van 25 jaar nog niet hebben bereikt. Voordien behoorden de werknemers < 25 jaar tot de algemene categorie. Kwartalen vóór 1 juli 2007, worden niet in aanmerking genomen.

De verminderde forfaitaire bijdrage geldt gedurende acht kwartalen en blijft doorlopen indien de jongere uit dienst treedt en terug in dienst komt. De telling wordt dus niet onderbroken. Als een jongere in de loop van het kwartaal in dienst treedt, wordt een volledig kwartaal geteld.

## 2. DmfA - wijzigingen voor kwartaal 1/2008

1. Risicoklassen arbeidsongevallen: sportbeoefenaars
2. Overgang PC 305 naar PC 330, PC 331 en PC 332
3. Nieuwe NACE-BEL codes

### 2.1. Risicoklasse arbeidsongevallen: sportbeoefenaars

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 5.1.305.

De risicoklasse voor arbeidsongevallen in de verzekeringspolis stelt de verzekeraar in staat om de verschuldigde premie correct te berekenen. Als gevolg van de herindeling van de werkgeverscategorieën 070 en 076 voor sportbeoefenaars, zijn de omschrijvingen aangepast.

Volgende codes moeten worden gebruikt voor sportbeoefenaars:

- 409: voetballer onderworpen aan het statuut van betaalde sportbeoefenaar;

- 410: voetballer niet onderworpen aan het statuut van betaalde sportbeoefenaar met een vast jaarloon van 1.239,47 EUR of meer;
- 411: voetballer niet onderworpen aan het statuut van betaalde sportbeoefenaar met een vast jaarloon van minder dan 1.239,47 EUR;
- 412: andere sportbeoefenaar dan voetballer.

## 2.2. Overgang PC 305 naar PC 330, PC 331 en PC 332

### Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 5.1.311.

Sinds het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008 is het PC 305 definitief afgeschaft. Het PC wordt vervangen door 3 nieuwe paritaire comités:

- PC 330: paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten;
- PC 331: paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector;
- PC 332: paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

De nieuwe paritaire comités dienen verplicht gebruikt te worden vanaf het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008.

De aangifte van de paritaire comités 330, 331 of 332 zonder verdere onderverdeling is niet mogelijk bij de RSZ. De werkgevers die behoren tot bovenstaande paritaire comités moeten bijgevolg gebruik maken van de door de RSZ opgemaakte onderverdelingen.

## 2.3. Nieuwe NACE-BEL codes

### Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 5.1.1205.

Alle door de RSZ verzamelde gegevens worden verdeeld volgens de economische hoofdactiviteit van hetzij de onderneming, hetzij de vestigingseenheid. De indeling naar activiteitstak gebeurt volgens de algemene systematische bedrijfsindeling in de Europese Gemeenschappen, de NACE-BEL.

De toekenning van een activiteitscode door de RSZ verschaft geen rechten of verplichtingen aan de ondernemingen.

Sinds 1 januari 2008 geldt een nieuwe NACE-BEL nomenclatuur.

De RSZ heeft de conversie van de codes doorgevoerd in het werkgevers-repertorium. De gegevens worden ook

automatisch in de Kruispuntbank voor Ondernemingen opgenomen en dit zowel voor de ondernemingen als de vestigingseenheden.

De conversie is grotendeels automatisch verlopen, maar een groot aantal gevallen moet individueel beoordeeld worden. Deze individuele beoordelingen gebeuren zoveel als mogelijk aan de hand van reeds beschikbare informatiebronnen en zijn reeds zoveel als mogelijk uitgevoerd. De codes van bepaalde werkgevers kunnen echter nog aangepast worden in de loop van 2008. Werkgevers van wie de toegekende code niet correct is, kunnen dit steeds melden aan de Directie voor statistiek (statcod.info@rsz.fgov.be).

## 3. Aangepaste bedragen vanaf 01.01.2008

### 3.1. Werkbonus

#### Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 4.3.106.

Ten gevolge van het overschrijden van de spilindex worden de loongrenzen die in aanmerking komen bij de berekening van de werkbonus aangepast vanaf 1 januari

2008. Ook de coëfficiënten ondergaan een wijziging. De berekening gebeurt als volgt:

<b>S = referetemaandloon aan 100 %</b>	<b>R = basisbedrag van de vermindering</b>
≤ 1.309,59 EUR	143,00 EUR (bedienden)
	154,44 EUR (arbeiders)

> 1.309,59 en ≤ 2.118,21 EUR	143,00 - [0,1768 x (S - 1.309,59)] (bedienden) 154,44 - [0,1910 x (S - 1.309,59)] (arbeiders)
> 2.118,21 EUR	0 EUR

Per werknemer mag het totaal van de vermindering vanaf 2008 bovendien niet

meer bedragen dan 1.716 EUR per kalenderjaar.

### 3.2. CO2- bijdrage bedrijfswagens

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 3.3.270.

De berekening van de CO2-bijdrage voor bedrijfswagens gebeurt aan de hand van een formule die verschillend is naargelang het brandstoftype en de CO2-uitstoot van het bedrijfsvoertuig.

Ter herinnering:

- voor benzinevoertuigen:  $[(CO2\text{-uitstoot} \times 9) - 768] : 12$
- voor dieselveertuigen:  $[(CO2\text{-uitstoot} \times 9) - 600] : 12$
- voor voertuigen op LPG:  $[(CO2\text{-uitstoot} \times 9) - 990] : 12$
- voor elektrisch aangedreven voertuigen: basis = 20,83 EUR

Vanaf 1 januari 2008 moet het resultaat van de bovenstaande formule vermenigvuldigd worden met 120,27/114,08.

De maandelijkse bijdrage mag niet minder bedragen dan 21,96 EUR (bedrag vanaf 1 januari 2008).

Voorbeelden

1. Voor een benzinewagen met een CO2-uitstootgehalte van 150 gr/km zal een maandelijkse solidariteitsbijdrage van 51,13 EUR verschuldigd zijn:

Stap 1:  $[(150 \times 9) - 768] : 12 = 48,50$  EUR;

Stap 2: het resultaat van deze berekening moet vervolgens vermenigvuldigd worden met 120,27/114,08.

2. Voor een elektrisch aangedreven voertuig dient het basisbedrag van 20,83 EUR vermenigvuldigd te worden met 120,27/114,08. Vanaf 1 januari 2008 bedraagt de CO2-bijdrage voor een elektrisch aangedreven voertuig 21,96 EUR per maand.

