

Elektronische loonbrief via internetbankieren vervangt stilaan de papieren loonbrief

Paperless loonadministratie, niet langer een uitdaging

De klassieke, papieren loonbrief verdwijnt en dit op relatief korte termijn. Sinds 2 augustus vorig jaar, kunnen volgens de Belgische wetgeving de loonbrieven elektronisch worden 'uitgereikt' aan de werknemers. In het project Zoomit van Isabel nv, een bedrijf dat werd opgericht door de belangrijkste Belgische banken, wordt de elektronische loonbrief aangeboden via het internet. Dit gebeurt in combinatie met het internetbankieren. De meeste sociale secretariaten nemen dan ook deel aan dit project.

Door het 'afdrukken van de loonstroken' in een elektronisch document en het elektronisch versturen ervan, is dit proces voor de werkgever kostenbesparend. Voortaan geen papier, zware printers, enveloppen of postzegels meer om de loonstrook aan de werknemer te bezorgen. Ook de verwerkingstijd waarin de documenten moesten geprint en verdeeld worden, is nu tot een minimum herleid.

De digitale loonstrook

Iedere loonperiode opnieuw worden in België miljoenen loonstroken verstuurd. Dit gebeurt meestal via de post of via interne verspreiding binnen het bedrijf. De verdeling van papieren loonstroken is voor veel bedrijven een grote kostenpost: de loonstroken moeten eerst worden geprint, vervolgens in een envelop worden gestopt, gefrankeerd en naar de post worden gebracht. Organisaties kijken kritisch naar de kosten van de eigenlijke loonsverwerking maar de opmaak- en distributiekosten van de loonstrook worden als vanzelfsprekend beschouwd. Toch kunnen deze kosten aanzienlijk verlaagd worden door over te stappen naar een digitale verwerking via het project Zoomit enerzijds en de *employee self services module* anderzijds. Het is de bedoeling dat de e-loonbrief te consulteren is via de Zoomit-module, die vandaag al beschikbaar is voor wie aan internetbankieren doet. Vandaag doen reeds drie miljoen Belgen aan e-banking en hun aantal blijft stijgen. Met de keuze voor de toepassing van het internetbankieren volgt de loonbrief de betaaling van het loon zelf, die ook elektronisch gebeurt.

Kortere verzendtijd

Met het gebruik van een digitaal loonstrookje bespaart u als werkgever heel wat kosten. In eerste instantie zijn er de afdruk van de loonstroken, de kostprijs voor de distributie en /of de kostprijs van de postzegels indien de loonstroken per post worden verstuurd. Omdat de digitale loonstrook automatisch in het digitale personeelsdossier wordt opgeslagen, hoeft u geen kopieën meer te bewaren of te verstrekken. De medewerker kan zelf de loonstrook printen als dat nodig is. Ook is de verzendtijd van de loonstrook veel korter: een digitale loonstrook is in enkele seconden op de plaats van bestemming.

Milieubewust

Met het bezorgen van een digitale loonstrook speelt u als bedrijf meteen ook in op de maatschappelijke ontwikkelingen en

verwachtingen. Papieren bankafschriften zijn in een korte periode bijna helemaal verdwenen en daar zijn veel mensen aan gewend geraakt. Een digitale loonstrook is, in navolging van de verdwijning van de bankafschriften, een voor de hand liggende ontwikkeling. De omvang van de operatie is groot: volgens de sociale secretariaten worden jaarlijks ongeveer 145 miljoen loonbrieven verzonden, verspreid over 220.000 werkgevers. Als alle papieren loondocumenten vervangen worden door een digitale versie, levert dat volgens de initiatiefnemers een besparing op van 10.000 bomen per jaar. Toch zal niet elke werknemer voor-

“Groen ondernemen levert keiharde cash op. Net als milieubesparend ondernemen.”

Carine Ghesquière

taan alleen nog een e-loonbrief krijgen. Eerst moeten bedrijven en vakbonden het eens geraken over de concrete gebruikwijze, met aanpassing van het arbeidsreglement. Eens de werkgever de mogelijkheid biedt, moet de werknemer de individuele toestemming geven om deel te nemen aan de e-loonbrief. Want overschakelen naar de e-loonbrief is niet verplicht. Isabel en de momenteel zes aangesloten sociale secretariaten schatten dat de elektronische loonbrief via het project Zoomit op 10% van de werknemers van toepassing is voor eind 2008. Er wordt gestreefd naar 30% tegen 2010.

Elektronische verzendingsmogelijkheden

Volgende mogelijkheden worden op de markt aangeboden via sociale secretariaten en/of softwareleveranciers om de loonbrief elektronisch ter beschikking te stellen:

- Via e-mail: een medewerker ontvangt iedere loonperiode een e-mail met de loonstrook als bijlage. Hiervoor moet de medewerker het gewenste e-mailadres (zakelijk of privé) doorgeven aan zijn werkgever.
- Via elektronisch dossier (de *employee self service module*): via een internet-intranetwebsite, een beveiligd portaal van de werkgever, kunnen alle elektronische documenten beschikbaar gesteld worden aan de werknemer.



Carine Ghesquière: "Milieubesparend werken op kantoor is een maatschappelijke vereiste geworden." (Ingezonden foto)

Deze toepassing laat toe dat de werknemer zijn documenten (o.a. het loonstrookje) via een beveiligd portaal kan ophalen. Medewerkers kunnen hun documenten daar vinden en bekijken en indien gewenst afdrukken. Werknemers loggen in via de elektronische identiteitskaart.

- Via e-banking (project Zoomit): via onlinebankieren wordt naast de zichtrekening, de digitale loonstrook binnen klikbereik consulteerbaar.

Carine Ghesquière, directeur divisie software, Easypay Group

Is dit wel veilig?

Een digitale loonstrook is goed te beveiligen. De toegang tot het platform wordt immers afgeschermd door een wachtwoord. Het elektronisch ondertekenen van documenten is eveneens voorzien, via de elektronische handtekening-module. Het is dus niet mogelijk dat anderen de loonstrook van een collega kunnen zien. Deze methode is alleszins veiliger dan een papieren loonbrief die via de post of intern verdeeld wordt. In een gewoon postbakje gaat weleens een loonbrief verloren... Er zijn bovendien geen kasten of mappen met kopieën van de loonstroken meer nodig. Deze zijn allemaal overzichtelijk in het elektronisch dossier opgeslagen. De loonstroken worden ook ter beschikking gesteld van afwezige werknemers. Bovendien zien alleen de loonsadministrateur en de werknemer zelf de loonstrook. (CG)

Loonadministratie
Tijdsregistratie
Personeelsplanning
Human Resources Management
Erkend Sociaal Secretariaat
Selectie en Recruitering
Erkend Opleidingscentrum
Sociaal-Juridisch Advies
On-Site Service
Competentiemanagement
Oracle HCM implementatie
Certified Oracle Partner



Innovation in HR processes, products & services

www.easypay-group.com