### 3.3. Horeca

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.317.

De basisbedragen waarop de bijdragen voor de horeca worden berekend, zijn gewijzigd vanaf 1 januari 2008. Hieronder

vindt u een volledig overzicht van de verschuldigde bijdragen.

Soort Dimona:	Soort dagen:	RSZ-bijdragen op:
Full Dimona: - wkn. zonder fooien - wkn. met fooien, maar zonder specifieke functie	- gewone dagen - zaterdag/dag vóór feestdag - zondag/feestdag	- reëel loon - reëel loon - reëel loon
Full Dimona: - wkn. betaald met fooien <b>en</b> met specifieke functie	- gewone dagen - zaterdag/dag vóór feestdag - zondag/feestdag	- forfait - forfait + 6,33 EUR - forfait + 12,66 EUR
Dimona Light – 5 uur	- gewone dagen - zaterdag/dag vóór feestdag	- 34,74 EUR - 41,07 EUR

	- zondag/feestdag	- 47,40 EUR
Dimona Light – 11 uur	- gewone dagen	- 69,48 EUR
	- zaterdag/dag vóór feestdag	- 75,81 EUR
	- zondag/feestdag	- 82,14 EUR

### 3.4. Brugpensioen: bijzondere maandelijkse bijdrage

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 3.3.227.

Voor de werknemers waarvan het gemiddelde maandelijkse loon een bepaald bedrag niet overschrijdt op het ogenblik dat zij in brugpensioen gaan, wordt de bijzondere maandelijkse

werkgeversbijdrage verminderd tot 24,79 EUR per bruggepensioneerde. Vanaf 1 januari 2008 is dit maximum gemiddeld maandelijks loon vastgesteld op 1.832,49 EUR (voorheen: 1.796,52 EUR).

### 3.5. Grensbedragen vrijwilligers

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 1.2.208.

De grensbedragen voor de vrijwilligers zijn aangepast. Vanaf 2008 mag een vrijwilliger 29,05 EUR per dag en 1.161,82 EUR per jaar als kostenvergoedingen

ontvangen, zonder dat deze bedragen onderworpen zijn aan sociale bijdragen en belastingen (voorheen: 28,48 EUR per dag en 1.139,02 EUR per jaar).

### 3.6. Kunstenaars met kleine vergoedingen

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 1.2.209.

De grensbedragen voor de kleine vergoedingen van de kunstenaars worden aangepast. Vanaf 1 januari 2008 zijn deze vergoedingen vrijgesteld van RSZ-bijdragen indien zij niet groter zijn dan 106,94 EUR per dag en 2.138,70 EUR per jaar (voorheen: 105,57 EUR per dag en 2.111,32 EUR per jaar).

Ten gevolge van de overschrijding van de spilindex, worden de fictieve forfaitaire dag- en uurlonen waarop de vrijstelling van de basiswerkgeversbijdragen voor de RSZ van kunstenaars worden berekend, aangepast. Vanaf 1 januari 2008 bedraagt het fictief forfaitair dagloon 60,44 EUR en het uurloon 7,95 EUR.

### 3.7. Land- en tuinbouw

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.312.

De bijdragen voor de gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw worden berekend op een

forfaitair dagloon. Sinds 1 januari 2008 gelden volgende bedragen:

Vanaf 01.01.2008	Aantal dagen	Forfaitair dagloon
Landbouwsector	30 dagen	14,77 EUR
Tuinbouwsector	65 dagen	14,42 EUR
Witloofteelt	100 dagen	- 14,42 EUR voor eerste 65 dagen - 18,03 EUR voor volgende 35 dagen

### 3.8. PC privé plan

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 3.1.327.

In het kader van een PC privé plan kan de werkgever tussenkomen in de prijs voor de aankoop van een PC, randapparatuur en printer, internetaansluiting en –abonnement en software nuttig voor de bedrijfsvoering.

Deze tussenkomst is onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld van zowel RSZ-bijdragen als belastingen. De maximumtussenkomst van de werkgever werd geïndexeerd en bedraagt 1.660 EUR per aanbod sinds 1 januari 2008 (voorheen: 1.630 EUR).

### 3.9. Huisarbeiders

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 3.1.205.

De RSZ aanvaardt dat het aantal arbeidsdagen dat huisarbeiders effectief werken, vastgesteld wordt door het kwartaalloon te delen door 1/26 van het

bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI). Het GGMMI bedraagt vanaf 1 januari 2008 1.309,59 EUR (voorheen: 1.283,91 EUR).

### 3.10. KB 499: kansarme jongeren

*Verwijzing:*

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 4.3.603.

Het KB 499 organiseert een beperkt sociaal statuut voor kansarme jongeren in bepaalde VZW's en kent voor hen een vermindering van de werkgeversbijdragen toe.

Dit beperkt sociaal statuut is echter niet van toepassing op jongeren waarvan het inkomen < 427,97 EUR per maand (voorheen: 419,64 EUR) aangezien zij niet onder het toepassingsgebied van de RSZ-wet vallen.

# RSZ-aangifte voor plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (DmfA-PPL) voor 1/2008

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste wijzigingen op vlak van DmfA-PPL voor kwartaal 1/2008.  
Opgelet: deze rubriek is enkel van toepassing op de plaatselijke en provinciale besturen.

## 1. RSZ-bijdragen

### 1.1. Basisbijdragen: ongewijzigd

De percentages van de basisbijdragen van de RSZPPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het 4<sup>de</sup> kwartaal 2007.

### 1.2. Pensioenbijdrage pool 1, pool 2 en pool 5: geen wijzigingen in 2008

*Verwijzing:*

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 1.3.701 en 4.2.301.

De pensioenbijdrage voor pool 1, pool 2 en pool 5 is niet gewijzigd in 2008.

Bijgevolg zijn volgende bijdragen verschuldigd in 2008:

- 27,5% voor het gemeenschappelijk pensioenstelsel van de plaatselijke besturen (= pool 1);

- 34,5% voor het stelsel van de nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen (= pool 2);
- 27,5% voor het pensioenfonds van de geïntegreerde politie (= pool 5).

De pensioenbijdrage is samengesteld uit een vast persoonlijk gedeelte van 7,5% en een veranderlijk werkgeversgedeelte.

### 1.3. Herverdeling van de arbeid in de openbare sector: verlenging tot 31.12.2008

*Verwijzing:*

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 5.3.101.

De stelsels van de vrijwillige vierdagenweek en de halftijdse vervroegde uittreding zijn verlengd tot 31 december 2008. Voor een uiteenzetting van de

principes inzake herverdeling van de arbeid in de openbare sector, verwijzen wij naar het hoofdstuk 'overheid' (p.16).

## 2. Aangepaste bedragen

*Verwijzing:*

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 3.2.204, 3.2.304, 3.3.101, 3.3.503, 3.3.602, 4.2.407, 4.2.501, 4.2.502, 5.1.103 en 5.3.111.

## 2.1. Onthaalouders

Voor onthaalouders worden de RSZ-bijdragen berekend en betaald op basis van een fictief forfaitair uurloon. Dit fictief forfaitair uurloon is gekoppeld aan het

gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (1.309,59 EUR) en bedraagt momenteel 7,95 EUR (voorheen: 7,80 EUR).

## 2.2. Kunstenaars

Onder bepaalde voorwaarden wordt een forfaitair gedeelte van het gemiddeld dag- of uurloon vrijgesteld van werkgeversbijdragen. Deze vermindering wordt enkel toegekend indien het gemiddeld dag- of uurloon van de kunstenaar ten minste gelijk is aan het fictief forfaitair dag- of uurloon. Sinds 1 januari 2008 bedraagt het

fictief forfaitair uurloon 7,95 EUR; het fictief forfaitair dagloon 60,44 EUR. De vrijstelling van de patronale bijdragen is bepaald op 7,95 EUR van het uurloon of 60,44 EUR van het dagloon van de kunstenaar (voorheen: 7,80 EUR of 59,26 EUR).

## 2.3. Vrijwillige brandweermannen

De vergoedingen die aan vrijwillige brandweerlieden worden toegekend voor regelmatige prestaties zijn vrijgesteld van

RSZ op voorwaarde dat het bedrag van 920,90 EUR per kwartaal niet wordt overschreden (voorheen: 902,82 EUR).

## 2.4. Vrijwilligers

De grensbedragen voor vrijwilligers zijn aangepast. Vanaf 2008 mag een vrijwilliger 29,05 EUR per dag en 1.161,82 EUR per jaar als kostenvergoedingen

ontvangen, zonder dat deze bedragen onderworpen zijn aan sociale bijdragen en belastingen (voorheen: 28,48 EUR per dag en 1.139,02 EUR per jaar).

## 2.5. Kunstenaar-vrijwilligers

De grensbedragen voor de kleine vergoedingen van de kunstenaars werden aangepast. Vanaf 1 januari 2008 zijn deze vergoedingen vrijgesteld van RSZ-

bijdragen indien zij niet groter zijn dan 106,94 EUR per dag en 2.138,70 EUR per jaar (voorheen: 105,57 EUR per dag en 2.111,32 EUR per jaar).

## 2.6. Bedrijfsvoertuigen

De forfaitaire solidariteitsbijdrage voor bedrijfsvoertuigen mag niet minder bedragen dan 21,96 EUR per maand. Voor de overige wijzigingen inzake

bedrijfsvoertuigen verwijzen wij integraal naar de aangepaste bedragen vanaf 1 januari 2008 in het hoofdstuk 'RSZ' (CO<sub>2</sub>-bijdrage bedrijfswagens - p. 9).

## 2.7. Inhoudingen op pensioen

De plaatselijke en provinciale besturen zijn voor een aantal van hun gepensioneerden een persoonlijke bijdrage van 3,55% verschuldigd op het totale bedrag van de pensioenen en aanvullende voordelen.

Deze inhouding mag slechts worden verricht indien de som van de pensioenen en aanvullende voordelen een bepaald bedrag bedraagt. Dit bedrag varieert in functie van de gezinslast van de gepensioneerde en bedraagt vanaf 1

januari 2008 (voor pensioenen die na vervallen termijn worden betaald) of vanaf 1 februari 2008 (voor pensioenen die vooraf worden betaald):

- 1.182,99 EUR voor begunstigten zonder gezinslast;
- 1.402,01 EUR voor begunstigten met gezinslast.

De bijzondere solidariteitsafhouding op de pensioenen werd eveneens geïndexeerd.

## 2.8. Werkbonus

Ook voor de plaatselijke en provinciale overheidsdiensten werden de bedragen met betrekking tot de werkbonus aangepast. In tegenstelling tot de door de

RSZ gehanteerde begindatum van deze aanpassingen, gelden de verhoogde bedragen voor de RSZPPO pas vanaf 1 februari 2008.

<b>S = referentemaandloon aan 100 %</b>	<b>R = basisbedrag van de vermindering</b>
$\leq 1.309,59 \text{ EUR}$	143,00 EUR
$> 1.309,59 \text{ en } \leq 2.118,21 \text{ EUR}$	$143,00 - [0,1768 \times (S - 1.309,59)]$
$> 2.118,21 \text{ EUR}$	0 EUR

## 2.9. Vrijwillige vierdagenweek

De personeelsleden die hun prestaties verminderen tot 4/5 van een voltijdse prestatie, ontvangen bovenop hun wedde voor de verminderde prestaties een maandelijks weddencomplement. Als gevolg van de overschrijding van de

spilindex zijn de grensbedragen van dit weddencomplement verhoogd. Vanaf 1 februari 2008 zijn de grenzen bepaald op minimum 61,65 EUR en maximum 100,18 EUR (voorheen: 60,44 EUR en 98,21 EUR).

## 3. DmfA-PPL wijzigingen voor kwartaal 1/2008

### 3.1. Identificatienummer van de lokale eenheid: niet aanduiden voor het onderwijzend personeel en het voltijds gedetacheerd personeel

*Verwijzing:*

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 6.4.207.

In het veld identificatienummer van de lokale eenheid moet vanaf het 4<sup>de</sup> kwartaal 2007 het nummer van een vestigingseenheid aangeduid worden. De RSZPPO verduidelijkt dat dit nummer in

de DmfA-PPL vermeld moet worden voor alle personeelsleden met uitzondering van het onderwijzend personeel en de voltijds gedetacheerde personeelsleden.

### 3.2. Looncode 311: niet opgenomen vakantiedagen op het einde van het jaar

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 6.5.309.

De looncode 311 moet gebruikt worden voor het enkelvoudig vakantiegeld voor de vakantiedagen die op het einde van het vakantiejaar onmogelijk konden opgenomen worden. De omschrijving van deze looncode wordt dan ook aangepast aan 'enkelvoudig vakantiegeld –

langdurige afwezigheid voor de vakantiedagen die op het einde van het jaar onmogelijk konden worden opgenomen' (voorheen: 'enkelvoudig vakantiegeld – langdurige afwezigheid wegens ziekte of ongeval').

### 3.3. Prestatiecode 26 (militieverplichtingen) wordt mogelijk voor personeelsleden van lokale en provinciale besturen

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 6.6.302.

De prestatiecode 26 bij schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens militieverplichtingen wordt mogelijk voor

de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen.

### 3.4. Verduidelijking: blok 'tewerkstelling - inlichtingen' – zone 'ter beschikking gesteld personeel'

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008, nr. 6.12.401.

- Easypay News januari 2008, p. 16.

In de Easypay News van januari 2008 werd reeds gemeld dat ter beschikking gestelde personen in de DmfA-PPL aangeduid moeten worden in een nieuwe zone van het blok 'tewerkstelling-

inlichtingen'. Nu wordt verduidelijkt dat de aanduiding in de zone 'ter beschikking gesteld personeel' enkel moet gebeuren voor voltijds ter beschikking gesteld personeel.

# Overheid

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die van belang zijn voor de werkgevers van de publieke sector.

1. Herverdeling van de arbeid in de publieke sector: verlenging tot 31.12.2008
2. Overschrijding van de spilindex al in april 2008?
3. Goedkeuring voorontwerp OCMW-decreet door de Vlaamse Regering
4. Nieuwe rechtspositieregeling gepubliceerd

## 1. Herverdeling van de arbeid in de publieke sector: verlenging tot 31.12.2008

*Verwijzing:*

- K.B. 14 februari 2008 (ter uitvoering van artikel 27 § 3 van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector), B.S. 22 februari 2008, p. 11548.

### 1.1. Principe

De wet van 10 april 1995 voorziet voor bepaalde overheden de mogelijkheid om over te stappen naar een vrijwillige vierdagenweek of om te kiezen voor een

halftijdse vervroegde uittrekking. Deze mogelijkheden werden voorzien tot en met 31 december 2007.

### 1.2. Toepassingsgebied

De regels omtrent de halftijdse vervroegde uittrekking zijn van toepassing op:

- het federaal administratief openbaar ambt;
- het personeel verbonden aan de griffies en de parketten;
- de provincies;

- de gemeenten.

De regels omtrent de vrijwillige vierdagenweek zijn van toepassing op:

- de federale overheidsdiensten;
- provincies en gemeenten.

### 1.3. Verlenging maatregel

In het Belgisch Staatsblad is het Koninklijk Besluit verschenen dat deze mogelijkheden met één jaar verlengt tot en met 31 december 2008. Concreet houdt dit in dat vanaf 1 januari 2009 geen gebruik meer kan worden gemaakt van deze mogelijkheden. De personen die reeds gebruik maken van één van deze stelsels behouden dit recht tot het einde van de looptijd van het stelsel van de

vierdagenweek of van de vrijwillige deeltijdse uitdiensttreding.

In tegenstelling tot de federale overheid, kunnen de provincies, gemeenten en andere administratieve overheden die onder de toepassing van deze maatregelen vallen, bepalen dat aan de lopende periodes van vrijwillige vierdagenweek ambtshalve een einde wordt gesteld vanaf 1 januari 2009.

## 2. Overschrijding spilindex al in april 2008?

*Verwijzing:*

- [www.plan.be](http://www.plan.be), rubriek indexcijfers en inflatievooruitzichten.

Volgens het planbureau zou door de versnelling van de inflatie de spilindex al in april 2008, nog een maand vroeger dan tot nu toe gedacht, overschreden worden. Dit zou betekenen dat de sociale uitkeringen in mei 2008 en de wedden van het overheidspersoneel in juni 2008 opnieuw

met 2 procent zouden worden aangepast aan de gestegen levensduurte. De vorige overschrijding van de spilindex dateert van december 2007, waardoor de sociale uitkeringen en de overheidswedden recent zijn verhoogd.

## 3. Goedkeuring voorontwerp OCMW-decreet door de Vlaamse Regering

*Verwijzing:*

- *Beslissing Vlaamse regering 15 februari 2008.*

De Vlaamse Regering keurde op 15 februari 2008 het voorontwerp van het OCMW-decreet goed. Dit voorontwerp heeft tot doel een vernieuwde organisatie en werking van de OCMW's in Vlaanderen tot stand te brengen om hen in staat te

stellen een modern, democratisch en efficiënt beleid en beheer te voeren. Het basisuitgangspunt hierbij is de maximale afstemming van de bestuurlijke organisatie van de OCMW's op het gemeentedecreet.

## 4. Nieuwe rechtspositieregeling gepubliceerd

*Verwijzing:*

- *Easypay News januari 2008, p 18.*

- *Besluit Vlaamse Regering van 7 december 2007, B.S. 24 december 2007, p. 65169.*

In de Easypay News van januari 2008 werd u reeds op de hoogte gebracht van de belangrijkste krachtlijnen van de nieuwe rechtspositieregeling. Deze nieuwe rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en provinciepersoneel werd definitief goedgekeurd op 7 december 2007 en gepubliceerd op 24 december 2007 in het Belgisch Staatsblad.

Deze nieuwe rechtspositieregeling is een kaderbesluit om de rechtszekerheid van de personeelsleden van gemeenten en provincies te verhogen. Het stelt minimale

regels vast die opgenomen moeten worden in de statuten.

Er dient wel benadrukt te worden dat personeelsleden pas beroep kunnen doen op dit nieuwe besluit vanaf het door de gemeenten en provincies wordt omgezet in hun statuten. Hiervoor krijgen de besturen één jaar de tijd. Vanaf 1 januari 2009 kunnen de personeelsleden zich voor de rechtbank beroepen op de dwingende regels van dit besluit, ook al hebben de besturen het rechtspositiebesluit nog niet omgezet in hun statuten.

# Loonadministratie en fiscaliteit

In deze rubriek worden volgende fiscale items behandeld:

1. Bedrijfswagens: pro rata berekening 40 dagenregel
2. Grensarbeiders: stand van zaken
3. Jobkorting in mei 2008?
4. PC privé plan: verhoging vrijgesteld gedeelte van 1.630 EUR tot 1.660 EUR

## 1. Bedrijfswagens: pro rata berekening 40 dagenregel

*Verwijzing:*

- *Circulaire nr. Ci.RH.241/573.243 (AOIF 46/2007) dd. 06.12.2007.*

- *Integraal verslag van de Commissie voor Financiën en Begroting, 13 februari 2008, Gedr. St., Kamer, CRIV 52, COM 100, Vraag nr. 2057.*

Het voordeel van alle aard van een bedrijfswagen wordt berekend op basis van de afstand tussen de woonplaats van de werknemer en de vaste plaats van tewerkstelling. De fiscus verduidelijkt in een circulaire het begrip 'vaste plaats van tewerkstelling' omdat dit soms aanleiding gaf tot enige onduidelijkheid, zoals bijvoorbeeld in het geval van de handelsvertegenwoordiger. Of een plaats

van tewerkstelling een vaste plaats van tewerkstelling is, moet worden beoordeeld aan de hand van het geheel van feitelijke en juridische omstandigheden die eigen zijn aan elk geval afzonderlijk.

Met de recente circulaire voegt de fiscus een nieuw criterium toe ter bepaling van de 'vaste plaats van tewerkstelling', namelijk de 40 dagenregel.

### 1.1 40 dagenregel

Als 'vaste plaats van tewerkstelling' wordt beschouwd de plaats waar de aanwezigheid van de werknemer gedurende het belastbare tijdperk 40 dagen of meer bedraagt. Deze 40 dagen moeten niet noodzakelijk elkaar opvolgen.

Aanwezigheden gedurende een korte tijd per dag worden niet meegeteld. Wat de minister juist bedoeld met 'korte tijd' wordt niet verduidelijkt. Wel staat vast dat het om een 'wezenlijke vorm van tewerkstelling' moet gaan.

### 1.2 Voor wie?

De regel geldt voor elke werknemer die zich verplaatst van zijn woonplaats naar een plaats van tewerkstelling die niet de

belangrijkste plaats van zijn beroepsactiviteit is, maar waar hij 40 dagen of meer aanwezig is.

### 1.3 Pro-rata berekening

Ingeval er meer dan één vaste plaats van tewerkstelling is moet het voordeel pro rata berekend worden. Er moet dus rekening gehouden worden met diverse plaatsen van tewerkstelling.

Voorbeeld

Een werknemer woont op minder dan 25 km van zijn werkgever. Gedurende het jaar is hij meer dan 40 dagen aanwezig bij een klant die meer dan 25 km van de woonplaats van de werknemer woont. In

dit geval moet het voordeel van alle aard pro rata worden berekend.

Voor zijn gewone tewerkstelling bij de werkgever op basis van 5.000 km en voor de aanwezigheid bij de klant op basis van 7.500 km.

## 1.4 Vanaf wanneer?

Deze regel geldt vanaf 2 januari 2008. Hij wordt door de administratie niet retroactief toegepast voor 2007. De belastingplichtige

kan er zich wel in elk stadium van de procedure op beroepen.

## 2. Grensarbeiders: stand van zaken

*Verwijzing:*

- *Avenant bij de overeenkomst tussen België en Frankrijk tot voorkoming van dubbel belasting en tot regeling van wederzijdse administratieve en juridische bijstand inzake inkomstenbelastingen, ondertekend te Brussel op 10 maart 1964 en gewijzigd door de avenanten van 15 februari 1971 en 8 februari 1999.*

- [http://www.tijd.be/artikel/Verhofstadt\\_treft\\_regeling\\_grensarbeid.6109194](http://www.tijd.be/artikel/Verhofstadt_treft_regeling_grensarbeid.6109194)

### 2.1 Belgische grensarbeiders

Vanaf 1 januari 2007 werd de grensarbeidersregeling voor grensarbeiders die in de Belgische

grensstreek wonen en in de Franse grensstreek werken afgeschaft.

### 2.2 Franse grensarbeiders

Normaal gezien zou, volgens het avenant, vanaf 1 januari 2009 ook de grensarbeidersregeling voor de Franse grensarbeiders worden afgeschaft. Het gaat om werknemers die hun duurzaam tehuis in de Franse grensstreek hebben en die hun werkzaamheid in loondienst in de Belgische grensstreek uitoefenen. Hierop kwam echter fel protest vanwege

de ondernemingen in de grensstreek aangezien zij vreesden voor een personeelstekort.

Ex-premier Verhofstadt kwam tussenbeide en na overleg met de bedrijfsleiders uit de West-Vlaamse regio werd een akkoord bereikt om de afschaffing van de grensarbeidersregeling voorlopig uit te stellen tot 1 januari 2010.

### 2.3 Overgangperiode

Franse werknemers die reeds in dienst waren vóór 1 januari 2010 blijven gedurende een periode van 25 jaar belastbaar in Frankrijk, dit is tot 2035. Gedurende deze periode moeten zij wel in

de grensstreek blijven wonen en werken. Werken zij meer dan 30 dagen per kalenderjaar buiten de Belgische grensstreek werken, dan verliezen ze hun statuut van grensarbeider.

### 3. Jobkorting in mei 2008?

*Verwijzing:*

- Art. 51 WIB 1992.

Ook dit jaar is er opnieuw een jobkorting voor werknemers en bedrijfsleiders die hun beroepskosten niet bewijzen. Hierover werd eind februari 2008 een akkoord bereikt in het kernkabinet. De jobkorting verhoogt het aftrekbare beroeps-

kostenforfait in de personenbelasting. De korting wordt in mei 2008 verrekend via de bedrijfsvoorheffing. Bijgevolg zal de werknemer in mei een hoger nettoloon overhouden.

### 4. PC privé plan: verhoging vrijgesteld gedeelte van 1.630 EUR tot 1.660 EUR

*Verwijzing:*

- Art. 38, §1, 17° WIB 1992.

#### 4.1 Voor wie?

Voor werknemers die via hun werkgever de mogelijkheid krijgen tot aankoop van computerapparatuur (PC, randapparatuur, printer, internetaansluiting en –abonnement en software), geldt onder bepaalde voorwaarden een belastingvrijstelling.

Deze vrijstelling wordt enkel verleend indien de aankoop door de werknemer is gebeurd in het kader van een door de werkgever georganiseerd plan, i.e. het PC privé plan.

#### 4.2 Begrensde tussenkomst

De tussenkomst van de werkgever in het kader van het PC privé plan is begrensd tot 60% van de aankoopprijs (excl. BTW) die door de werknemers wordt betaald.

Tevens mag deze werkgeverstussenkomst een bepaald maximum bedrag niet overschrijden.

Dit maximum bedrag werd geïndexeerd en bedraagt vanaf 1 januari 2008 1.660 EUR (1.630 EUR in 2007).

# Jaarlijkse vakantie 2008 - Aandachtspunt

In deze rubriek wordt de aandacht gevestigd op de afrekening van het vakantiegeld die moet worden uitgevoerd bij uitbetaling vakantiegeld in 2008. De werknemers die in 2007 van arbeidsduur verminderden, hebben in december 2007 reeds vervroegd hun vakantiegeld voor 2008 ontvangen. Deze vervroegde uitbetaling moet in mindering worden gebracht van het uit te betalen vakantiegeld in 2008.

*Verwijzing:*

*- K.B. 30 maart 1967, art. 46 en 48.*

## 1. Ter herinnering: werknemers die verminderen van arbeidsduur in de loop van 2007

Sinds 1 januari 2007 geldt als principe dat voor bedienden die in de loop van een kalenderjaar van arbeidsduur verminderen bij dezelfde werkgever, in december van datzelfde kalenderjaar een afrekening moet gebeuren van het vakantiegeld. Dit betekent bijgevolg dat voor de werknemers die in 2007 van arbeidsduur verminderd zijn, er een afrekening van hun vakantiegeld in december 2007 werd uitgevoerd.

Deze werknemers hebben bijgevolg in december 2007 volgende bedragen ontvangen:

1. saldo vertrekvakantiegeld 2007: dit bedrag slaat op het vakantiegeld dat de bediende te weinig kreeg in 2007 gezien zijn vakantiegeld werd berekend op een verlaagd loon omwille van het feit dat de werknemer verminderd is van arbeidsduur.
2. vervroegd vertrekvakantiegeld 2008: dit bedrag is bestemd voor de vakantie die in het volgend jaar 2008 moet opgenomen worden. Het betreft hier m.n. een vervroegde uitbetaling van het vakantiegeld voor 2008.

## 2. Wat nu bij uitbetaling vakantiegeld in 2008?

Het vervroegd vertrekvakantiegeld dat in december 2007 reeds werd uitbetaald, houdt een vervroegde uitbetaling van het vakantiegeld in voor 2008. Dit heeft dan voor de betrokken werknemers tot gevolg dat een afrekening zal moeten plaatsvinden in de maand waarin het vakantiegeld wordt betaald. In vele ondernemingen gebeurt dit in de maanden mei of juni. Zoniet zou een werknemer twee maal vakantiegeld krijgen, m.n. één maal in

december 2007 en één maal bij de uitbetaling van het vakantiegeld in 2008.

Voor de betrokken werknemers heeft dit tot gevolg dat ze tijdens die maand geen of slechts weinig loon zullen ontvangen.

Enkele praktische voorbeelden worden U binnenkort ter beschikking gesteld. U wordt hiervan verder bericht via een nieuwsbericht of Flash.

# Sociaal Nieuws

In dit hoofdstuk vindt u een overzicht van nieuwe reglementeringen en wetswijzigingen die recentelijk werden ingevoerd of verwacht worden op het vlak van de sociale wetgeving:

1. Begroting 2008
2. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen: stand van zaken
3. Sociale balans: enkele wijzigingen
4. Aanpassing van het leeftijdsgericht verlonen

## 1. Begroting 2008

*Verwijzing:*

- [www.joslypiette.be](http://www.joslypiette.be)

In een persbericht van de minister van Werk Josly Piette, werden de belangrijkste verwezenlijkingen met betrekking tot de

begroting voor 2008 uiteengezet. Hieronder vindt u een korte samenvatting hiervan.

### 1.1. Wijzigingen systeem dienstencheques

Door de verhoging van de dienstencheques vanaf 1 april 2008 van 6,70 naar 7 EUR, wordt meer financiële ruimte gecreëerd om de lonen in de dienstenchequesector te laten stijgen. Dit zou de koopkracht van deze werknemers moeten ten goede komen.

Er wordt bovendien een systeem uitgewerkt waarbij de personen met lage inkomens ook kunnen genieten van de dienstencheques, meer bepaald aan een lager tarief (5 EUR i.p.v. 7 EUR).

Daarenboven zal men binnenkort ook dienstencheques kunnen aanwenden om kinderopvang tussen 16 en 19 uur en op woensdagnamiddag te voorzien.

Tot slot wordt een beperking van 750 dienstencheques per persoon en per jaar ingevoerd. Dit zal niet gelden voor 3 categorieën: gehandicapten, mindervaliden en eenoudergezinnen.

### 1.2. Maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid

Een eerste, niet onbelangrijk onderdeel ter stimulatie van de werkgelegenheid betreft de verbreding van de werkbonus. Door de werkbonus geniet de werknemer met een laag inkomen een vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen. Dit zal naast de koopkrachtverhoging ook ten goede komen aan de strijd tegen de werkloosheidsvallen. Het zou er concreet op neerkomen dat vanaf 1 oktober 2008 het basisbedrag van deze vermindering voor de bedienden zal verhogen van 143 naar 175 EUR. Voor de arbeiders zou dit verhogen van 154,44 naar 189 EUR.

Ook de jobkorting, één van de maatregelen ter vermindering van de belastingen, wordt gehandhaafd. Deze zou in mei 2008 worden verrekend in de bedrijfsvoorheffing.

Daarenboven wordt het deel van het inkomen waarop geen belastingen worden betaald, opgetrokken voor de laagste inkomens. Personen met een inkomen tot 22.873 EUR, zullen in de toekomst geen belastingen betalen op de eerste schijf van 6.400 EUR (voorheen 6.150 EUR). Deze belastingverlaging zal meteen gevoeld worden, daar dit vanaf juli 2008 reeds in

de bedrijfsvoorheffing zal worden toegepast.

Men voorziet tevens een budget om de interregionale mobiliteit te bevorderen. Zo zal er een mobiliteitspremie worden ingevoerd voor personen die in een andere gewest gaan werken.

Om oudere werknemers die nog willen werken niet te ontmoedigen, voorziet men een verhoging van de mogelijke cumulatie tussen een pensioen en een inkomen uit arbeid.

Tot slot verhoogt ook de Vlaamse forfaitaire vermindering. Deze bedroeg 125 EUR in 2007 en verhoogt naar 150 EUR in 2008 en 200 EUR in 2009.

### 1.3. Interprofessioneel akkoord 2009 - 2010

In dit kader heeft de regering zich ertoe geëngageerd om middelen te voorzien om de bestaande voordelen met betrekking tot ploegenarbeid en overuren te verhogen.

Er werd voorgesteld om het voordeel van de ploegenpremie op te trekken tot 15,6 %

(nu 10,70 %) en om de korting op bedrijfsvoorheffing voor onderzoekers op te trekken tot 65 % (voor sommige categorieën is dit reeds 65%, voor anderen variëren de percentages tussen de 25 en de 50 %).

## 2. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen: stand van zaken

Op 1 januari 2008 werd een nieuw bonussysteem voor de werknemers in de privésector ingevoerd (zie ook Easy pay Flash van 18 januari 2008). Deze voorziet in de mogelijkheid om de werknemers te belonen met een bonus tot 2.200 EUR netto per jaar per werknemer. In hoofde van de werknemers gaat het om een voordeel dat vrijgesteld is van RSZ-bijdragen en belastingen. Ook de werkgever betaalt hierop geen belastingen, enkel een bevrijdende bijdrage van 33% aan de RSZ. Hij kan bovendien de bonus en de bijdrage als beroepskost aftrekken van zijn vennootschapsbelasting. Om dit in uw

onderneming te kunnen toekennen, dient u evenwel een aantal formaliteiten te vervullen, zoals het opstellen van een ondernemings-CAO of van een toetredingsakte.

Laat deze opportuniteit niet voorbijgaan en geniet van deze fiscaal en sociaal voordelige maatregel! Indien gewenst, kan de juridische dienst u bijstaan voor de praktische uitvoering van deze voordelige maatregel. Zij beschikt immers over de nodige modeldocumenten en procedureregels om de invoering van deze bonus in uw onderneming te vergemakkelijken.

## 3. Sociale balans: enkele wijzigingen

Er is al een tijdje sprake om de sociale balans, die deel uitmaakt van de jaarrekening, te vereenvoudigen. De

aangekondigde wijzigingen zijn nu recent in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd.

### 3.1. Huidige situatie

Tot nu toe bestaat de sociale balans uit 5 delen, meer bepaald:

Deel I. Staat van de tewerkgestelde personen

Deel II. Tabel van het personeelsverloop tijdens het boekjaar.

Deel III. Staat over het gebruik van de maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid tijdens het boekjaar  
Deel IV. Inlichtingen over de opleidingen voor de werknemers tijdens het boekjaar

Deel V. Inlichtingen over de activiteiten van vorming, begeleiding of mentorschap door de werknemers

### 3.2. Wijzigingen en vereenvoudiging van de sociale balans

Vooreerst zal in deel I naast de informatie over de aard van de arbeidsovereenkomst, het geslacht en de beroepscategorie, nu ook informatie moeten worden gegeven over het studieniveau van de werknemers. Dit heeft als gevolg dat in deel II de informatie over het studieniveau en het geslacht niet meer moet worden gegeven.

Vervolgens verdwijnt deel III, want de informatie in dit deel wordt immers reeds bekendgemaakt via de DmfA-aangiften. Tot slot worden deel IV en deel V samengevoegd.

Bijgevolg zal de sociale balans in de toekomst slechts uit drie delen bestaan.

Het nieuwe deel III, welke deel III, IV en V vervangt, wordt wel enigszins uitgebreid. In dit deel worden de inlichtingen gegeven over de opleidingsactiviteiten die door de werknemers werden gevolgd en waarvan de kost geheel of gedeeltelijk ten laste is van de werkgever.

De opleidingen worden opgesplitst in enerzijds de initiële en anderzijds de voortgezette opleidingen, waarbij nog eens een opsplitsing wordt gemaakt tussen de formele en informele voortgezette opleidingen.

### 3.3. Vereenvoudiging van de informatieplicht

Naast de sociale balans, wordt ook de informatieplicht van de werkgever vereenvoudigd. Tot nu toe moest de werkgever aan de ondernemingsraad (of bij ontstentenis hiervan aan de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis van de vakbondsafvaardiging, aan de werknemers) schriftelijk informatie geven over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling (o.m. RSZ-verminderingen).

Tot nu toe gebeurde dit via de sociale balans, binnenkort zal deze informatie aan de werkgever gegeven worden door de RSZ, dit via een elektronische brievenbus of via de post en dit ieder jaar, tussen 1 februari en 10 maart.

De werkgever moet deze informatie binnen de maand overmaken aan de organen hierboven bepaald of aan de werknemers, zo deze organen niet bestaan in de onderneming.

### 3.4. Inwerkingtreding

Bovenstaande wijzigingen treden in werking vanaf 1 december 2008. Concreet betekent dit dat de vereenvoudigde

sociale balans moet worden gebruikt door ondernemingen die hun boekjaar ten vroegste op 31 december 2008 afsluiten.

## 4. Aanpassing van het leeftijdsgericht verlonen

Naar aanleiding van de omzetting van een Europese Richtlijn werd de antidiscriminatiewet uitgebreid, waardoor leeftijdsgebonden loonbarema's voortaan niet meer kunnen. De sociale partners hebben in het interprofessioneel akkoord

2007-2008 de sectoren opgeroepen om de leeftijdsbarema's aan te passen. In verschillende paritaire comité's werd hiervoor een werkgroep opgericht (zoals in PC 201, 211, 214 en 218), maar definitieve maatregelen werden nog niet

getroffen. De paritaire comité's hebben immers tijd tot begin 2009 om beslissingen hieromtrent te nemen.

Voorzien wordt dat leeftijd als basis voor verloning zal worden vervangen door anciënniteit, eventueel in combinatie met bijkomende criteria zoals competentie-,

prestatie- en/of resultaatsverloning. Hierbij moet men de bestaande minimumbarema's indachtig zijn, zonder dat de nieuwe barema's de loonkost sterk doen stijgen.

Uiteraard wordt dit verder opgevolgd.

# Easy-Services

EASY SERVICES: uw partner voor een modern HRM-beleid

De wettelijke verplichting om van een leeftijdsgerichte verloning af te stappen, stelt de HRM-wereld voor een gewichtige uitdaging. Bij het zoeken naar mogelijke alternatieven ter vervanging van de discriminatoire leeftijdsbarema's kunnen verschillende opties naar voor geschoven worden. Een verloning op basis van anciënniteit en competenties lijkt hierbij een aantrekkelijke denkpiste.

Een overstap naar een verloning gekoppeld aan competenties vereist de invoering van een goed doordacht en op maat ontwikkeld competentiemodel. Het uitbouwen van een transparante competentie management structuur helpt om de "human resources" van een organisatie te sturen, te evalueren en te optimaliseren. Het in kaart brengen van de aanwezige en benodigde competenties impliceert dat ondernemingsdoelstellingen op de meest efficiënte wijze kunnen worden gerealiseerd.

"De juiste persoon op de juiste plaats" is binnen een competentiegericht kader méér dan een holle slogan.

Een competentie-bewust management voorziet er tevens in medewerkers maximaal te begeleiden in hun doorgroei naar de best passende functies. Op die manier wordt een kost- en tijdrovend personeelsverloop voorkomen. Vanuit

gedragsgerichte assessments kunnen bijvoorbeeld duidelijke opleidingstrajecten worden bepaald, die de medewerkers vervolgens kansen bieden om een breed gamma van nieuwe competenties aan te kweken. Werkgevers die hun HR-beleid op een competentiegerichte wijze sturen, slagen er dus in het potentieel van hun mensen beter te benutten.

Alhoewel heel wat ondernemingen en organisaties plannen hebben om een competentiegericht HR-beleid op te zetten, blijkt er dikwijls nog veel onzekerheid over de concrete aanpak of voordelen van een dergelijk project.

De behoefte aan ervaren partners, die organisaties kunnen begeleiden om een praktijkgericht competentie management te creëren, is dan ook zeer groot.

EASY-SERVICES biedt U in deze context een waaier van competentiegerichte tools en diensten aan met het oog op een praktisch haalbare oplossing. Bij EASY-SERVICES maken wij graag het verschil voor u.

Interesse? Aarzel niet en contacteer ons vrijblijvend voor meer informatie via [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com) of 051/48.69.68 (Contactpersoon: Els Pareit).

## Wist u dat ... ?

*Wist u dat ...* EASYPAY een praktische ondersteuning kan bieden bij de wijzigende regelgeving betreffende de nietigheid van leeftijdsgebonden loonbarema's. Met onze nieuwe optie 'Barema 2009' is het mogelijk om uw leeftijdsgebonden barema's om te switchen naar anciënniteit gerelateerde barema's aangevuld met variabele competentie- en vaardigheidsvergoedingen.

Deze Easypay tool laat u toe uitgebreide simulaties te maken zodoende zonder verrassingen een nieuwe barema-structuur op te zetten.

Graag meer informatie ? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com)

---

*Wist u dat ...* EASYPAY een tool kan bieden om loonstroken op een elektronische manier aan de werknemer te bezorgen. Met onze nieuwe optie Easypay Post en/of in combinatie met zoom-it is het mogelijk om documenten elektronisch ter beschikking te stellen van de werknemer. Op basis van deze tool kunnen de opmaakkosten, verdelingskosten en portkosten drastisch worden verminderd.

Graag meer informatie ? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com)

---

*Wist u dat ...* EASYPAY GROUP een studiemiddag internationale tewerkstelling organiseert met gastsprekers Dhr. Jos Barbé (hoofd cel Migratie, Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie) en Dhr. Bruno De Pauw (Attaché Directie Internationale Betrekkingen RSZ). Het tewerkstellen van medewerkers in een internationale context of de tewerkstelling van buitenlandse werknemers brengt immers heel wat met zich mee. U dient als werkgever bepaalde verplichtingen te vervullen en specifieke – veelal complexe – regelgeving te volgen. Vrij verkeer van werknemers, LIMOSA, arbeidsvergunningen, ... klinken U wellicht niet onbekend in de oren.

Denkt u – als vooruitstrevende Vlaamse werkgever – tevens ruimer dan onze Belgische grenzen? EASYPAY GROUP denkt alvast graag met u mee en nodigt u uit op dinsdag 15 april 2008 om 13u in de EASYPAY GROUP kantoren te Meulebeke.

Tijdens deze studiemiddag worden de spelregels van internationale tewerkstelling verduidelijkt. Twee materie-specialisten bieden u een praktijk-gerichte, handige verheldering en wijzen U op de gevaren en mogelijkheden van internationale tewerkstelling. Interesse? U kunt zich makkelijk en online inschrijven via:

[http://www.easypay-group.be/EASY\\_SERVICES/nl\\_BE/training\\_calendar/training/?id=9](http://www.easypay-group.be/EASY_SERVICES/nl_BE/training_calendar/training/?id=9).

---

*Wist u dat ...* de EASYPAY GROUP juridische faq sinds enkele weken online staat. Als personeelsverantwoordelijke of werkgever ondervindt U dagelijks dat het een absolute must is om bij te blijven met de sociale en juridische actualiteit. Maar... raakt u ook soms het noorden kwijt in het kluwen van sociaal-juridische wetgeving?

EASYPAY GROUP heeft de oplossing voor U. Via een handige vraag- en antwoorddatabase bieden we u een praktische en up-to-date verduidelijking van de meest gestelde sociaal-juridische kwesties. Wenst u onze juridische databank te raadplegen en onbeperkt te gebruiken? Surf naar: <http://www.easypay-group.com>

---

*Wist u dat ...* de EASYPAY GROUP juristen u gericht kunnen bijstaan bij het opstellen van een troetredingsakte of CAO dit in het kader van het nieuw & fiscaal voordelig “resultaatsgebonden” bonussysteem.

---

*Wist u dat ...* TimeWeb uitgebreid is met een boodschappen systeem. Zo is het nu mogelijk om zonder gebruik te maken van uw mail programma met elkaar te communiceren via Easytime. Het betreft een uitbreiding die iedere TimeWeb gebruiker dank zij het onderhoudscontract gratis kan bekomen.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13

[info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com)

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)